

## **MEMÒRIA INFORMATIVA EN LA QUAL ES PROPOSA L'ELABORACIÓ D'UN DECRET DEL CONSELL QUE ACORDE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL QUE PRESTA ELS SERVEIS EN EL CENTRE DE REEDUCACIÓ JAUME I, DE PICASSENT (VALÈNCIA), I LES CONDICIONS D'AQUESTA SUBROGACIÓ A CONSEQÜÈNCIA DE LA REVERSIÓ A LA GESTIÓ PÚBLICA DIRECTA DE L'ESMENTAT CENTRE**

El tràmit de consulta pública prèvia previst en l'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, té per objecte demanar l'opinió dels ciutadans, organitzacions i associacions amb anterioritat a l'elaboració d'un projecte normatiu. De la mateixa manera, l'article 25.4 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, en matèria de transparència i de regulació del Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern, estableix que en tot cas se substanciaran els processos de participació ciutadana establits en l'esmentat article 133 de la Llei 39/2015.

En conseqüència, i amb la finalitat de reforçar i garantir la finalitat que persegueix la participació ciutadana en la tramitació dels projectes normatius, s'ofereix informació sobre els diferents aspectes d'aquest projecte, a fi de facilitar la seua comprensió i valoració.

El projecte de decret serà elaborat per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Forma de participació: les aportacions s'enviaran per correu electrònic a l'adreça electrònica: [atencio\\_dgingraestructures@gva.es](mailto:atencio_dgingraestructures@gva.es).

<p>1. Antecedents normatius del projecte</p>	<p><b>Llei 26/2018, de 21 de desembre, de drets i garanties de la infància i l'adolescència, estableix en el seu article 163.2</b></p> <p>"2. Aquestes residències seran titularitat i gestió de la Generalitat. Excepcionalment podran concertar-se amb altres entitats públiques o privades".</p> <p>Amb això, la Disposició Transitòria Segona de la citada norma disposa:</p> <p>"Els serveis de les residències socioeducatives per a persones menors d'edat en conflicte amb la llei la gestió de les quals no correspon, a l'entrada en vigor d'aquesta llei, a la Generalitat, continuaran prestant-se pel mateix mitjà fins que s'extingisca el contracte o l'instrument jurídic que els servisca de cobertura jurídica. La gestió pública d'aquestes residències s'implantarà progressivament en un termini de cinc anys des de la entrada en vigor, període en el qual podran contractar-se o concertar-se amb altres entitats públiques o privades sense ànim de lucre".</p> <p>Per tant, el procés de reversió a la Generalitat d'aquestes residències ha de finalitzar abans del dia 25 de desembre de 2023.</p> <p><b>Article 77 de la Llei 8/2022, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat</b></p> <p>"S'afig la disposició addicional vint-i-dos a la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, amb la redacció següent:</p>
--	--

	<p>Disposició addicional vint-i-dos. Efectes en matèria de personal en els processos de reversió de centres i serveis del sistema públic valencià de serveis socials o de l'adquisició per la Generalitat de centres de serveis socials de titularitat d'entitats privades.</p> <p>1. Produïda l'extinció d'un contracte de serveis de gestió integral en centres de titularitat pública, la Generalitat, a través de la conselleria competent en matèria de serveis socials o a través de l'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS), podrà, mitjançant acord del Consell, subrogar-se en la condició d'ocupador que les empreses contractades tinguen, incloent-hi la subrogació dels contractes de treball del personal per a la prestació del servei, quan hi haja successió d'empresa d'acord amb l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Les condicions de l'esmentada subrogació s'establiran en un posterior decret aprovat pel Consell.</p> <p>2. El personal afectat continuarà en el seu lloc de treball amb la mateixa condició que tinguera prèviament a la subrogació fins que cesse per causes legals d'extinció dels contractes laborals previstes en l'Estatut dels Treballadors, i amb les altres conseqüències laborals inherents a la subrogació contractual.”</p> <p><b>Article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors</b></p> <p>“1. El canvi de titularitat d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat productiva autònoma no extingirà per si mateix la relació laboral, quedant el nou empresari subrogat en els drets i obligacions laborals i de la Seguretat Social de l'anterior, incloent-hi els compromisos de pensions, en els termes previstos en la seua normativa específica i, en general, totes les obligacions que en matèria de protecció social complementària haguera adquirit el cedent.</p> <p>2. A l'efecte del que es preveu en aquest article, es considerarà que existeix successió d'empresa quan la transmissió afecte una entitat econòmica que mantinga la seua identitat, entesa com un conjunt de mitjans organitzats a fi de dur a terme una activitat econòmica, essencial o accessòria.”</p>
<p>2. Problemes que es pretén solucionar</p>	<p>Segons la normativa estatal, s'estableix la necessitat que l'Administració controle l'execució de les mesures judicials imposades al menor d'edat en conflicte amb la llei que supose la restricció d'un dret fonamental com és la privació de la seua llibertat individual. Els centres en els quals ingressen aquests menors han de tindre en compte les especials característiques, complexitat, condicions i necessitats d'aquests, que requereixen d'una intervenció especialitzada, quan es troben sota la protecció de l'Entitat Pública.</p> <p>La gestió directa per part de l'Administració permet un control més exhaustiu i complet de les mesures adoptades que permeten una intervenció educativa adequada a les seues necessitats i orientada a la seua reinserció sociolaboral, i que garantisca, al mateix temps, la seua protecció i seguretat.</p>

	<p>En coherència amb aquesta normativa la Llei 26/2018, de 21 de desembre, estableix que, després de la seua entrada en vigor, les residències socioeducatives de persones menors d'edat han de ser gestionades amb caràcter general per la Generalitat, reservant la gestió externa a casos excepcionals.</p> <p>El Centre de Reeduació de Menors Jaume I, de Picassent, de titularitat de la Generalitat, és un dels centres que es veuria beneficiat per la gestió directa de la Generalitat per a així poder executar les mesures d'internament terapèutic, i també les mesures d'internament en règim tancat i semiobert, ja que permet per les seues característiques prestar una atenció socioeducativa i terapèutica adequada als menors en conflicte amb la llei obligats al seu compliment.</p>
<p>3. Necessitat i oportunitat de la seua aprovació</p>	<p>L'actual marc jurídic és favorable a la reversió després de l'entrada en vigor de la Llei 26/2018, de 21 de desembre, de drets i garanties de la infància i l'adolescència; la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, i l'article 77 de la Llei 8/2022, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, mitjançant la qual s'afeg la disposició addicional vint-i-dos a la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana que possibilita l'articulació dels efectes de la reversió i subrogació del personal que presta el servei mitjançant acord del Consell, i també les condicions d'aquesta subrogació.</p>
<p>4. Objectius de la norma</p>	<p>Revertir la gestió del Centre de Reeduació de Menors Jaume I a l'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS) perquè es presten els serveis corresponents mitjançant la gestió directa del centre situat a Picassent.</p> <p>Regular els efectes derivats de l'extinció del contracte de gestió integral de serveis públics que actualment és prestat per una entitat privada.</p> <p>Definir els efectes de la subrogació del personal procedent de l'empresa que gestiona el servei (personal de l'empresa vinculat a la prestació del servei).</p> <p>Establir les condicions de treball del personal laboral subrogat.</p>
<p>5. Possibles solucions, alternatives reguladores i no reguladores</p>	<p>No s'han previst altres solucions que no siguen la reversió a la gestió directa a través de l'IVASS.</p>