

**Vicepresidència  
y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas  
Conselleria de Educació, Cultura y Deporte**

*RESOLUCIÓ de 31 de gener de 2023, de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i de la Sotssecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoca una borsa d'ocupació temporal específica del cos A2-04-05, Educació Social, de l'Administració de la Generalitat. Convocatòria A2-04-05-EDU/23. [2023/1080]*

L'article 18.6 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, preveu com a via d'accés de personal interí convocatòries específiques que garantisquen els principis de capacitat, mèrit, igualtat i publicitat, sempre que s'exigisca superar alguna prova de coneixement.

L'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, regula les borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat (DOGV 8343, 20.07.2018).

L'article 4.1.b de la citada ordre preveu la convocatòria específica i extraordinària de borses d'ocupació temporal, previ acord de la Comissió de seguiment, mitjançant la realització de proves selectives o pel sistema de baremació i experiència, entre altres motius per a atendre les necessitats de cobertura derivades de substitucions transitòries de la persona ocupant, d'execució de programes de caràcter temporal o acumulacions de tasques.

La Resolució de 2 d'agost de 2019, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, sobre delegació de l'exercici de determinades competències en altres òrgans, en el resoluc seté delega en les sotssecretaries d'aquestes conselleries els nomenaments i cessaments del personal funcionari interí, així com la contractació i cessament del personal laboral temporal en els supòsits arrellegats en el mateix article; aquesta delegació respecte dels nomenaments i contractes que es formalitzen en el seu àmbit territorial respectiu correspon a les direccions territorials (DOGV 8606, 05.08.2019).

D'altra banda, la Resolució de 26 de febrer de 2020, de la Direcció General de Funció Pública, delega en els òrgans de l'Administració del Consell, que tinguen delegades competències per al nomenament de personal funcionari interí i/o personal laboral temporal i per als supòsits que han sigut delegats, la constitució i el funcionament de les borses d'ocupació temporal, respectant en tot cas, l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de les borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, així com el nomenament dels i les membres de les Comissions de seguiment específiques que es pogueren constituir en l'àmbit competencial i territorial corresponent (DOGV 8755, 05.03.2020).

Atesa la necessitat de cobertura temporal de llocs d'Educació Social per incapacitat temporal, permís per maternitat, paternitat, adopció o acolliment de menors, permís per matrimoni, permís per lactància, reduccions de jornada, llicència sense retribució, plans de vacances, permís sindical i permís per campanya electoral, risc durant la lactància, acumulació de tasques i execució de programes de caràcter temporal, que tenen delegades aquestes conselleries, aquestes sotssecretaries consideren necessari tramitar la constitució de la present borsa mitjançant la realització d'una prova selectiva.

Per tot això, de conformitat amb el que estableix l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i fent ús de les facultats que tenim delegades, resollem:

*Primer. Convocatòria de la borsa d'ocupació temporal*

Convocar el procediment per a la constitució de una borsa específica d'ocupació temporal del cos A2-04-05 Educació Social.

**Vicepresidència  
y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas  
Conselleria de Educación, Cultura y Deporte**

*RESOLUCIÓN de 31 de enero de 2023, de la Subsecretaria de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y de la Subsecretaria de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convoca una bolsa de empleo temporal específica del cuerpo A2-04-05, Educación Social, de la Administración de la Generalitat. Convocatoria A2-04-05-EDU/23. [2023/1080]*

El artículo 18.6 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, prevé como vía de acceso de personal interino convocatorias específicas que garanticen los principios de capacidad, mérito, igualdad y publicidad, siempre que se exija superar alguna prueba de conocimiento.

El Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, regula las bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat (DOGV 8343, 20.07.2018).

El artículo 4.1.b de la citada orden prevé la convocatoria específica y extraordinaria de bolsas de empleo temporal, previo acuerdo de la Comisión de seguimiento, mediante la realización de pruebas selectivas o por el sistema de baremación y experiencia, entre otros motivos para atender las necesidades de cobertura derivadas de sustituciones transitorias de la persona ocupante, de ejecución de programas de carácter temporal o acumulaciones de tareas.

La Resolució de 2 de agosto de 2019, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, sobre delegación del ejercicio de determinadas competencias en otros órganos, en el resuelto séptimo delega en las subsecretarias de estas consellerias los nombramientos y ceses del personal funcionario interino, así como la contratación y cese del personal laboral temporal en los supuestos recogidos en el mismo artículo; esta delegación respecto de los nombramientos y contratos que se formalicen en su ámbito territorial respectivo corresponde a las direcciones territoriales (DOGV 8606, 05.08.2019).

Por otra parte, la Resolución de 26 de febrero de 2020, de la Dirección General de Función Pública, delega en los órganos de la Administración del Consell, que tengan delegadas competencias para el nombramiento de personal funcionario interino y/o personal laboral temporal y para los supuestos que hayan sido delegados, la constitución y el funcionamiento de las bolsas de empleo temporal, respetando en todo caso, la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de las bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, así como el nombramiento de las y los miembros de las Comisiones de seguimiento específicas que se pudiesen constituir en el ámbito competencial y territorial correspondiente (DOGV 8755, 05.03.2020).

Dada la necesidad de cobertura temporal de puestos de Educación Social por incapacidad temporal, permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento de menores, permiso por matrimonio, permiso por lactancia, reducciones de jornada, licencia sin retribución, planes de vacaciones, permiso sindical y permiso por campaña electoral, riesgo durante la lactancia, acumulación de tareas y ejecución de programas de carácter temporal, que tienen delegadas estas consellerias, estas subsecretarias consideran necesario tramitar la constitución de la presente bolsa mediante la realización de una prueba selectiva.

Por todo ello, de conformidad con lo que establece la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y haciendo uso de las facultades que tenemos delegadas, resolvemos:

*Primero. Convocatoria de la bolsa de empleo temporal*

Convocar el procedimiento para la constitución de una bolsa específica de empleo temporal del cuerpo A2-04-05, Educación Social.



### *Segon. Integrants de la borsa*

1. Per a poder formar part de la borsa, caldrà complir els requisits següents:

a) Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea o d'algun estat a què s'aplique la llibertat de circulació de treballadors. Independentment de la seua nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i de les espanyoles i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, i quan així ho prevega el corresponent tractat, el cònjuge dels nacionals d'algun estat en què s'aplique la llibertat de circulació dels treballadors, sempre que no estiguen separats de dret.

Així mateix, i amb les mateixes condicions que els cònjuges, podran participar-hi els descendents i els del seu cònjuge, menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquen a càrrec seu.

b) Edat: tindre 16 anys i no haver arribat a l'edat de jubilació.

c) Titulació: estar en possessió del títol de diplomatura en Educació Social o grau universitari en Educació Social o equivalent o habilitació professional reconeguda pel supòsit de la lletra b de la disposició addicional única de la Llei 15/2003, de 24 de novembre, de la Generalitat, de creació del Col·legi Oficial d'Educadores i Educadors Socials de la Comunitat Valenciana, o complides les condicions per a obtenir-les abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació.

d) Capacitat: posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'exercici de les corresponents funcions o tasques.

e) Habilitació: no haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública, organisme públic, consorci, universitat pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos objecte de la convocatòria. Si es tracta de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

f) Certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a llocs que treballen en contacte habitual amb menors sobre la base del que es disposa en la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor i la Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de voluntariat.

2. La possessió dels requisits exigits haurà d'acreditar-se abans del nomenament, en el termini que amb aquest efecte es concedisca. La presentació de la sol·licitud comporta la declaració responsable relativa al compliment dels requisits, que hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

3. Així mateix, les persones que superen les proves selectives hauran d'acreditar, amb caràcter previ al nomenament, mitjançant el corresponent certificat mèdic oficial, que posseïxen les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

4. Les persones amb diversitat funcional hauran d'aportar, amb caràcter previ al nomenament, el certificat de capacitats a efectes de demanda d'ocupació, o si és el cas, l'acreditació d'haver-lo sol·licitat.

### *Tercer. Prova selectiva i comissió de valoració*

1. La prova selectiva, que serà única, consistirà a contestar per escrit a un qüestionari tipus test de 50 preguntes, amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta, que versaran sobre les matèries relacionades en l'annex.

2. El temps de realització de la prova, que en cap cas podrà ser inferior a 60 segons per pregunta, serà determinat prèviament per la comissió de valoració.

3. La qualificació de la prova serà de 0 a 10 punts, i es considerarà superada si s'obté una puntuació mínima de 5 punts. En el qüestionari s'indicarà la valoració màxima de cada pregunta, considerant-se totes iguals en cas que no s'explicita, les contestacions errònies no penalitzaran i les contestacions en blanc ni puntuaran ni penalitzaran.

### *Segundo. Integrantes de la bolsa*

1. Para poder formar parte de la bolsa, se tendrán que cumplir los siguientes requisitos:

a) Nacionalidad: tener la nacionalidad española o de un estado miembro de la Unión Europea o de algún estado al que se aplique la libertad de circulación de trabajadores. Independientemente de su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y las españolas y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, el cónyuge de los nacionales de algún estado en el que se aplique la libertad de circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho.

