

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*ORDRE 9/2019, de 16 d'octubre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria de diversitat funcional. [2019/9895]*

### **ÍNDIX**

- Preàmbul
- Capítol I. Disposicions generals
- Article 1. Objecte de l'ordre
- Article 2. Requisits per a l'obtenció de la beca i manera d'acreditar-los
- Article 3. Dotació econòmica
- Article 4. Lloc de realització
- Article 5. Prioritat i reserva de beques
- Capítol II. Òrgans competents i procediment de concessió
- Article 6. Convocatòria
- Article 7. Instrucció del procediment
- Article 8. Sol·licituds
- Article 9. Acreditació dels mèrits
- Article 10. Documents elaborats per administracions públiques
- Article 11. Comissió avaluadora
- Article 12. Barem per a l'avaluació dels mèrits
- Article 13. Procés de selecció
- Article 14. Resolució i notificació
- Article 15. Concessió deserta
- Article 16. Pluralitat de perfils professionals
- Capítol III. Condicions de gaudi de les beques
- Article 17. Durada de les beques
- Article 18. Obligacions i drets de les persones beneficiàries
- Article 19. Incompatibilitats
- Article 20. Quantia, comprovació, justificació i pagament de les beques
- Article 21. Vacants i renúncies
- Article 22. Pèrdua del dret al cobrament i reintegrament
- Disposició addicional primera. No incidència econòmica
- Disposició addicional segona. Protecció de dades
- Disposició addicional tercera. Delegació de competències de concessió
- Disposició addicional quarta. Facultats d'execució i interpretació
- Disposició derogatòria
- Disposició final

### **PREÀMBUL**

En el marc de la política de la Generalitat adreçada a l'especialització de totes aquelles persones que estan en possessió d'un títol d'educació superior i que hagen finalitzat els estudis en dates recents, la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusiva vol acostar a les joves i els joves valencians el coneixement pràctic de l'Administració autonòmica valenciana, per a completar la seua formació mitjançant la realització de pràctiques en les seues dependències.

En concret, la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'any 2019 preveu, en el programa pressupostari 313.40, Diversitat funcional, dins del capítol de despeses, un apartat de beques, que es poden desenvolupar tant en el centre directiu que dins de la seua estructura orgànica assumeix les funcions en matèria de diversitat funcional que corresponen de la Generalitat com en els seus centres dependents (centres de valoració i orientació de discapacitat).

Per a aquesta finalitat es preveu la concessió de beques de pràctiques professionals amb el règim jurídic contingut en la Llei 38/2003, de 17 de desembre, general de subvencions i en el seu reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol; en el títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i en el Decret

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*ORDEN 9/2019, de 16 de octubre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de diversidad funcional. [2019/9895]*

### **ÍNDICE**

- Preámbulo
- Capítulo I. Disposiciones generales
- Artículo 1. Objeto de la orden
- Artículo 2. Requisitos para la obtención de la beca y forma de acreditarlos
- Artículo 3. Dotación económica
- Artículo 4. Lugar de realización
- Artículo 5. Prioridad y reserva de becas
- Capítulo II. Órganos competentes y procedimiento de concesión
- Artículo 6. Convocatoria
- Artículo 7. Instrucción del procedimiento
- Artículo 8. Solicitudes
- Artículo 9. Acreditación de los méritos
- Artículo 10. Documentos elaborados por administraciones públicas
- Artículo 11. Comisión evaluadora
- Artículo 12. Baremo para la evaluación de los méritos
- Artículo 13. Proceso de selección
- Artículo 14. Resolución y notificación
- Artículo 15. Concesión desierta
- Artículo 16. Pluralidad de perfiles profesionales
- Capítulo III. Condiciones de disfrute de las becas
- Artículo 17. Duración de las becas
- Artículo 18. Obligaciones y derechos de las personas beneficiarias
- Artículo 19. Incompatibilidades
- Artículo 20. Cuantía, comprobación, justificación y pago de las becas
- Artículo 21. Vacantes y renuncias
- Artículo 22. Pérdida del derecho al cobro y reintegro
- Disposición adicional primera. No incidencia económica
- Disposición adicional segunda. Protección de datos.
- Disposición adicional tercera. Delegación de competencias de concesión
- Disposición adicional cuarta. Facultades de ejecución e interpretación
- Disposición derogatoria
- Disposición final

### **PREÁMBULO**

En el marco de la política de la Generalitat dirigida a la especialización de todas aquellas personas que se encuentren en posesión de un título de educación superior y que hayan finalizado sus estudios en fechas recientes, la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusiva quiere acercar a las jóvenes y los jóvenes valencianos el conocimiento práctico de la administración autonómica valenciana, para completar su formación mediante la realización de prácticas en sus dependencias.

En concreto, la Ley de presupuestos de la Generalitat para el año 2019 contempla, en el programa presupuestario 313.40, Diversidad funcional, dentro del capítulo de gastos, una apartado de becas, que se pueden desarrollar tanto en el centro directivo que, dentro de su estructura orgánica asume las funciones en materia de diversidad funcional que corresponden de la Generalitat o en sus centros dependientes (centros de valoración y orientación de discapacidad).

A tal fin se prevé la concesión de becas de prácticas profesionales con el régimen jurídico contenido en la Ley 38/2003, de 17 de diciembre, general de subvenciones y en su reglamento de desarrollo, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, en el título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, así como en el Decreto

132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques, desplegat per l'Ordre 17/2011, de 6 de maig, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques.

Aquestes beques no estan subjectes a la política de competència de la Unió Europea en matèria d'ajudes públiques i, per tant, no requereixen notificació a la Comissió Europea per no posseir els requisits de l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atés que, quant a la qualitat del beneficiari i l'objecte de les beques, aquestes accions subvencionables no afecten la competència ni els intercanvis comercials entre els estats membres ni afavoreixen determinades empreses o produccions.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, aquesta ordre s'adequa als principis de necessitat i eficàcia, atés que ofereix una oportunitat formativa a les persones joves titulades i permet complementar els coneixements adquirits en la formació acadèmica, i afavoreix l'adquisició de competències que els preparen per a l'exercici d'activitats professionals i la seua ocupabilitat, i també els principis de proporcionalitat (de conformitat amb el rang d'aquesta disposició general), seguretat jurídica, transparència i eficiència, d'acord amb el sistema establert per a la selecció d'aspirants i la seua tramitació.

Per això, en virtut de la competència atribuïda per l'article 160.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en relació amb l'article 1 del Decret 14/2018, de 23 de febrer, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, una vegada evacuats els informes preceptius, concedida audiència pública, i de conformitat amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

## ORDENE

### CAPÍTOL I

#### *Disposicions generals*

##### *Article 1. Objecte de l'ordre*

1. Constitueix l'objecte d'aquesta ordre aprovar les bases reguladores que han de regir la concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria de diversitat funcional, de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

2. Les beques tindran per objecte la realització de pràctiques professionals en els centres i unitats administratives que depenen funcionalment d'aquesta, amb la finalitat d'acostar el coneixement pràctic de l'activitat de l'Administració de la Generalitat i donar suport a la formació complementària, millora i especialització professional de les persones amb titulacions oficials universitàries o cicles formatius de grau superior.

3. La convocatòria determinarà el nombre de beques, el centre o la dependència on es desenvoluparà cadascuna d'aquestes i la titulació exigida que es requereix respecte a cadascuna de les beques que es convoquen.

4. Amb caràcter previ a la convocatòria es realitzarà un programa formatiu de les beques que es convoquen, amb la finalitat establida per a aquestes.

##### *Article 2. Requisits per a l'obtenció de la beca i manera d'acreditar-los*

1. Per a obtindre la beca cal complir els requisits següents en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

- a) No ser major de 35 anys.
- b) Estar en possessió del títol oficial universitari o de formació professional (grau superior) que s'especifique en la convocatòria, expedid o homologat per les autoritats espanyoles corresponents, i que no haja transcorregut més de cinc anys des de la finalització dels estudis conduents a l'obtenció d'aquest títol.
- c) No haver sigut beneficiari o beneficiària de beques de pràctiques professionals en la Generalitat per un període igual o superior a 36 mesos. Aquest període es computarà prenent en consideració la totalitat

132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas, desarrollado por Orden 17/2011, de 6 de mayo, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas.

Las mencionadas becas no están sujetas a la política de competencia de la Unión Europea en materia de ayudas públicas y, por tanto, no precisan notificación a la Comisión Europea, por no reunir los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, ya que en razón de la cualidad del beneficiario y del objeto de las becas, estas acciones subvencionables no afectan a la competencia, ni a los intercambios comerciales entre los estados miembros, y tampoco favorecen a determinadas empresas o producciones.

Asimismo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 129.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, esta orden se adecúa a los principios de necesidad y eficacia, en tanto ofrece una oportunidad formativa a las personas jóvenes tituladas y permite complementar los conocimientos adquiridos en la formación académica, favoreciendo la adquisición de competencias que les preparen para el ejercicio de actividades profesionales y su empleabilidad, así como los principios de proporcionalidad (con arreglo al rango de esta disposición general), seguridad jurídica, transparencia y eficiencia, conforme al sistema establecido para la selección de aspirantes y su tramitación.

Por ello, en virtud de la competencia atribuida por el artículo 160.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental, y de subvenciones, en relación con el artículo 1 del Decreto 14/2018, de 23 de febrero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, una vez evacuados los informes preceptivos, concedida audiencia pública, y conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

## ORDENO

### CAPÍTULO I

#### *Disposiciones generales*

##### *Artículo 1. Objeto de la Orden*

1. Constituye el objeto de la presente Orden aprobar las bases reguladoras que regirán la concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General con competencia en materia de diversidad funcional, de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

2. Las becas tendrán por objeto la realización de prácticas profesionales en los centros y unidades administrativas que dependen funcionalmente de ella, con la finalidad de acercar el conocimiento práctico de la actividad de la administración de la Generalitat y apoyar la formación complementaria, mejora y especialización profesional de las personas con titulaciones oficiales universitarias o ciclos formativos de grado superior.

3. La convocatoria determinará el número de becas, el centro o dependencia donde se desarrollará cada una de las mismas y la titulación exigida que se requiera respecto a cada una de las becas que se convoquen.

4. Con carácter previo a la convocatoria se realizará un programa formativo de las becas que se convoquen, con la finalidad establecida para ellas.

##### *Artículo 2. Requisitos para la obtención de la beca y forma de acreditarlos*

1. Para obtener la beca será necesario cumplir los siguientes requisitos en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

- a) No ser mayor de 35 años.
- b) Estar en posesión del título oficial universitario o de formación profesional (grado superior) que se especifique en la convocatoria, expedido u homologado por las autoridades españolas correspondientes, sin que hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización de los estudios conducentes a la obtención de dicho título.
- c) No haber sido beneficiario o beneficiaria de becas de prácticas profesionales en la Generalitat por un periodo igual o superior a 36 meses. Este periodo se computará tomando en consideración la totalidad



de la durada de les beques que s'han gaudit a partir del 9 de setembre de 2009, siga una o més, incloent-hi els períodes de pròrroga.

d) No estar incurs en les prohibicions per a obtenir la condició de persona beneficiària, establides en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

2. No podran optar a les beques les persones que en el moment de publicar-se la convocatòria ja gaudisquen d'una altra beca de pràctiques professionals en la Generalitat, llevat que falten menys de dos mesos per a finalitzar-la.

3. El compliment del requisit exigít en la lletra d s'ha d'acreditar mitjançant una declaració responsable. Els restants requisits s'han d'acreditar documentalment abans que es dicte la resolució de concessió, sense perjudici del que disposa l'article 10 d'aquesta ordre.

#### Article 3. Dotació econòmica

1. Cadascuna de les beques que es concedisquen en el marc de cada convocatòria estarà dotada amb l'import brut mensual que corresponga d'acord amb el que estipulen l'article 17.1 i la disposició final segona del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques, en relació amb la Resolució de 12 de febrer de 2019, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual s'estableix la quantitat inicial de percepció en l'exercici 2019 per a les beques sotmeses a l'àmbit d'aplicació del decret esmentat, o la disposició o la norma que les substituïska.

2. Sobre aquest import es farà l'oportuna retenció a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, i de la cotització a la Seguretat Social, d'acord amb el que disposa l'article 20 d'aquesta ordre.

#### Article 4. Lloc de realització

1. Les pràctiques professionals objecte de les beques es realitzaran en la direcció general competent en diversitat funcional o en els seus centres dependents, segons figure en l'oportuna convocatòria.

2. La direcció general determinarà el centre o dependència on es desenvoluparà cadascuna d'aquestes.

3. En tot cas, la direcció general establirà la titularitat de la direcció tècnica, supervisió i tutoria de les beques.

#### Article 5. Prioritat i reserva de beques

1. En totes les convocatòries que es realitzen a l'empara d'aquestes bases, l'Administració de la Generalitat reservarà un nombre adequat de places per a beques a favor de persones amb diversitat funcional, i s'haurà de garantir, com a mínim, independentment del nombre de beques convocades, la reserva d'una beca per a persones amb diversitat funcional.

Si no es presenta cap persona amb diversitat funcional a la plaça reservada o no obté la puntuació mínima que estableix l'article 15 d'aquesta ordre, aquesta beca entrarà en el torn ordinari establít en la convocatòria.

2. Si les beques tenen caràcter unitari i no s'estableix reserva a favor de les persones amb discapacitat, tindran preferència, en cas d'empat de puntuació, les persones candidates que tinguen la condició de persona amb diversitat funcional.

## CAPÍTOL II

### Òrgans competents i procediment de concessió

#### Article 6. Convocatòria

1. La convocatòria de les beques es farà mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials la qual ha de recollir, almenys, els aspectes establits en l'article 166 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, com ara l'objecte i nombre concret de beques de pràctiques professionals a desenvolupar en l'àmbit de la direcció general amb competències en diversitat funcional, que versaran sobre matèries de la seua competència.

2. Aquesta convocatòria es publicarà en la Base de Dades Nacional de Subvencions (d'ara endavant, BDNS), d'acord amb el procediment establít en l'article 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general

de la duración de las becas disfrutadas a partir del 9 de septiembre de 2009, ya sea una o varias, incluyendo los periodos de prórroga.

d) No hallarse incurso en las prohibiciones para obtener la condición de persona beneficiaria, establecidas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre.

2. No podrán optar a las becas quienes, en el momento de publicarse la convocatoria ya estén disfrutando de otra beca de prácticas profesionales en la Generalitat, salvo que falten menos de dos meses para su finalización.

3. El cumplimiento del requisito exigido en la letra d) se acreditará mediante declaración responsable. Los restantes requisitos habrán de acreditarse documentalmente antes de que se dicte la resolución de concesión, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 10 de esta orden.

#### Artículo 3. Dotación económica

1. Cada una de las becas que se conceda en el marco de cada convocatoria estará dotada con el importe bruto mensual, que corresponda conforme estipula el artículo 17.1 y la disposición final segunda del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas, en relación con la Resolución de 12 de febrero de 2019, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, por la que se establece la cantidad inicial de percepción en el ejercicio 2019 para las becas sometidas al ámbito de aplicación del referido decreto, o disposición o norma que las sustituya.

2. Sobre dicho importe se practicará la oportuna retención a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, y cotización a la Seguridad Social, conforme se estipula en el artículo 20 de la presente orden.

#### Artículo 4. Lugar de realización

1. Las prácticas profesionales objeto de las becas se realizarán en la dirección general competente en diversidad funcional o en sus centros dependientes, según figure en la oportuna convocatoria.

2. La Dirección General determinará el centro o dependencia donde se desarrollará cada una de las mismas.

3. En todo caso, la Dirección General establecerá la titularidad de la dirección técnica, supervisión y tutoría de las becas.

#### Artículo 5. Prioridad y reserva de becas

1. En todas las convocatorias que se realicen al amparo de las presente bases, la Administración de la Generalitat reservará un número adecuado de plazas para becas a favor de personas con diversidad funcional, debiendo garantizarse como mínimo, independientemente del número de becas convocadas, la reserva de una beca para personas con diversidad funcional.

En caso de que no se presentara ninguna persona con diversidad funcional a la plaza reservada o no obtuviera la puntuación mínima que se establece en el artículo 15 de esta orden, dicha beca entrará en el turno ordinario establecido en la convocatoria.

