

MEMÒRIA INFORMATIVA EN LA QUAL ES PROPOSA L'ELABORACIÓ D'UN DECRET DEL CONSELL QUE ACORDE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL QUE PRESTA ELS SERVEIS EN EL CENTRE ESPECÍFIC DE MALALTS MENTALS (CEEM) DE BÉTERA, I LES CONDICIONS D'AQUESTA SUBROGACIÓ A CONSEQÜÈNCIA DE LA REVERSIÓ A LA GESTIÓ PÚBLICA DIRECTA DE L'ESMENTAT CENTRE, A TRAVÉS DE L'INSTITUT VALENCIÀ DE SERVEIS SOCIALS (IVASS)

El tràmit de consulta pública prèvia previst en l'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, té per objecte demanar l'opinió dels ciutadans, organitzacions i associacions amb anterioritat a l'elaboració d'un projecte normatiu. De la mateixa manera, l'article 25.4 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, en matèria de transparència i de regulació del Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern, estableix que en tot cas se substanciaran els processos de participació ciutadana establits en l'esmentat article 133 de la Llei 39/2015.

En conseqüència, i amb la finalitat de reforçar i garantir la finalitat que persegueix la participació ciutadana en la tramitació dels projectes normatius, s'ofereix informació sobre els diferents aspectes d'aquest projecte, a fi de facilitar la seua comprensió i valoració.

El projecte de decret serà elaborat per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Forma de participació: les aportacions s'enviaran per correu electrònic a l'adreça electrònica: [<atencio_dgingraestructures@gva.es>](mailto:atencio_dgingraestructures@gva.es).

<p>1. Antecedents normatius del projecte</p>	<p>Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8491, de 21-02-2019) que va entrar en vigor el 18 de març de 2019, estableix en l'article 34 (formes de provisió de les prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials):</p> <p>“1. Les administracions públiques incloses en el Sistema Públic Valencià de Serveis Socials proveiran a les persones de les prestacions previstes en aquesta llei a través de les modalitats següents:</p> <p style="padding-left: 40px;">a) Gestió directa per mitjans propis, que serà la forma de provisió preferent (...)”</p> <p>Article 77 de la Llei 8/2022, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat</p> <p>“S'afeg la disposició addicional vint-i-dos a la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, amb la redacció següent:</p> <p>Disposició addicional vint-i-dos. Efectes en matèria de personal en els processos de reversió de centres i serveis del sistema públic valencià de serveis socials o de l'adquisició per la Generalitat de centres de serveis socials de titularitat d'entitats privades.</p> <p>1. Produïda l'extinció d'un contracte de serveis de gestió integral en centres de titularitat pública, la Generalitat, a través de la conselleria competent en</p>
--	--



	<p>matèria de serveis socials o a través de l'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS), podrà, mitjançant acord del Consell, subrogar-se en la condició d'ocupador que les empreses contractades tinguen, incloent-hi la subrogació dels contractes de treball del personal per a la prestació del servei, quan hi haja successió d'empresa d'acord amb l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Les condicions de l'esmentada subrogació s'establiran en un posterior decret aprovat pel Consell.</p> <p>2. El personal afectat continuarà en el seu lloc de treball amb la mateixa condició que tinguera prèviament a la subrogació fins que cesse per causes legals d'extinció dels contractes laborals previstes en l'Estatut dels Treballadors, i amb les altres conseqüències laborals inherents a la subrogació contractual.”</p> <p>Article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors</p> <p>“1. El canvi de titularitat d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat productiva autònoma no extingirà per si mateix la relació laboral, quedant el nou empresari subrogat en els drets i obligacions laborals i de la Seguretat Social de l'anterior, incloent-hi els compromisos de pensions, en els termes previstos en la seua normativa específica i, en general, totes les obligacions que en matèria de protecció social complementària haguera adquirit el cedent.</p> <p>2. A l'efecte del que es preveu en aquest article, es considerarà que existeix successió d'empresa quan la transmissió afecte una entitat econòmica que mantinga la seua identitat, entesa com un conjunt de mitjans organitzats a fi de dur a terme una activitat econòmica, essencial o accessòria.”</p>
2. Problemes que es pretén solucionar	<p>Amb l'assumpció de la gestió directa del CEEM de Bétera situat en els pavellons 10 (residència C) i 12 (residència D), del complex psiquiàtric de Bétera propietat de la Diputació Provincial de València, cedits a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i adscrits al IVASS, es garanteix la unitat de gestió d'aquest centre i el nou CEEM que serà gestionat de manera directa per l'IVASS situat en el pavelló número 9 (residència A) del mateix complex psiquiàtric, garantint-se la unitat de gestió d'un espai sociosanitari pioner i centre de referència en la Comunitat Valenciana per a l'atenció social i sanitària de les necessitats específiques de les persones amb problemes de salut i trastorns mentals.</p> <p>La necessitat de posada en marxa d'aquest nou centre situat en el pavelló número 9 és una de les condicions necessàries de la cessió d'ús de l'immoble per part de la Diputació. Actualment aquest centre disposa dels informes favorables de pressupost i de dotació de personal propi mitjançant increment de la RPT del IVASS.</p> <p>Existència de necessitat i interès públic per a potenciar la gestió pública i els programes de foment de l'autonomia, millora de la salut mental i la qualitat de la vida de les persones integrades en el CEEM.</p> <p>Evitar greuges comparatius entre la dotació i gestió directa del nou centre situat en el pavelló 9 i la gestió integral mitjançant empresa privada de l'actual CEEM de Bétera situat en els pavellons 10 i 12.</p>



<p>3. Necessitat i oportunitat de la seua aprovació</p>	<p>L'actual marc jurídic és favorable a la reversió després de l'entrada en vigor de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana i l'article 77 de la Llei 8/2022, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat mitjançant la qual s'afeg la disposició addicional vint-i-dosena a la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana que possibilita l'articulació dels efectes de la reversió i subrogació del personal que presta el servei mitjançant acord del Consell, així com les condicions d'aquesta subrogació.</p>
<p>4. Objectius de la norma</p>	<p>Revertir la gestió del Centre Específic de Malalts Mentals de Bétera (*CEEM) a l'Institut Valencià d'Atenció Social (IVASS) perquè es presten els serveis corresponents mitjançant la gestió directa del centre situat en els pavellons 10 (residència C) i 12 (residència D), del complex psiquiàtric de Bétera per una entitat pública.</p> <p>Regular els efectes derivats de l'extinció del contracte de gestió integral de serveis públics que actualment és prestat per una entitat privada.</p> <p>Definir els efectes de la subrogació del personal procedent de l'empresa que gestiona el servei (personal de l'empresa vinculat a la prestació del servei).</p> <p>Establir les condicions de treball del personal laboral subrogat.</p>
<p>5. Possibles solucions, alternatives reguladores i no reguladores</p>	<p>No s'han previst altres solucions que no siguen la reversió a la gestió directa a través de l'IVASS.</p>