Asimismo, y con las mismas condiciones que los cónyuges, podrán participar los descendientes y los de su cónyuge, menores de veintinueve años o mayores de esta edad que vivan a cargo suyo.

b) Edad: tener 16 años y no haber llegado a la edad de jubilación.

c) Titulación: estar en posesión del título de diplomatura en Educación Social o grado universitario en Educación Social o equivalente o habilitación profesional reconocida por el supuesto de la letra b de la disposición adicional única de la Ley 15/2003, de 24 de noviembre, de la Generalitat, de creación del Colegio Oficial de Educadoras y Educadores Sociales de la Comunitat Valenciana, o cumplidas las condiciones para obtenerlos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y dispongan del certificado que lo acredite.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se tendrá que estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

d) Capacidad: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el ejercicio de las correspondientes funciones o tareas.

e) Habilitación: No haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública, organismo público, consorcio, universidad pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo objeto de la convocatoria. Si se trata de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impidan en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

f) Certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales para puestos que trabajan en contacto habitual con menores sobre la base de lo que se dispone en la Ley orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor y la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de voluntariado.

2. La posesión de los requisitos exigidos deberá acreditarse antes del nombramiento, en el plazo que se conceda a este efecto. La presentación de la solicitud conlleva la declaración responsable relativa al cumplimiento de los requisitos, que tendrán que reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

3. Asimismo, las personas que superen las pruebas selectivas deberán acreditar, con carácter previo al nombramiento, mediante el correspondiente certificado médico oficial, que poseen las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el cumplimiento de las correspondientes funciones o tareas.

4. Las personas con diversidad funcional tendrán que aportar, con carácter previo al nombramiento, el certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo, o en su caso, la acreditación de haberlo solicitado.

### *Tercero. Prueba selectiva y comisión de valoración*

1. La prueba selectiva, que será única, consistirá en contestar por escrito a un cuestionario tipo test de 50 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una será la correcta, que versarán sobre las materias relacionadas en el anexo.

2. El tiempo de realización de la prueba, que en ningún caso podrá ser inferior a 60 segundos por pregunta, será determinado previamente por la comisión de valoración.

3. La calificación de la prueba será de 0 a 10 puntos, y se considerará superada si se obtiene una puntuación mínima de 5 puntos. En el cuestionario se indicará la valoración máxima de cada pregunta, considerándose todas iguales en caso de que no se explicita, las contestaciones erróneas no penalizarán y las contestaciones en blanco ni puntuarán ni penalizarán.

4. La comissió de valoració que avaluarà aquesta prova selectiva estarà integrada per:

Titulars

Presidència: Maria Cristina Ceballos Sancho

Vocalies:

- Ezequiel Julio Montagud
- Maria Carmen Mariana Ramirez
- Beatriz Serrano Fillol

Secretaria: Piedad Barbería Barber

Suplents

Presidència: Luis Mora Doménech

Vocalies:

- Mónica Roberto Guillot
- Faustino Márquez Torroba
- Salvador Nieves Andrés

Secretaria: María Vicenta Esteve Hernández

5. La comissió de valoració podrà designar personal col·laborador de caràcter administratiu o personal col·laborador de suport tècnic que considere oportú per a l'adequada realització de les proves.

6. El lloc, data i hora de realització de la prova estaran establides, amb una antelació mínima de 10 dies, en la resolució per la qual s'aprova i publique el llistat de persones admeses. Si es considera necessari, es podrà realitzar la prova en les tres províncies.

#### *Quart. Sol·licituds de participació en la prova*

1. La presentació de les sol·licituds s'efectuarà des de les 09.00 hores del dia 6 de febrer de 2023 fins a les 08.59 hores del dia 20 de febrer de 2023. Per això, s'haurà d'accedir de manera telemàtica al procediment de la seu electrònica de la Generalitat <https://sede.gva.es/va/>, introduint en el cercador d'ocupació pública l'identificador de la convocatòria (A2-04-05-EDU/23) i realitzar el pagament telemàtic de la taxa.

La persona sol·licitant haurà de disposar de qualsevol sistema de signatura electrònica admès per la seu electrònica de la Generalitat <https://sede.gva.es/es/sistemas-d-identificacio-i-signatura-acceptats>.

La presentació electrònica requerirà el compliment successiu dels passos següents: l'emplenament i inscripció en línia, el pagament electrònic de la taxa corresponent i el registre electrònic de la sol·licitud.

Les persones aspirants quedaran vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds.

2. No seran admeses i, consegüentment, quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que, havent abonat la taxa, no hagen registrat la sol·licitud electrònicament, sense perjudici d'allò indicat en el paràgraf següent.

Quan, per motius tècnics no imputables a les persones interessades en participar en el present procediment selectiu, i havent-se abonat la taxa corresponent de forma telemàtica, no fora possible completar el procés de signatura i registre de la sol·licitud de manera electrònica i, consegüentment, no figuren en la relació provisional de persones admeses i excloses del procés selectiu, aquestes hauran d'esmenar la seua sol·licitud de la forma prevista en l'apartat 7 d'aquest resolució quart.

3. Les persones aspirants hauran d'indicar en la sol·licitud la preferència de la província per a realitzar la prova, en el cas que es realitze en les tres províncies. A falta d'opció de la persona aspirant, s'entendrà que opta per la província del seu domicili si radica en el territori de la Comunitat Valenciana, i si és d'una altra comunitat autònoma, serà a València.

4. Les persones aspirants amb diversitat funcional que vulguen fer valdre aquesta circumstància a l'efecte de desempat i ordre de prelación en la borsa hauran de fer-ho constar en la sol·licitud indicant el grau de discapacitat i el tipus de diversitat funcional que posseeixen i assenyalant el que procedisca en cada cas: (F) física, (P) psíquica, (S) sensorial.

Si, a més, requereixen mesures d'adaptació per a la realització de la prova hauran de concretar el tipus de mesures que precisen fent constar en l'apartat corresponent de la sol·licitud les que necessiten, entre les següents:

a) Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a la cadira de rodes.

4. La comisión de valoración que evaluará esta prueba selectiva estará integrada por:

Titulares

Presidencia: María Cristina Ceballos Sancho

Vocalías:

- Ezequiel Julio Montagud
- María Carmen Mariana Ramirez
- Beatriz Serrano Fillol

Secretaria: Piedad Barbería Barber

Suplentes

Presidencia: Luis Mora Doménech

Vocalías:

- Mónica Roberto Guillot
- Faustino Márquez Torroba
- Salvador Nieves Andrés

Secretaria: María Vicenta Esteve Hernández

5. La comisión de valoración podrá designar a personal colaborador de carácter administrativo o a personal colaborador de apoyo técnico que considere oportuno para la adecuada realización de las pruebas.

6. El lugar, fecha y hora de realización de la prueba estarán establecidas, con una antelación mínima de 10 días, en la resolución por la que se apruebe y publique la lista de personas admitidas. Si se considera necesario, se podrá realizar la prueba en las tres provincias.

#### *Cuarto. Solicitudes de participación en la prueba*

1. La presentación de las solicitudes se efectuará desde las 09.00 horas del día 6 de febrero de 2023 hasta las 08.59 horas del día 20 de febrero de 2023. Para ello, se deberá acceder de manera telemática al procedimiento de la sede electrónica de la Generalitat <http://sede.gva.es> introduciendo en el buscador de empleo público el identificador de la convocatoria (A2-04-05-EDU/23) y realizar el pago telemático de la tasa.

La persona solicitante tendrá que disponer de cualquier sistema de firma electrónica admitido por la sede electrónica de la Generalitat <https://sede.gva.es/es/sistemas-d-identificacio-i-signatura-acceptats>.

La presentación electrónica requerirá el cumplimiento sucesivo de los siguientes pasos: la cumplimentación e inscripción en línea, el pago electrónico de la tasa correspondiente y el registro electrónico de la solicitud.

Las personas aspirantes quedarán vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

2. No serán admitidas y, consiguientemente, quedarán excluidas del proceso selectivo aquellas personas que, habiendo abonado la tasa, no hayan registrado la solicitud electrónicamente, sin perjuicio de lo indicado en el párrafo siguiente.

Cuando, por motivos técnicos no imputables a las personas interesadas en participar en el presente procedimiento selectivo, y habiéndose abonado la tasa correspondiente de forma telemática, no fuera posible completar el proceso de firma y registro de la solicitud de manera electrónica y, consiguientemente, no figuren en la relación provisional de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo, estas tendrán que subsanar su solicitud de la forma prevista en el apartado 7 de este resolvo cuarto.

3. Las personas aspirantes tendrán que indicar en la solicitud la preferencia de la provincia para realizar la prueba, en el caso de que se realice en las tres provincias. A falta de opción de la persona aspirante se entenderá que opta por la provincia de su domicilio si radica en el territorio de la Comunitat Valenciana, y si es de otra comunidad autónoma, será en València.

4. Las personas aspirantes con diversidad funcional que quieran hacer valer esta circunstancia al efecto de desempate y orden de prelación en la bolsa tendrán que hacerlo constar en la solicitud indicando el grado de discapacidad y el tipo de diversidad funcional que poseen y señalando lo que proceda en cada caso: (F) física, (P) psíquica, (S) sensorial.

