

***Direcció General d'Igualtat en la *Diversitat**

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

1) DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE O NORMA

1.1 Denominació del projecte o norma

Projecte de DECRET XX/2021, de xx de xxxxxxx, del Consell, pel qual es crea l'Observatori Valencià per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi.

1.2. Òrgan administratiu que la promou

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

2) ANÀLISI DE LA PERTINENÇA DE GÈNERE

És pertinent realitzar l'informe d'impacte de gènere ja que implica la creació d'un òrgan col·legiat de caràcter consultiu, propositiu i participatiu compost per persones. Per tant, ha d'existir una representació paritària d'acord amb l'estructura de la nostra societat.

3) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ

La norma contempla el compliment de l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en diversos articles relacionats amb la designació de representants:

- Article 4.2: El nomenament i renovació de les persones integrants de l'Observatori respondrà al principi de presència equilibrada d'homes i dones, de conformitat amb el citat article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.
- Article 6.2: La vicepresidència primera serà nomenada per la presidència a proposta de les vocalies socials, que en el termini d'un mes des de la constitució de l'Observatori triaran a una persona entre elles, per majoria simple. Per a complir amb el principi de paritat, si en aqueix moment la vicepresidència institucional

***Direcció General d'*Igualtat en la *Diversitat**

estiguera ocupada per un home, la persona triada per a ocupar la vicepresidència social haurà de ser una dona.

- Article 8.1: El nomenament de les vocalies de l'Observatori el realitzarà la presidència, ateses les propostes emeses pels òrgans o entitats que corresponga en cada cas, que hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, i almenys una d'elles serà dona.
- Article 8.3: En el cas de les vocalies dels apartats 2.a), 2.c) i 2.d) (...) Cada candidatura estarà formada per dues persones, una en qualitat de titular i una altra en qualitat de suplent. Almenys una d'elles serà dona.
- Article 8.4: En el cas que amb el conjunt de les propostes inicialment acceptades les vocalies titulars ocupades per dones no arribaren a la meitat, es realitzarà l'oportú sorteig per a determinar les substitucions necessàries per al compliment de la paritat, que s'entendrà aconseguida si les dones representen almenys el 50% de les vocalies titulars de l'Observatori.

Així mateix, es garanteix la transversalitat del principi d'igualtat de l'article 15 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 9 del projecte de Decret, relatiu a les vocalies, que estableix:

- La presència entre les vocalies institucionals d'una persona amb rang de direcció general o superior, en representació de l'àrea competencial d'igualtat de gènere.
- La presència entre les vocalies socials d'una persona en representació de les entitats que treballen en l'àmbit de feminismes i dones, triada pel Consell Valencià de les Dones.

4) PREVISIÓ DE RESULTATS

La norma és de caràcter organitzatiu i garanteix la presència equilibrada d'homes i dones en la composició de l'òrgan proposat, així com el respecte al principi d'igualtat i l'aplicació transversal de l'enfocament de gènere en totes les funcions que té encomanades per a la consecució dels seus fins.

***Direcció General d'*Igualtat en la *Diversitat**

5) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

Positiu

6) CONCLUSIONS, RECOMANACIONS I PROPOSTES DE MILLORA

La norma utilitza en tot moment un llenguatge igualitari, inclusiu i no sexista.

EL DIRECTOR GENERAL D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT