

## INSTRUCCIÓ

N.º 4/2024 DATA: 11/07/2024

**Assumpte:** Organització i funcionament dels equips multiprofessionals de qualificació i reconeixement del grau de discapacitat i adaptació al Reial Decret 888/2022.

**Àmbit:** Centres de Valoració i Orientació de Discapacitat de la Comunitat Valenciana.

**Emissor:** Direcció General de les Persones amb Discapacitat.

## ÍNDEX

<b>1. Introducció.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Aplicació dels barems del RD 888/2022 per l'equip multidisciplinar. ....</b>	<b>3</b>
<b>3. Criteris per a la valoració del Barem d'Avaluació dels Factors Contextuals/Barreres Ambientals (BFCA).....</b>	<b>5</b>
3.1. Criteris per a la valoració del Barem d'Avaluació dels Factors Contextuals/Barreres Ambientals (BFCA).....	5
3.2. Declaració o informe de factors contextuals.....	5
<b>4. Gestió d'expedients dels menors d'edat. ....</b>	<b>6</b>
<b>5. Aclariments sobre el procediment de revisió del grau de discapacitat.....</b>	<b>6</b>
5.1. Revisió d'ofici en la data prevista. ....	6
5.2. Revisió a instàncies de la persona interessada amb reconeixement de discapacitat permanent, que aplicat el barem disminuïska el grau de discapacitat.....	7
5.3. Revisió d'ofici del grau de discapacitat.....	7
<b>6. Reconeixement de la necessitat del concurs d'un altra persona per a realitzar els actes més essencials de la vida (3a persona positiva) .....</b>	<b>8</b>
<b>7. Notificacions.....</b>	<b>8</b>
<b>8. Data d'efectes.....</b>	<b>9</b>
<b>9. Objectius per professional .....</b>	<b>9</b>
<b>10. Criteris per a prioritzar la valoració .....</b>	<b>10</b>
<b>11. Certificat de concurrència de discapacitat .....</b>	<b>10</b>



## 1. Introducció.

Els Centres de Valoració i Orientació de la Discapacitat es configuren com l'estructura física i funcional de caràcter públic en l'àmbit de la Comunitat Valenciana destinada a la valoració i qualificació de la discapacitat, i determinació del seu tipus i grau, així com les necessitats, aptituds i possibilitats de recuperació de la persona amb discapacitat.

L'article 12 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, estableix:

“2. Els equips multiprofessionals de qualificació i reconeixement del grau de discapacitat són els òrgans encarregats de valorar i qualificar les situacions de discapacitat, per al seu reconeixement oficial per l'òrgan administratiu competent”.

3. Són funcions dels equips multiprofessionals de qualificació i reconeixement del grau de discapacitat:

(...)

c) La valoració i qualificació de la situació de discapacitat, determinant el tipus i grau de discapacitat

d) La valoració i qualificació de la situació de discapacitat serà revisable en la forma que reglamentàriament es determine (...)

4. Les qualificacions i valoracions dels equips multiprofessionals de qualificació i reconeixement del grau de discapacitat respondran a criteris tècnics unificats, basats en l'evidència disponible, i tindran validesa davant qualsevol organisme públic i en tot el territori de l'Estat”.

En virtut d'això, s'ha dictat el Reial Decret 888/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'estableix el procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat, desenvolupa un procediment i nous barems molt més complets, amb una definició més precisa de la discapacitat, a més, pretén aconseguir una avaluació molt més completa i precisa de la situació de discapacitat, així com, garantir la igualtat de tracte de la ciutadania, a través de l'homologació de la regulació sobre la matèria conforme als estàndards internacionals i garantint l'homogeneïtat en les valoracions dutes a terme.

El mateix Reial Decret estableix la possibilitat que, les comunitats autònomes que hagen assumit competències en esta matèria puguen desenvolupar, dins del seu respectiu àmbit, les previsions que estableix la mateixa amb vista a la composició, organització i funcions dels equips de valoració i orientació, així com el procediment administratiu per a la valoració del grau de discapacitat.

A més, la Llei 9/2016, de 28 d'octubre, de Regulació dels Procediments d'Emergència Ciutadana en l'Administració de la Comunitat Valenciana, considera com un procediment d'emergència ciutadana el certificat de reconeixement de la discapacitat i estableix entre els seus objectius:

- Dotar de recursos humans suficients per a la gestió i tramitació dels procediments d'emergència a través de les pertinents reorganitzacions administratives que asseguren l'eficàcia i l'eficiència d'estos procediments.
- Dotar de recursos econòmics suficients per a la gestió i tramitació dels procediments d'emergència ciutadana.



- Generar mecanismes eficaços que permeten agilitzar la tramitació dels procediments d'emergència.

És per això que, es dicta la present instrucció, la qual, pretén aclarir qüestions concretes per a la millor gestió i agilització del procediment de reconeixement de grau de discapacitat, entre altres, definir les funcions que corresponen a cadascun dels perfils dels equips multiprofessionals de qualificació i reconeixement del grau de discapacitat, establir objectius per professional, unificar criteris procedimentals i tècnics respecte del funcionament dels Centres de Valoració i Orientació de la Discapacitat (CVOD).

Tot això, amb la finalitat que la valoració i qualificació del grau de discapacitat que afecte la persona siga uniforme en tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana, garantint amb això una major igualtat en les condicions per a l'accés de la ciutadania als beneficis, drets econòmics i servicis que els organismes públics atorguen.

La present instrucció té com a àmbit d'aplicació els CVOD, dependents orgànicament de les Direccions Territorials i funcionalment de la Direcció General de les Persones amb Discapacitat, així com qualsevol altre equip multiprofessional d'àmbit autonòmic que es puga crear. Per a això, s'ha introduït l'oportuna modificació en l'Orde de 19 de novembre de 2001, pel Decret llei 7/2024, de 9 de juliol, del Consell, de simplificació administrativa de la Generalitat (DOGV núm. 9889, de 10.07.2024), l'operativitat del qual està pendent fins que es realitze l'oportuna dotació pressupostària.

De conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic: "Els òrgans administratius podran dirigir les activitats dels seus òrgans jeràrquicament dependents mitjançant instruccions i ordes de servici", i d'altra banda, la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, especifica que, "els òrgans directius de l'Administració Valenciana, quan es referix a organització interna dels seus propis serveis, podran dictar instruccions i ordes de servei".

Fent ús de les atribucions que conferix a la Direcció General de les Persones amb Discapacitat l'article 41 del Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual s'establix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat i articles 38 i 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, es dicta la present Instrucció.

## **2. Aplicació dels barems del RD 888/2022 per l'equip multidisciplinar.**

El RD fa referència en l'article 2, apartat 2, al fet que, "la qualificació del grau de discapacitat respon a criteris tècnics unificats, fixats mitjançant els barems que s'acompanyen com a annexos I, II, III, IV, V i VI a este reial decret, i seran objecte d'avaluació, tant les deficiències, les limitacions en l'activitat i les restriccions en la participació que presente la persona, com, si és el cas, els Factors Contextuals/Barreres Ambientals", i en l'article 2, apartat 3, al fet que, "La qualificació del grau de discapacitat que realitzen els equips multiprofessionals de qualificació i reconeixement del grau de discapacitat, serà independent de les valoracions tècniques efectuades per altres organismes en l'exercici de les seues competències públiques".



L'avaluació final de la discapacitat respon a una múltiple avaluació inicial dels problemes per quatre constructes diferenciats:

- a) La deficiència (pèrdua d'una estructura o funció corporal).
- b) La limitació (capacitat o aptitud teòrica per a realitzar una activitat).
- c) L'acompliment (realització real d'una activitat en el seu entorn).
- d) Els factors contextuais ambientals.

Cada constructure quantificat conforme a la seua escala genèrica manté la característica de ser finalista en la seua dimensió particular, conformant quatre barems independents, que finalment conflüixen en una dimensió global del problema: la "discapacitat". Els nous barems que conformen l'avaluació del funcionament i la discapacitat són:

- a) Barem d'Avaluació de les Funcions i Estructures Corporals/Deficiència Global de la Persona (BDGP). L'aplicació d'este barem correspondrà al personal tècnic de medicina i de psicologia.
- b) Barem d'Avaluació dels problemes de capacitat per a realitzar les Activitats de la Vida Diària a través del Barem d'Avaluació de les Capacitats/Limitacions en l'Activitat (BLA). L'aplicació d'este barem correspondrà, de manera general al personal tècnic de medicina i psicologia. En els casos que es preveja que la puntuació obtinguda en el BLGTAA puga ser igual o superior a 25%, sent el grau de discapacitat ajustat (GDA) igual o superior a 75%, la valoració podrà ser realitzada per un únic tècnic soci-sanitari (tècnic de medicina, de psicologia, teràpia ocupacional, treball social...), que també aplicarà el BFCA a un primer nivell.
- c) Barem d'Avaluació de l'Acompliment/Restriccions en la Participació (BRP). És un barem voluntari, no és necessari per a realitzar la valoració. En cas que siga presentat per la persona interessada, la gestió d'este correspondrà al personal de treball social.
- d) Barem d'Avaluació dels Factors Contextuais/Barreres Ambientals (BFCA). L'aplicació d'este barem correspondrà al personal de treball social. En els casos en què s'haja obtingut un grau de Discapacitat igual o superior a 75% es podrà aplicar el BFCA a un primer nivell pel mateix tècnic soci-sanitari que ha aplicat el BLA.

En l'actualitat, l'ORDE de 19 de novembre de 2001, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual s'establix el procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, modificada per ORDE 2/2019, de 16 de juliol, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, establix la composició i règim de funcionament dels equips de valoració de discapacitat, que estaran compostos per personal de medicina, psicologia i treball social, conforme a criteris interdisciplinaris, podent incorporar-se a estos, en determinats casos, i a criteri de la direcció del Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats, altres professionals. A més, s'ha de tindre en compte el que es disposa en l'article 81 del Decret Llei 7/2024, de 9 de juliol, del Consell, anteriorment citat.



### 3. Criteris per a la valoració del Barem d'Avaluació dels Factors Contextuals/Barreres Ambientals (BFCA).

#### 3.1. Criteris per a la valoració del Barem d'Avaluació dels Factors Contextuals/Barreres Ambientals (BFCA).

En relació amb les situacions especials de simplificació que planteja el Reial decret 888/2022, de 18 d'octubre, el Barem d'Avaluació dels Factors Contextuals/Barreres Ambientals (BFCA):

- S'aplicarà a primer nivell en els casos de:
  - Persones incloses en el **cicle vital de Vida Laboral** quan s'haja aplicat el BDGP i/o el BLA i s'haja obtingut una puntuació entre 0 i 4% o el 5 i el 24% o quan s'haja obtingut un grau de Discapacitat igual o superior al 75%.
  - Persones incloses en el **cicle vital de Vida Comunitària**, quan s'haja aplicat el BDGP o el BLA i s'obtinga una puntuació igual o superior al 25%.
  - Persones incloses en el **cicle vital de Vida Preescolar i Vida Escolar**, quan s'haja aplicat el BDGP o el BLA i s'obtinga una puntuació entre el 0 i 4% o el 5 i el 24%.
- No s'aplicarà en el cas de:
  - Persones incloses en el **cicle vital de Vida Comunitària**, quan s'haja aplicat el BDGP o el BLA i s'obtinga una puntuació entre el 0 i 4% o el 5 i el 24%.

#### 3.2. Declaració o informe de factors contextuals.

Juntament amb la sol·licitud, serà preceptiu presentar algun d'estos dos documents:

- L'Informe de Factors Contextuals/Ambientals elaborat per la treballadora o treballador social del Sistema Valencià de Salut o dels Servicis Socials de referència, segons la localitat de residència.
- La Declaració Personal de Factors Contextuals, emplenada i firmada per la persona interessada o qui li representa legalment, en cas de no presentar l'informe anterior.

Si el personal tècnic de medicina i/o psicologia ha resultat de forma no presencial, el personal de treball social realitzarà la seua valoració amb la informació que es puga obtindre de les diferents fonts:

- Servicis socials: informes, consulta telefònica, correu, etc.
- Informació sanitària: informes, aplicació SIA o altres, etc.
- Informació de dependència, aplicació ADA.
- Consulta interactiva sobre renda, prestacions, situació laboral, etc.
- Una altra informació: dictàmens, informes clínics aportats per l'interessat.
- El propi interessat, via telefònica.



#### 4. Gestió d'expedients dels menors d'edat.

En relació amb la documentació a presentar, al costat de les sol·licituds de valoració de persones menors d'edat, s'estarà al que es disposa segons les situacions següents:

– **Persones menors d'edat la representació de la qual l'exercix el pare/mare/tutor legal:**

- Certificat literal de naixement o Llibre de família complet per a comprovar la filiació del menor.
- DNI o NIE de la mare o el pare en vigor (el que haja firmat la sol·licitud).
- Serà preceptiva la presentació del DNI dels menors amb nacionalitat espanyola, major de 14 anys.
- En el cas de les persones menors de 14 anys amb nacionalitat espanyola, no sent obligatòria, la presentació del DNI es remetrà una carta informativa recomanant la seua aportació per a evitar errors d'identificació.
- Serà preceptiva la presentació del SIP per a totes les persones menors d'edat.