Si, además, requieren medidas de adaptación para la realización de la prueba deberán concretar el tipo de medidas que precisen haciendo constar en el apartado correspondiente de la solicitud las que necesitan, entre las siguientes:

a) Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.

b) Ampliació del temps de durada de la prova. Per a l'aplicació d'aquesta mesura, les persones aspirants hauran d'acompanyar, obligatòriament, un certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el diagnòstic i el temps d'ampliació que precisa, expressat en nombre de minuts.

c) Augment de la grandària dels caràcters del qüestionari per dificultat de visió.

d) Necessitat d'interpret a causa de diversitat funcional auditiva.

e) Sistema Braille d'escriptura o ajuda d'una persona per ceguesa.

f) Unes altres, especificant-ne quines en la casella corresponent.

Si en el desenvolupament del procés selectiu se suscitaran dubtes raonables a la comissió de valoració respecte a la compatibilitat funcional d'una persona admesa, podrà demanar el corresponent dictamen de la Comissió mixta de diversitat funcional; i en aquest cas, la persona admesa inicialment podrà participar condicionalment en el procés selectiu, i quedarà en suspens la resolució definitiva sobre l'admissió o exclusió del procés selectiu fins a la recepció del dictamen.

5. Les persones que es troben en actiu en algun lloc del cos convocat i estiguen interessades en integrar-se en la borsa convocada hauran de presentar la sol·licitud i aprovar la prova selectiva.

6. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà en la pàgina web de la Direcció General d'Inclusió Educativa <https://ceice.gva.es/va/web/inclusioeducativa/> i en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives <https://inclusio.gva.es/va/bolsas-empleo15d> la relació provisional de persones admeses i excloses per a la realització de la prova.

7. Les persones aspirants podran, en cas d'error, exclusió o de no figurar en la relació provisional de persones admeses i excloses, esmenar electrònicament els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o realitzar les alegacions que tinguen per convenient en el termini de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que s'estableix en l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8. Transcorregut el termini anterior, vistes les alegacions i, si escau, esmenats els defectes, es publicarà la relació definitiva de persones admeses i excloses per a la realització de la prova en la pàgina web de la Direcció General d'Inclusió Educativa <https://ceice.gva.es/va/web/inclusioeducativa/> i en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives <https://inclusio.gva.es/va/bolsas-empleo15d>.

9. En la resolució per la qual es faça pública la relació definitiva de persones admeses i excloses al present procediment selectiu s'establiran, amb almenys deu dies d'antelació, la data, el lloc i l'hora de realització de la prova, així com l'ordre de crida d'aquelles, que s'iniciarà per la lletra «Q», conforme al resultat del sorteig realitzat el dia 18 d'octubre de 2022 (DOGV 9454, 21.10.2022).

10. En finalitzar la prova selectiva es publicarà en la pàgina web de la Direcció General d'Inclusió Educativa <https://ceice.gva.es/va/web/inclusioeducativa/> i en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives <https://inclusio.gva.es/va/bolsas-empleo15d>, la relació de persones aspirants que han superat la prova amb expressió del seu nom, cognoms i DNI.

11. Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies per a formular les alegacions que estimen oportunes en relació amb la puntuació atorgada en la prova selectiva.

12. La comissió de valoració estudiarà les alegacions presentades i formularà una proposta de llista definitiva a la Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i a la Sotssecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, les quals dictaran una resolució conjunta i n'ordenaran la publicació en els llocs adés indicats.

#### *Cinqué. Drets d'examen i forma de pagament*

1. Els drets d'examen són 11,47 euros.

2. Bonificacions

a) La presentació de la sol·licitud de participació en les proves, per mitjans telemàtics, tindrà una bonificació del 10 % de la quota íntegra, prèvia selecció en l'apartat «Tipus de taxa» de la sol·licitud telemàtica.

b) Les persones que acrediten formar part d'una família nombrosa de categoria general o d'una família monoparental de categoria general,

b) Ampliación del tiempo de duración de la prueba. Para la aplicación de esta medida, las personas aspirantes deberán acompañar, obligatoriamente, un certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique el diagnóstico y el tiempo de ampliación que precisa, expresado en número de minutos.

c) Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario por dificultad de visión.

d) Necesidad de intérprete a causa de diversidad funcional auditiva.

e) Sistema Braille de escritura o ayuda de una persona por ceguera.

f) Otras, especificando cuáles en la casilla correspondiente.

Si en el desarrollo del proceso selectivo se suscitaren dudas razonables a la comisión de valoración respecto a la compatibilidad funcional de una persona admitida, podrá pedir el correspondiente dictamen de la Comisión mixta de diversidad funcional; y en este caso, la persona admitida inicialmente podrá participar condicionalmente en el proceso selectivo, y quedará en suspenso la resolución definitiva sobre la admisión o exclusión del proceso selectivo hasta la recepción del dictamen.

5. Las personas que se encuentren en activo en algún puesto del cuerpo convocado y estén interesadas en integrarse en la bolsa convocada, tendrán que presentar la solicitud y aprobar la prueba selectiva.

6. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará en la página web de la Dirección General de Inclusión Educativa <https://ceice.gva.es/es/web/inclusioeducativa/> y en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas <https://inclusio.gva.es/es/bolsas-empleo15d> la relación provisional de personas admitidas y excluidas para la realización de la prueba.

7. Las personas aspirantes podrán, en caso de error, exclusión o de no figurar en la relación provisional de personas admitidas y excluidas, subsanar electrónicamente los defectos en los que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación, de acuerdo con lo que se establece en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

8. Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y, si procede, subsanados los defectos, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas para la realización de la prueba en la página web de la Dirección General de Inclusión Educativa <https://ceice.gva.es/es/web/inclusioeducativa/> y en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas <https://inclusio.gva.es/es/bolsas-empleo15d>.

9. En la resolución por la que se haga pública la relación definitiva de personas admitidas y excluidas al presente procedimiento selectivo se establecerán, con al menos diez días de antelación, la fecha, el lugar y la hora de realización de la prueba, así como el orden de llamamiento de aquellas, que se iniciará por la letra «Q», conforme al resultado del sorteo realizado el día 18 de octubre de 2022 (DOGV 9454, 21.10.2022).

10. Al finalizar la prueba selectiva se publicará en la página web de la Dirección General de Inclusión Educativa <https://ceice.gva.es/es/web/inclusioeducativa/> y en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas <https://inclusio.gva.es/es/bolsas-empleo15d>, la relación de personas aspirantes que han superado la prueba con expresión de su nombre, apellidos y DNI.

11. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días para formular las alegaciones que estimen oportunas en relación con la puntuación otorgada en la prueba selectiva.

12. La comisión de valoración estudiará las alegaciones presentadas y formulará una propuesta de lista definitiva a la Subsecretaría de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y a la Subsecretaria de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, las cuales dictarán una resolución conjunta y ordenarán la publicación en los lugares antes indicados.

#### *Quinto. Derechos de examen y forma de pago*

1. Los derechos de examen son 11,47 euros.

2. Bonificaciones

a) La presentación de la solicitud de participación en las pruebas, por medios telemáticos, tendrá una bonificación del 10 % de la cuota íntegra, previa selección en el apartado «Tipo de tasa» de la solicitud telemática.

b) Las personas que acrediten formar parte de una familia numerosa de categoría general o de una familia monoparental de categoría

gaudiran d'una bonificació del 50 % de la quota íntegra acumulable a la fixada en l'apartat anterior, prèvia selecció en l'apartat «Tipus de taxa» de la sol·licitud telemàtica.

3. Exempcions. Estan exemptes del pagament de la taxa, prèvia selecció en l'apartat «Tipus de taxa» de la sol·licitud telemàtica:

a) Les persones que acrediten un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %.

b) Les persones que acrediten formar part d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial.

c) Les dones víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en els articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, així com qui acredite trobar-se en situació d'exclusió social mitjançant el corresponent document expedit per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

4. En cap cas, el pagament de la taxa eximirà del tràmit de registre electrònic de la sol·licitud. La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen o de la presentació dins del termini i en la forma escaient en el registre electrònic corresponent de la sol·licitud, determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

5. Escaurà la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits i a través dels procediments contemplats en l'article 1.2.6 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes.

#### *Sisé. Procediment de constitució de la borsa*

1. La borsa es constituirà amb les persones integrants del llistat definitiu d'aspirants que han superat la prova per ordre de puntuació. En cas d'igualtat de puntuació, prevaldrà l'obtinguda pel personal amb diversitat funcional. Si l'empat es produeix entre persones amb diversitat funcional, es triarà la de major grau de discapacitat. Finalment, es dirimirà a favor de la persona sol·licitant de major edat.

2. Les persones integrants del llistat definitiu que es troben en actiu en algun lloc del cos convocat constaran en la borsa com a «Actiu» per estar laboralment en actiu. Per a passar a la situació de «Disponible» hauran de sol·licitar l'activació en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de cessament en el seu últim lloc de treball, acreditant aquesta circumstància. Si dins del termini dels 10 dies pren possessió o és contractada en un nou lloc de treball, no serà necessari que presente aquesta sol·licitud.

3. La borsa es farà pública en la pàgina web de la Direcció General d'Inclusió Educativa <https://ceice.gva.es/va/web/inclusioeducativa/> i en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives <https://inclusio.gva.es/va/bolsas-empleo15d>.

#### *Seté. Àmbit territorial*

1. L'àmbit territorial d'aquesta borsa d'ocupació és de caràcter provincial.

2. En la sol·licitud d'inscripció la persona aspirant triarà les províncies en les quals estiguera interessada a obtenir destinació, no admetent-se, excepte causa justificada acordada per la Comissió de seguiment d'ocupació temporal, posteriors canvis o ampliacions de províncies.

#### *Huité. Normes de funcionament*

1. La borsa s'ajustarà en el seu funcionament pel que es disposa en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

2. Les situacions en què podran estar les persones integrants de la borsa que es constituïska seran les previstes en l'article 16.5 de l'Ordre 18/2018. El personal cessat que no presente la sol·licitud d'activació en el termini previst, podrà fer-ho amb posterioritat, si bé se li assignarà la situació de disponible amb penalització.

general, disfrutaran de una bonificación del 50 % de la cuota íntegra acumulable a la fijada en el apartado anterior, previa selección en el apartado «Tipo de tasa» de la solicitud telemática.

3. Exenciones. Están exentas del pago de la tasa, previa selección en el apartado «Tipo de tasa» de la solicitud telemática:

a) Las personas que acrediten un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %.

b) Las personas que acrediten formar parte de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial.

c) Las mujeres víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en los artículos 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, así como quien acredite encontrarse en situación de exclusión social mediante el correspondiente documento expedido por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

4. En ningún caso, el pago de la tasa eximirá del trámite de registro electrónico de la solicitud. La falta de justificación del abono de los derechos de examen o de la presentación en tiempo y forma en el registro electrónico correspondiente de la solicitud, determinará la exclusión de la persona aspirante.

5. Procederá la devolución de las tasas por derechos de examen en los supuestos y a través de los procedimientos contemplados en el artículo 1.2.6 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas.

#### *Sexto. Procedimiento de constitución de la bolsa*

1. La bolsa se constituirá con las personas integrantes del listado definitivo de aspirantes que hayan superado la prueba por orden de puntuación. En caso de igualdad de puntuación, prevalecerá la obtenida por el personal con diversidad funcional. Si el empate se produce entre personas con diversidad funcional, se escogerá la de mayor grado de discapacidad. Finalmente, se dirimirá a favor de la persona solicitante de mayor edad.

2. Las personas integrantes del listado definitivo que se encuentren en activo en algún puesto del cuerpo convocado constarán en la bolsa como «Activo» por estar laboralmente en activo. Para pasar a la situación de «Disponible» tendrán que solicitar la activación en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente del cese en su último puesto de trabajo, acreditando esta circunstancia. Si dentro del plazo de los 10 días toma posesión o es contratada en un nuevo puesto de trabajo, no será necesario que presente esta solicitud.

3. La bolsa se hará pública en la página web de la Dirección General de Inclusión Educativa <https://ceice.gva.es/es/web/inclusioeducativa/> y en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas <https://inclusio.gva.es/es/bolsas-empleo15d>.

#### *Séptimo. Ámbito territorial*

1. El ámbito territorial de esta bolsa de empleo es de carácter provincial.

2. En la solicitud de inscripción la persona aspirante escogerá las provincias en las que estuviera interesada en obtener destinación, no admitiéndose, excepto causa justificada acordada por la Comisión de seguimiento de empleo temporal, posteriores cambios o ampliaciones de provincias.

#### *Octavo. Normas de funcionamiento*

1. La bolsa se ajustará en su funcionamiento por lo que se dispone en la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulació de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat.

2. Las situaciones en las que podrán estar las personas integrantes de la bolsa que se constituya serán las previstas en el artículo 16.5 de la Orden 18/2018. El personal cesado que no presente la activación en el plazo previsto, podrá hacerlo con posterioridad, si bien se le asignará la situación de disponible con penalización.



3. Els llocs seran proveïts per ordre de puntuació de la borsa de la província corresponent, amb les excepcions a l'ordre de prelación previstos en l'ordre reguladora.

#### *Nové. Borses preexistents*

Les borses d'ocupació temporal corresponents al cos convocat constituïdes amb anterioritat seguiran en funcionament amb caràcter supletori.

#### *Desé. Recursos*

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat del contenciós administratiu corresponent, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació. Així mateix, amb caràcter potestatiu, es podrà interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació davant el mateix òrgan que ha dictat la resolució. Tot això, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Les citacions en els recursos contenciosos administratius, que se substancien contra aquesta resolució, es realitzaran per mitjà de la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 31 de gener de 2023.– La sotssecretària de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: Eva María Coscollá Grau. El sotssecretari de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Daniel Mestre Cañón.

#### ANNEX *Temari*

1. La inclusió educativa en la Comunitat Valenciana. Decret 104/2018, de 27 de juliol, del Consell, pel qual es desenvolupen els principis d'equitat i d'inclusió en el sistema educatiu valencià.

