

**ANEXO. EXPEDIENTES DE SUBVENCIONES CONVOCATORIA FAMILIA 2024 LÍNEA PIIDPF REQUERIDOS PARA SUBSANACIÓN**

EXPEDIENTE	ENTIDAD SOLICITANTE	CIF	DEFICIENCIAS	DOCUMENTACIÓN REQUERIDA
PIIDPF/46/2/2024	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO Y ACCIONES SOCIALES Y CULTURALES (DASYC) DE LA CDAD. VCIANA.	G96291943	Cuenta bancaria  Cumplimiento de obligaciones tributarias con la Hacienda Autonómica  Plan de Igualdad.	Dar de alta adecuadamente, en la aplicación PROPER de la Generalitat Valenciana, a la que se puede acceder mediante el siguiente enlace: <a href="https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648">https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648</a>  Certificado estar al corriente en el cumplimiento de obligaciones tributarias con la hacienda autonómica  Para las entidades obligadas por la legislación vigente, plan de igualdad en vigor o prorrogado de mutuo acuerdo entre la empresa y la Representación de la plantilla, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal y autonómica. En el caso de que el plan de igualdad se encuentre prorrogado, se deberá adjuntar el acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla de personal. O en su caso la declaración responsable de no concurrir en la obligación de disponer de Plan de Igualdad
PIIDPF/46/3/2024	ASOC ADOLESCENCIA LIBRE DE MOVILES CV	G56732134	Cuenta bancaria  Cumplimiento de obligaciones ante la Seguridad Social	Dar de alta adecuadamente, en la aplicación PROPER de la Generalitat Valenciana, a la que se puede acceder mediante el siguiente enlace: <a href="https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648">https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648</a>  Certificado de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones ante la Seguridad Social.



			Registro entidad	Acreditación de inscripción en el Registro de Titulares de Actividades, de Servicios y Centros de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana
PIIDPF/46/5/2024	CÁRITAS DIOCESANA DE VALENCIA	R4600177B	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior, ajustada a lo expuesto en el punto cuarto 1.2.8 de la Resolución de convocatoria de subvenciones de 30 de abril de 2024.
PIIDPF/46/17/2024	CIRCULO CATÓLICO DE TORRENT	G46065413	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior, ajustada a lo expuesto en el punto cuarto 1.2.8 de la Resolución de convocatoria de subvenciones de 30 de abril de 2024.
PIIDPF/46/20/2024	EMAFI COOP V	F97395503	Plan de Igualdad	Para las entidades obligadas por la legislación vigente, plan de igualdad en vigor o prorrogado de mutuo acuerdo entre la empresa y la Representación de la plantilla, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal y autonómica. En el caso de que el plan de igualdad se encuentre prorrogado, se deberá adjuntar el acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla de personal. O en su caso la declaración responsable de no concurrir en la obligación de disponer de Plan de Igualdad
PIIDPF/46/21/2024	EMAFI COOP V	F97395503	Plan de Igualdad	Para las entidades obligadas por la legislación vigente, plan de igualdad en vigor o prorrogado de mutuo acuerdo entre la empresa y la Representación de la plantilla, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal y autonómica. En el caso de que el plan de igualdad se encuentre prorrogado, se deberá adjuntar el acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla de personal. O en su caso la declaración responsable de no concurrir en la obligación de disponer de Plan de Igualdad
PIIDPF/46/23/2024	ASOC XALOC RUSSAFA	G97908156	Plan de Igualdad	Para las entidades obligadas por la legislación vigente, plan de igualdad en vigor o prorrogado de mutuo acuerdo entre la



				empresa y la Representación de la plantilla, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal y autonómica. En el caso de que el plan de igualdad se encuentre prorrogado, se deberá adjuntar el acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla de personal. O en su caso la declaración responsable de no concurrir en la obligación de disponer de Plan de Igualdad
PIIDPF/46/26/2024	FUNDACION ADSIS	G46235289	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior, ajustada a lo expuesto en el punto cuarto 1.2.8 de la Resolución de convocatoria de subvenciones de 30 de abril de 2024.
PIIDPF/46/27/2024	ASOCIACIÓN COTLAS	G46235289	Plan de Igualdad  Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior	Para las entidades obligadas por la legislación vigente, plan de igualdad en vigor o prorrogado de mutuo acuerdo entre la empresa y la Representación de la plantilla, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal y autonómica. En el caso de que el plan de igualdad se encuentre prorrogado, se deberá adjuntar el acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla de personal. O en su caso la declaración responsable de no concurrir en la obligación de disponer de Plan de Igualdad  Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior, ajustada a lo expuesto en el punto cuarto 1.2.8 de la Resolución de convocatoria de subvenciones de 30 de abril de 2024.
PIIDPF/46/29/2024	YMCA	G28659308	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior	Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior, ajustada a lo expuesto en el punto cuarto 1.2.8 de la Resolución de convocatoria de subvenciones de 30 de abril de 2024.



PIIDPF/46/30/2024	ASOCIACION VALENCIANA DE MADRES Y PADRES DE NIÑAS Y NIÑOS PREMATUROS	G96940861	Tarjeta CIF  Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior  Plan de Igualdad	Acreditación Tarjeta CIF  Memoria anual de actividades de la entidad en el ejercicio anterior, ajustada a lo expuesto en el punto cuarto 1.2.8 de la Resolución de convocatoria de subvenciones de 30 de abril de 2024.  Para las entidades obligadas por la legislación vigente, plan de igualdad en vigor o prorrogado de mutuo acuerdo entre la empresa y la Representación de la plantilla, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal y autonómica. En el caso de que el plan de igualdad se encuentre prorrogado, se deberá adjuntar el acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla de personal. O en su caso la declaración responsable de no concurrir en la obligación de disponer de Plan de Igualdad
-------------------	--	-----------	--	---