2. En las becas que tengan carácter unitario y no se estableciera reserva a favor de las personas con discapacidad, tendrán preferencia, en caso de empate de puntuación, las personas candidatas que tengan la condición de persona con diversidad funcional.

## CAPÍTULO II

### Órganos competentes y procedimiento de concesión

#### Artículo 6. Convocatoria

1. La convocatoria de las becas se realizará mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales que recogerá, al menos, los aspectos establecidos en el artículo 166 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, estableciendo el objeto y número concreto de becas de prácticas profesionales a desarrollar en el ámbito de la dirección general con competencia en diversidad funcional, que versarán sobre materias de su competencia.

2. Dicha convocatoria se publicará en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (en adelante BDNS), de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre,

de subvencions, i un extracte d'aquesta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. La concessió d'aquestes beques es realitzarà en règim de concurrència competitiva, d'acord amb el barem per a l'avaluació de mèrits que figura en l'article 12 d'aquesta ordre.

#### *Article 7. Instrucció del procediment*

La instrucció del procediment correspon a la direcció general amb competències en matèria de diversitat funcional la qual, d'ofici, acordarà totes les actuacions necessàries per a la determinació, coneixement i comprovació de les dades en virtut de les quals s'ha de dictar resolució.

#### *Article 8. Sol·licituds*

1. Les persones aspirants han de presentar, dins del termini especificat en la convocatòria, la seua sol·licitud mitjançant model normalitzat acompanyada amb el currículum, exclusivament per via electrònica, en la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>, sense perjudici de la normativa establida amb caràcter general sobre la presentació d'escriu davant les administracions públiques. Per a la presentació per via telemàtica, el o la sol·licitant ha de disposar d'un certificat de signatura electrònica avançada o d'algun altre dels sistemes d'identificació admesos en la seua electrònica i que s'hi s'especifiquen.

2. La presentació de la sol·licitud per a optar a aquestes beques implicarà que la persona sol·licitant accepta les bases de la convocatòria, sense perjudici d'una possible impugnació.

3. Si la sol·licitud presentada dins del termini no posseeix els requisits exigibles o no s'aporta la documentació exigida, es requerirà a la persona interessada perquè esmene aquestes deficiències en un termini màxim de deu dies hàbils, amb indicació expressa de considerar que han desistit de la seua sol·licitud en els termes previstos en l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### *Article 9. Acreditació dels mèrits*

1. Juntament amb la sol·licitud i el currículum no s'ha d'adjuntar cap documentació. Les persones seleccionades per a la fase d'entrevista, a la qual fa referència l'article 12 d'aquesta ordre, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits indicats en el currículum quan la realitzen, sense perjudici del que disposa l'article següent.

2. Els mèrits que no estiguen suficientment acreditats no seran tinguts en compte a l'efecte de la seua valoració. El compliment dels mèrits s'entendrà referit a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

3. Si després de l'acreditació dels mèrits es desprén que alguna de les persones sol·licitants no posseeix la totalitat dels requisits exigits, la comissió avaluadora li requerirà que els acredite. Si no s'acrediten en el termini que s'establisca en el requeriment, quedarà exclosa del procés, amb indicació de les inexactituds o falsedats formulades per la persona sol·licitant.

#### *Article 10. Documents elaborats per administracions públiques*

Quan els documents acreditatius dels requisits o els mèrits els haja elaborat qualsevol administració, les persones sol·licitants no estaran obligades a aportar-los, sempre que hagen expressat el consentiment perquè siguen consultats o recaptats aquests documents. Es presumirà que la persona interessada n'autoritza la consulta o l'obtenció, llevat que conste en el procediment l'oposició expressa d'aquesta o la llei especial aplicable requerisca consentiment exprés, de conformitat amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Excepcionalment, quan l'òrgan instructor no puga aconseguir directament aquests documents podrà exigir a la persona interessada que els aporte.

#### *Article 11. Comissió avaluadora*

1. Les sol·licituds presentades han de ser valorades per una comissió avaluadora, la qual elevarà una proposta motivada de resolució.

2. La comissió avaluadora estarà integrada per cinc membres:

general de subvenciones, así como un extracto de la misma en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. La concesión de estas becas se realizará en régimen de concurrència competitiva, de acuerdo con el baremo para la evaluación de méritos que figura en el artículo 12 de la presente orden.

#### *Artículo 7. Instrucción del procedimiento*

La instrucción del procedimiento corresponderá a la dirección general con competencia en materia de diversidad funcional que, de oficio, acordará todas las actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe dictarse resolución.

#### *Artículo 8. Solicitudes*

1. Las personas aspirantes presentarán, dentro del plazo especificado en la convocatoria, su solicitud mediante modelo normalizado y acompañada de currículum, exclusivamente por vía electrónica en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>, sin perjuicio de la normativa establecida con carácter general sobre la presentación de escritos ante las administraciones públicas. Para la presentación por vía telemática, el o la solicitante deberá disponer de un certificado de firma electrónica avanzada, o de algún otro de los sistemas de identificación admitidos en la sede electrónica y que allí se especifican.

2. La presentación de la solicitud para optar a estas becas implicará que la persona solicitante acepta las bases de la convocatoria, sin perjuicio de una posible impugnación.

3. Si la solicitud presentada en plazo no reuniera los requisitos exigibles o no fuera aportada la documentación exigida, se requerirá a la persona interesada para que subsane estas deficiencias en un plazo máximo de 10 días hábiles, con indicación expresa de tenerla por desistida, en los términos previstos en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

#### *Artículo 9. Acreditación de los méritos*

1. Junto a la solicitud y el currículum no se acompañará documentación alguna. Las personas seleccionadas para la fase de entrevista a la que se refiere el artículo 12 de esta orden, deberán presentar la documentación acreditativa de los méritos detallados en el currículum en el momento en el que acudan a realizarla, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo siguiente.

2. Los méritos no suficientemente acreditados no serán tenidos en cuenta a efectos de su valoración. El cumplimiento de los méritos se entenderá referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

3. Si tras la acreditación de los méritos pudiera desprenderse que alguna de las personas solicitantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, la comisión evaluadora le requerirá que acredite su cumplimiento. En caso de que no fueran acreditados en el plazo que se establezca en el requerimiento, quedará excluida del proceso, con indicación de las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona solicitante.

#### *Artículo 10. Documentos elaborados por administraciones públicas*

Cuando los documentos acreditativos de los requisitos o los méritos se hayan elaborado por cualquier administración, las personas solicitantes no estarán obligadas a aportarlos, siempre que hayan expresado su consentimiento a que sean consultados o recabados dichos documentos. Se presumirá que la consulta u obtención es autorizada por la persona interesada, salvo que conste en el procedimiento su oposición expresa o la ley especial aplicable requiera consentimiento expreso, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Excepcionalmente, cuando el órgano instructor no pueda recabar directamente dichos documentos, podrá exigirse a la persona interesada su aportación.

#### *Artículo 11. Comisión evaluadora*

1. Las solicitudes presentadas serán valoradas por una comisión evaluadora, que elevará propuesta motivada de resolución.

2. La comisión evaluadora estará integrada por cinco miembros:



a) La persona titular de la subdirecció general amb competències en matèria de persones amb diversitat funcional, que exercirà la presidència. En cas d'absència vacant o malaltia serà substituïda per la persona titular d'un dels serveis en els quals s'estructure la subdirecció.

b) Tres persones que exercisquen de cap de servei dependents d'aquesta subdirecció general, que exerciran els llocs de vocals. En cas d'absència, vacant o malaltia, cadascuna d'elles serà substituïda per la persona que siga cap de secció dependent del servei.

c) Actuarà com a secretari o secretària, una persona funcionària del grup A del centre directiu.

3. La comissió se sotmetrà, quant al seu règim de funcionament, al que disposen la secció tercera del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i l'article 18 del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques.

4. S'ha de procurar en aquesta comissió, tal com estableixen la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, el respecte del principi de participació equilibrada de dones i homes.

#### Article 12. Barem per a l'avaluació dels mèrits

1. Els mèrits de les persones candidates es valoraran d'acord amb els criteris següents, els quals permetran aconseguir un màxim de 32 punts, dels quals 25 punts corresponen a la puntuació màxima dels apartats A al E, i 7 punts corresponen a la puntuació màxima per l'apartat de l'entrevista:

A. Expedient acadèmic: en aquest apartat la valoració màxima serà de 13,50 punts, atorgats d'acord amb els criteris següents:

A.1. Expedient acadèmic: la puntuació assignada ha de coincidir amb la nota mitjana ponderada, que donarà lloc a una valoració entre 5 i 10 punts.

