

**\*Direcció General d'\*Igualtat en la \*Diversitat**

## INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

### 1) DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE O NORMA

#### 1.1 Denominació del projecte o norma

Projecte de DECRET XX/2021, de xx de xxxxxxxx, del Consell, pel qual es crea el Consell Valencià de les Migracions.

#### 1.2. Òrgan administratiu que la promou

Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

### 2) ANÀLISI DE LA PERTINENÇA DE GÈNERE

És pertinent realitzar l'informe d'impacte de gènere ja que implica la creació d'un òrgan col·legiat de caràcter consultiu, propositiu i participatiu compost per persones. Per tant, ha d'existir una representació paritària d'acord amb l'estructura de la nostra societat.

### 3) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ

La norma contempla el compliment de l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en diversos articles relacionats amb la designació de representants:

- Article 4.2: La composició del Consell respondrà al principi de presència equilibrada d'homes i dones, de conformitat amb el citat article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.
- Article 6.1: La vicepresidència primera serà nomenada per la presidència a proposta de les vocalies socials, que en el termini d'un mes des de la constitució del Consell triaran a una persona entre elles, per majoria simple. Per a complir amb el principi de paritat, si en aqueix moment la vicepresidència institucional estiguera ocupada

### **\*Direcció General d'\*Igualtat en la \*Diversitat**

per un home, la persona triada per a ocupar la vicepresidència social haurà de ser una dona.

- Article 8.1: El nomenament de les vocalies del Consell el realitzarà la presidència, ateses les propostes emeses pels òrgans o entitats que corresponga en cada cas, que hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, sent almenys una d'elles dona.
- Article 8.3: En el cas de les vocalies dels apartats 2.a), 2.b), 2.c) i 2.g) (...) Cada candidatura estarà formada per dues persones, una en qualitat de titular i una altra en qualitat de suplent. Almenys una d'elles serà dona.
- Article 8.4: En el cas que amb el conjunt de les propostes inicialment acceptades les vocalies titulars ocupades per dones no arribaren a la meitat, es realitzarà l'oportú sorteig per a determinar les substitucions necessàries, tant en les vocalies institucionals com en les vocalies socials, per al compliment de la paritat, que s'entendrà aconseguida si les dones representen almenys el 50% de les vocalies titulars del Consell.

Així mateix, es garanteix la transversalitat del principi d'igualtat de l'article 15 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 7 del projecte de Decret, relatiu a les vocalies, que estableix:

- La presència entre les vocalies institucionals d'una persona amb rang de direcció general o superior, en representació de l'àrea competencial d'igualtat de gènere.

#### **4) PREVISIÓ DE RESULTATS**

La norma és de caràcter organitzatiu i garanteix la presència equilibrada d'homes i dones en la composició de l'òrgan proposat, així com el respecte al principi d'igualtat i l'aplicació transversal de l'enfocament de gènere en totes les funcions que té encomanades per a la consecució dels seus fins.

#### **5) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE**

##### **Positiu**

**\*Direcció General d'\*Igualtat en la \*Diversitat**

**6) CONCLUSIONS, RECOMANACIONS I PROPOSTES DE MILLORA**

La norma utilitza en tot moment un llenguatge igualitari, inclusiu i no sexista.

EL DIRECTOR GENERAL D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT