

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

INFORME SOBRE EL TRÀMIT D'AUDIÈNCIA A LA PRESIDÈNCIA I A LES CONSELLERIES PER A LA TRAMITACIÓ DEL DECRET XX/2021, DE XX DE XXXXX, DEL CONSELL, PEL QUAL ES CREA L'OBSERVATORI VALENCIÀ PER A LA IGUALTAT DE TRACTE, LA NO DISCRIMINACIÓ I LA PREVENCIÓ DELS DELICTES D'ODI

De conformitat amb el que es disposa en l'article 43.1.b de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, s'ha sotmés al tràmit d'audiència el projecte de Decret XX/2021, de xx de xxxxx, del Consell, pel qual es crea l'Observatori Valencià per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi.

Han sigut consultades Presidència i totes les conselleries.

Han contestat al requeriment sense formular cap al·legació les següents conselleries:

- Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica.
- Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.
- Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica.
- Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat.
- Conselleria de Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Han contestat realitzant al·legacions o observacions:

- Presidència.
- Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.
- Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.
- Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.
- Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica.

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

Pel que fa a les observacions realitzades per **Presidència**:

- Es desestima l'observació feta a l'article 1, per entendre correcta la utilització del terme "fins".
- Es té en compte l'observació feta a l'article 2 i es modifica la referència competencial, que queda expressada com a "igualtat de tracte i no discriminació", per ser aquesta la fórmula emprada per a la Secretaria Autonòmica d'Igualtat i Diversitat en l'article 34 del Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat. En conseqüència, es modifiquen igualment el Preàmbul, diversos articles i la disposició final primera. No obstant això, es fa constar que en l'article 36 del mateix Decret 105/2019 s'atribueixen a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat les funcions que li corresponen en matèria de "igualtat de tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi".
- Es té en compte l'observació feta a l'article 4 i es modifica la redacció, que queda així: "La composició de l'Observatori respon (...) i garanteix (...)".
- Es desestima l'observació feta a l'article 6, i en conseqüència es manté el text, entenent que el principi de paritat s'aplica per a combatre la discriminació estructural que pateixen les dones, no per a limitar les seues possibilitats. En aquest projecte de Decret se segueix el mateix criteri que en la Llei 12/2017, de 2 de novembre, de modificació de les lleis reguladores de les institucions de la Generalitat per garantir la igualtat entre dones i homes als seus òrgans: "hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 50 % de dones".
- Es desestima l'observació feta a l'article 7 per considerar innecessària la precisió, atés que ja es diu que "la vicepresidència segona exerceix la presidència de l'Observatori en els casos de vacant, absència, malaltia o altra causa legalment establida, així com per delegació de la persona titular de la presidència" i, per tant, en exercir la presidència disposa del vot de qualitat.
- Es desestima l'observació feta a l'article 9, apartat 1.a) per considerar convenient que l'Observatori tinga una nombre de vocalies cert i no variable en funció dels canvis que es pugen produir en l'estructura orgànica del Consell. Com que la representació de les vocalies institucionals pot ser exercida per persones amb rang de direcció general o superior, en cas que dues de les competències relacionades en eixe apartat coincidiren en una mateixa direcció general (circumstància altament improbable) les vocalies corresponents podrien ser ocupades per la persona titular de la direcció general, la secretaria autonòmica o la sotssecretaria corresponent.

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

- S'accepta la segona observació feta a l'article 9, respecte a la fórmula per a establir la participació, no preceptiva sinó potestativa, d'una persona en representació de la Delegació del Govern.
- S'accepta la primera observació feta a l'article 10, apartat 2, i s'hi introdueix la referència a l'article en la remissió als apartats esmentats.
- S'accepta la segona observació feta a l'article 10, apartat 2, i es clarifica que "en el cas de les vocalies dels apartats 1.b), 1.c), 1.d) i 2.b) de l'article anterior, les persones seran proposades per les institucions o entitats a les quals representen".
- Es té en compte l'observació feta a l'article 10, apartat 3, i per tal de clarificar els criteris del procés de presentació i selecció de candidatures, el text queda redactat de la següent manera: "En el cas de les vocalies dels apartats 2.a), 2.c) i 2.d) de l'article anterior, les persones seran triades pels òrgans de participació social que, per a cada àmbit, s'hi han determinat. En aquells àmbits en què no s'ha constituït per norma legal o reglamentària un òrgan de participació social de la Comunitat Valenciana, tindran capacitat d'elevat propostes les entitats que acrediten la seua trajectòria o representativitat en eixe àmbit. Cada candidatura estarà formada per dues persones, una en qualitat de titular i una altra en qualitat de suplent. Almenys una d'elles serà dona. Si hi haguera més candidatures que vocalies, es tindrà en compte la representativitat, mesurada pel nombre d'avalis rebuts d'altres entitats amb capacitat d'elevat propostes en el mateix àmbit. Per últim, es consideraran com a criteris de desempat ser dona i ser de menor edat, per aqueix ordre."
- Es té en compte l'observació feta a l'article 10, apartat 4, i per tal de clarificar l'aplicació del mecanisme corrector per a garantir el compliment de la paritat, s'afegeix "tant en les vocalies institucionals com en les vocalies socials".
- S'accepta la primera observació feta a l'article 12 i s'afegeix "segona" per especificar quina vicepresidència convocarà les comissions de treball.
- Es té en compte la segona observació feta a l'article 12 i s'aclareix que les comissions de treball no ha de presidir-les necessàriament la vicepresidència segona, sinó que poden fer-ho altres òrgans directius competents en la matèria. En tot cas, com diu el text, l'estructura, composició i funcions de les comissions es determinaran en el reglament intern de funcionament que aprobe el Ple.
- S'accepta l'observació feta a l'article 13 i s'especifica en el text que serà el Ple qui determine les quatre vocalies institucionals de l'Administració del Consell que seran representades en la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana d'Igualtat de Tracte, No Discriminació i Prevenció dels Delictes d'Odi. És obvi que la designació correspondrà a les persones titulars de les vocalies representades.

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

Pel que fa a l'observació realitzada per la **Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic**:

- S'accepta la proposta de corregir la numeració de les disposicions addicionals.

Pel que fa a les al·legacions realitzades per la **Conselleria d'Educació, Cultura i Esport**:

- S'accepta l'al·legació feta a l'article 9. Atés que la composició del Consell, en la part institucional, guarda relació directa amb les competències més relacionades amb la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi, es considera adient substituir l'àrea competencial de "administració pública" per la de "esport".

Pel que fa a les al·legacions realitzades per la **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**:

- S'accepta la primera al·legació feta a l'article 9, referent a la representació paritària de les organitzacions sindicals i empresarials, atés que la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives de la Comunitat Valenciana, que estableix l'esmentada paritat, inclou dins del seu àmbit d'aplicació les competències relatives a les "polítiques d'igualtat". En conseqüència, es modifica el text afegint una segona vocalia per a la patronal.
- S'accepta la segona al·legació feta a l'article 9 i, en conseqüència, s'adequa el text a la terminologia legal per a referir-se a les organitzacions sindicals i associacions empresarials "més representatives de la Comunitat Valenciana".

Pel que fa a les al·legacions realitzades per la **Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica**,

- Es desestima la recomanació de substituir el text de l'article 15 per una nova redacció d'extensió desproporcionada, atés que el contingut que es proposa està inserit en la normativa europea i estatal sobre protecció de dades personals, que se cita expressament.
- Respecte al criteri per a computar el 60% mínim de "representació de la ciutadania", es considera que tant les organitzacions sindicals com les associacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana en formen part, com a vocalies socials i no institucionals.

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat

- Respecte als criteris de democràcia i transparència en l'elecció de les persones representants de la ciutadania, es consideren complits amb la redacció del projecte de Decret.

Per últim, es considera convenient adaptar l'estructura i part del contingut d'aquest projecte de Decret a dos al·legacions presentades per Presidència i per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública al projecte de Decret pel qual es crea el Consell Valencià de les Migracions, que s'està tramitant de manera simultània:

- Es modifica l'ubicació dels articles 7 (que passa a ser l'11) i 8 (que passa a ser el 10).
- El procediment de presentació i selecció de candidatures serà establert per resolució de la persona titular de la conselleria i l'anunci de l'obertura del termini per a la seua presentació serà publicat al DOGV.

És tot el que procedeix informar.

El director general de Igualdad en la Diversidad