

ACCIONS EN POLÍTIQUES D'IGUALTAT

Iniciativa 1: Pacte Valencià contra la Violència de Gènere.

Actuació 1: Elaboració participada i signatura del Pacte per 63 institucions i entitats.

El 18 de setembre de 2017 es va signar el primer Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, un document subscrit per 63 representants que pretén ser un compromís institucional i social que aborde conjuntament un problema social estructural com és la violència de gènere.

La seua elaboració i signatura, va comptar amb la participació d'entitats socials i cíviques, administracions públiques, institucions judicials, universitàries, cossos de seguretat, partits polítics, agents econòmics i sindicals o associacions de periodistes, entre altres.

Des de la signatura del Pacte, la comissió de seguiment ha tingut un total de 17 reunions, entre les quals es troben les que, anualment, amb motiu de l'aniversari de la seua signatura, se celebren amb la finalitat de fer seguiment del grau d'execució de les mesures.

D'altra banda, es va crear la web “summa't al pacte”, a través de la qual, qualsevol persona pot adherir-se al Pacte i plantejar el compromís o compromisos que des de l'esfera quotidiana de cada persona es poden treballar.

Paral·lelament, en el si del Pacte, s'ha impulsat la creació de diferents grups de treball. L'any 2019, un d'aquests grups, va treballar en la millora del document, afegint, actualitzant i suprimint algunes de les mesures del document original. Fruit d'aquest grup de treball, es va materialitzar un nou document que recollia un total de 298 mesures. Aquest nou document va ser aprovat aqueix mateix any per la Comissió de Seguiment en la celebració del segon aniversari de la signatura del Pacte.

En 2020, amb la finalitat d'impulsar la “Estratègia Valenciana contra la Violència Sexual”, es va posar en funcionament un nou grup de treball. Per a la dinamització i posada en comú de tota la informació, es va comptar amb la participació d'una consultora especialista en gènere. D'aquest grup i fruit del consens, va emergir un document en el qual actualment es continua treballant.

[WEB PACTE](#)

[SUMA'T AL PACTE](#)

Estat: ASSOLIDA

Actuació 2: Dotació pressupostària garantida per a violència de gènere. CAP. II, IV i VI

Cada any ha anat augmentant-se la dotació pressupostària, creixent progressivament al llarg de la legislatura, i donant així, compliment tant a les exigències del moviment feminista (que reclamava 12 milions d'euros) com als compromisos del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista.

- **2015:** 7.621.959,47 €
- **2016:** 7.533.445,98 €
- **2017:** 9.322.000,00 €
- **2018:** 12.793.881,00 €
- **2019:** 19.110.000,00 €
- **2020:** 19.538.191,00 €
- **2021:** 26.556.153,00 €

Estat: ASSOLIDA

Actuació 3: Seguiment del Pacte, avaluació anual i noves propostes.

El 17 de setembre de l'any 2020 es van complir tres anys de la signatura del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere. Com cada any, aprofitant la trobada anual de les parts signants, es fa un balanç del grau d'execució del document.

Pel que fa al seguiment dut a terme l'any 2020, hi ha que destacar que un 84% de les mesures del pacte es troben en marxa i un 17% encara estan pendents de desenvolupar.

Tenint en compte que ens trobem algunes mesures noves i altres eliminades, els resultats del seguiment de l'any 2020 respecte a l'obtingut en 2019, és el següent:

Relitzades	72	66%
En execució permanente	128	
En procés	51	17%
No desenvolupades	47	17%

Estat: En procés

Iniciativa 2: Ampliació de recursos i centres per a dones víctimes de violència de gènere

Actuació 1: Ampliació de l'atenció i millora dels recursos en els Centres Dona 24h

Canvi d'ubicació i millora de les instal·lacions del Centre Dona 24h de València (març de 2017).

Obertura del nou centre Dona 14 h de Torreveija (21 de març de 2018) amb atenció tots els dies de l'any.

Ampliació de l'horari del centre Dona 14 h de Dénia (22 de març de 2018) a tots els dies de l'any.

Ampliació de l'atenció psicològica a menors, amb intervencions no solament grupals sinó també individuals.

En 2018 es fa un increment de plantilles i incorporació professionals de la psicologia, de la psicologia infantojuvenil i del treball social

Actualment està prevista una nova licitació d'un contracte de gestió que afegiria dos nous centres a Elx i Vinaròs (En tràmit).

Estat: En procés

Actuació 2: Model d'atenció itinerant a les zones rurals i d'interior

En març de 2019 es posaren en marxa dins de la Xarxa de Centres Dona, els Centres Dona Rural i d'Interior (CMRI), un servei itinerant de prevenció i atenció a la violència de gènere en les zones rurals i d'interior. Els CMRI estan ubicats a Elda, Yátova, Segorbe i Sant Mateu i es componen de dos equips, l'equip d'intervenció i l'equip de prevenció amb els següents objectius:

- Equip Intervenció: L'atenció integral i especialitzada a les dones víctimes de maltractaments físics o psíquics, abusos o agressions sexuals i assetjament sexual, i a les seues filles i fills, i la visibilització de la violència de gènere en les zones rurals i d'interior.

- Equip Prevenció: La prevenció de la violència de gènere i la promoció en matèria d'igualtat per a fer desaparèixer les formes de discriminació basades en el gènere, així com la promoció per a la vida independent de les dones en les zones rurals i d'interior.

Actualment està licitant-se l'adjudicació d'un nou contracte amb l'objecte de prestar el servei de gestió integral de la Xarxa de Centres Dona Rural i d'Interior en la localitat de Xátiva A més. està prevista l'ampliació del personal de cada centre d'una treballadora social, una psicòloga i una psicòloga infanto juvenil.

Estat: En procés

Actuació 3: Concert social per a places residencials de dones a soles o amb fills o filles a càrrec.

El 25 de gener de 2019 es va publicar la convocatòria d'acords d'acció concertada en matèria de serveis socials en el sector d'atenció a dones víctimes de violència i/o en risc d'exclusió social, que introdueix millores:

- Es diversifica la tipologia de recursos d'acolliment per a diverses problemàtiques, que especialitzen l'atenció en funció de les necessitats de les víctimes i els seus fills i filles: habitatges tutelats per a víctimes de tràfic, habitatges tutelats per a víctimes amb especial vulnerabilitat per problemàtiques de salut mental o addiccions.

- Milloren els equips professionals dels Centres a concertar amb la introducció en els Centres d'Acollida i Centres d'Emergències d'una figura especialitzada en psicologia infantil, s'augmenta la ràtio d'educadores socials en funció de les places que es concerten i s'introdueix la figura tècnica en Integració Social.

El 14 de maig del 2019 es resol la convocatòria amb un concert de 168 places d'acollida en 15 centres de diversa tipologia (centre d'emergència, vivendes tutelades, centres d'acollida, i vivendes específiques per a dones víctimes de trata o d'especial vulnerabilitat), pel període comprés entre el 1 de juny i el 31 de desembre de 2019.

El 23 de desembre del 2019, es resol la pròrroga de les places concertades, per l'any 2020.

El 6 de maig de 2020 es resol el concert de 28 noves places en tres nous centres (vivendes tutelades). Al setembre d'aquest mateix any, a conseqüència de la pèrdua de

dues de les instal·lacions necessàries per a l'execució del servei per part de l'entitat concertada, aquest total de 28 places es van veure reduïdes a 8.

Per tant, fins a aquest moment, a través de concertació de places la Generalitat, es disposava d'un total de 176 places en centres especialitzats en l'atenció a dones, en 16 centres.

El 29 de març de 2021, es resol el procediment de selecció de sol·licituds d'entitats d'iniciativa social per a acollir-se al règim d'acords d'acció concertada en matèria de serveis socials en el sector d'atenció a dones víctimes de violència i/o risc d'exclusió social per a l'any 2021 un total de 25 places en tres centres nous.

Per tant a través de concertació de places la Generalitat disposa d'un total de **201 places** en centres especialitzats en l'atenció a dones, en 19 centres.

CONCERT/PLACES		
ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA
76	15	110

Estat: En procés

[Resolució concerts 2019](#)

[Resolució concerts 2021](#)

[Correcció errors Resolució concerts 2021](#)

Actualment, es pretén posar en marxa un nou programa per la qual es convoquen els acords d'acció concertada en matèria de serveis socials en el sector d'atenció a dones víctimes d'explotació sexual per a l'any 2021: servei d'atenció itinerant i de recursos per a l'eixida de dones víctimes d'explotació sexual d'àmbits de prostitució i/o tracta. Està previst que el cost anual d'aquest servei aconseguisca un total de 990.000 euros i la seua implantació estaria prevista per a juliol/agost d'aquest any.

Concerts 2020. Pressupost executat: 4.550.237,00 €

Concerts 2021. Pressupost executat: 1.405.352,00 € (En tràmit)

Actuació 4: Obertura de nous centres i ampliació de places residencials en centres propis.

Els centres residencials propis per a dones víctimes de violència de gènere, han passat de comptar amb 98 places des de 2015 a 2017, a comptar en el 2018 amb 132 places d'acolliment. Continuant en l'increment en places residencials es produeix l'obertura en 2018 d'un nou Centre d'Emergències a València amb 13 places d'acolliment.

- Conversió del Centre d'Acolliment de Campanar, que fins llavors era mixt (per a víctimes de violència i també per a dones en risc d'exclusió social), en Centre de Recuperació Integral amb 30 places d'acolliment.

Amb motiu de la crisi sanitària produïda pel Covid-19, es van posar en marxa dos nous centres especialitzats en víctimes de violència de gènere per tal d'afrontar l'augment de casos on ha estat necessari l'ingrés en situacions de violència:

- Centre d'acollida Maruja Mallo amb 16 places, que va iniciar l'activitat el 1 d'abril de 2020.

- Viviendas Tutelades Xúquer, amb 10 places, que va acollir dones víctimes des de el 14 de maig de 2020.

Actualment aquests dos centres ja no es troben en funcionament.

A l'abril de 2021 es van posar en funcionament dos noves vivendes tutelades en les localitats de Dénia amb 7 places (VT La Marina) i València amb 8 places (VT 8 de Març)

El desglossament de places per províncies es reflecteix en el següent quadre:

PLACES PROPIES		
ALACANT	CASTELLÓ	VALÈNCIA
34	43	69

Estat: En procés

Actuació 5: Millora de recursos assistencials en els centres residencials.

S'han millorat els equips professionals dels centres residencials per a víctimes de violència de gènere. Als equips mínims que estableix la norma, configurats per directora, treballadora social, psicòloga i 5 educadores, i que en la majoria de centres ja s'havien millorat amb auxiliars, s'han afegit noves figures i reforç per a la millora de la intervenció amb professionals de la psicologia infantil, tècnica superior en Integració Social, educadora infantil, auxiliar administrativa, etc.

Les millores dels centres des de 2015 fins a l'actualitat van ser les següents:

- Centre d'Emergències de València: nou centre amb 11,5 professionals. (realitzat)

- Centre d'Emergències d'Alacant: s'hi incorporen 1 treballadora social, 0,65 psicòloga, 0,5 psicòloga infantil, 1 cuinera i 1 auxiliar de serveis. (realitzat a través de concert social)

- Centre de Recuperació Integral-Centre d'Emergències de Castelló: s'hi incorporen 1 educadora social, 1 educadora infantil, i 0,5 Psicòloga infantil (realitzat)

- Centre de Recuperació Integral Berenice: es millora amb 0,5 psicòloga infantil, 1 educadora social, 2 auxiliars, 1 Tècnica d'Integració Social i 0,5 auxiliar administrativa. (en tràmit mitjançant contracte)

- Centre de Recuperació Integral Benacantil: es millora amb 1 Tècnic d'Integració Social, 0,5 educadora social i 0,5 auxiliar administrativa. Ja tenien psicòloga infantil.

Estat: ASSOLIDA

Iniciativa 3: Ampliació d'ajudes i indemnitzacions a les víctimes de violència de gènere

Actuació 1: Eliminació del requisit d'estar al corrent en obligacions tributàries i amb la Seguretat Social per a accedir a ajudes i indemnitzacions.

Des del principi de la legislatura, amb base en un informe jurídic de l'Advocacia de la Generalitat, es va eliminar el requisit d'estar al corrent en les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social per a accedir a les ajudes socials previstes en l'article 27 de la Llei Orgànica 1/2004 per a les víctimes de violència de gènere amb dificultats especials per a obtenir una ocupació.

A més, a través de la Llei d'acompanyament dels Pressupostos de 2019 es va modificar el Decret 63/2014 pel que s'aprova el reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona previstes en la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Entre la documentació que cal presentar no es preveu l'acreditació d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

Dotació pressupostària:

2015: 500.000,00 € (executat 498.420 €)

2016: 800.000,00 € (executat 754.020 €)

2017: 850.000,00 € (executat 737.286,90 €)

2018: 950.000,00 € (executat 944.872,92 €)

2019: 1.350.000,00 € (executat 1.200.453,30 €)

2020: 1.000.000 € (executat 659.215,68 €)

2021: 1.000.000 € (executat 130.656,00 €) (En tràmit)

Estat: ASSOLIDA

Actuació 2: Increment de la quantia i ampliació dels beneficiaris de les indemnitzacions per causa de mort.

Per Decret 20/2018, de 9 de març, del Consell, es va modificar la quantitat econòmica de les indemnitzacions per causa de mort per violència de gènere, que van passar de 6.000 € a 75.000 €, equiparant-les així a les de víctimes del terrorisme.

Per la Llei d'acompanyament dels pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, s'han modificat els supòsits, quantitats econòmiques i requisits per a l'accés a la indemnització. S'elimina el requisit de convivència i dependència econòmica, i s'amplien les indemnitzacions.

- Fills i filles: 75.000 € cadascun/a (en la seua absència, pares i mares o germans i germanes)

- Parella (que no tinga denúncia per violència de gènere): 26.640 €

A més, es regula l'accés a la indemnització quan la víctima mortal és descendent en primer grau de la víctima de violència de gènere, quan és ascendent en primer grau o familiar en segon grau col·lateral, així com els casos en què la conseqüència és la gran invalidesa o la incapacitat permanent i absoluta, o bé la mort, gran invalidesa o incapacitat permanent i absoluta per a defensa de la víctima de violència de gènere.

- Gran invalidesa: 150.000 €

- Incapacitat Permanent i Absoluta: 54.000 €

La Llei estableix una retroactivitat per a tots els fets ocorreguts des de la signatura del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista (18/9/2017).

L'1 de gener de 2019 va entrar en vigor l'article 16 ter. De la Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, que estableix el dret d'indemnització per causa de mort, gran invalidesa o incapacitat permanent absoluta com a conseqüència de la defensa d'una víctima de violència de gènere.

[Decret 20/2018](#)

[Llei 26/2018 de mesures](#)

Estat: ASSOLIDA

Actuació 3: Increment pressupostari del Fons d'emergència contra la violència sobre les dones

Aquest fons es destina a ajudes econòmiques a les dones víctimes de violència de gènere per a atendre les seues necessitats més urgents.

Pressupost:

2015: 100.000 € (executat 87.212 €)

2016: 100.000 € (executat 87.266,80 €)

2017: 100.000 € (executat 79.384,2 €)

2018: 250.000 € (executat 199.630,06 €)

2019: 900.000 € (executat 899.822,63 €)

2020: 1.050.000,00€ (executat 926.000,00 €)

2021: 1.000.000,00 € (executat 163.445,00 €) (En tràmit)

Estat: En procés

Iniciativa 4: Campanyes de sensibilització i formació sobre la violència de gènere

Actuació 1: Protocol institucional de condemna als assassinats masclistes

Després de rebre la confirmació de la Delegació de Govern per a la Violència de Gènere que s'ha produït un assassinat masclista, es verifica en la base de dades dels Centre Dona 24 Hores si consta alguna intervenció realitzada amb la víctima. Tant si la víctima va ser atesa o no en els Centre Dona 24 Hores de la Generalitat, s'intenta

contactar amb la família per a donar suport i atenció i, si escau, establir un seguiment. Totes les actuacions es coordinen amb la Delegació del Govern per a la Violència de Gènere.

A nivell institucional, s'envia un correu massiu a tot el personal de la Generalitat i també a representants de les institucions, organismes i altres Administracions de la Comunitat Valenciana per a informar de l'assassinat ocorregut i convocar a la realització de cinc minuts de silenci.

Actuació 2: Campanyes del 25N, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona

Cada 25 de novembre s'ha llançat una campanya institucional per a recordar el Dia Internacional de l'eliminació de la Violència contra la Dona.

2015: Campanya: "No em toques el Whatsapp",

2016: Campanya: "Un home de veritat".

2017: Campanya: "Assenyala el masclisme"

2018: Es va reproduir la mateixa campanya de l'any 2017

2019: Campanya: "Així sí"

2020: Es va reproduir la mateixa campanya de 2019.

2021: Campanya: "Ho contes como ho contes, és violència sexual"

Amb aquestes campanyes no s'ha volgut posar el focus d'atenció en la víctima de violència de gènere sinó en la societat en general, i en l'entorn de les víctimes en particular.

[No em toques el whatsapp](#)

[Un home de veritat](#)

[Assenyala el masclisme](#)

[Així sí](#)

[Ho contes com ho contes, és violència sexual](#)

Estat: En procés

Actuació 3: Formació «No em toques el whatsapp» dirigida a la població adolescent

La Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en col·laboració amb la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, va iniciar en 2015 la campanya d'activitats de sensibilització a la població adolescent davant la celebració del 25 de Novembre, Dia internacional de l'eliminació de la violència contra les dones, amb tallers preventius dirigits a l'alumnat de 2n de l'ESO, amb el lema "No em toques el whatsapp".

Els tallers es desenvolupen en dues sessions amb cada grup-aula, on es treballa a través de materials audiovisuals i dinàmiques participatives les estratègies visibilitzadores del que són relacions sanes i relacions insanes i de control, així com la forma de previndre-les.

Els tallers han sigut realitzats per les agents d'igualtat dels Centres Infodona i de la Xarxa Valenciana d'Agents d'Igualtat a partir de 2017, complementades amb la contractació d'equips professionals a través del Col·legi de Treball Social, el Col·legi de Psicologia i l'Associació de Criminologia de la Comunitat Valenciana.

Campanya de 2016: 480 tallers.

Campanya de 2017: 120 tallers.

Campanya de 2018: 150 tallers.

Campanya de 2020: Durant aquest any, va ser la xarxa d'Agents d'Igualtat junt amb les professionals dels Centres Dona de Rural i interior, les encarregades d'impartir els tallers en aquells centres educatius del seu àmbit territorial

Campanya de 2021: A conseqüència de la pandèmia del COVID-19, enguany no s'han dut a terme els tallers de formació

[Guia didàctica tallers](#)

Estat: En procés

Actuació 4: Actuacions de prevenció de la violència de gènere en l'àmbit educatiu

Durant 2016 i 2017 es van realitzar 70 tallers per a pares i mares, amb el títol de "Prevenció de la violència de gènere entre adolescents i joves", a través dels ajuntaments participants, que van ser els encarregats de convocar a les AMPAS dels instituts de la seua població així com de la difusió entre mares i pares en general.

S'han elaborat materials i propostes metodològiques per a la prevenció de la violència de gènere en l'educació secundària, amb la finalitat que servisquen al professorat i professionals que puguen replicar-los o utilitzar-los.

En 2017 es van dissenyar i van difondre dues aplicacions per a dispositius mòbils i tablets: DE IGUAL A IGUAL, dirigida a població adolescent i que ajuda a detectar i visibilitzar els micromasclismes, pràctiques inconscients i quasi sempre imperceptibles, que contribueixen a perpetuar la desigualtat, així com proposar estratègies preventives i recursos als quals poder acudir; NI MÉS NI MENYS, una guia dirigida a pares i mares així com a educadors i educadores que acompanyen a joves en aquestes etapes, que mostra com detectar els senyals d'alarma, com actuar i quins són els recursos disponibles.

[Materials de secundària](#)

[Ni més ni menys](#)

Estat: ASSOLIDA

Actuació 5: Xarxa Valenciana d'Igualtat

La creació de la Xarxa d'Agents d'Igualtat s'inicia a l'abril de 2017, amb la finalització del contracte Infodona. Es passa d'un total de 35 agents d'igualtat contractades per una empresa privada (amb jornada de treball de 30 hores setmanals) a l'actual Xarxa d'empleades públiques municipals, on inicialment es va subvencionar a 76 entitats locals per a la contractació d'una agent d'igualtat. En 2019 s'hi incorpora la figura del promotor/a d'igualtat i passa a denominar-se Xarxa Valenciana d'Igualtat, subvencionant a les entitats locals la contractació de 100 agents d'igualtat i 96 promotors/es d'igualtat (75 ajuntaments i 26 mancomunitats) amb una jornada mínima de 35 hores setmanals.

A 2020, s'ha subvencionat un total de 101 entitats locals (75 ajuntaments, 26 mancomunitats) per a la contractació de 101 agents d'igualtat y 92 promotors/es d'igualtat .

La Xarxa Valenciana d'Igualtat treballa en la promoció de la igualtat entre hòmens i dones, realitzant tasques d'informació i assessorament personalitzat a dones sobre recursos i servicis; creació d'empreses i la millora de l'activitat empresarial i/o autònoma; elaboració, implementació i avaluació de plans d'igualtat municipals; incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals, entre altres funcions. Així mateix, des de l'esmentada Xarxa es desenvolupen tasques de prevenció i detecció de la violència de gènere, actuant en coordinació amb els servicis especialitzats de la Generalitat.

Les funcions encomanades poden dividir-se en 4 àrees: incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals, informació i assessorament a les dones, violència de gènere i plans d'igualtat d'empreses. La Xarxa Valenciana d'Igualtat a la Comunitat, a l'any 2020 ha realitzat 30063 actuacions dins de les accions realitzades per aquestes àrees d'actuació.

Dotació pressupostària:

- 2015: 1.179.607, 01 euros, Servei Infodona
- 2016: 1.179.607, 01 euros, Servei Infodona
- 2017 (1 de gener a 31 de març): 391.047,80 euros, Servei Infodona
- 2017 (1 d'abril a 31 de desembre): 1.900.000 euros, Xarxa d'Agents d'Igualtat
- 2018: 2.605.200 euros, Xarxa d'Agents d'Igualtat
- 2019: 5.545.740 euros, Xarxa de Valenciana d'Igualtat
- 2020: 5.570.200 euros, Xarxa de Valenciana d'Igualtat

L'any 2021, pressupostàriament la Xarxa Valenciana d'Igualtat, canvia de centre gestor passant a la D.G. de Gestió i Organització del Sistema, en el seu programa 311.20: T 1131000 "Atenció primària de caràcter Bàsic", si bé les competències en la coordinació, gestió i finalitat de la Xarxa Valenciana d'Igualtat, continuen estant a càrrec de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones. Per tant a l'any 2021 es subvenciona a les entitats locals de la Comunitat per a la contractació de 101 agents d'igualtat i 82 promotors/es d'igualtat, a través del contracte programa que contempla el finançament per a les Unitats d'Igualtat, dels Serveis Socials d'Atenció Primària Bàsica, per a les entitats locals de la Comunitat. Resolució de 5 de febrer de 2021, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, d'aprovació dels models de contracte programa i dels seus annexos, regulats en el Decret 38/2020, de 20 de març, de Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials.

Els serveis socials d'atenció primària de caràcter bàsic s'organitzen en diferents serveis que tenen com a característica ser el primer referent per a la ciutadania, tindre caràcter universal i enfocament comunitari, caràcter preventiu i d'intervenció, entre altres. En els serveis d'atenció primària de caràcter bàsic s'enquadren les Unitats d'Igualtat, i estes Unitats, estan integrades en la Xarxa Valenciana d'Igualtat.

[Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials](#)

Estat: ASSOLIDA

Actuació 6: Consell Valencià de les Dones

Elaboració d'un nou Decret

El 9 de desembre de 2020 es publicà el de Decret 192/2020, del Consell, de regulació del Consell Valencià de les Dones.

El 30 de gener de 2021 es va obrir el tràmit per a la presentació de candidatures a les vocalies ocupades per entitats de dones.

El 5 de juliol de 2021 s'obrirà el termini per a les votacions. I posteriorment es publicarà en el DOGV la composició definitiva del Consell per a poder realitzar la sessió constitutiva del nou Consell Valencià de les Dones.

- DECRET 192/2020

Reunions periòdiques del Consell de les Dones

- 29 de març de 2017. Sessió ordinària on s'informa de les actuacions que s'han realitzat des que va començar la legislatura, de les que es realitzaran i del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista.
- 17 d'octubre de 2017. Es tracten temes del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista i es trien les associacions que participaran en la Comissió de seguiment del Pacte.
- 27 de febrer de 2018. S'informa de les actuacions relacionades amb el Dia Internacional de la Dona, es presenta el Projecte de Decret del Nou Consell Valencià de les Dones i es trien les associacions que formaran part del Consell de Participació.
- 21 de maig de 2018. Es presenta el text del Projecte d'Ordre del Nou Consell Valencià de les Dones amb el qual s'inicia la tramitació.
- Durant l'any 2019 el Consell Valencià de la Dona ha participat en diversos actes com la celebració del 8 de març, del 25 de novembre i diverses reunions del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista del que formen part en la Comissió de Seguiment.

Durant l'any 2020 el Consell Valencià de la Dona ha participat en diversos actes com la celebració del 8 de març, del 25 de novembre i diverses reunions del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista del que formen part en la Comissió de Seguiment.

Estat: EN TRÀMIT

Actuació 7: Premi Festes Inclusives

Amb la finalitat de promoure i incentivar la realització de festes igualitàries i inclusives, que promoguen actituds no sexistes entre la població, la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones desenvolupa aquest Premi de Festes Inclusives i No Sexistes. Es tracta de premiar aquelles festes que contribuïsquen a promoure la igualtat de gènere, a bandejar qualsevol idea discriminatòria i la desigualtat entre dones i homes, així com a crear espais lúdics dins de l'àmbit festiu que garantisquen el respecte, el principi de no discriminació de les dones, promovent una cultura inclusiva basada en la igualtat de gènere i en contra de qualsevol tipus de discriminació de les dones. Es pretén amb això oferir nous models de representació social.

Es convoca, per a l'exercici 2020, el Premi de Festes Inclusives i No Sexistes, dirigit a entitats locals que hagen desenvolupat projectes amb la finalitat de promoure la igualtat

de gènere en les seues festes, contribuint amb això a la ruptura dels estereotips de gènere; a propiciar la participació de les dones en condicions d'igualtat i a l'eliminació de qualsevol forma de discriminació i de violència contra les dones, regulat per l'Ordre 1/2019, de 9 d'abril, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores que regiran la concessió del Premi de Festes Inclusives i No Sexistes.

A l'any 2021, per causa del COVID-19 que va impedir celebrar festes, el pressupost s'ha modificat deixant la línia buida.

- Dotació pressupostària any 2019: 40.000 euros
- Dotació pressupostària any 2020: 40.000 euros
- Quantia: 10.000€ per categoria.

2019 Premis atorgats:

- Premi corresponent a la categoria de municipis de fins a 5.000 habitants a l'Ajuntament de Vilafranca / Vilafranca i esment especial a l'Ajuntament de la Font d'En Carròs.
- Premi corresponent a la categoria de municipis d'entre 5.001 i 10.000 habitants a l'Ajuntament d'Alcúdia de Crespins i esment especial a l'Ajuntament de Pedreguer.
- Premi corresponent a la categoria de municipis d'entre 10.001 i 20.000 habitants a la Mancomunitat de Serveis de la Vega i esment especial a l'Ajuntament de Benetússer.
- Premi corresponent a la categoria de municipis d'entre 20.001 o més habitants a l'Ajuntament d'Alaquàs i esment especial a l'Ajuntament de Mislata.

2020 Premis atorgats:

- Premi corresponent a la categoria de municipis de fins a 5.000 habitants a l'Ajuntament de Montanejos.
- Premi corresponent a la categoria de municipis d'entre 5.001 i 10.000 habitants a l'Ajuntament d'Ondara.
- Premi corresponent a la categoria de municipis d'entre 10.001 i 20.000 habitants a l'Ajuntament de Pego.
- Premi corresponent a la categoria de municipis de 20.001 o més habitants a l'Ajuntament d'Oliva i Esment Especial a la Mancomunitat de la Ribera Alta.

COMPARATIVA SOL·LICITUDS PRESENTADES 2019 – 2020

CATEGORIA	2019	2020
Fins a 5.000 habitants	11	20
De 5.001 a 10.000 habitants	6	3
De 10.0001 a 20.000 habitants	6	8
Més de 20.000 habitants	16	21
Totals	39	52

- [Ordre 1/2019, de 9 d'abril, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores que regiran la concessió del Premi de Festes Inclusives i No Sexistes.](#)
- [Resolució de 27 de desembre de 2019, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoca per a l'any 2020 el Premi de Festes Inclusives i No Sexistes.](#)

Estat: ASSOLIDA

Activitat 8: Unitats d'Igualtat en les conselleries

El 28 d'agost de 2015 el Consell va aprovar l'acord per a la implantació de les Unitats d'Igualtat en tots els departaments en què s'organitza l'Administració de la Generalitat. En data 20 d'octubre de 2015 es van constituir les Unitats d'Igualtat, per a complir l'objectiu fixat en la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la Igualtat entre Dones i Homes, de "regular i fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes en la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat, determinar les accions bàsiques que han de ser implementades, així com establir l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la Comunitat Valenciana".

Des de l'any 2018, el servei de coordinació de les unitats d'igualtat és dependent de l'actual Secretaria Autonòmica d'Igualtat i Diversitat.

[Espai web de la Unitat d'Igualtat](#)

Estat: ASSOLIDA

Activitat 9: Promoció i visat de Plans d'Igualtat

De conformitat amb l'article 20.3 de la Llei 9/2003, al centre directiu amb competència en matèria de dona li correspon el visat dels plans d'igualtat regulat per Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat.

Entre juliol de 2015 i desembre de 2020, hi ha hagut 1310 sol·licituds i han sigut visats 730 Plans d'Igualtat. Això multiplica per quatre les xifres de l'anterior legislatura 2011-2015 (117 sol·licituds i 106 visats). El balanç complet des del 2008 a 2020 ha sigut un total de 1592 sol·licituds i de 950 visats. De les sol·licitud 1048 són de València, 182 de Castelló i 362 d'Alacant.

L'increment a partir de l'any 2016 de sol·licituds per a visat de plans d'igualtat en aquesta legislatura és degut principalment a la inclusió de clàusules socials en ajudes i

subvencions de la Generalitat, en introduir-se com a criteri de valoració que les entitats sol·licitants disposen d'un certificat o distintiu empresarial en matèria d'igualtat.

Entre els anys 2016 i 2018 es va mantindre al voltant de 200 a 212 sol·licituds.

Així mateix, l'increment del 2019 es va produir un increment del cinquanta per cent en les sol·licituds, per a l'obtenció de visat; produint-se una entrada de 337 sol·licituds. Això es deu al fet que, a més de la incorporació de clàusules socials en la contractació i en les subvencions, el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació, ha modificat l'apartat 2 de l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, per la qual s'estén l'exigència d'elaborar i implantar plans d'igualtat a empreses de 50 o més persones treballadores

En l'annualitat 2020 s'ha mantingut l'increment, arribant a les 332 sol·licituds. Destaca en aquest exercici la publicació el 14 d'octubre de 2020, del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es desenvolupa la regulació dels plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball establint que els plans d'igualtat seran objecte d'inscripció obligatòria en registre públic, qualsevol que siga el seu origen o naturalesa, obligatòria o voluntària, i hagen sigut o no adoptats per acord entre les parts. El mateix dia es va publicar el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, matèria que haurà de ser tinguda en compte en l'elaboració del diagnòstic dels plans d'igualtat.

[Espai web dels Plans d'igualtat](#)

Estat: ASSOLIDA

Activitat 10: Campanyes amb motiu del Dia Internacional de les Dones 8M

Anualment se celebra la campanya per a la commemoració del 8 de març "Dia Internacional de les Dones", amb la finalitat de conscienciar i educar a la ciutadania, i especialment a la població més jove en valors d'igualtat des d'edats primerenques. En els últims anys, i fins a l'any 2020 inclòs, s'ha realitzat la campanya #vullsercom per a conscienciar a tota la població que tant homes com dones poden aconseguir la meta que es proposen.

Les dones que van conformar la imatge de la campanya de l'any 2020 van ser Belén Bueno Antón (bombrera forestal), Ariadna Edo Beltrán (medallista paraolímpica), Susana Gisbert Grifo (fiscal), Silvia Terrasa Barrena (doctora en enginyeria informàtica) i Mónica Bueno Muñoz (soprano).

PREMIS ISABEL FERRER

Dins d'aquesta campanya s'atorguen els Premis Isabel Ferrer de la Generalitat, que es van crear amb la finalitat de reconèixer i premiar públicament a aquelles persones, físiques o jurídiques, ja siguen de naturalesa pública o privada, que, des d'un àmbit personal, laboral, social, institucional o cultural, han destacat per trencar els prejudicis socials i culturals que impedeixen a les dones ser iguals als homes o que hagen destacat per la seua labor en favor de la igualtat entre dones i homes.

Les premiades de l'any 2020 són: Rosa Guiralt Martínez, fiscal i docent, per la seua àmplia trajectòria en el camp jurídic, com a fiscal coordinadora en el camp de la violència de gènere, fiscal delegada de prefectura de violència sobre la dona de València i Degana de la Secció de violència sobre la Dona de la Fiscalia Provincial de València; Isabel-Clara Simó i Monllor, periodista i escriptora, autora de més de cinquanta llibres, per la seua lluita en el terreny de la igual de gènere i Asunción Ventura Franch, jurista i escriptora, professora Titular de Dret Constitucional, per les seues investigacions i aportació en el terreny del dret i el gènere.

GUARDONADES 2021 XXIII Edició

- **Associació Solidària Frasco de Alabastro ASFA**, entitat sense ànim de lucre dedicada a la integració social de les dones víctimes de tràfic i d'explotació sexual, se li atorga el premi per la seua labor contra la prostitució i el tràfic de dones, amb accions d'atenció directa a les víctimes, un treball assistencial a un dels col·lectius de dones més oblidades i amb pitjors condicions de vida.
- **Marina Calatayud Cuesta**, bibliotecària documentalista tècnica superior de l'Administració Pública, ha desenvolupat diferents tasques dins del servei públic, destacant pel seu defensa de la llei i les polítiques d'igualtat i el seu compromís en la lluita contra la violència de gènere. S'atorga el premi, pel seu treball constant, sent model de comportament i compromís, i el seu paper en la conscienciació en les polítiques d'igualtat en tots els llocs de treball desenvolupats.
- **Rosa María Rodríguez Magda**, filòsofa i escriptora, especialista en pensament contemporani i feminisme, amb opinions clares i contundents en la defensa de la dona, és autora d'un extens corpus teòric, creadora del terme de "transmodernitat". Se li atorga el premi, per la seua labor en el camp de la filosofia i la seua contribució al feminisme des del camp de la investigació i la docència.

[8 de març](#)

[Campanya #vullsercom](#)

[Premis Isabel Ferrer](#)

- [Persones guardonades Isabel Ferrer en anteriors edicions](#)
- [Decret 28/1999, de 16 de febrer, del Consell, pel qual es creen els premis "Isabel Ferrer" de la Generalitat Valenciana.](#)

Estat: ASSOLIDA

Activitat 11: Concessió d'ajudes per a la realització de programes d'atenció a dones en situació o risc d'exclusió social

A través de l'Ordre 6/2016, de 21 de març, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, es van establir les bases reguladores de les ajudes per a programes de serveis socials especialitzats en l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social. S'hi van introduir clàusules socials, valorant en els criteris de baremació que les entitats tinguen contractades a dones en situació de vulnerabilitat o un pla d'igualtat visat.

Pressupost:

- 2016: 383.754,46 euros
- 2017: 343.397,88 euros
- 2018: 540.380,36 euros
- 2019: 522.365,93 euros
- 2020: 514.225,57 euros

[Ordre de bases](#)

[Resolució de concessió 2016](#)

[Resolució de concessió 2017](#)

[Resolució de concessió 2018](#)

[Resolució de concessió 2019](#)

[Resolució de concessió 2020:](#)

https://dogv.gva.es/datos/2020/10/15/pdf/2020_8430.pdf

[RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les ajudes per al desenvolupament de programes de serveis socials especialitzats en dona en situació o risc d'exclusió social:](#)

https://dogv.gva.es/datos/2020/12/28/pdf/2020_11230.pdf

EVOLUCIÓ 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sol.licitud rebudes	88	104	99	110	128	138
Ajudes concedides	67	80	87	99	124	95
València	39	48	52	58	71	44
Castelló	7	10	12	14	14	14
Alacant	21	22	23	27	39	37
Quantitat	300.000,00	383.754,46	383.754,46	540.380,36	522.365,93	514,225,57

Actuació 12: Tramitació de denúncies per publicitat sexista.

La Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones és el Centre Directiu al qual correspon, entre altres, la competència de vetlar per l'aplicació del principi d'igualtat

d'oportunitats en les polítiques públiques de la Comunitat i, en particular, previndre conductes discriminatòries contra les dones.

Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, estableix en el seu article 42, en relació amb la publicitat no sexista, en la Comunitat Valenciana, que la Generalitat vetlarà, de manera específica, pel compliment del principi d'igualtat i no discriminació en la publicitat en els mitjans de comunicació social o en qualsevol altre mitjà de difusió. Al principi, l'Observatori de Publicitat No Sexista, òrgan col·legiat consultiu de la Conselleria, servia de llit per a la canalització de les denúncies que es rebien en relació amb la publicitat sexista. Actualment, el Decret 232/1997, de 2 de setembre, de creació de l'Observatori de Publicitat No Sexista ha sigut derogat per la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana.

Al marge d'aquesta derogació, el Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, atribueix a la Direcció General les competències relatives a la promoció i execució de les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, així com les relativa a previndre i contribuir a erradicar tota situació de violència contra les dones.

Així mateix, la Llei 34/1988, d'11 de novembre, General de Publicitat, modificada per la Disposició Addicional Sisena, de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, estableix què és publicitat il·lícita i l'article 3.a) contempla la publicitat sexista, descrivint els supòsits en els quals s'entendrà vulnerada aquesta llei.

Denúncies rebudes:

- 18 en 2015.

- 27 en 2016.

- 22 en 2017.

- 41 en 2018.

- 37 en 2019

Campanyes denunciades:

- 15 en 2015.

- 27 en 2016.

- 31 en 2017.

- 30 en 2018.

- 29 en 2019

- 7 en 2020 Durant l'exercici 2020 s'han tramitat un total de 7 denúncies, de les quals 3 han sigut resoltes amb la retirada de la publicitat denunciada.

Informació de Publicitat no sexista

Estat: ASSOLIDA

Actuació 13: Concessió d'ajudes que fomenten la igualtat i l'associacionisme

A través de l'Ordre 14/2016, de 5 de juliol, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, es van establir les bases reguladores d'una nova línia d'ajudes econòmiques destinades a entitats sense ànim lucratiu per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes i/o l'associacionisme de dones, a la Comunitat Valenciana.

Pressupost:

- 2016: 300.000 euros

- 2017: 187.792,31 euros

- 2018: 370.399,26 euros

- 2019: 374.302,92 euros

- 2020: 327.574,42 euros

Ordre de bases

Resolució de concessió 2016

Resolució de concessió 2017

Resolució de concessió 2018

Resolució de concessió 2019

Resolució de concessió de 2020:

https://dogv.gva.es/datos/2020/10/30/pdf/2020_9010.pdf

RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes i/o l'associacionisme de dones, en la Comunitat Valenciana:

https://dogv.gva.es/datos/2020/12/29/pdf/2020_11241.pdf

2021: Pendent de Resolució.

EVOLUCIÓ 2016-2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Sol·licituds rebudes	81	102	104	114	149
Ajudes concedides	52	69	80	86	81
València	28	41	42	48	28
Castelló	12	15	17	16	23
Alacant	12	13	21	22	30
Quantitat	296.928,72	187.792,31	370.399,26	374.302,92	327574,42

Estat: ASSOLIDA

Actuació 14: Biblioteca de la Dona de València i d'Alacant

El novembre de l'any 2016, la Biblioteca de la Dona es va traslladar a la seua ubicació original i històrica, al carrer Nàquera núm. 9 de València, convertint-se en un espai on es realitzen activitats de dinamització de col·lectius de dones, així com actes culturals on les dones són les protagonistes. La quantitat d'activitats que s'han realitzat va anar en augment, arribant a ser de **87** activitats durant l'any **2019**, entre reunions, debats, presentacions de llibres, lectures i recitals, teatre, videofòrum, exposicions i tallers. Així mateix, va ser, des de la seua obertura, seu del lliurament de premis del Concurs de Narrativa de Dones i escenari de diversos audiovisuals, amb la característica comuna de ser les dones protagonistes. L'any **2020**, a pesar de la limitació que va suposar el confinament i tancament temporal de la Biblioteca, i posteriorment la cancel·lació de tota activitat, es van realitzar un total de **24** activitats de gener a març. Una política d'increment i posada al dia de les novetats editorials ha permés fidelitzar i augmentar també la inscripció de públic lector i la seua participació en les activitats de la Biblioteca.

Evolució del registre de persones lectores a la Biblioteca de la Dona de València:

Any	Noves lectores
2020	138
2019	201
2018	302
2017	173
2016*	76
2015	108

*Obres i trasllat a Nàquera, 9

TOTAL LECTORES REGISTRADAS A 31.12.2020: 3.397

Evolució d'adquisicions de la Biblioteca de la Dona:

<i>Data alta</i>	<i>Exemplars adquirits (compra o donació)</i>
2015	103
2016*	12
2017	117
2018	132
2019	219
2020	500

*Obres i trasllat a Nàquera, 9

TOTAL D'EXEMPLARS CATALOGATS A DATA 31.12.2020: 13.798

Quant a la seu d'Alacant, el total de persones inscrites com a lectores és de **267**, i el d'exemplars a la col·lecció, de **7473**. Amb el trasllat a la nova seu de la Rambla Méndez Núñez, és d'esperar que s'incremente àmpliament la demanda de llibres, les activitats (fins ara limitades a tallers de lectura) i les inscripcions, gràcies a les condicions més favorables del nou local (a peu de carrer, més ample i lluminós, amb possibilitats de creixement del fons menys limitades).

Estat: ASSOLIDA

Actuació 15: Cessió de locals a associacions de dones

La Generalitat Valenciana és propietària de dos immobles adscrits a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, un a Burjassot amb dos associacions i un altre a València amb 7 associacions, que es troben cedits a diferents associacions de dones que desenvolupen activitats de promoció de la igualtat i d'atenció a dones víctimes de violència de gènere.

Estat: ASSOLIDA

Actuació 16: Creació de la Mesa per la igualtat laboral i salarial i contra la feminització de la pobresa

La Direcció general de l'Institut Valencià de les Dones va coordinar la convocatòria de la Mesa per la igualtat laboral i salarial i contra la feminització de la pobresa, la sessió constitutiva de la qual es va celebrar el 3 de maig de 2016. En la Mesa participen

representants de l'administració autonòmica, dels sindicats i de diverses entitats socials i es convida a les reunions als grups parlamentaris.

S'hi han constituït tres grups de treball per a treballar les diferents problemàtiques (Igualtat laboral i salarial, Dones i món rural; Estructura Social). En les reunions s'han tractat diversos informes, declaracions institucionals i campanyes en favor de la igualtat salarial i contra la feminització de l'empobriment, així com el Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social o la nova Renda Valenciana d'Inclusió.

Estat: ASSOLIDA

Actuació 17: desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes i/o la inserció laboral de les dones

ORDRE 10/2019, de 31 d'octubre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores que regiran el procediment de concessió d'ajudes econòmiques destinades a entitats locals per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes i/o la inserció laboral de les dones.

Pressupost:

- 2019: 615.000 euros

- 2020: 557.336,36 euros

2021: Pendent de Resolució

PROVÍNCIA	AJUDES CONCEDIDES 2019	AJUDES CONCEDIDES 2020
ALACANT	3	16
VALÈNCIA	18	62
CASTELLÓ	9	62
QUANTITAT CONCEDIDA	161.930,45 euros	557.336,36 euros

Resolució de concessió de 26 de desembre de 2019

Resolució de concessió de 7 de desembre de 2020:

https://dogv.gva.es/datos/2020/12/21/pdf/2020_11011.pdf

Estat: ASSOLIDA

Activitat 18: Premi Literari de Narrativa de Dones

La Direcció General inclou en la seua programació anual una sèrie d'activitats, destacant entre les mateixes la convocatòria d'un premi de narrativa per a fomentar i promoure l'escriptura i la literatura entre les dones en la Comunitat Valenciana i oferir un llit d'expressió a la seua activitat creativa.

Es concedeix un primer premi i dos accèssit, recaient un d'aquests en una obra l'autora de la qual pertanga a una associació de dones.

Des de l'any 2000 fins al 2020 s'han presentat 3.223 relats. En el següent quadre es reflecteix el nombre de relats presentats, desglossats per anys i per províncies.

PREMIO LITERARIO DE NARRATIVA DE MUJERES						
EDICIÓN	AÑO	ALICANTE	CASTELLÓN	VALENCIA	TOTAL	Acumulado
I	2000	42	33	152	227	227
II	2001	26	15	147	188	415
III	2002	25	8	141	174	589
IV	2003	36	26	155	217	806
V	2004	44	28	193	265	1071
VI	2005	49	23	142	214	1285
VII	2006	31	16	128	175	1460
VIII	2007	42	12	121	175	1635
IX	2008	53	14	132	199	1834
X	2009	53	25	149	227	2061
XI	2010	44	18	160	222	2283
XII	2011	66	32	189	287	2570
XIII	2012	20	5	61	86	2656
XIV	2013	8	7	35	50	2706
XV	2014	4	6	25	35	2741
XVI	2015	36	5	71	112	2853
XVII	2016	13	4	48	65	2918
XVIII	2017	13	9	75	97	3015
XIX	2018	30	8	7	45	3060
XX	2019	44	3	15	62	3122
XXI	2020	14	8	79	101	3223

Bases reguladores: Ordre 2/2016, de 25 de gener, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores del Premi Literari de Narrativa de Dones.

Convocatòria 2019: Resolució, de 14 de desembre de 2018, es convoca, per a l'exercici 2019, el premi Literari de Narrativa de Dones.

ÚLTIMES CONVOCATÒRIES

2019

En l'edició XX s'han presentat 62 relats, dels quals s'exclouen quatre, per incomplir condicions tècniques, i s'han retirat 2 a petició de la seua autora. Han sigut presentats per 55 dones, de les quals 4 pertanyen a una associació de dones.

El jurat del premi narrativa , es reuneix al maig de 2019, a la Biblioteca de la Dona i, atesa la qualitat literària, la coherència narrativa, la defensa de valors no discriminatoris ni sexistes i la ruptura d'estereotips masculins i femenins tradicionals, conclou que els relats guanyadors són els següents .

Guanyadora del primer premi, l'obra "Abril", l'autora del qual és Pepa Juan Ariñó.

Guanyadores de cadascun dels accèssits les següents obres:

- "Morir no és el pitjor", l'autora del qual és Josefa García Pastor
- "Silencios", l'autora del qual és Berta Gil Alonso, pertanyent a lluna associació de dones.

Així mateix, tal com es contempla en l'article 4.3 dels Bases reguladores, el Jurat decideix atorgar un esment especial al relat "Des de les profunditats de la mar", l'autora de la qual és Elena Fuertes Ibañez.

2020

Bases reguladores: Ordre 2/2016, de 25 de gener, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores del Premi Literari de Narrativa de Dones.

Convocatòria 2020: Resolució, de 27 de desembre de 2019, es convoca, per a l'exercici 2020, el premi Literari de Narrativa de Dones.

En la vint-i-uena edició del Premi Literari de Narrativa de Dones, es van presentar 101 relats, escrits per 94 dones, de les quals 10 pertanyen a una associació de dones.

Desglossat per províncies, els relats presentats han sigut els següents:

PRESENTADOS POR PROVINCIAS	2020
Alicante	14
Castellón	8
Valencia	79
	101

La comparativa respecte a l'any anterior és la següent:

PRESENTADOS POR PROVINCIAS	2019	2020
Alicante	44	14
Castellón	3	8
Valencia	15	79
	62	101

El jurat del premi narrativa, es va reunir al juliol de 2020, a la Biblioteca de la Dona i, atesa la qualitat literària, la coherència narrativa, la defensa de valors no discriminatoris ni sexistes i la ruptura d'estereotips masculins i femenins tradicionals, conclou que els relats guanyadors són els següents:

- Primer premi, l'obra "Veladures", d'autora M.*ª Magdalena Añón Espert
- Els accèssits van ser les següents obres:
 - "La singer", de Concepción Navarro Tomás.
 - "El meu solet de migdia", de María Gracia Rovira *Climen pertanyent a l'associació de dones Adoc XXI.

Així mateix, tal com es contempla en l'article 4.3 dels Bases reguladores, el Jurat decideix atorgar un esment especial, sense dotació econòmica, al relat "La vida en les teues sabates", l'autora de les quals és Noelia Hernández Sánchez.

Convocatòria 2021

Procediment en la Guia Prop

Estat: ASSOLIDA