2. La igualtat i la convivència en el sistema educatiu valencià. Decret 195/2022, d'11 de novembre, del Consell, d'igualtat i convivència en el sistema educatiu valencià.

3. Plans de convivència i protocols d'actuació i intervenció davant situacions de violència escolar. Ordre 62/2014, de 28 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual s'actualitza la normativa que regula l'elaboració dels plans de convivència en els centres educatius de la Comunitat Valenciana i s'establixen els protocols d'actuació i intervenció davant de supòsits de violència escolar.

4. El protocol d'actuació davant situacions d'absentisme. Resolució de 29 de setembre de 2021, de la directora general d'Inclusió Educativa, per la qual s'estableix el protocol d'actuació davant situacions d'absentisme escolar en els centres sostinguts amb fons públics de la Comunitat Valenciana que imparteixen ensenyaments obligatoris i Formació Professional Bàsica.

5. El personal educador social en el sistema educatiu valencià: el resolc quart de la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la directora general d'Inclusió Educativa, per la qual es determinen les tasques del personal treballador social, educador social i terapeuta ocupacional adscrit a les unitats especialitzades d'orientació.

6. La Llei 3/2019, de 18 de febrer, dels serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana: estructura funcional i territorial del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials, intervenció de les persones professionals de serveis socials i instruments tècnics.

7. La Llei 3/2019, de 18 de febrer, dels serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana: coordinació, col·laboració i cooperació interadministrativa i interdepartamental, drets i deures de les persones professionals dels serveis socials, drets i deures de les persones usuàries dels serveis socials

8. Llei 26/2018, de 21 de desembre, de la Generalitat, de drets i garanties de la infància i l'adolescència: competències de la Generalitat en matèria de drets de la infància i adolescència en la Comunitat Valenciana.

3. Los puestos serán provistos por orden de puntuación de la bolsa de la provincia correspondiente, con las excepciones al orden de prelación previstos en la orden reguladora.

#### *Noveno. Bolsas preexistentes*

Las bolsas de empleo temporal correspondientes al cuerpo convocado constituidas con anterioridad seguirán en funcionamiento con carácter supletorio.

#### *Décimo. Recursos*

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso administrativo ante el juzgado del contencioso administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente de la publicación. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente de la publicación ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello, de conformidad con lo que establecen los artículos 112, 114, 115, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Las citaciones en los recursos contenciosos administrativos, que se substancien contra esta resolución, se realizarán mediante la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 31 de enero de 2023.– La subsecretaria de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte: Eva María Coscollá Grau. El subsecretario de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas: Daniel Mestre Cañón.

#### ANEXO *Temario*

1. La inclusión educativa en la Comunitat Valenciana. Decreto 104/2018, de 27 de julio, del Consell, por el que se desarrollan los principios de equidad y de inclusión en el sistema educativo valenciano.

2. La igualdad y la convivencia en el sistema educativo valenciano. Decreto 195/2022, de 11 de noviembre, del Consell, de igualdad y convivencia en el sistema educativo valenciano.

3. Planes de convivencia y protocolos de actuación e intervención ante situaciones de violencia escolar. Orden 62/2014, de 28 de julio, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se actualiza la normativa que regula la elaboración de los planes de convivencia en los centros educativos de la Comunitat Valenciana y se establecen los protocolos de actuación e intervención ante supuestos de violencia escolar.

4. El protocolo de actuación ante situaciones de absentismo. Resolución de 29 de septiembre de 2021, de la directora general de Inclusión Educativa, por la que se establece el protocolo de actuación ante situaciones de absentismo escolar en los centros sostenidos con fondos públicos de la Comunitat Valenciana que imparten enseñanzas obligatorias y Formación Profesional Básica.

5. El personal educador social en el sistema educativo valenciano. Resuelvo cuarto de la Resolución de 14 de noviembre de 2022, de la directora general de Inclusión Educativa, por la que se determinan las tareas del personal trabajador social, educador social y terapeuta ocupacional adscrito a las unidades especializadas de orientación.

6. La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de los servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana: estructura funcional y territorial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales, intervención de las personas profesionales de servicios sociales e instrumentos técnicos.

7. La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de los servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana: coordinación, colaboración y cooperación interadministrativa e interdepartamental, derechos y deberes de las personas profesionales de los servicios sociales, derechos y deberes de las personas usuarias de los servicios sociales

8. Ley 26/2018, de 21 de diciembre, de la Generalitat, de derechos y garantías de la infancia y la adolescencia: competencias de la Generalitat en materia de derechos de la infancia y adolescencia en la Comunitat Valenciana.