– **Persones menors d'edat estrangeres:**

Totes les sol·licituds de **les persones menors d'edat estrangeres (extracomunitàries)**, que no tenen possibilitat **d'acreditar la seua identitat** i/o residència legal, han de valorar-se, encara que no disposen en eixe moment de la documentació acreditativa, seguint les recomanacions efectuades per la IGS (Inspecció General de Servicis), de data 21/09/2020, en referència a la Queixa 2240/2020 i a la queixa del Defensor del Poble amb número d'expedient 22023124.

Per a les persones menors estrangeres, extracomunitàries, que no puguen disposar de document d'identitat, serà obligatori acreditar el número SIP. En estos casos, l'aplicació informàtica a l'efecte d'identificació es regirà pel camp SIP. No obstant això, la persona treballadora social informarà les persones interessades de l'obligació d'aportar la documentació obligatòria d'este procediment en el moment que disposen d'esta.

#### 5. Aclariments sobre el procediment de revisió del grau de discapacitat.

Esta Instrucció pretén aclarir, entre altres qüestions, els canvis que ha suposat el RD 888/2022, concretament respecte de les revisions del grau de discapacitat, després de la seua entrada en vigor.

##### 5.1. Revisió d'ofici en la data prevista.

L'apartat segon de l'article 12 del RD estableix que, el grau de discapacitat serà objecte de revisió en els següents casos:

- 1.º En la data de revisió prevista en la resolució de reconeixement de grau de Discapacitat.
- 2.º Quan siguen coneixedores de circumstàncies que puguen donar lloc a una modificació del grau de discapacitat.
- 3.º Quan es constate l'omissió o inexactitud en les informacions de les persones usuàries.



Respecte a la revisió d'ofici, **la revisió de la situació de discapacitat tindrà lloc en la data de revisió prevista** en la resolució i correspon a l'administració, d'ofici, iniciar el procediment.

En el cas que, vençut el terme de revisió a què fa referència la resolució del grau, no s'haja revisat i valorat novament la situació de discapacitat de la persona interessada, es mantindrà la situació de discapacitat reconeguda en la resolució anterior i, per tant, la persona interessada mantindrà el grau fins que es resolga una nova valoració, tal com ve recollit en l'apartat quart de l'article 12 del RD.

L'administració, amb una antelació de tres mesos a la data de revisió prevista, comunicarà a la persona interessada mitjançant el document *Comunicació d'inici de revisió d'ofici*, que es procedirà a revisar la seua situació de discapacitat. En esta mateixa comunicació sol·licitarà a la persona interessada que aportació una sèrie de documents en un termini determinat.

5.2. Revisió a instàncies de la persona interessada amb reconeixement de discapacitat permanent, que aplicat el barem disminuïska el grau de discapacitat.

Segons l'article 12.2. b) apartat 2n, la persona interessada que tinga reconegut un grau de discapacitat amb caràcter definitiu i considere que s'han agreujat les seues circumstàncies de salut o que s'han produït canvis substancials en les circumstàncies que van motivar el reconeixement del grau de discapacitat, podrà sol·licitar la revisió del grau de discapacitat.

La persona interessada emplenarà la sol·licitud de revisió de grau de discapacitat i adjuntarà a la mateixa aquella documentació que acredite l'agreujament de la situació de discapacitat. A la vista dels documents, l'equip multiprofessional, emetrà el corresponent dictamen proposta conforme amb els barems del RD 888/2022.

En el cas que, realitzada la valoració, es produïska una minoració del grau de discapacitat, i/o pèrdua del reconeixement de mobilitat reduïda, i/o de necessitat de tercera persona es dictarà resolució, en la qual **es mantindrà la situació prèviament reconeguda amb caràcter definitiu**, de conformitat amb l'article 88.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, que estableix: "*en els procediments tramitats a sol·licitud de l'interessat, la resolució serà congruent amb les peticions formulades per este, sense que en cap cas pugua agreujar la seua situació inicial, i sense perjuí de la potestat de l'Administració d'incoar un nou procediment, si escau*".

En el cas que realitzada la valoració es produïska un increment del grau de discapacitat, i/o reconeixement de mobilitat reduïda i/o necessitat de tercera persona es dictarà resolució d'acord amb el dictamen proposada.

5.3. Revisió d'ofici del grau de discapacitat

Respecte a la revisió d'ofici del subapartat segon de l'article 12.2.a), la norma estableix que, quan les administracions siguen coneixedores de circumstàncies que puguen donar lloc a una modificació del grau de discapacitat, incoaran la revisió d'ofici. En concret, els següents casos:





1. Quan suposa la pèrdua de la condició de discapacitat (un grau inferior al 33%).
2. Aquells que el nou grau, fins i tot mantenint la condició de persona amb discapacitat, supose una modificació per a l'accés a les mesures d'acció positiva per discapacitat:
  - Des d'un grau igual o superior a 75% a un inferior a 75%
  - Des d'un grau igual o superior a 65% a un inferior a 65%
  - Des d'un grau igual o superior a 45% a un inferior a 45%
3. Aquelles situacions en les quals es valora que ja NO PROCEDIX el reconeixement de mobilitat reduïda o necessitat de tercera persona.

El procediment s'iniciarà amb la resolució per la qual s'acorda iniciar d'ofici la revisió del grau de discapacitat (Document: *Acord d'iniciació*).

El document *Acord iniciació* es notificarà, juntament amb un requeriment (Document: *Requeriment de documentació*), a la persona interessada perquè aporte la documentació que considere necessària i pertinent. Transcorregut el termini concedit en el requeriment, l'administració resoldrà conforme al RD 888/2022.

## **6. Reconeixement de la necessitat del concurs d'un altra persona per a realitzar els actes més essencials de la vida (3a persona positiva).**

Es donaran instruccions a la DGTIC perquè es modifique la programació de Cbase perquè en tots els casos que s'aconsegueixca un grau de discapacitat igual o superior a un 75% i la persona tinga reconegut un grau de dependència (1-2-3) se li reconega la 3a persona positiva.

## **7. Notificacions.**

Seguint les recomanacions de la Inspecció General de Servicis, les notificacions es realitzaran de la manera següent:

- a) En tot moment, es respectarà la voluntat de la persona sol·licitant de rebre les notificacions per via electrònica o postal.
- b) La notificació es realitzarà a través de la carpeta ciutadana, quan la persona sol·licite la notificació telemàtica.
- c) Totes les notificacions que no es realitzen de manera telemàtica hauran de realitzar-se amb justificant de recepció. Hauran de realitzar-se dos intents, i en el cas que la notificació continue sent infructuosa, es publicarà en el butlletí oficial.





## 8. Data d'efectes.

La data d'efectes de les resolucions dependrà de si la sol·licitud es realitza a instàncies de part o si es tracta d'una revisió d'ofici:

- Sol·licitud a instàncies de part: El reconeixement del grau de discapacitat s'entendrà produït des de la data de sol·licitud (article 9.2 del RD 888/2022).
- Revisió d'ofici: El reconeixement del grau de discapacitat s'entendrà que produïx efectes des de la data de resolució (article 39.1 de la Llei Procediment Administratiu Comú).

## 9. Objectius per professional.

La Instrucció núm. 1/2019, de data 2 de gener de 2019 de la Direcció General de Diversitat Funcional, per la qual s'establixen les Directrius per a l'agilització del procediment de valoració i mesures per a la reducció de demores en la resolució de sol·licituds de reconeixement de discapacitat, en el seu apartat 1.3 estableix les ràtios de rendiment per professional:

- **Personal de medicina:** de 200 a 250 dictàmens mensuals / 2.000 a 2.500 dictàmens any (calculat sobre la base d'un període de 10 mesos).
- **Persona de psicologia:** de 140 a 160 dictàmens mensuals / 1.400 a 1.600 dictàmens any (calculat sobre la base d'un període de 10 mesos).
- **Personal de treball social:** de 200 a 250 dictàmens mensuals / 2.000 a 2.500 dictàmens any (calculat sobre la base d'un període de 10 mesos).

L'entrada en vigor del RD 888/2022, el 20 d'abril de 2023 ha suposat un període de transició al nou sistema de valoració, la qual cosa ha afectat el nombre de resolucions emeses.

Després del primer any d'implantació del nou barem, s'ha comprovat que el nombre de dictàmens emesos no ha aconseguit la ràtio establida en la instrucció 1/2019.

S'establix un període transitori de 6 mesos des de la publicació d'esta instrucció, amb l'objectiu de tornar a aconseguir les ràtios establides.

Durant el període transitori, per als equips multiprofessionals es requerirà la següent ràtio mínima de dictàmens per dia treballat relatiu a valoracions finalitzades:

- **Personal de medicina:** 8 dictàmens.
- **Personal de psicologia:** 7 dictàmens.
- **Personal de treball social:** 12 dictàmens.



D'altra banda, per al **personal encarregat de la introducció de les dades de les sol·licituds** de valoració inicial, revisió i reclamacions prèvies en CBASE, es requerirà una ràtio mínima de gravació de 70 sol·licituds per dia treballat.

Durant este període es realitzarà una anàlisi evolutiva per a conèixer els factors que incidixen en el nombre de dictàmens emesos, per al que es tindran en compte les variables relatives a província, tipus de personal tècnic, circumstàncies laborals, etc.

## **10. Criteris per a prioritzar la valoració.**

D'acord amb l'article 5.3 RD 888/2022, es guardarà l'orde rigorós d'incoació en assumptes d'homogènia naturalesa, llevat que per la persona titular de la unitat administrativa s'acorde motivadament el contrari, entre altres supòsits quan concórreguen raons humanitàries, d'especial necessitat social o circumstàncies basades en la severitat de les conseqüències de la deficiència, havent de deixar constància documental d'estes.

En atenció a les situacions indicades en el RD, els criteris de prioritització s'aplicaran davant les següents situacions:

- Persones menors d'edat.
- Persones en estat pal·liatiu.
- Persones amb condicions de salut amb conseqüències severes de la deficiència. (malalties neurodegeneratives, neoplàsies, dany cerebral adquirit, etc.).
- Persones en risc o situació d'exclusió social.
- Persones discapacitades pendents de revisió amb proposta d'ocupació ferma en llocs destinats a persones amb discapacitat.
- Víctimes de violència de gènere.

## **11. Certificat de concurrència de discapacitat.**

Els Centres de Valoració i Orientació de la Discapacitat només han d'emetre certificats de discapacitat, a conseqüència d'una resolució prèvia o simultània, en els casos i supòsits previstos en la normativa vigent, com poden ser:

- a) Especificació del tipus de discapacitat, a sol·licitud de la persona interessada.
- b) Informe de compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques, en el cas d'ocupació pública de les persones amb discapacitat.

El Reial Decret 888/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'establix el procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat, així com l'Orde de 19 de novembre de 2001, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual s'establix el procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana (en el seu text consolidat), establixen que l'Administració competent, iniciat el procediment, haurà de dictar



**resolució expressa** sobre el reconeixement de grau de discapacitat, entenent que procedix després d'una **sol·licitud inicial** de reconeixement de discapacitat i, si és el cas, després de la **revisió** del grau de discapacitat.

Des de l'entrada en vigor, en data 20/04/2023, del Reial decret 888/2022, de 18 d'octubre, la valoració es realitza d'acord amb els barems establits en esta norma, pel qual seran objecte d'avaluació, tant les deficiències, les limitacions en l'activitat i les restriccions en la participació que presenta la persona, com, si és el cas, els factors contextuals o barreres ambientals.

Durant la vigència del Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre, s'aplicaven per a la valoració, els barems que establien normes per a l'avaluació de les conseqüències de la malaltia, derivades de les deficiències permanents dels diferents òrgans, aparells o sistemes. Sent la severitat de les limitacions per a les activitats el criteri fonamental que utilitzaven els anteriors barems.

Les competències per al reconeixement d'un grau de discapacitat s'efectuen mitjançant un procediment reglat, sotmés als principis que estableix la Llei 39/2015, amb les particularitats que estableix el Reial decret 888/2022, sent les funcions dels equips de valoració les establides de manera legal o reglamentàriament.

Per tant, i sobre la base de l'anteriorment exposat, els Centres de Valoració i Orientació de la Discapacitat de la Comunitat Valenciana, **no emetran certificats de concurrència de la discapacitat** d'una data anterior a la que es va sol·licitar el reconeixement de la discapacitat.

Sobre aquest tema, es recorda que les certificacions tenen validesa en tot el territori de l'Estat i davant qualsevol organisme públic, per la qual cosa no es poden emetre certificacions diferents a les que realitzen la resta de Comunitats Autònomes.

La directora general de les Persones amb Discapacitat