

## **Direcció General d'Igualtat en la Diversitat**

### **INFORME SOBRE EL TRÀMIT D'AUDIÈNCIA I INFORMACIÓ PÚBLICA PER A LA TRAMITACIÓ DEL DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES CREA L'OBSERVATORI VALENCIÀ PER A LA IGUALTAT DE TRACTE, LA NO DISCRIMINACIÓ I LA PREVENCIÓ DELS DELICTES D'ODI**

De conformitat amb el que es disposa en l'article 133.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, s'ha sotmés al tràmit d'informació pública el projecte de Decret del Consell pel qual es crea l'Observatori Valencià per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi.

En el DOGV de l'1 de juliol de 2021 es va publicar l'anunci del tràmit d'informació pública del projecte de Decret del Consell, pel qual es crea l'Observatori Valencià per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, indicant que el text podia ser consultat en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i en el portal de Transparència de la Generalitat 'GVA Oberta' i que les al·legacions, suggeriments o observacions podien ser remeses per correu electrònic a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat dins del termini de quinze dies hàbils a partir del següent a la publicació. A més, el projecte de Decret també ha sigut objecte de publicació en el Portal de Participació de la Comunitat Valenciana 'GVA Participa', que permet fer aportacions directament.

El 22 de juliol de 2021, transcorregut el termini de quinze dies hàbils des de la publicació de l'anunci del tràmit d'informació pública, s'havien rebut aportacions de:

- La Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV).
- El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana (CERMI-CV).

Pel que fa a les aportacions realitzades per **la CEV**:

- S'accepta l'al·legació feta a l'article 9.2.b), referent a la representació paritària de les organitzacions sindicals i empresarials, atés que la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives de la Comunitat Valenciana, que estableix l'esmentada paritat, inclou dins del seu àmbit d'aplicació les competències relatives a "polítiques d'igualtat". En conseqüència, es modifica el text afegint una segona vocalia per a la patronal.

### **Direcció General d'Igualtat en la Diversitat**

- S'accepta parcialment la proposta de modificar la Disposició Addicional Segona, que modifica l'article 18.1 del Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desenvolupament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, per a establir una representació paritària dels sindicats i la patronal en el Consell Consultiu Trans. En compte d'establir quatre vocalies per als agents econòmics i socials (dos i dos), com es demana, es considera més adient que en siguen dos (una i una), afegint una vocalia més per a persones trans en representació de les associacions que defensen els seus interessos i tenen seu a la Comunitat Valenciana.

Pel que fa a les al·legacions realitzades per **CERMI-CV**:

- Es desestima la proposta d'incloure en el Preàmbul cita de la normativa internacional, nacional i autonòmica, dades estadístiques dels incidents de discriminació i delictes d'odi com a diagnòstic previ, així com experiències prèvies d'òrgans semblants en altres CCAA, perquè l'article 11 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, disposa que en el Preàmbul s'han d'evitar exhortacions, declaracions didàctiques o laudatòries o altres d'anàlogues.
- Es desestima la proposta d'addició d'una nova funció en l'article 3, perquè no resulta operatiu sotmetre els projectes normatius a informe previ de l'Observatori.
- S'accepta la proposta de canvi de redacció per a l'article 9.1.b) 12, 13 i 14, per entendre positiva l'addició de les categories proposades i la representació en l'Observatori de les entitats socials que treballen en dany cerebral adquirit i en salut mental.
- S'accepta la proposta de canvi de redacció per a l'article 11, atenent a la conveniència de separar ambdós supòsits de cessament i d'adaptar la redacció a la normativa internacional i estatal.

És tot el que procedeix informar.

**El director general de Igualdad en la Diversidad**