- Nota mitjana 5: 5 punts.
- Nota mitjana 6: 6 punts.
- Nota mitjana 7: 7 punts.
- Nota mitjana 8: 8 punts.
- Nota mitjana 9: 9 punts.
- Nota mitjana 10: 10 punts.

Quan la ponderació estiga feta amb una puntuació 0-4 s'aplicarà el que disposa l'apartat 13.4 i 5 del Reial decret 1267/1994, de 10 de juny, pel qual es modifica el Reial decret 1497/1987, de 27 de novembre, pel qual s'estableixen les directrius generals comunes dels plans d'estudis dels títols universitaris de caràcter oficial.

A.2. Altres títols acadèmics oficials que no constitueixen un requisit per a la concessió, fins a un màxim de 3,50 punts, d'acord amb la puntuació següent:

- Doctor: 2 punts.
- Altres llicenciatures: 1 punt.
- Altres graus o diplomatures: 0,50 punts.
- Màster: 0,50 punts.
- Postgrau de 300 o més hores en matèries relacionades amb l'objecte de la beca: 1 punt per cadascun d'aquests.

A.3. En aquells casos en què la convocatòria estiga adreçada a graduats o diplomats i llicenciats indistintament, tindre la llicenciatura es valorarà en 0,50 punts.

A.4. Si la convocatòria també s'adreça a tècnics superiors de Formació Professional, la diplomatura o el grau es valorarà en 0,25 i una llicenciatura en 0,50 punts.

B. Coneixement del valencià: la puntuació màxima que es podrà obtenir en aquest apartat serà de 2,50 punts.

Només es valoraran els certificats expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements de València o de qualsevol entitat certificadora homologada, d'acord amb l'escala següent, o el seu equivalent d'acord amb el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües.

1. Es puntuarà exclusivament el nivell més alt acreditat dels següents:

- Oral: 0,50 punts.
- Elemental: 1,00 punt.
- Mitjà: 1,50 punts.
- Superior: 2,00 punts.

a) La persona titular de la subdirecció general con competencias en materia de personas con diversidad funcional, que ejercerá la presidencia. En caso de ausencia vacante o enfermedad le sustituirá la persona titular de uno de los servicios en los que se estructure la subdirección.

b) Tres personas que desempeñen las jefaturas de servicio dependientes de dicha subdirección general, que ostentarán los puestos de vocales. En caso de ausencia, vacante o enfermedad, a cada una de ellas le suplirá la persona que ocupe la jefatura de sección dependiente del servicio.

c) Actuará como secretario o secretaria, una persona funcionaria del grupo A del centro directivo.

3. La comisión se someterá, en cuanto a su régimen de funcionamiento, a lo dispuesto en la sección 3.ª del capítulo II del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y en el artículo 18 del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas.

4. Se procurará en esta comisión, tal y como establece la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres, el respeto del principio de participación equilibrada de mujeres y hombres.

#### Artículo 12. Baremo para la evaluación de los méritos

1. Los méritos de las personas candidatas se valorarán de acuerdo con los siguientes criterios, que permitirán alcanzar un máximo de 32 puntos, de los cuales 25 puntos corresponden a la puntuación máxima de los apartados A al E y 7 puntos corresponden a la puntuación máxima por el apartado de la entrevista:

A. Expediente académico: en este apartado la valoración máxima será de 13,50 puntos, otorgados conforme a los siguientes criterios:

A.1. Expediente académico: la puntuación asignada coincidirá con la nota media ponderada, que dará lugar a una valoración entre 5 y 10 puntos.

- Nota media 5: 5 puntos
- Nota media 6: 6 puntos
- Nota media 7: 7 puntos
- Nota media 8: 8 puntos
- Nota media 9: 9 puntos
- Nota media 10: 10 puntos

Cuando la ponderación esté hecha con una puntuación 0-4 se aplicará lo que dispone el apartado 13.4 y 5 del Real decreto 1267/1994, de 10 de junio, por el que se modifica el Real decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, con que se establecen las directrices generales comunes de los planes de estudios de los títulos universitarios de carácter oficial.

A.2. Otros títulos académicos oficiales que no constituyan un requisito para la concesión, hasta un máximo de 3,50 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

- Doctor: 2 puntos
- Otras licenciaturas: 1 punto
- Otros grados o diplomaturas: 0,50 puntos
- Máster: 0,50 puntos
- Postgrado de 300 o más horas en materias relacionadas con el objeto de la beca: 1 punto por cada uno de ellos.

A.3. En aquellos supuestos en que la convocatoria estuviera dirigida a graduados o diplomados y licenciados indistintamente, tener la licenciatura se valorará en 0,50 puntos.

A.4. Si la convocatoria también se dirige a técnicos superiores de Formación Profesional, la diplomatura o el grado se valorará en 0,25 y una licenciatura con 0,50 puntos.

B. Conocimiento del valenciano: La puntuación máxima que se podrá obtener en este apartado será de 2,50 puntos.

Solo se valoraran los certificados expedidos u homologados por la Junta Qualificadora de Coneixements de València o de cualquier Entidad certificadora homologada, con arreglo a la siguiente escala, o su equivalente de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

1. Se puntuará exclusivamente el nivel más alto acreditado de los siguientes:

- Oral: 0,50 puntos
- Elemental: 1,00 punto
- Medio: 1,50 punto
- Superior: 2,00 puntos



2. Especialitat de correcció de textos: 0,50 punts.
3. Especialitat en llenguatge en mitjans de comunicació: 0,50 punts.
4. Especialitat en llenguatge administratiu: 0,50 punts.

C. Coneixements d'idiomes de la Unió Europea: la puntuació màxima que es podrà obtenir per al conjunt dels idiomes i cursos acreditats serà d'1 punt.

Es puntuarà exclusivament el nivell més alt acreditat, d'acord amb el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües, a partir del B1 inclusivament, amb la puntuació següent:

- B1, amb 0,20 punts
- B2, amb 0,40 punts
- C1, amb 0,80 punts
- C2, amb 1 punt.

Només es valoraran els títols expedits per les escoles oficials d'idiomes, universitats, ministeris o qualsevol organisme oficial acreditat, de conformitat amb el que estableix el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana i es crea la Comissió d'Acreditació de Nivells de Competència en Llengües Estrangeres.

En el cas que el coneixement d'un idioma s'acredite per títol universitari i haja sigut valorat en l'apartat A.2 no es podrà computar també en aquest apartat. En cap cas es puntuaran en aquest subapartat els cursos de valencià.

D. Coneixements addicionals. La valoració màxima que es pot obtenir en aquest apartat serà de 6 punts, d'acord amb els criteris de valoració següents:

D.1. Experiència professional relacionada directament amb l'objecte de la beca, fins a 2 punts. Es computarà 0,10 punts per cada mes complet treballat.

D.2. Cursos de formació: es valoraran els cursos de formació i perfeccionament relacionats amb l'objecte de la beca, de durada igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, fins a un màxim de 4 punts d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores, 3,00 punts.
- De 100 o més hores, 2,00 punts.
- De 75 o més hores, 1,50 punts.
- De 50 o més hores, 1,00 punt.
- De 25 o més hores, 0,50 punts.
- De 15 o més hores, 0,20 punts.

Els centres de formació que impartisquen cursos han de ser organismes oficials o centres reconeguts i es valoraran per una sola vegada, amb independència d'haver cursat o impartit successives edicions del mateix curs. En cap cas es puntuaran en aquest subapartat ni en l'apartat C els cursos de valencià i d'idiomes. Tampoc es puntuaran en aquest apartat els cursos conduents a l'obtenció d'algun dels títols al·legats com a mèrit en l'apartat A.2 o cursos de formació de l'apartat F.

E. Altres mèrits. Es valoraran fins a un màxim de 2 punts:

Els coneixements d'ofimàtica (processament de textos, gestor de bases de dades, etc.) es computaran conformement a l'escala següent:

- a) Curs de formació acadèmica o professional (informàtica) de 100 o més hores: 2 punts.
- b) De 75 o més hores: 1,50 punts.
- c) De 50 o més hores: 1,00 punt.
- d) De 25 o més hores: 0,50 punts.
- e) De 15 o més hores: 0,20 punts.

Només es computaran els títols expedits per acadèmies, escoles oficials, universitats o organismes oficials acreditats.

F. Entrevista. Mitjançant una entrevista, que versarà sobre la trajectòria formativa i professional de la persona sol·licitant, sobre la situació i les necessitats de les persones amb diversitat funcional a la Comunitat Valenciana, els serveis socials especialitzats destinats a aquest col·lectiu de persones i sobre les actuacions públiques sobre aquest tema, es valoraran els aspectes següents: les aptituds per a les tasques a exercir, fins a un màxim de 2 punts; el coneixement de la política social de l'Administració de la Generalitat i de les mesures desenvolupades per la Generalitat en matèria de serveis socials, fins a 2 punts, i el coneixement de les necessitats especials de les persones amb diversitat funcional, fins a un màxim de 3 punts. La puntuació total atorgada en l'entrevista no podrà superar els 7 punts.

2. Especialidad de corrección de textos: 0.50 puntos
3. Especialidad en Lenguaje en medios de comunicación: 0,50 puntos
4. Especialidad en Lenguaje Administrativo: 0,50 puntos

C. Conocimientos de idiomas de la Unión Europea: la puntuación máxima que se podrá obtener para el conjunto de los idiomas y cursos acreditados será de 1 punto.

Se puntuará exclusivamente el nivel más alto acreditado, de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, a partir del B1 inclusive, con la siguiente puntuación:

- B1, con 0,20 puntos
- B2, con 0,40 puntos
- C1, con 0,80 puntos
- C2, con 1 punto.

Solo se valorarán los títulos expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, universidades, ministerios o cualquier organismo oficial acreditado, de conformidad con lo establecido en el Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana y se crea la Comisión de Acreditación de Niveles de Competencia en Lenguas Extranjeras.

En el caso de que el conocimiento de un idioma se acredite por título universitario y haya sido valorado en el apartado A.2 no se podrá computar también en este apartado. En ningún caso se puntuara en este subapartado los cursos de valenciano.

D. Conocimientos adicionales. La valoración máxima que se podrá obtener en este apartado será de 6 puntos, de acuerdo con los siguientes criterios de valoración:

D.1. Experiencia profesional relacionada directamente con el objeto de la beca, hasta 2 puntos, computándose 0,10 por cada mes completo trabajado.

D.2. Cursos de formación: Se valoraran los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el objeto de la beca, de duración igual o superior a 15 horas que hayan sido cursados o impartidos por el interesado, hasta un máximo de 4 puntos con arreglo a la siguiente escala:

- De 200 o más horas, 3,00 puntos.
- De 100 o más horas, 2,00 puntos.
- De 75 o más horas, 1,50 puntos.
- De 50 o más horas, 1,00 punto.
- De 25 o más horas, 0,50 puntos.
- De 15 o más horas, 0,20 puntos.

Los centros de formación que impartan cursos deben ser organismos oficiales o centros reconocidos y se valorarán por una sola vez, con independencia de haber cursado o impartido sucesivas ediciones del mismo curso. En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado ni en el apartado C los cursos de valenciano y de idiomas. Tampoco se puntuarán en este apartado los cursos conducentes a la obtención de alguno de los títulos alegados como mérito en el apartado A.2 o cursos de formación del apartado F.

E. Otros méritos. Se valorará, hasta un máximo de 2 puntos:

Los conocimientos de ofimática (procesamiento de textos, gestor de bases de datos, etc.) se computarán con arreglo a la siguiente escala:

- a) Curso de formación académica o profesional (informática) de 100 o más horas: 2 puntos.
- b) De 75 o más horas: 1,50 puntos.
- c) De 50 o más horas: 1,00 punto.
- d) De 25 o más horas: 0,50 puntos.
- e) De 15 o más horas: 0,20 puntos.

Solo se computarán los títulos expedidos por academias, escuelas oficiales, universidades u organismos oficiales acreditados.

F. Entrevista: mediante una entrevista, que versarà sobre la trayectoria formativa y profesional de la persona solicitante, sobre la situación y las necesidades de las personas con diversidad funcional en la Comunitat Valenciana, los servicios sociales especializados destinados a este colectivo de personas y sobre las actuaciones públicas al respecto, se valorarán los siguientes aspectos: las aptitudes para las tareas a desempeñar, hasta un máximo de 2 puntos; el conocimiento de la política social de la Administración de la Generalitat y de las medidas desarrolladas por la Generalitat en materia de servicios sociales, hasta 2 puntos; y el conocimiento de las necesidades especiales de las personas con diversidad funcional, hasta un máximo de 3 puntos. La puntuación total otorgada en la entrevista no podrá superar los 7 puntos.



2. En cas d'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona que puga acreditar que en el moment de presentació de les sol·licituds té reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Tindrà prioritat, si escau, aquella persona que acredite un major grau de discapacitat.

Si persisteix l'empat o no es pot aplicar el criteri anterior, per ser beques no reservades, s'aplicaran els criteris següents: en primer lloc, té prioritat la persona que acredite ser víctima de violència de gènere o del terrorisme; i, com a criteri de desempat, qui posseïssa una renda familiar més baixa. La renda familiar es determinarà aplicant els criteris continguts en els articles 6 i 7 de l'Ordre 21/2016, de 10 de juny, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les beques per a la realització d'estudis universitaris a les universitats de la Comunitat Valenciana o en la normativa que la substituïska.

#### Article 13. Procés de selecció

1. La comissió avaluadora es reunirà dins dels vint dies següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, una vegada que dispose de l'autobaremació que s'obté de manera automàtica a l'emplenar el currículum. Comprovarà que els mèrits al·legats s'adeqüen al que s'estableix en la convocatòria i publicarà la llista provisional, ordenada segons la puntuació obtinguda d'acord amb el barem que es recull en l'article 12 d'aquesta ordre.

2. Les persones aspirants disposen d'un termini de deu dies a partir de l'endemà de la data de publicació per a formular al·legacions. Tant aquesta publicació com les successives s'efectuaran en la seu electrònica de la conselleria ([www.inclusio.gva.es](http://www.inclusio.gva.es)).

3. Les persones aspirants que obtinguen les millors puntuacions en aquesta fase, fins a un màxim de deu aspirants per cada tipus de beca convocada, seran convocades per la comissió per a la realització de l'entrevista. La falta d'assistència a l'entrevista determinarà l'exclusió del procés selectiu.

D'aquells candidats que, després d'una deficient presentació de la documentació acreditativa dels seus mèrits, es comprove que no tenen la puntuació inicialment atorgada de manera que queden relegats i, per tant, no ocupen els deu primers llocs, se'n deixarà constància i es convocarà per a l'entrevista, si escau, el següent o següents en ordre de puntuació de mèrits.

Així mateix, en quedaran exclosos aquells candidats que no puguen acreditar el compliment dels requisits, d'acord amb el que estableix l'article 9, apartat 3.

4. Una vegada finalitzades les entrevistes, la comissió avaluadora sumarà els punts obtinguts en aquesta fase als atorgats per la resta de mèrits i publicarà la llista ordenada per la puntuació total obtinguda, en la qual s'indicarà quines persones seran les proposades per a l'obtenció de la beca per obtenir la major puntuació. Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies a partir de l'endemà de la data de publicació per a formular al·legacions.

5. Transcorregut el termini d'al·legacions i valorades aquestes, la comissió avaluadora elaborarà una proposta de resolució que contindrà les persones beneficiàries.

6. La proposta inclourà també una borsa de reserva, que estarà constituïda per les o els aspirants cridats a la fase d'entrevista als quals no se'ls haja adjudicat beca. Aquesta borsa s'ordenarà de major a menor puntuació. Així mateix, s'inclourà una llista dels aspirants les sol·licituds dels quals han sigut desestimades, amb indicació de les causes que han motivat la denegació.

#### Article 14. Resolució de concessió, notificació i publicitat

1. La resolució de concessió de les beques ha de ser motivada i la dictarà, d'acord amb la proposta elevada per la comissió de valoració, la persona titular de la direcció general amb competències en matèria de diversitat funcional i es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. La resolució ha d'especificar el termini en el qual la persona beneficiària ha d'incorporar-se al departament en el qual ha de fer les tasques pròpies de la beca.

2. La publicació de la resolució tindrà efectes de notificació, d'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. En caso de empate, este se resolverá a favor de la persona que pueda acreditar que en el momento de presentación de las solicitudes: tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, teniendo prioridad, en su caso, aquella que acredite un mayor grado de discapacidad.

Si persistiera el empate o no se pudiera aplicar el criterio anterior, por ser becas no reservadas, se aplicarán los siguientes criterios: en primer lugar, tiene prioridad la persona que acredite ser víctima de violencia de género o del terrorismo; y, como criterio de desempate, quien posea una renta familiar más baja. La renta familiar se determinará aplicando los criterios contenidos en los artículos 6 y 7 de la Orden 21/2016, de 10 de junio, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las becas para la realización de estudios universitarios en las universidades de la Comunitat Valenciana o en la normativa que la sustituya.

#### Artículo 13. Proceso de selección

1. La comisión evaluadora se reunirá dentro de los veinte días siguientes a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, una vez disponga de la autobaremación que se obtiene de forma automática al cumplimentar el currículum. Comprobará que los méritos alegados se adecuan a lo establecido en la convocatoria y publicará el listado provisional, ordenado según la puntuación obtenida conforme al barem que se recoge en el artículo 12 de esta orden.

2. Las personas aspirantes contarán con un plazo de diez días a partir del siguiente a la fecha de publicación para formular alegaciones. Tanto esta como las sucesivas publicaciones se efectuarán en la sede electrónica de la Conselleria ([www.inclusio.gva.es](http://www.inclusio.gva.es)).

3. Las personas aspirantes que obtengan las mejores puntuaciones en esta fase, hasta un máximo de diez aspirantes por cada tipo de beca convocada, serán convocadas por la comisión para la realización de la entrevista. La falta de asistencia a la entrevista determinará la exclusión del proceso selectivo.

Aquellos candidatos que, tras una deficiente presentación de la documentación acreditativa de sus méritos, se compruebe que carecen de la puntuación inicialmente otorgada, de forma que sean relegados, dejando de figurar entre los diez primeros puestos, se procederá a dejar constancia de ello, convocando para la entrevista, en su caso, al siguiente o siguientes en orden de puntuación de méritos.

Asimismo quedarán excluidos aquellos candidatos que no puedan acreditar el cumplimiento de los requisitos, conforme se establece en el artículo 9, apartado 3.

4. Una vez finalizadas las entrevistas, la comisión evaluadora sumará los puntos obtenidos en esta fase a los otorgados por los restantes méritos y publicará la lista ordenada por la puntuación total obtenida, en la que se indicará cuales de ellas van a ser propuestas para la obtención de la beca por obtener la mayor puntuación. Las personas aspirantes contarán con un plazo de diez días a partir del siguiente a la fecha de publicación para formular alegaciones.

5. Transcurrido el plazo de alegaciones y valoradas estas, la comisión evaluadora elaborará una propuesta de resolución que contendrá las personas beneficiarias.

6. La propuesta incluirá también una bolsa de reserva, que estará constituída por las o los aspirantes llamados a la fase de entrevista a quienes no se les haya adjudicado beca. Esta bolsa se ordenará de mayor a menor puntuación. Asimismo, se incluirá una relación de los aspirantes cuyas solicitudes han sido desestimadas, indicando las causas que han motivado su denegación.

#### Artículo 14. Resolución de concesión, notificación y publicidad

1. La resolución de concesión de las becas será motivada y se dictará, de acuerdo con la propuesta elevada por la comisión de valoración, por la persona titular de la Dirección General con competencia en materia de diversidad funcional y se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. La resolución especificará el plazo en el que la persona beneficiaria ha de incorporarse al departamento en el que debe realizar las tareas propias de la beca.

2. La publicación de la resolución surtirá efectos de notificación, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.



3. El termini màxim per a notificar la resolució serà de sis mesos. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat i publicat la resolució expressa, les persones interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu.

4. La resolució dictada per la persona titular de la direcció general amb competències en matèria de diversitat funcional, en adoptar-se per delegació, ha d'indicar expressament aquesta circumstància, i es considerarà dictada per l'òrgan delegant, la qual esgotarà la via administrativa.

5. Contra la resolució que es dicte, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que consideren pertinent.

#### *Article 15. Concessió deserta*

L'òrgan concedent, a proposta de la comissió avaluadora, podrà declarar deserta la concessió d'aquelles beques convocades que, d'acord amb el procediment de selecció, s'hagen d'atorgar a una persona que no arribe a una puntuació total mínima de 13,50 punts.

#### *Article 16. Pluralitat de perfils professionals*

1. La resolució de convocatòria podrà establir diverses modalitats de beques quan aquestes estiguen adreçades a diferents perfils professionals. En aquest cas, el procés de selecció es durà a terme per separat per a cada modalitat, de manera que la competència s'establisca únicament entre les persones que concorreruen a les beques d'un mateix perfil.

2. Per a optar a beques de diverses modalitats les persones interessades hauran de presentar, juntament amb la seua sol·licitud, un currículum diferent per a cadascuna d'aquestes.

3. En una convocatòria no podrà concedir-se més d'una beca a la mateixa persona. Si una persona aspirant obté una puntuació que li permetria ser seleccionada per a diverses beques, abans d'eleva la proposta de resolució se li concedirà un termini de deu dies perquè opte per una d'aquestes i serà proposada només per a l'elegida, i serà excloua de la selecció de les altres. Si no exerceix aquesta opció, la comissió de valoració la proposarà per a aquella beca per a la qual haja obtingut la major puntuació i, si la puntuació és la mateixa, per a aquella amb un menor nombre de candidats o candidates. Si amb aquests criteris no pot determinar-se quina beca se li ha de concedir, la proposarà per a aquella que figure primer en la convocatòria.

### CAPÍTOL III

#### *Condicions de gaudi de les beques*

#### *Article 17. Durada de les beques*

1. El període de durada de les beques s'haurà d'especificar en la convocatòria i serà com a màxim de dotze mesos comptadors des de la data d'incorporació que s'indique en la resolució de concessió.

2. La beca podrà ser prorrogada amb les condicions establides en l'article 5 del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques, mitjançant una resolució expressa, per un període màxim de dotze mesos, sempre que hi haja crèdit adequat i suficient per als exercicis als quals afecte i que el desenvolupament de l'activitat que s'estiga efectuant així ho requirisca o aconselle.

3. A aquest efecte, la quantia de cada beca, amb la corresponent pròrroga, podrà ser actualitzada amb els límits que indique la llei de pressupostos de la Generalitat, sense perjudici del que dispose la resolució que la conselleria competent en matèria d'hisenda dicte per a cada any a què afecte la pròrroga, en virtut del que estableixen els apartats 1 i 3 de l'article 17 i la disposició final segona del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques.

4. En els casos en què per part, adopció o acolliment o ingrés hospitalari s'interrompa el període de durada establert, s'actuarà d'acord amb el que disposa l'article 24 del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques.

#### *Article 18. Obligacions i drets de les persones beneficiàries*

1. Les persones adjudicatàries de les beques hauran de presentar, en el termini de deu dies hàbils següents a la publicació de la resolució de

3. El plazo máximo para notificar la resolución será de seis meses. Si transcurrido dicho plazo no se hubiera dictado y publicado la resolución expresa, las personas interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo.

4. La resolución dictada por la persona titular de la Dirección General con competencia en materia de diversidad funcional, al adoptarse por delegación, indicará expresamente esta circunstancia, y se considerará dictada por el órgano delegante, agotando la vía administrativa.

5. La resolución que se dicte pone fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, con arreglo a la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que estimen pertinente.

#### *Artículo 15. Concesión desierta*

El órgano concedente, a propuesta de la comisión evaluadora, podrá declarar desierta la concesión de aquellas becas convocadas que, conforme al procedimiento de selección, hubieran de otorgarse a una persona que no alcance una puntuación total mínima de 13,50 puntos.

#### *Artículo 16. Pluralidad de perfiles profesionales*

1. La resolución de convocatoria podrá establecer varias modalidades de becas cuando éstas se dirijan a distintos perfiles profesionales. En ese caso, el proceso de selección se llevará a cabo por separado para cada modalidad, de manera que la competencia se establezca únicamente entre las personas que concurren a las becas de un mismo perfil.

2. Para optar a becas de varias modalidades las personas interesadas habrán de presentar, junto con su solicitud, un currículum distinto para cada una de ellas.

3. En una convocatoria no podrá concederse más de una beca a la misma persona. Si una persona aspirante obtuviera una puntuación que le permitiera ser seleccionada para varias becas, antes de elevar propuesta de resolución se le concederá un plazo de diez días para que opte por una de ellas y se le propondrá solo para la elegida, excluyéndola de la selección de las restantes. Si no ejerce esta opción, la comisión de valoración la propondrá para aquella beca para la que haya obtenido la mayor puntuación y si fuera la misma, para aquella con un menor número de candidatos o candidatas. Si con estos criterios no puede determinarse que beca se le ha de conceder, se le propondrá para la que figure primero en la convocatoria.

### CAPÍTULO III

#### *Condiciones de disfrute de las becas*

#### *Artículo 17. Duración de las becas*

1. El período de duración de las becas se especificará en la convocatoria y será como máximo de 12 meses a contar desde la fecha de incorporación que se indique en la resolución de concesión.

2. La beca podrá ser prorrogada con las condiciones establecidas en el art. 5 del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas, mediante resolución expresa, por un período máximo de 12 meses, siempre que exista crédito adecuado y suficiente para los ejercicios a que afecte y que el desarrollo de la actividad que se esté efectuando así lo requiera o aconseje.

3. A estos efectos, la cuantía de cada beca, en su correspondiente pròrroga, podrà ser actualitzada con los límites que señale la ley de presupuestos de la Generalitat, sin perjuicio de lo que disponga la resolución que la Conselleria competente en materia de Hacienda dicte para cada año al que afecte la pròrroga, en virtud de lo establecido en los apartados 1 y 3 del artículo 17 y en la disposición final segunda del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas.

4. En los supuestos en que por razón de parto, adopción o acogimiento, o ingreso hospitalario, se interrumpa el período de duración establecido, se procederá de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24 del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas.

#### *Artículo 18. Obligaciones y derechos de las personas beneficiarias*

1. Las personas adjudicatarias de las becas deberán presentar, en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la publicación de la resolución



la concessió en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la documentació següent:

a) Model de domiciliació bancària, emplenat com cal, en el qual ha de constar el número de compte en el qual es rebran les transferències mensuals.

b) Acreditació de la titularitat del compte bancari, com també de l'IBAN, que s'indique en el model de domiciliació bancària.

c) Documentació acreditativa del compliment dels requisits recollits en l'article 2.

2. L'incompliment injustificat de l'obligació d'acreditació dels requisits o d'incorporació en termini es considerarà una renúncia a la beca i donarà lloc a la substitució de la persona adjudicatària pel procediment establert per a aquest cas.

3. Les persones beneficiàries de les beques hauran de complir les obligacions establides en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, com també les restants previstes en el Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques.

4. Les persones beneficiàries estaran obligades a exercir les tasques pròpies de les pràctiques amb l'horari que s'especifique en la resolució de concessió, que serà com a màxim de trenta hores setmanals, durant tot el període de gaudi d'aquesta, d'acord amb les directrius que li proporcione la persona que exercisca la funció de tutor o tutora.

5. A la finalització del període de durada de les beques, i en el termini màxim de trenta dies, les persones beneficiàries hauran de lliurar una memòria sobre les activitats realitzades i els coneixements adquirits.

6. Finalitzat el període de gaudi de la beca i entregada la memòria, després de l'informe favorable del tutor o tutora, la persona titular de la direcció general amb competències en matèria de diversitat funcional expedirà un certificat d'aptitud i aprofitament.

#### *Article 19. Incompatibilitats*

Les beques estaran subjectes al règim d'incompatibilitats previst en l'article 22 del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques.

#### *Article 20. Quantia, comprovació, justificació i pagament de les beques*

1. La quantia de les beques serà la que determine la resolució a la qual fa referència l'article 17.1 del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques, la qual s'actualitzarà anualment segons el que disposa aquest precepte. Sobre aquest import caldrà practicar-se la retenció corresponent a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, com també la corresponent cotització a la Seguretat Social en els termes establits en el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, i les altres, si escau, que d'acord amb la normativa vigent poden correspondre.

2. L'import es pagarà per mensualitats vençudes, després de la certificació d'un satisfactori nivell de dedicació i aprofitament. El certificat l'expedirà la persona titular que ocupe el lloc de treball de cap del servei al qual corresponen les funcions respecte de les quals la persona beneficiària realitze les pràctiques. Si les pràctiques versen sobre funcions de diferents serveis, podrà emetre el certificat qualsevol de les persones que ocupen el lloc de treball de cap de servei, indistintament.

3. La comprovació de la realització de l'activitat es durà a terme mitjançant la supervisió del tutor o la tutora de les tasques exercides per la becària o el becari.

4. En el cas que, concedida la beca, algun període de desenvolupament de les pràctiques no es realitze durant un mes complet i implique una meritació econòmica a favor de la persona beneficiària inferior al corresponent a un mes natural, la prestació econòmica serà proporcional a aquest període. En aquests supòsits es garantirà, en tot cas, el dret de la persona interessada a l'audiència.

#### *Article 21. Vacants i renúncies*

1. La renúncia a les beques comportarà la pèrdua de tots els drets inherents a aquestes i, per tant, l'import deixarà de percebre's a partir d'aquell moment.

2. Si alguna beca queda vacant abans que conclouga el període de durada, a causa de renúncies, abandonos, incompliment d'obligacions o qualsevol altra causa, es podrà concedir una nova beca, pel període de

de la concessió en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la següent documentació:

a) Modelo de domiciliación bancaria, debidamente cumplimentado, en el que constará el número de cuenta en la que se recibirán las transferencias mensuales.

b) Acreditación de la titularidad de la cuenta bancaria, así como del IBAN, que se señale en el modelo de domiciliación bancaria.

c) Documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos recogidos en el artículo 2.

2. El incumplimiento injustificado de la obligación de acreditación de los requisitos o de incorporación en plazo se considerará una renuncia a la beca y dará lugar a la sustitución de la persona adjudicataria por el procedimiento establecido para este supuesto.

3. Las personas beneficiarias de las becas deberán cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como las restantes previstas en el Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas.

4. La personas beneficiarias estarán obligadas a desempeñar las tareas propias de las prácticas con el horario que se especifique en la resolución de concesión, que será como máximo de 30 horas semanales, durante todo el periodo de disfrute de la misma, conforme a las directrices que le proporcione la persona que ejerza la función de tutor o tutora.

5. A la finalización del periodo de duración de las becas, y en el plazo máximo de 30 días, las personas beneficiarias deberán entregar una memoria sobre las actividades realizadas y los conocimientos adquiridos.

6. Finalizado el periodo de disfrute de la beca y entregada la memoria, previo informe favorable del tutor o tutora, la persona titular de la dirección general con competencia en materia de diversidad funcional, expedirá un certificado de aptitud y aprovechamiento.

#### *Artículo 19. Incompatibilidades*

Las becas estarán sujetas al régimen de incompatibilidades previsto en el artículo 22 del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas.

#### *Artículo 20. Cuantía, comprobación, justificación y pago de las becas*

1. La cuantía de las becas será la que determine la resolución a la que se refiere el artículo 17.1 del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre del Consell, por el que se regula la concesión de becas, que se actualizará anualmente conforme a lo dispuesto en dicho precepto. Sobre dicho importe habrá que practicarse la retención correspondiente a cuenta del impuesto sobre la renta de las personas físicas, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social en los términos establecidos en el Real decreto 1493/2011, de 24 de octubre, y las demás que, en su caso, con arreglo a la normativa vigente, pudieran corresponder.

2. El importe se abonará por mensualidades vencidas, previa certificación de un satisfactorio nivel de dedicación y aprovechamiento. La certificación la expedirá la persona titular de la jefatura del servicio al que correspondan las funciones respecto de las que la persona beneficiaria realice las prácticas. Si las prácticas versan sobre funciones de distintos servicios, podrá emitir la certificación cualquiera de las personas que ejerza su jefatura, indistintamente.

3. La comprobación de la realización de la actividad se llevará a cabo mediante la supervisión del tutor o la tutora de las tareas desempeñadas por la becaria o el becario.

4. En el supuesto de que, concedida la beca, algún periodo de desarrollo de las prácticas no se realice durante un mes completo e implique un devengo económico a favor de la persona beneficiaria inferior al correspondiente a un mes natural, la prestación económica será proporcional a dicho periodo. En estos supuestos se garantizará, en todo caso, el derecho de la persona interesada a la audiencia.

#### *Artículo 21. Vacantes y renuncias*

1. La renuncia a las becas supondrá la pérdida de todos los derechos inherentes a las mismas y, por tanto, su importe dejará de percibirse a partir de ese momento.

2. Si alguna beca queda vacante antes de que concluya su periodo de duración, debido a renuncias, abandonos, incumplimiento de obligaciones o cualquier otra causa, se podrá conceder una nueva beca, por período



gaudi restant. La concessió s'efectuarà seguint l'ordre de la borsa de reserva a la qual fa referència l'article 13.6 d'aquesta ordre.

#### *Article 22. Pèrdua del dret al cobrament i reintegrament*

1. Tota alteració de les condicions i requisits tinguts en compte per a la concessió de la beca podrà donar lloc a la pèrdua del dret al cobrament total o parcial. En particular, donarà lloc a la pèrdua del dret al cobrament l'incompliment del règim d'incompatibilitats al qual fa referència l'article 16 d'aquesta ordre.

2. Pertocarà també la pèrdua del dret al cobrament de la beca i el reintegrament de les quantitats percebudes indegudament per l'incompliment de les obligacions que s'estableixen en aquesta ordre, com també en els casos recollits en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en relació amb el que disposa l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

3. Les quantitats que s'hagen de reintegrar tindran la consideració d'ingrés de dret públic a l'efecte del procediment aplicable a la seua cobrança i reportaran interessos de demora des del moment del pagament de la beca fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament.

4. Abans de la resolució per la qual es revoque, minore o es deixe sense efecte la subvenció, es garantirà el dret de la persona interessada a l'audiència.

#### *Article 23. Pla de control*

De conformitat amb el que estableix l'article 169 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, es durà a terme un pla de control de la realització de l'activitat objecte de la convocatòria de beques, d'acord amb aquestes bases, que consistirà en:

1. La comprovació i control de la documentació acreditativa dels mèrits de les persones que han obtingut la beca.

2. La supervisió, per la persona que exercisca la tutoria, del programa formatiu de la beca i les funcions que cal realitzar en el curs de les seues pràctiques, segons el que estableixen els articles 1.4 i 4.3 d'aquesta ordre.

3. La memòria de les activitats de formació realitzada per la persona que ha obtingut la beca, prevista en l'article 18, apartat 5.

4. El certificat d'aptitud i aprofitament, previst en l'article 18, apartat 6.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. No incidència econòmica*

L'aprovació d'aquestes bases no comporta, en si mateix, obligacions econòmiques en els pressupostos de la Generalitat, sense perjudici de les possibles convocatòries que es puguen resoldre de conformitat amb la consignació pressupostària que s'establisca en el corresponent exercici.

#### *Segona. Protecció de dades*

Les dades personals de totes les persones interessades, recollides durant el transcurs del procediment derivat de les convocatòries de les beques, seran objecte de tractament en els termes i condicions que es recullen en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i en l'Ordre 3/2011, de 8 de novembre, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es crea un fitxer de dades de caràcter personal denominat beques de pràctiques professionals de la Generalitat.

#### *Tercera. Delegació de competència de concessió*

Es delega en la persona titular de la direcció general la competència per a dictar la resolució de concessió de la beca, de conformitat amb l'article 160.5 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

#### *Quarta. Facultats d'execució i interpretació*

1. La persona titular de la direcció general competent en matèria de diversitat funcional queda facultada per a adoptar les mesures necessà-

do de disfrute restante. La concesión se efectuará siguiendo el orden de la bolsa de reserva a la que se refiere el artículo 13.6 de esta orden.

#### *Artículo 22. Pérdida del derecho al cobro y reintegro*

1. Toda alteración de las condiciones y requisitos tenidos en cuenta para la concesión de la beca podrá dar lugar a la pérdida del derecho al cobro total o parcial. En particular, dará lugar a la pérdida del derecho al cobro, el incumplimiento del régimen de incompatibilidades al que se refiere el artículo 16 de esta orden.

2. Procederá, asimismo, la pérdida del derecho al cobro de la beca y el reintegro de las cantidades percibidas indebidamente por el incumplimiento de las obligaciones que se establecen en esta orden, así como en los supuestos recogidos en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, en relación con lo dispuesto en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

3. Las cantidades que se deban reintegrar tendrán la consideración de ingreso de derecho público a los efectos del procedimiento aplicable a su cobranza y devengarán intereses de demora desde el momento del pago de la beca hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro.

4. Previamente a la resolución por la que se revoque, minore o se deje sin efecto la subvención, se garantizará el derecho de la persona interesada a la audiencia.

#### *Artículo 23. Plan de control*

De conformidad con lo establecido en el artículo 169 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, se llevará a cabo un plan de control de la realización de la actividad objeto de la convocatoria de becas, con arreglo a estas bases, que consistirá en:

1. La comprobación y control de la documentación acreditativa de los méritos de las personas que resulten becadas.

2. La supervisión por la persona que desempeñe la tutoría del programa formativo de la beca y las funciones a realizar en el curso de sus prácticas, según lo establecido en el artículo 1.4 y artículo 4.3 de esta orden.

3. La memoria de las actividades de formación realizada por la persona becada, prevista en el artículo 18, apartado 5.

4. La certificación de aptitud y aprovechamiento, prevista en el artículo 18, apartado 6.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. No incidencia económica*

La aprobación de las presentes bases no comporta, en sí misma, obligaciones económicas en los presupuestos de la Generalitat, sin perjuicio de las posibles convocatorias que puedan resolverse con arreglo a la consignación presupuestaria que se establezca en el correspondiente ejercicio.

#### *Segunda. Protección de datos*

Los datos personales de todas las personas interesadas, recogidos durante el transcurso del procedimiento derivado de las convocatorias de las becas, serán objeto de tratamiento en los términos y condiciones que se recogen en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y en la Orden 3/2011, de 8 de noviembre, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, por la que se crea un fichero de datos de carácter personal denominado becas de prácticas profesionales de la Generalitat.

#### *Tercera. Delegación de competencia de concesión*

Se delega en la persona titular de la Dirección General la competencia para dictar la resolución de concesión de la beca, de conformidad con el artículo 160.5 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

#### *Cuarta. Facultades de ejecución e interpretación*

1. La persona titular de la dirección general competente en materia de diversidad funcional queda facultada para adoptar las medidas



ries per a l'aplicació d'aquesta ordre, a efectes de concessió de beques, i resoldre els dubtes i els conflictes que puguen plantejar els becaris o becàries en l'exercici de les seues funcions, després de vist l'expedient contradictori, i amb plena subjecció al Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques, les seues normes de desenvolupament i al que disposa aquesta ordre.

2. Així mateix, es delega en aquest òrgan la resolució de les incidències que es produïsquen amb anterioritat o posterioritat a la concessió, la resolució dels expedients de desistiment, de renúncia, de minoració i de revocació.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

##### *Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que disposa aquesta ordre.

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 d'octubre de 2019

La vicepresidenta del Consell  
i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

necesarias para la aplicación de esta orden, a los efectos de concesión de becas, y resolver las dudas y los conflictos que pudieran plantear los becarios o becarias en el ejercicio de sus funciones, después de visto el expediente contradictorio, y con plena sujeción al Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas, sus normas de desarrollo y lo dispuesto en esta orden.

2. Asimismo, se delega en dicho órgano la resolución de las incidencias que se produzcan con anterioridad o posterioridad a la concesión, la resolución de los expedientes de desistimiento, de renuncia, de minoración y revocación.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA.

##### *Única. Derogación normativa*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente orden.

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de octubre de 2019

La vicepresidenta del Consell  
y consellera de Igualdad y Polítiques Inclusives,  
MÓNICA OLTRA JARQUE