

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

INFORME SOBRE LES OBSERVACIONS EFECTUADES PEL CONSELL JURÍDIC CONSULTIU DE LA COMUNITAT VALENCIANA AL PROJECTE DE DECRET, DEL CONSELL, PEL QUAL ES CREA L'OBSERVATORI VALENCIÀ PER A LA IGUALTAT DE TRACTE, LA NO DISCRIMINACIÓ I LA PREVENCIÓ DELS DELICTES D'ODI

En data 5 de gener de 2022 es remet per aquesta Direcció General al Servei de Coordinació Administrativa i Suport Tècnic d'aquesta Conselleria escrit adjuntant documentació i sol·licitant que es remeta al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, per a informe, el text del projecte de Decret, del Consell, pel qual es crea el l'Observatori Valencià per a la Igualtat de tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi.

En data 8 de febrer de 2022 es remet per part del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana dictamen 045/2022 sobre el projecte de Decret, del Consell, pel qual es crea l'Observatori Valencià per a la Igualtat de tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, que és rebut en aquesta Direcció General el 10 de febrer de 2022 a través d'un correu electrònic remés pel Servei de Coordinació Administrativa i Suport Tècnic d'aquesta Conselleria.

En el dictamen es fan una sèrie d'observacions, sense que cap d'elles tinga caràcter essencial als efectes de l'article 77 del Reglament del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.

I. Com a observació de caràcter general, s'apunta que algunes de les funcions que exerceixen el Consell Consultiu Trans i el Consell Valencià LGTBI podrien solapar-se amb les que es preveu que siguen exercides per l'Observatori que ara es crea.

No hi ha solapament sinó complementarietat entre eixos òrgans de participació existents (i alguns altres, com el Consell Valencià del Poble Gitano) i el que es crea ara de nou. Els consells Trans i LGTBI tenen com a principal finalitat l'avaluació i el seguiment de l'aplicació de la corresponent normativa sectorial (la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, i la Llei 23/2015, d'igualtat de les persones LGTBI), així com fomentar la cooperació entre les administracions i les associacions de la societat civil que treballen en l'àmbit de la igualtat i no discriminació de col·lectius concrets (les persones trans en particular, i les persones LGTBI en general). Pel seu costat, el nou Observatori ha de realitzar el seguiment, avaluació i revisió dels objectius i actuacions establits en l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi des d'una visió de

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

conjunt sobre les situacions de discriminació i els delictes d'odi, que tenen causa en una diversitat de factors (sexe, nacionalitat, origen racial o ètnic, edat, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, grup familiar, desenvolupament sexual, diversitat funcional o discapacitat, religió o creences, idees polítiques, pobresa, llengua, cultura, malaltia, estètica o cos), atenent també al fenomen de la interseccionalitat que es dona sovint en aquestes situacions i delictes.

De fet, la normativa reguladora del Consell Consultiu Trans (Decret 102/2018) i del Consell Valencià LGTBI (Decret 101/2020) ja preveu la designació de persones representants d'aquests consells en altres òrgans de participació de la Generalitat, com és el cas de l'Observatori Valencià per a la Igualtat de tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, que tindrà una vocalia elegida pel Consell Valencià LGTBI i una altra elegida pel Consell Consultiu Trans.

II. Com a observació a l'article 6, se suggereix que la vicepresidència segona es configure com a vicepresidència primera, ateses les funcions que li són atribuïdes, i que a l'altra vicepresidència li siguen atribuïdes funcions específiques perquè puguen ser delegades. A més, es recomana que s'indique quina de les dues és la vicepresidència "institucional" i quina és la "social".

Es considera que en el text del projecte de Decret queda suficientment clar quina és la vicepresidència social (article 6.2) i quina la vicepresidència institucional (article 6.3). Respecte a l'ordre, com en altres òrgans de participació adscrits a aquesta conselleria (els consells Trans i LGTBI abans esmentats, per exemple), s'ha decidit atorgar-li preeminència honorífica a la part social, encara que les funcions de la presidència puguen ser exercides, per substitució o delegació, solament per la vicepresidència segona, i les d'aquesta pels centres directius de la secretaria autonòmica.

III. Com a observació a l'article 7, en l'apartat segon, lletra a), s'apunta que la redacció pot resultar ambigua donant a entendre que una sola persona representarà a totes les entitats de tots els àmbits que es relacionen.

S'accepta l'observació i es modifica la redacció de l'article 7.2.a) en conseqüència.

IV. Com a observació a l'article 7, en l'apartat sisé, es considera convenient que s'aclarisca com es retribuiran les despeses de desplaçaments al personal no funcionari i no adscrit de la Conselleria, ja que si s'imputen al capítol IV serien

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

subvencions nominatives i directes que haurien de constar de manera expressa en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Les indemnitzacions per desplaçaments a les persones que ocupen les vocalies socials dels distints òrgans de participació adscrits a la Conselleria en l'àmbit competencial d'aquesta Direcció General no es paguen per capítol IV (transferències corrents) sinó pel capítol II (despeses de funcionament), sense que generen un increment de la consignació pressupostària. Per tant, no poden ser en cap cas considerades subvencions.

V. Com a observació a les disposicions addicionals segona i tercera, es considera convenient que les modificacions d'altres normes s'efectuen per normes l'objecte de les quals siga precisament la modificació d'aquelles normes i no per una norma la connexió de la qual amb aquelles és indirecta.

El Decret de creació de l'Observatori Valencià per a la Igualtat de tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi té una connexió directa amb les normes reglamentàries que estableixen i regulen el Consell Consultiu Trans (Decret 102/2018) i el Consell Valencià LGTBI (Decret 101/2020), per quant aquests òrgans aborden de manera sectorial la igualtat de tracte i no discriminació que aquell aborda de manera global. A més, cadascun d'eixos consells elegeix una de les vocalies socials de l'Observatori. Per eixe motiu, s'ha considerat oportú introduir com a disposicions addicionals en aquest projecte de Decret sengles modificacions puntuals dels decrets 102/2018 i 101/2020, per adaptar-los al que estableix la normativa vigent de rang legal (Llei 2/2015 de Transparència, Bon Govern i Participació de la Comunitat Valenciana, modificada a través de la Llei 3/2020, de 30 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat 2021), pel que fa a la composició dels òrgans de participació ciutadana.

És tot el que és procedent informar pel que fa al dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana sobre el projecte de Decret, del Consell, pel qual es crea el l'Observatori Valencià per a la Igualtat de tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi.

EL DIRECTOR GENERAL D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT