SECCIÓ 16. VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA

Des de la Conselleria d'igualtat i Polítiques Inclusives, òrgan encarregat de la direcció i execució de la política del Consell en matèria social, es desenvolupen les actuacions que van dirigides a garantir els drets i necessitats bàsiques de la població, a remoure els obstacles que dificulten la plena igualtat entre homes i dones i a compensar les situacions de desigualtat que impedeixen una vida plena:

- Finançament a entitats locals per al desenvolupament de serveis d'atenció primària bàsica de caràcter global i polivalent que atenguen la problemàtica social de qualsevol persona. Atenció a persones en situació de dependència i promoció de l'autonomia personal.

- Desenvolupament comunitari, voluntariat i la prevenció primària en situacions de segregació o marginació. Gestió de la renda valenciana d'inclusió i altres prestacions socials, així com itineraris d'inclusió social. Gestió dels programes d'acció social de l'IRPF. Polítiques integrals d'atenció a barris inclusius i espai públic.

- Polítiques de prevenció, protecció, promoció de drets i participació dels xiquets, xiquetes i adolescents. Mesures de protecció i responsabilitat penal establides per la legislació vigent en matèria d'infància i adolescència i d'adopcions que siguen competència de la Generalitat.

- Direcció, coordinació, promoció i implementació de les polítiques d'igualtat de gènere, reconeixement dels drets de les dones i foment de masculinitats igualitàries. Lluita contra la violència de gènere i masclista. Prevenció i atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles.

- Polítiques de reconeixement dels drets de la diversitat ètnica i cultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte i no discriminació. Prevenció dels delictes d'odi i política migratòria.

- Atenció a les persones amb diversitat funcional i la promoció de la seua autonomia personal, i el reconeixement dels seus drets. Atenció residencial i coordinació sociosanitària.

- Promoció de l'envelliment actiu i prevenció de la soledat no triada, atenció social a persones majors, protecció i atenció residencial.

- Gestió i organització del sistema per a implementar el model social valencià, especialment del contracte-programa municipal i l'acció concertada.

- Impuls de la planificació estratègica, coordinació de les infraestructures i centres del sistema públic de serveis socials, així com també la coordinació i supervisió de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària.

- Formació i qualificació professional, avaluació de polítiques públiques en matèria de serveis socials amb la creació de l'Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials.

SITUACIÓ DE PARTIDA

El concepte de pobresa i exclusió social va més enllà del que s'entén per necessitats bàsiques i elements materials. Els nivells de benestar i qualitat de vida estan relacionats també amb les oportunitats de participació social o d'accés als recursos.

Les pitjors condicions estructurals de les dones respecte dels homes tenen el seu origen amb la desigual càrrega en l'acompliment de les tasques de **cura de persones i en el treball domèstic**. Això redueix significativament la seua capacitat per a generar renda i també l'oportunitat de participar en les diferents estructures socials.

La feminització de la pobresa implica que les trajectòries vitals de les persones estan condicionades pel gènere i determinen la situació d'empobriment i vulnerabilitat, que tenen un impacte diferencial segons se siga home o dona. Els rols de gènere, així com la divisió sexual del treball marquen, tant en la forma en què tots dos sexes es relacionen amb l'ocupació com en la manera en què es relacionen amb altres membres de la societat o com accedeixen als recursos.

L'exclusió social ve definida per la falta o pèrdua de participació en la vida social, econòmica i cultural de la comunitat a causa de la manca de drets, recursos i capacitats bàsiques que fan impossible una participació social plena. L'anàlisi de les situacions d'exclusió ha d'abordar-se des d'un enfocament intersectorial quan el gènere es creua de forma sincrònica amb altres variables com l'edat, la discapacitat, l'origen ètnic, etc.

Un dels col·lectius amb major i creixent risc d'exclusió i pobresa és el de les famílies monoparentals, que tenen majoritàriament al capdavant una dona.

A Espanya el 83% (1.529.900) de les **llars monoparentals** estaven integrades en 2017 per mare amb descendència, enfront de 312.600 (17%) de pare amb criatures. El 28% de les famílies monoparentals es troben en exclusió social.

A la fi de 2018 estaven registrats en la Conselleria d'igualtat 9.271 títols de famílies monoparentals (34% a la província d'Alacant, 12% en la de Castelló, i 54% en la de València).

El 94% d'aquestes famílies estan encapçalades per dones (8.724, enfront de 547 homes). La major part de les famílies monoparentals registrades tenen un fill o filla. De cada 10 dones al capdavant d'una família monoparental, 7 porta més d'un any sense ocupació i un 18% manifesta treballar, però sense contracte. En tant que sustentadores principals de la llar, s'enfronten a més problemes econòmics per a acudir a certs serveis mèdics (odontologia, tractament psicològic, podologia), han de reduir amb més intensitat les despeses de subministraments de la casa i les despeses en comunicacions, tenen més retards en els pagaments de rebuts o en els pagaments de lloguer de l'habitatge, suporten major volum d'amenaces de pèrdua d'habitatge, més canvis de residència, o han de recórrer a compartir casa amb gent que no coneixen, llogar una habitació a terceres persones, o tornar a la casa paterna.

Una de les facetes més extremes de l'exclusió la representen les **persones sense llar**. Les dones arriben en menor mesura que els homes a aquesta situació extrema perquè recorren abans a Serveis socials o les xarxes socials de suport.

Segons l'enquesta de centres i serveis d'atenció a les persones sense llar de l'INE, en 2018 a la Comunitat Valenciana el nombre de places d'allotjament disponibles era de 801 (el 4% del total d'Espanya) i l'ocupació mitjana és del 88%. El percentatge de dones ateses va ser del 22%.

Abordant aquest fenomen des de la perspectiva de gènere, trobem situacions de *sensellarisme* ocult. Moltes dones no apareixen en les estadístiques perquè no viuen al carrer, encara que no tenen una llar. Les dones recorren més que els homes a xarxes de suport personal o social com compartir pis amb terceres persones, treball com a empleades internes, prostitució o manteniment de relacions sexuals-afectives per a obtindre un ingrés o allotjament.

Els desavantatges de les dones per a viure de forma integrada afecten a totes les dimensions de l'exclusió social. Destaca la bretxa d'ingressos en l'ocupació i en les prestacions, el seu major risc d'empobriment, el seu accés més precari a l'habitatge, les diferències en l'estat de salut i la major exposició a situacions d'aïllament social. Les dones que viuen al carrer són en major mesura víctimes de violència sexual o delictes d'odi.

L'estat de benestar compta amb dos tipus de **sistemes de protecció**: un contributiu vinculat a la cotització salarial del qual es beneficien majoritàriament homes (excepte les pensions de viduïtat, més minses, on la pràctica totalitat de beneficiàries són dones), i un altre no contributiu, de caràcter més assistencial, en què el percentatge de dones és majoritari.

Les rendes mínimes asseguren uns ingressos mínims a les persones que estan en risc d'exclusió. Aquestes prestacions, considerades les últimes del sistema de protecció, depenen de les comunitats autònomes pel que en cadascuna té una denominació i presenten diferències importants quant a requisits, duració, compatibilitat amb altres rendes i quanties. A la

Comunitat Valenciana era la Renda garantida de ciutadania, que va estar vigent fins al primer quadrimestre de 2018 un 66% dels seus titulars eren dones. De l'Anàlisi de les rendes mínimes a Espanya, veiem que la nostra Comunitat es trobava a la cua quant a persones beneficiàries d'aquestes ajudes en relació amb la població, ja que arribava només a l'1% dels seus habitants; així com la quantia: 388, 5 € de mitjana, un 16,5% menys que la mitjana nacional (460,5 euros).

Aquesta renda s'ha substituït per la Renda Valenciana d'Inserció, que va entrar en vigor al maig de 2018 i ha revertit aquesta situació situant-nos al capdavant de les CCAA. Hi ha dues modalitats, la renda de garantia d'ingressos mínims i la renda de garantia d'inclusió social. La distribució per sexe d'aquesta última renda dona les xifres següents: de les 3.938 persones titulars, 2.565 (aproximadament un 65,%) són dones i 1.371 (quasi un 35%) són homes. Mentre que en el cas de la modalitat de renda de garantia d'ingressos mínims, d'un total de 436 persones titulars, 271 són dones (una mica més del 62%) i 164 homes (quasi un 38%).

Una situació similar presenta les pensions no contributives (PNC). Aquestes són prestacions econòmiques que es reconeixen a les persones que, trobant-se en situació de necessitat protegible, manquen de recursos suficients per a la seua subsistència en els termes legalment establits, a pesar que no hagen cotitzat mai o el temps suficient per a aconseguir les prestacions del nivell contributiu. Les dades de 2018 respecte a les PNC mostren que, entre les persones titulars de la prestació, les dones són majoria (33.431 dones, un 68,49% enfront de 15.382 homes, un 31,51%), i aquesta prevalença de les dones es reprodueix en els dos tipus de pensió, jubilació i invalidesa. Així, en les PNC de jubilació, 5.441 beneficien homes (22,50%) i 18.743 dones (77,50%), mentre que les PNC d'invalidesa: 8.669 homes (46,61%) vs 9.931 dones (53,39%).

L'edat constitueix un **factor determinant en el risc de pobresa i exclusió**. Les famílies amb criatures i la joventut estan més exposats a l'exclusió social. Segons l'Informe FOESSA, el 21% de totes les llars amb menors es troben en exclusió social. La pobresa infantil no solament reflecteix una manca per a cobrir necessitats bàsiques materials, sinó també s'estén a les necessitats de tipus relacional i d'accés als recursos. Aquesta desigualtat de partida determina també l'accés a la formació, pitjors condicions d'aprenentatge, fomenta conductes de risc i problemes de salut. La impossibilitat d'eixir d'aqueixa situació reprodueix l'exclusió d'una generació a una altra, en el que es diu la transmissió intergeneracional de la pobresa. No obstant això, la literatura científica demostra que és una situació que es pot revertir quan es potencien polítiques d'infància de caràcter social i econòmic.

A la Comunitat Valenciana hi ha 890.838 persones **menors d'edat**. Representen el 17,90% del total de la població, el 51,59% són homes i el 48,41% dones.

Actualment, el nombre de xiquetes i xiquets atesos per trobar-se en situació de risc, desemparament i amb mesures de protecció dins dels programes desenvolupats per aquesta

conselleria són 4.154, mentre que en 2018 eren 3.719. És a dir, hi ha hagut un repunt significatiu de xiquetes/xiquets i adolescents que reben atenció i intervenció de l'Administració.

En la nova Llei 26/2018, de 21 de desembre, de la Generalitat, de drets i garanties de la infància i adolescència, recull el dret a la seua participació activa en la societat. Per a complir aquest dret s'han constituït un total de 31 Consells d'Infància als quals se'ls ha finançat un total de 27 programes a nivell local. Encara que no es recullen dades desagregades per sexe, una de les premisses dels consells és que hi haja paritat entre els seus components.

Existeixen els equips específics d'intervenció en la infància i adolescència (EEIIA anteriorment SEAFIS), l'objectiu dels quals és afavorir estratègies i recursos personals d'afrontament dels xiquets, xiquetes i adolescents, buscant la preservació o reunificació del nucli familiar. S'ha augmentat el finançament d'aquest recurs fins al 70% del cost total del servei, i ha augmentat el nombre d'EEIIA i la població atesa. En l'actualitat, hi ha un total de 116 EEIIA, i han sigut atesos per aquests equips un total de 8.234 xiquets, xiquetes i adolescents a data 30 de juny de 2019. Del total d'atencions, el 51% corresponen a xiquets i el 49% a xiquetes.

D'altra banda, el Servei d'Atenció Psicològica per a la valoració diagnòstica i tractament de xiquetes, xiquets i adolescents que han patit abusos sexuals ha atés, durante el primer semestre del 2019, un total de 285 persones, el 64,5% són xiquetes i el 35,5% xiquets.

Respecte al Servei d'Atenció Telefònica de la infància 11611, que és gratuït i funciona 24 hores al dia, cal assenyalar que, durant l'any 2018, de les telefonades ateses el 73% van ser de persones adultes, mentre que el 26% ho van ser de persones menors d'edat. D'aquestes el 68,5% van ser xics i el 31,5% xiques. De les persones adultes ateses, el 47% van ser homes, enfront del 53% que eren dones.

Davant les situacions de desprotecció i vulnerabilitat, s'estableixen programes de centres de dia amb dues modalitats d'atenció: suport convivencial i educatiu i inserció sociolaboral. Amb un total de 1659 places. No hi ha dades desagregades per sexe.

Quant a les mesures de protecció, les dades reflecteixen que els acolliments en família, tant extensa com educadora, estan pràcticament a l'una; mentre que els menors en centres residencials són majoritàriament xics (69%). Així mateix, se observa una tendència a l'increment de la modalitat d'acolliment familiar enfront de la residencial amb el que s'està complint l'objectiu arran de la normativa estatal i de la nostra Comunitat.

Hi ha també el Servei d'Acolliment Residencial per a adolescents embarassades o mares adolescents, amb un total de 22 places a la Comunitat Valenciana. Es tracta d'un servei destinat a atendre les adolescents del sistema de protecció que es troben embarassades o siguen mares amb els seus fills i filles que requereixen una atenció adequada a la seua situació personal.

En 2019 es crea i implementa la Xarxa d'Emancipació, a través de la qual es tracta de donar suport a la joventut del sistema de protecció que compleixen la majoria d'edat i fins als 25 anys com a màxim.

Estan a més els serveis de centre socioeducatiu per al compliment de les mesures judicials de joves i adolescents, que l'any 2018 van atendre un total de 868 persones menors, de les quals 17,8% eren xiques i el 82,1% xics.

Dels delictes comesos per adolescents en conflicte amb la llei en 2018, 61 van ser contra la llibertat sexual, 1 per ciberassetjament i 12 per violència de gènere. Els delictes contra la llibertat sexual han augmentat un 17,3% respecte de l'any anterior, mentre que els menors jutjats i amb sentència per delictes per violència de gènere han disminuït en més d'un 50%.

El servei de Punt de Trobada Familiar té com a objecte parar atenció professional especialitzada per a facilitar que els xiquets, xiquetes i adolescents, puguen mantindre relacions amb els seus familiars quan així s'hi haja determinat per resolució judicial o administrativa en els supòsits d'interrupció de la convivència familiar, fins que desapareguen les circumstàncies que motiven la necessitat d'utilitzar aquest recurs mitjançant una atenció professional. Durant el primer semestre de l'any 2019, s'han atés un total de 1.162 persones menors d'edat, el 49% xiquets i el 51% xiquetes. Al voltant del 40% eren derivacions des dels jutjats de violència.

L'envelliment de la població és una realitat de caràcter global que no solament afecta la Comunitat Valenciana, sinó tot Europa. El 22,8% de la població de la Comunitat Valenciana té més de 65 anys. La major esperança de vida de les dones fa que estiguen sobrerepresentades conforme avança l'edat. Només una de cada quatre persones majors de 95 anys és home. No obstant això, encara que visquen més anys, ho fan en pitjors condicions i amb major precarietat econòmica. El nombre de llars unipersonals és el 26% del total. Al seu torn, les llars formades per persones majors de 64 anys representaven el 42% del total d'aquestes.

Aquests fenòmens, que es produeixen en el llarg termini i que no han sigut abordats de forma adequada en els nostres sistemes de protecció social, originen un increment progressiu de la necessitat de cures. A Espanya, en data de hui, la família, i especialment les dones, són l'eix sobre el qual se sostenen les cures.

Per això són fonamentals els programes específics per a promoure l'autonomia física i el benestar emocional de les **persones majors** facilitant la seua participació en activitats que milloren el seu estat d'ànim, entrenen les seues habilitats i combaten la soledat. A més de promoure l'envelliment actiu i la prevenció de la situació de dependència, també afavoreixen la incorporació de dones al mercat de treball, ja que són majoria dins de les professions del sector de cures de persones majors. Coincidint amb el perfil de població de la nostra

Comunitat, també les dones són majoria en els programes finançats per la Conselleria. Així, en 2018 el 65% de les 18.617 persones que van participar en el programa de vacances socials eren dones. De la mateixa manera, també ho eren el 65% de les 8.208 persones a les quals se'ls va subvencionar estades en establiments termals.

D'altra banda, són dones el 75% de les 141.862 persones que són sòcies dels centres especialitzats d'atenció a majors a la nostra Comunitat.

Finalment, el Bo respir va facilitar estades temporals en residència a 880 persones, de les quals la majoria (660) eren dones.

El **Sistema d'Atenció a la Dependència de la Comunitat Valenciana** atén actualment (fins al 2 de setembre de 2019) a 83.999 persones a través d'algun tipus de servei o prestació econòmica, el doble que al setembre de 2015 (41.662). També la llista d'espera s'ha reduït a la meitat, que ha passat de 46.496 persones en 2015 a 26.634 en 2019. En aquest últim exercici s'ha aconseguit rebaixar la taxa de persones desateses al 12,6%, inferior a la mitjana nacional (19,2%). El pressupost destinat també s'ha duplicat en aquest període, i ha passat de 150 a més de 350 milions d'euros.

De les persones que estan sent ateses, el 46% reben atenció especialitzada a través de serveis residencials, centres de dia, habitatges tutelats, centres d'atenció primerenca o CRIS, teleassistència o a través d'una prestació econòmica vinculada a servei residencial o de centre de dia. La resta, un 44%, reben prestació per cures en l'entorn familiar.

Des de fa un parell d'anys es permet la compatibilitat de serveis, de manera que millora l'atenció que es presta a aquesta persona per a cobrir les seues necessitats de cura, al mateix temps que es beneficia també les persones del seu entorn.

El Sistema d'Atenció a la Dependència a la Comunitat Valenciana genera 12.794 llocs de treball directes, en els últims tres anys s'han creat més de 4.000 noves ocupacions, de les quals el 85% són dones.

Segons l'ONU, una de cada set persones pateix algun tipus de discapacitat. Segons l'Observatori Estatal de la Discapacitat, les persones amb discapacitat suporten un risc de pobresa o exclusió social (taxa AROPE) 7,1 punts major que aquelles que no tenen discapacitat (31,5% enfront del 24,4% de la població en edat de treballar en 2017).

L'exclusió social tendeix a duplicar-se en les **persones amb diversitat funcional**: un 30% es troba en aquesta situació i un 16% en exclusió social severa, el doble que les persones sense discapacitat.

Segons el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en 2017 el 6,12% de la població en edat laboral tenien el certificat de discapacitat. El 57,5% eren homes i el 42,5% dones. El principal

desfasament entre persones amb i sense discapacitat radica en la seua taxa d'activitat ja que un 64,8% de les persones amb discapacitat en edat laboral no té ocupació ni la cerca, percentatge que descendeix fins al 22% entre la població sense discapacitat.

La contractació de persones amb discapacitat representava solament el 1,43% de tota la realitzada en 2017. Per sexe, els homes amb discapacitat registraven el 61,6% dels contractes, enfront del 38,4% de les dones. En les persones sense discapacitat hi havia un major equilibri en el repartiment de contractes (56% i 44%).

Segons l'INE, les diferències salarials entre dones i homes amb discapacitat van resultar menors (el salari va ser un 15,8% inferior per a les dones) que en el cas de la població sense discapacitat (un 22,6%).

Les dones amb diversitat funcional no estan en la mateixa situació que la resta de dones ni tampoc en les mateixes condicions que els homes amb diversitat funcional. El gènere i la diversitat funcional són dues característiques que sumades augmenten la discriminació, la marginació i les desigualtats, i afavoreixen situacions d'exclusió, violència, abús i maltractament.

A més, cal tindre en compte que els rols socials han fet que, tradicionalment, siguen dones les que, en la majoria dels casos, assumeixen les responsabilitats familiars quan hi ha una persona amb diversitat funcional en la família, i provoquen una major reclusió en la llar. La transformació d'aquests rols requereix profunds i sostinguts canvis en el sistema de valors i de representacions socials.

Analitzant des de la perspectiva de gènere la població de la Comunitat Valenciana amb diversitat funcional, s'observa que, a nivell quantitatiu, a penes hi ha diferència entre homes i dones amb diversitat funcional (el 49,79% són homes i 50,21% són dones). No obstant això, si l'anàlisi es realitza per trams d'edat i grau de discapacitat, s'observa que aquest equilibri es fragmenta, i és major el percentatge d'homes en els primers trams d'edat i s'inverteix la tendència a mesura que l'edat augmenta: de 0 a 15 anys, 35,52%; de 16 a 64 anys, 44,89% i a partir de 65 anys, 57,38%.

Quant a la distribució dels qui es beneficien dels recursos d'atenció social per a persones amb diversitat funcional, tenint en compte que les actuacions del Programa pressupostari de Diversitat funcional es dirigeixen, prioritàriament, al col·lectiu que es troba entre els 16-65 anys, s'observa que les places finançades ocupades per dones suposen, de mitjana, el 37% del total. Considerant de forma independent cadascun dels recursos, és el servei d'atenció diürna el que major percentatge de dones recull, superant el 42% del total de persones usuàries d'aquest tipus de recursos, seguida dels recursos d'atenció residencial (38,63%) i, finalment, els recursos d'atenció ambulatòria (30,52%). Cal assenyalar que els recursos descrits estan a la disposició de la ciutadania de forma igual per a tots dos sexes. No s'han detectat diferències d'utilització d'aquests. Respecte a les subvencions que es

concedeixen per al desenvolupament de programes de serveis socials especialitzats, les dades posen de manifest que són dones la meitat dels qui els utilitzen. Encara que la possibilitat d'accedir a aquest tipus de recursos és igual per a homes i dones, trobem un col·lectiu que paral·lelament es veu beneficiat d'una manera molt important que són les famílies d'aquestes persones i fonamentalment les seues cuidadores que sols ser dones.

En el cas de les dones, la diversitat funcional augmenta la discriminació i inequitat, i afavoreix situacions d'exclusió, violència, abús i maltractament. Les dones amb diversitat funcional tenen quatre vegades més possibilitats de patir algun tipus de violència, especialment psicològica i emocional (insults, menyspreu, intimidació o amenaces verbals): un 24,5% de les dones amb discapacitat refereixen haver-la patit per part de la seua parella actual o per l'anterior parella, enfront del 14% de dones sense discapacitat. Respecte a la violència física, la refereixen un 11% de les dones amb discapacitat enfront del 4,7% de dones sense discapacitat. Al seu torn, les dones amb discapacitat van declarar haver patit violència sexual en un 8,5% enfront d'un 3,9% de les dones sense discapacitat. També van declarar haver tingut seqüeles físiques en major proporció, un 6,8% enfront d'un 2,8%.

El programa 323.10, Igualtat de gènere, és clau ja que està destinat específicament a promocionar i executar el principi d'igualtat entre dones i homes, així com afavorir la prevenció i l'atenció a les dones per violència i a les seues criatures. Durant aquests quatre anys, el pressupost d'aquest programa s'ha incrementat en un 226%, la qual cosa evidencia el clar compromís del govern per la igualtat i la lluita contra la violència masclista.

L'any 2018 es van subvencionar 80 entitats amb ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes o l'associacionisme de dones a la CV, i en el 2019 s'ha produït un augment.

La **violència de gènere** és la màxima expressió de la desigualtat entre dones i homes. Per això la importància de les accions que s'han desenvolupat, o s'estan desenvolupant en aquest àmbit. Durant l'any 2018, els diferents centres pertanyents en la Xarxa de Centres Dona han atés un total de 4.474 dones, víctimes de problemàtiques de maltractaments físics o psíquics, abús sexual, agressió sexual i assetjament sexual en l'àmbit laboral. D'aquestes, 2.395 dones han sigut nous casos, 1.376 casos d'anys anteriors i 730 casos represos. De les noves dones ateses han interposat denúncia un total de 1.529 (63,9%), i no han denunciat la seua situació 866 (36,2%) dones. La problemàtica més freqüent ha sigut maltractament físic i psíquic, amb un total de 1.570 casos, 32 d'elles dones menors d'edat. La segona problemàtica més atesa són els maltractaments psíquics, amb un total de 669 casos, en 10 dels casos la dona és menor d'edat. De les 1.529 dones que van interposar denúncia, el 8,5%, ho van fer després d'haver acudit a un dels centres pertanyents a la Xarxa de Centre Dona, mentre que el 91,5% ho van fer prèviament. Respecte a l'interval d'edat, el més notori correspon a les dones amb edats compreses entre els 31 a 40 anys, la mitjana d'edat és de 36 anys.

En 2019 s'ha aconseguit reduir el temps d'espera per a atenció en els centres de la Xarxa de Centres Dones (no superior a 10 dies en primera visita, no superior a 15 dies en

segona visita) en un 90% de casos, amb una mitjana total de 8,3 dies d'espera; s'han ampliat els serveis d'assistència a zones rurals, per a oferir una atenció més directa i ràpida; s'han signat nous acords de concert de places residencials per a dones en situació de risc o exclusió social i dels seus fills/filles menors d'edat.

En la lluita contra la violència de gènere, són imprescindibles les actuacions de prevenció i sensibilització. En aquest sentit, en 2019 s'han realitzat 442 accions formatives en centres escolars, jornades dirigides a professionals de serveis socials, policia, personal sanitari, advocats/dones, etc.

D'altra banda, la Generalitat ha prohibit finançar amb fons públics els mitjans de comunicació que facen publicitat de prostitució.

També s'han equiparat les indemnitzacions de les víctimes del terrorisme i les víctimes de violència masclista.

En 2018 la **població estrangera** empadronada a la Comunitat Valenciana supera el 13%, és una de les 4 regions amb major presència percentual de població estrangera. Pràcticament és paritària la presència d'homes i dones.

A la Comunitat Valenciana, s'estima que la població gitana té uns 65.000 membres ja que no existeixen estadístiques oficials i es calcula sobre nuclis familiars. Això suposa aproximadament un 9% del total de persones romanís espanyoles. Encara que estan radicades en les tres províncies, la d'Alacant concentra major nombre. L'escolarització de la població gitana en l'etapa de l'educació secundària obligatòria és clarament inferior a la mitjana (98% enfront del 78,1%), però encara és inferior en el cas de les adolescents gitanes (71,7%). El risc de pobresa o exclusió social és major en els nivells inferiors de l'educació.

Encara hui un 4% de les famílies gitanes habiten en barraques i nuclis segregats i el 12% viuen en infrahabitatges o espais que no reuneixen condicions adequades.

Es desconeixen dades estadístiques de la **població LGTBI** tant en l'àmbit nacional com en el de la Comunitat Valenciana. No obstant això, igual que en l'anterior legislatura, el Consell té en compte la situació d'aquest col·lectiu, i inclou objectius i línies d'actuació específiques dins dels pressupostos 2020.

Segons l'INE, en 2017 el 53,1% dels **joves** de 25 a 29 anys encara no s'havien independitzat i vivia amb els pares. Aquest percentatge baixa al 37% si es tenen en consideració des dels 25 als 34 anys. Per sexe, les joves espanyoles s'independitzen 2 anys abans (als 28,3) que els joves (30,3).

Els qui aconsegueixen emancipar-se ho fan fonamentalment en parella, en major mesura elles (33%) que ells (18,6%). El principal motiu de no haver-se emancipat té a veure

amb les condicions d'inestabilitat econòmica o laboral (35% de dones i 25,3% d'homes). Entre els xics destaca la sensació d'estar a gust en la llar familiar (24,7%) enfront del 15,6% de dones.

En 2018 el 19,6% la joventut entre 20 i 34 anys no estudiaven ni treballaven (2018). Hi ha una notable diferència entre homes i dones: el 22,19% en el cas d'ells enfront del 17,1% d'elles.

La taxa de desocupació dels joves entre 16 i 24 anys és del 33,2% a la Comunitat Valenciana, enfront de la taxa general del 14,3%. Quant a l'atur juvenil, la distribució per sexe és equitativa: 50,9% d'homes i 49,1% de dones.

Durant 2019 l'IVAJ va realitzar cursos de formació en matèria de temps lliure educatiu en els quals aproximadament el 70% eren dones. També en els cursos i tallers d'idiomes es va donar la mateixa proporció de dones. En les reserves de places de campaments per a joves s'observa pràcticament paritat (51% vs 49%). Quant a les 150 persones residents en centres de l'IVAJ, un 38% són homes, i un 62% són dones.

També són majoria les participants en camps de voluntariat juvenil, del total de 780 joves, un 28% són homes i un 72% són dones. Efectivament, el voluntariat té rostre de dona. En les accions de sensibilització i formació del voluntariat que es duen a terme des de la Conselleria, també les dones són majoria (66%).

(Font de les dades: dades de gestió VCIPI, INE, Portal estadístic de la GV, Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, Ministeri de l'Interior, IMSERSO - Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, Institut de la Dona, Institut Nacional de la Joventut, Enquesta i Informe FOESSA, Fundació ADECCO, Fundació BBVA, CERMI, Fundació Secretariat Gitano, Associació de Directores i Gerents de Serveis Socials. Societat Espanyola de Geriatria i Gerontologia, FUNCAS, Fundació Reina Sofia, UNICEF, Eurostat).

LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA SEUA RELLEVÀNCIA EN IGUALTAT DE GÈNERE

L'inici de la segona legislatura del Botànic consolida les polítiques socials com un pilar fonamental de l'acció del Consell. L'eix 2 del nou acord "Feminisme, diversitat i igualtat de tracte", implica promoure la igualtat i la inclusió social dels col·lectius vulnerables en la vida comunitària i fomentar la igualtat real de totes les persones. És pel que es manté la denominació de Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i se situa les persones en general i especialment les més desfavorides en el centre de les polítiques.

La IX legislatura ha suposat la recuperació de la despesa social que havia sigut retallada després de la crisi, i ens ha situat en la primera autonomia que més ha crescut en polítiques socials en aquest període. Des de 2015 hi ha hagut un clar canvi de tendència que ha suposat importants avanços en el sistema públic de serveis socials com a quarta pota de l'estat de benestar, amb un sistema coherent, sòlid i efectiu al servei de les persones.

Es donarà continuïtat a aquesta tendència amb els pressupostos de 2020 que inauguren la X legislatura, que, al seu torn, és la segona del govern del Botànic. La majoria de línies pressupostàries, per estar dirigides a persones en situació de vulnerabilitat, tenen un impacte positiu de gènere. Com a vaixell almirall, el pressupost íntegre del programa 323.10 Igualtat de gènere està íntegrament destinat a fer efectiva la igualtat entre homes i dones, així com previndre i atendre les dones víctimes de violència i els seus fills i filles.

L'acord del Botànic marca clarament quins són els compromisos en matèria d'igualtat que competeixen a aquesta conselleria:

- Inici de la redacció de l'avantprojecte de tres noves lleis que afectaran sens dubte positivament a les dones i a la igualtat de gènere:

  - La Llei d'igualtat que tindrà en compte els grans avanços del moviment feminista procés participatiu, obert i horitzontal que treballarà sobre la base d'igualtat d'homes i dones, una premissa bàsica en la lluita contra la violència masclista. Redistribució, igualtat en l'àmbit laboral i lluita contra la bretxa salarial; polítiques de reconeixement de drets i polítiques de foment de la paritat i polítiques vinculades a les masculinitats igualitàries. Aquesta llei serà la base per a l'elaboració del nou Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

  - La Llei d'accessibilitat universal que elimine barreres no solament físiques sinó també, intel·lectuals, psíquiques o sensorials, d'acord amb la convenció de l'ONU. Garantirà l'accessibilitat universal i els drets de les persones i el seu accés a tots els espais públics i privats, sistemes de transport, entorns naturals, mitjans de comunicació i serveis d'atenció a la ciutadania.

  - La Llei de diversitat familiar i suport a les famílies.

- Reducció dels terminis de valoració i resolució d'expedients de dependència, consolidant els equips base multidisciplinaris previstos en la Llei de serveis socials inclusius, a través del contracte-programa pluriennal amb les entitats locals. Ampliació i consolidació dels llocs de treball en els equips base.

- Regular la professionalització de les persones cuidadores en l'entorn familiar. Creació de la figura de l'assistent personal per a la població infantil dins del sistema d'atenció a la dependència.

- Impuls d'un pacte per a les persones majors, amb mesures per a l'envelliment actiu que reculla, juntament amb els programes d'estades vacacionals i el termalisme, una programació culturaI, esportiva i social que fomente l'envelliment actiu, saludable i inclusiu. Amb aquest objectiu s'ha creat la direcció general de persones majors per a donar visibilitat a aquest sector de la població cada vegada més nombrós.

- Desplegament dels recursos residencials i diürns previstos per l'Estratègia valenciana de salut mental per a assegurar la cobertura de tot el territori i la coordinació sociosanitària.

- Reduir l'empobriment infantil desenvolupant i garantint una dotació estable de la renda valenciana d'inclusió, millorant la coordinació de tots els departaments de la Generalitat. En 2019 va entrar en vigor la renda complementària d'ingressos, que permetrà a moltes dones complementar la renda activa d'inserció i incrementar-la de 250 a 680 euros.

- Elaboració d'un Pla valencià de barris inclusius per a garantir la igualtat d'oportunitats, drets socials i una vida saludable.

- Aprovar l'Estratègia valenciana de la infància i adolescència amb mecanismes de coordinació de la Generalitat per a garantir la necessària transversalitat i coherència de les polítiques que afecten la infància i adolescència.

- Aprofundir en les mesures que faciliten l'acolliment familiar dels xiquets i xiquetes del sistema de protecció i aprovar l'estatut de famílies acollidores amb els seus drets i responsabilitats.

- Reduir al màxim el nombre de menors de 6 anys que estan en centres de protecció.

- Figura d'acompanyament a les dones amb diversitat funcional víctimes de violència de gènere.

- Implementar juntament amb ACNUR un programa d'acolliment a les persones refugiades en col·laboració amb el Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

- El nou model de "Concert Social", reivindicació històrica tant de les entitats d'iniciativa social com de les organitzacions sindicals, s'ha posat en marxa en 2019 començant pel sector de diversitat funcional i s'estendrà durant 2020 a tots els sectors: majors, dones, infància i adolescència. Afectarà els serveis residencials, diürns, habitatges tutelats, serveis ambulatoris (centres d'atenció primerenca, tallers ocupacionals, centres de rehabilitació i inserció social). Permetrà crear una xarxa pública més potent, amb més places, més estabilitat financera per a les entitats i més seguretat laboral per als treballadors i treballadores. Aquest és un sector professional altament feminitzat, amb aquest increment es potencia l'ocupabilitat de dones.

- Intensificació de les campanyes per a identificar conductes masclistes que estan normalitzades entre els joves, des de diferents perspectives. Punts violeta.

LLISTAT D'OBJECTIUS I ACTUACIONS

Programa 311.10 Direcció y Serveis Generals

Objectiu 2.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.
Actuació 2.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en la normativa de la Conselleria.
Objectiu 2.2	Fomentar la igualtat en l'àmbit de la contractació.
Actuació 2.2.1	Introduir clàusules d'igualtat entre els criteris d'adjudicació i execució dels contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules de responsabilitat social.
Objectiu 2.3	Fomentar la comunicació en igualtat mitjançant llenguatge no sexista i inclusiu en els textos administratius.
Actuació 2.3.1	Fomentar la comunicació en igualtat, mitjançant el llenguatge no sexista i inclusiu en els textos administratius.

Programa 313.30 Infància i Adolescència

Objectiu 1.1	Impulsar la normativa autonòmica necessària per a fer efectius els drets de la infància i l'adolescència reconeguts a nivell estatal i internacional.
Actuació 1.1.1	Impulsar el desenvolupament normatiu en matèria d'infància i adolescència.
Actuació 1.1.2	Estudi i formulació d'al·legacions de tots els projectes normatius de la Generalitat valenciana que puguen afectar els drets de les xiquetes, xiquets i adolescents.
Objectiu 1.3	Promocionar els drets de la infància, la seua participació com a ciutadania activa i el seu benestar.
Actuació 1.3.1	Conscienciar la societat i donar visibilitat a la infància com a subjecte de ple dret.
Actuació 1.3.2	Impulsar programes dirigits a la promoció dels drets de la infància i l'adolescència i de la participació infantil.
Objectiu 1.4	Impulsar accions informatives sobre l'aplicació dels drets de la infància i l'adolescència.

Actuació 1.4.1	Realització d'un pla d'accions formatives multidireccionals per a suscitar la col·laboració en el marc de la promoció dels drets, protecció i atenció de les persones menors d'edat.
Objectiu 2.1	Assistència integral i especialitzada per a xiquets, xiquetes i adolescents víctimes de maltractament sexual.
Actuació 2.1.1	Disseny i estudi del nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de delictes sexuals.
Actuació 2.1.2	Atenció psicològica a persones menors d'edat que han patit maltractaments sexuals, de tràfic, explotació sexual i violència de gènere, així com a les persones menors d'edat perpetradores.
Objectiu 2.3	Establir mesures d'atenció i suport a persones menors d'edat en situació de vulnerabilitat i risc.
Actuació 2.3.1	Disseny i implantació del nou model d'atenció diürna a la infància i adolescència a través dels centres de dia.
Actuació 2.3.2	Consolidació de programes i equips específics d'intervenció en l'àmbit de la protecció de la infància i l'adolescència.
Actuació 2.3.3	Unificació de criteris comuns d'intervenció i actuació per a les entitats locals i per a professionals en el territori de la Comunitat Valenciana.
Actuació 2.3.4	Foment dels programes preventius i de processos d'intervenció educatius i socialitzadors.
Objectiu 6.1	Consolidació del model en matèria d'emancipació i autonomia personal d'adolescents.
Actuació 6.1.1	Impuls de programes d'emancipació i autonomia personal de joves que hagen sigut atesos en el sistema de protecció i en centres socioeducatius (mesures judicials).
Actuació 6.1.2	Consolidació de la xarxa pública de llars d'emancipació.
Actuació 6.1.3	Consolidació de les unitats externes de suport a l'emancipació i autonomia de persones joves ex tutelades que hagen aconseguit la majoria d'edat.
Objectiu 7.1	Creació i implantació del nou model de gestió dels punts de trobada familiar.
Actuació 7.1.1	Elaboració i implantació del nou model de punts de trobada familiar.
Actuació 7.1.2	Implantació de protocol en matèria de violència de gènere en els punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana.

Programa 313.50 Inclusió Social

Objectiu 1.1.	Potenciar, coordinar i impulsar projectes d'aprenentatge d'habilitats socials de les persones, famílies i grups que es troben en situació o risc d'exclusió social.
Actuació 1.1.1.	Finançament de projectes per a la realització d'actuacions dirigides a la inclusió social de les persones o unitats familiars que es troben en situació de vulnerabilitat o persones o unitats afectades per VIH-SIDA per a la cobertura de les necessitats bàsiques com ara neteja personal, alimentació, suport sociopsicosantirario, acolliment i altres mesures per a combatre el *sinhogarismo* i itineraris d'inclusió social.
Actuació 1.1.2.	Finançament de projectes destinats al desenvolupament comunitari i el foment de l'àmbit relacional.
Objectiu 1.2	Finançament de necessitats bàsiques alimentàries de persones en risc d'exclusió social majors de 65 anys i persones sense llar-transeünts.
Actuació 1.2.2	Supervisió, finançament i coordinació dels menjadors socials dependents de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
Objectiu 1.3	Promoció, execució i coordinació del Programa Operatiu del Fons Social Europeu 2014-2020 en l'àmbit de les competències d'aquest centre directiu.
Actuació 1.3.1	Itineraris integrats d'inclusió activa i alfabetització digital dirigits a persones en situació d'especial vulnerabilitat.
Objectiu 2.1	Foment de la participació de la societat en accions de voluntariat.
Actuació 2.1.1.	Exercici d'activitats de suport, impuls i promoció del voluntariat a la Comunitat Valenciana
Objectiu 3.1.	Gestió i manteniment de prestacions socials (renda valenciana d'inclusió, PNC, FAS, LISMI)
Actuació 3.1.1	Gestió de les tres modalitats de renda valenciana d'inclusió: renda de garantia d'ingressos mínims i renda garantida d'inclusió social i renda complementària d'ingressos per prestacions
Actuació 3.1.2.	Gestió de les pensions no contributives
Objectiu 3.3.	Foment de programes d'interès social per a atendre finalitats d'interès social a càrrec de l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF a la Comunitat Valenciana.

Actuació 3.3.1	Programes d'interès social per a atendre finalitats d'interès social a càrrec de l'assignació tributaria del 0,7% de l'IRPF a la Comunitat Valenciana

Programa 313.80 Igualtat en la Diversitat

Objectiu 1.1.	Promoure la visibilitat de la diversitat familiar i donar suport a tots els tipus de famílies.
Actuació 1.1.1.	Donar suport als diferents tipus de famílies, impulsant els programes que realitzen les diverses associacions.
Actuació 1.1.3.	Donar informació sobre el reconeixement de la condició de família nombrosa i monoparental i els seus beneficis.
Objectiu 1.2.	Realitzar accions per a acabar amb la desigualtat de lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals (LGTBI), així com donar un servei de suport i assessorament a aquest col·lectiu.
Actuació 1.2.3	Consolidació del servei Orienta d'atenció i assessorament al col·lectiu LGTBI.
Actuació 1.2.4	Donar suport a les associacions LGTBI en el desenvolupament de programes específics i campanyes que realitzen.
Actuació 1.2.5	Realització de convenis amb altres administracions, organismes públics i universitats que treballen la promoció i defensa de la diversitat .
Objectiu 2.1.	Coordinar i impulsar projectes i actuacions que fomenten la igualtat i inclusió del poble gitano, especialment aquells dirigits a la infància, adolescència i joventut i la igualtat entre dones i homes .
Actuació 2.1.2.	Finançament de programes que desenvolupen accions per a la igualtat i inclusió del poble gitano i per a visibilitzar i posar en valor la cultura gitana
Actuació 2.1.3.	Consolidació del programa Kumpania per a la intervenció socioeducativa amb la infància, l'adolescència i la joventut gitana.
Actuació 2.1.6.	Cofinançament del Programa Operatiu per a la Inclusió del Poble Gitano del Fons Social Europeu gestionat per la Fundació Secretariat Gitano.
Objectiu 2.2	Fomentar el respecte a la diversitat ètnica, religiosa i cultural.
Actuació 2.2.1.	Establir actuacions coordinades per al reconeixement del dret de la ciutadania a professar qualsevol religió o cap.

Objectiu 3.1	Coordinar i impulsar actuacions relatives a l'atenció adequada de les persones migrants, la seua inclusió en tots els àmbits de la societat.
Actuació 3.1.4	Donar suport a entitats que treballen en l'acolliment i acompanyament a persones migrants.
Actuació 3.1.5.	Posar en marxa un projecte pilot de patrocini comunitari per a famílies refugiades en situació de reassentament.
Objectiu 3.2.	Contribuir a l'erradicació de les conductes intolerants i violentes en raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'ètnia, la diversitat funcional, situació de pobresa, religió, cultura o qualsevol altra situació personal o social i donar suport i atenció a les víctimes de violència i delictes d'odi
Actuació 3.2.2.	Finançament de programes que treballen per la igualtat de tracte, la no discriminació, la prevenció dels delictes d'odi i l'atenció a les víctimes.

Programa 323.10 Igualtat de Gènere

Tots els objectius d'aquest programa tenen vinculació directa amb el conjunt de l'articulat de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i homes. Així mateix, en major o menor mesura, es vinculen amb la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Objectiu 1.1	Impulsar i fomentar la implantació i el desenvolupament, seguiment i avaluació de plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes entre les empreses i altres entitats de la Comunitat Valenciana, acompanyats de mesures avaluables, en col·laboració amb els agents socials i econòmics involucrats en el teixit empresarial valencià.
Actuació 1.1.1	Assessorament i suport al teixit empresarial de la Comunitat Valenciana en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat.
Actuació 1.1.2	Informació tècnica, proposta del visat i realització del seguiment dels plans d'igualtat, segons la Llei 9/2003, de la Generalitat i el Decret 133/2007 del Consell
Objectiu 1.2	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques i actuacions de la Generalitat.
Actuació 1.2.1	Coordinació de les actuacions que en matèria de dona i igualtat duen a terme els diferents departaments del Consell així com realitzar el seguiment i avaluació dels plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i

	homes de la Comunitat Valenciana. Suport tècnic al Consell Valencià de la Dona.
Actuació 1.2.2	Impuls i suport tècnic al Consell Valencià de la Dona.
Actuació 1.2.3	Foment formació en perspectiva de gènere del personal de la Generalitat.
Objectiu 1.3	Desenvolupar polítiques d'integració social i protecció de col·lectius de dones en risc d'exclusió social.
Actuació 1.3.1.	Manteniment de centres residencials per a dones en situació de risc o en exclusió social.
Actuació 1.3.2	Promoció de programes i actuacions dirigits a previndre i eliminar l'exclusió social de les dones.
Objectiu 1.4	Fer visible la presència de les dones, sensibilitzar i conscienciar la societat sobre la discriminació que pateixen i posar en marxa mesures per a previndre-la i combatre-la.
Actuació 1.4.1	Desenvolupament de campanyes, jornades, xarrades, seminaris, etc., dirigits a conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la discriminació que pateixen les dones; així com, fomentar la coeducació dins del sistema d'ensenyament.
Actuació 1.4.2	Realització de convenis de col·laboració amb altres administracions, organismes públics i universitats que potencien activitats d'interés en l'àmbit dona.
Actuació 1.4.3	Elaboració d'estudis i investigacions que permeten conéixer i analitzar la realitat de les dones de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.4.4	Desenvolupament d'actuacions de promoció de la dona en diferents àmbits (socials, artístics, culturals, etc.)
Actuació 1.4.5	Promoure l'ocupació i l'emprenedoria femenina a través del desenvolupament d'accions dirigides a la formació, l'ocupació, l'autoocupació, l'assessorament per a la creació d'empreses per dones i el foment de l'associacionisme.
Actuació 1.4.6	Consolidació i coordinació de la Xarxa Valenciana d'Igualtat.
Actuació 1.4.7	Promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques dutes a terme per les administracions locals de l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.4.8	Col·laboració i participació en les iniciatives d'igualtat de les institucions europees.

Actuació 1.4.9	Suport a les mesures de foment contra les diferents manifestacions de desigualtat, amb especial atenció a la desigualtat salarial entre homes i dones.
Actuació 1.4.10	Elaboració d'un informe anual, sobre les actuacions realitzades i les denúncies rebudes en l'àmbit dels mitjans de comunicació social, com en qualsevol format derivat de les noves tecnologies.
Objectiu 1.5.	Fomentar l'associacionisme femení.
Actuació 1.5.1	Impuls d'accions que afavorisquen l'associacionisme femení.
Actuació 1.5.2	Desenvolupament d'accions d'orientació i assessorament a les dones professionals de les empreses situades en el territori de la Comunitat Valenciana, amb la finalitat de potenciar el seu lideratge i promoció professional.
Objectiu 2.1.	Ampliar la xarxa urbana i rural de la Generalitat d'atenció social a víctimes de violència i millorar la seua eficàcia.
Actuació 2.1.1	Millora de l'atenció en els recursos residencials per a dones víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.1.2	Millora de l'atenció en la Xarxa de Centres Dona de la Comunitat Valenciana.
Actuació 2.1.3	Posada en marxa d'un servei itinerant d'atenció a les dones que resideixen en zones rurals.
Actuació 2.1.4	Foment de la coordinació dels recursos urbans i rurals existents en la Comunitat de prevenció i atenció a les dones víctimes de violència.
Actuació 2.1.5	Suport a la formació de professionals d'atenció directa a les víctimes de violència sobre la dona.
Actuació 2.1.6	Impuls d'accions per a aconseguir la inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.1.7	Millora dels serveis d'atenció a menors víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.1.8	Garantir, a més de la titulació professional específica exigida al personal dels centres residencials, la formació específica en violència de gènere, d'acord amb l'Estratègia de la Unió Europea per a la igualtat entre dones i homes després de 2015.
Actuació 2.1.9	Impulsar acords de coordinació amb la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a garantir l'atenció psiquiàtrica urgent de les dones i menors víctimes de violència de gènere.

Actuació 2.1.10	Impulsar acords de coordinació amb la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a establir un protocol específic per a les dones i menors víctimes de violència de gènere amb conductes addictives, garantint-los l'atenció immediata en les unitats de conductes addictives (UCA).

Objectiu 2.2	Contribuir a eliminar tota situació de violència sobre les dones que resideixen en zones urbanes i en zones rurals.
Actuació 2.2.1	Desenvolupament d'actuacions dirigides a previndre, conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la violència que pateixen les dones fent especial incidència en la sensibilització en les zones rurals.
Actuació 2.2.2.	Promoció de campanyes de sensibilització i prevenció de la violència que s'exerceix contra les dones.
Actuació 2.2.3	Establir de forma prioritària programes d'intervenció relacionats amb l'autoestima i apoderament de les dones i menors usuàries dels centres residencials.
Actuació 2.2.4.	Promoure actuacions dirigides a establir mesures de detecció precoç de la violència de gènere, a procurar la protecció, assistència, acompanyament i suport integral a les víctimes de violència de gènere.

Programa 313.10 Serveis Socials

Objectiu 1.1	Desenvolupar una xarxa homogènia de professionals, dependents de les entitats locals, per a l'atenció primària dels problemes socials, per mitjà de la seua atenció, valoració i assignació.
Actuació 1.1.2	Implementar el nombre i composició dels equips socials de base en la CV, d'acord amb el nou model social bàsic (contractació personal)
Objectiu 2.1	Implementar mesures i estratègies específiques destinades a l'atenció social municipal de persones, famílies i col·lectius en situació desfavorable.
Actuació 2.1.2	Finançament de programes destinats a l'atenció social municipal de persones, famílies i col·lectius en situació desfavorable.

Programa 313.40 Diversitat Funcional

Objectiu 1.1	Promoure la inclusió en la vida social, laboral i cultural de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 1.1.1	Finançar els programes i serveis de promoció de l'autonomia per a persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 1.1.2	Facilitar la comunicació de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues que utilitzen la llengua de signes en tota classe de serveis a la disposició del públic i especialment en situació d'emergència.
Actuació 1.1.3	Promoure activitats relacionades amb l'ocupació amb suport de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 1.1.4	Ajuda financera per a la realització d'estades vacacionals.
Objectiu 1.2	Promoure la vida independent, l'autonomia personal i el reconeixement dels drets de les persones amb malaltia mental o diversitat funcional.
Actuació 1.2.1	Finançar programes per a la realització d'itineraris individualitzats per a persones amb diversitat funcional o malaltia mental.
Objectiu 2.1	Potenciar l'autonomia personal i l'eliminació de barreres.
Actuació 2.1.1	Prestacions econòmiques individualitzades dirigides a facilitar l'autonomia personal a persones amb diversitat funcional o discapacitat: ajudes tècniques, eliminació de barreres a l'interior de l'habitatge, adaptació de vehicles, ajudes de transport per a l'assistència a tractaments i centres assistencials.
Actuació 2.1.2	Finançar l'adaptació de platges urbanes en platges accessibles.
Actuació 2.1.3	Finançar actuacions destinades a eliminar les barreres arquitectòniques, i de la comunicació que faciliten a totes les persones l'accessibilitat en els espais públics i edificis de pública concurrència.
Actuació 2.1.4	Inscripció en el Registre Autonòmic de Targetes d'Estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda.
Actuació 2.1.5	Reconeixement i acreditació dels gossos d'assistència
Objectiu 3.1	Garantir els serveis residencials a les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 3.1.1	Prestacions econòmiques individualitzades per a la institucionalització de persones amb diversitat funcional o discapacitat ateses en centres especialitzats.
Objectiu 3.2	Exercir l'acció tutelar i coordinar l'atenció integral de les persones subjectes a tutela per la Generalitat.

Actuació 3.2.1	Millorar la gestió i serveis prestats a les persones tutelades per la Generalitat.
Objectiu 4.1	Agilitar la gestió de la valoració de les sol·licituds de reconeixement del grau de discapacitat.
Actuació 4.1.1	Establir instruments i mecanismes que permeten agilitar el procediment de la valoració de la discapacitat
Actuació 4.1.2	Facilitar i millorar la informació del procediment de reconeixement del grau de discapacitat.
Objectiu 5.1	Millorar les competències i qualificacions de les/dels professionals en l'àmbit de l'atenció a les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 5.1.1	Organitzar activitats de formació en l'àmbit de l'atenció a persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Objectiu 6.1	Sensibilitzar i reduir la discriminació social que pateixen les persones amb problemes de salut mental.
Actuació 6.1.1	Desenvolupar accions de sensibilització per a evitar la discriminació de les persones amb problemes de salut mental.
Objectiu 6.2	Potenciar i millorar l'atenció sociosanitària de les persones amb problemes de salut mental
Actuació 6.2.1	Elaboració, revisió i seguiment de plans, estratègies i protocols per a l'atenció integral de persones amb trastorn mental greu.
Objectiu 7.1	Establir els mecanismes de col·laboració entre les diferents administracions públiques per a una atenció sociosanitària coordinada i eficient.
Actuació 7.1.1	Disseny i implantació de protocols de col·laboració per a millorar l'eficiència de l'atenció entre les diferents administracions públiques

Programa 313.60 Gestió de Centres de Persones Majors

Objectiu 1.1	Elaborar programes i executar mesures orientades a fomentar la participació activa de les persones majors en la societat, així com programes d'oci i temps lliure per al mateix col·lectiu, tot això en coordinació amb els equips base municipals.
Actuació 1.1.1	Finançament de programes de cooperació social i convivència dirigits a la integració social de les persones majors, a través de CCLL i associacions de majors.

Actuació 1.1.2	Finançar activitats d'oci i temps lliure per a les persones majors a través de programes de vacances socials.
Actuació 1.1.3	Realització d'activitats lúdiques, culturals i d'accés a les noves tecnologies
Actuació 1.1.4	Finançar estades/tractaments en establiments termals per a persones majors, així com desenvolupar programes de prevenció i promoció de la salut.
Objectiu 1.2	Finançar programes d'atenció/prevenció de problemes específics de persones majors
Actuació 1.2.1	Bo respir
Actuació 1.2.2	Actuacions malalties neurodegeneratives
Objectiu 3.1	Desenvolupar actuacions destinades a pal·liar la soledat no desitjada de les persones majors
Actuació 1.3.1.	Finançar activitats que tenen per objecte eliminar la soledat no desitjada de les persones majors.

Programa 313.70 Ordenació i Prestacions de la Dependència

Objectiu 1.1	Estendre les prestacions previstes en la Llei de dependència a totes les persones en situació de dependència
Actuació 1.1.1	Resoldre tots els procediments de valoració i reconeixement de la situació de dependència
Objectiu 2.1	Afavorir la permanència de les persones en situació de dependència en el seu entorn social i familiar
Actuació 2.2.1	Agilitar i optimitzar els procediments d'assignació i gestió de les prestacions derivades del PIA, reduint substancialment la llista d'espera
Objectiu 2.3	Millorar la coordinació entre els sistemes públics de sanitat i serveis socials que permeta optimitzar els recursos i les prestacions actuals: impulsar la formació i la qualitat de les prestacions.
Actuació 2.3.2	Posada en marxa, en coordinació amb la Conselleria d'Educació i Labora del sistema d'acreditació professional dirigit al personal cuidador no professional.

00020 IVAJ. Institut Valencià de la Joventut

Objectiu 6.4.	Garantir la paritat de persones joves de qualsevol sexe en òrgans de govern de l'IVAJ
Actuació 6.4.1.	Elaboració del reglament de creació de la comissió de coordinació de Joventut de la Generalitat, que permeta la composició paritària d'homes i dones en el Consell Rector de l'IVAJ.
Objectiu 6.5.	Fomentar la igualtat d'oportunitats
Actuació 6.5.1.	Col·laborar amb les universitats en projectes docents i d'investigació que incorporen la perspectiva de gènere.
Objectiu 7.1.	Fomentar l'educació no formal com a espai complementari per a la formació personal en les habilitats per a la vida, visualitzant i coordinant l'oferta educativa no formal, cultura, esports, activitats extraescolars, temps lliure i oci que ja existeix en els municipis.
Actuació 7.1.1.	Implantació de la Xarxa d'Oci Educatiu.
Objectiu 7.2.	Oferir alternatives d'oci i temps lliure, fomentar la pràctica d'esports en contacte amb la naturalesa, promoure el coneixement de la Comunitat Valenciana, impulsar l'intercanvi d'experiències interculturals entre joves.
Actuació 7.2.4.	Programació d'activitats d'oci i temps lliure que fomenten el contacte amb la naturalesa, la convivència en la diversitat i la interculturalitat.
Objectiu 7.3.	Facilitar l'accés a béns i serveis amb preus i condicions especials d'acord amb les preferències i necessitats específiques de la joventut.
Actuació 7.3.3	Impulsar l'establiment d'exempcions i reduccions en les taxes que graven els béns i serveis gestionats per l'IVAJ, a les persones joves tutelades i ex-tutelades de la Generalitat i víctimes de violència de gènere.

RESULTATS ESPERATS

Direcció i serveis generals

- Les unitats d'Igualtat són el fil conductor de la transversalitat de gènere en les seues respectives conselleries. La creació del Servei de Coordinació de les Unitats d'igualtat, que depén del secretari autonòmic d'Inclusió i Diversitat afavoreix la comunicació i propostes de treball comú. Ha començat a harmonitzar els criteris i metodologia d'actuació de les unitats d'igualtat de totes les conselleries, així com facilitar bones pràctiques d'altres CCAA. En 2020 s'intensificarà aquesta labor de coordinació.

- Incorporat com a criteri de desempat en tots els contractes administratius de la Generalitat el criteri de donar preferència a aquelles empreses que disposen de pla d'igualtat prèviament aprovat per qualsevol administració pública o òrgan competent.

- Coordinada progressivament l'actuació dels diferents departaments de la conselleria en matèria d'igualtat entre dones i homes i impacte de gènere.

- Afavorida la coordinació de la unitat d'igualtat amb el servei econòmic en sincronitzar l'elaboració de l'esborrany de pressupostos amb el IIG d'aquest.

- Afavorida la presència de dones en càrrecs directius en la mateixa proporció en les categories inferiors, on abunden més dones.

- Incorporada la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, beques, convenis i acords.

- Els centres directius fan ús del llenguatge inclusiu de forma generalitzada, encara que a vegades és excessiu i redundant. La unitat d'igualtat revisarà els textos i proposarà una redacció més simple dels termes i girs utilitzats.

Infància i adolescència

- Aprovació de l'esborrany l'Estratègia d'infància i adolescència de la Comunitat Valenciana Dins dels objectius i línies d'actuació s'han establit programes de prevenció i intervenció de la violència de gènere, de tràfic i de delictes sexuals. Així mateix, es pretenen implementar actuacions on es promocione les polítiques de gènere i igualtat, la diversitat sexual i de gènere. Per a valorar l'impacte de gènere de l'Estratègia d'infància i adolescència s'han formulat una sèrie d'indicadors vàlids que podran ser avaluats i ens donaran una visió general de totes les actuacions que es duen a terme des d'aquesta direcció general.

- Augmenta el nombre de programes destinats a entitats locals per a fer efectius els drets de xiquets, xiquetes i adolescents i fomentar la participació infantil de forma equilibrada per sexe.

- Introduïdes novetats per a fomentar l'acolliment familiar, millorar la selecció de famílies i així com la compensació econòmica.

- Durant aquest any s'ha elaborat un nou projecte de bases, el barem preveu la implementació de programes d'igualtat de gènere a més d'actuacions per a la prevenció de la violència de gènere.

- En contractes administratius de gestió dels centres d'atenció residencial es valoren programes específics d'intervenció, entre altres el programa de prevenció i detecció de situacions de violència de gènere.

- En els centres de recepció públics que atenen xics i xiques de 13 i 18 anys, s'ha introduït la figura de l'agent d'igualtat amb la finalitat de promoure la igualtat entre homes i dones i la prevenció de la violència de gènere. Alhora, també s'ha introduït la figura de mediació intercultural que mitjançant la coordinació amb el/la agent d'igualtat, donarà suport a la integració cultural igualitària entre tots dos sexes.

- Configuració d'un nou model d'atenció a les persones que abandonen el sistema de protecció quan compleixen la majoria d'edat: xarxa pública d'emancipació per a l'atenció a adolescents i joves. Tot això, amb la finalitat d'erradicar la pobresa, i, en el cas que ens ocupa, la feminització de la pobresa de les adolescents i joves en situació de risc/o desprotecció.

- La millor política de protecció és la intervenció social prèvia a les mesures de protecció, s'ha multiplicat per tres el pressupost dels programes de prevenció, incrementat un 25% la dotació per als centres de dia i un 65% per als equips específics d'intervenció en infància i adolescència i els punts de trobada familiar per al compliment de mesures judicials, que passaran de 17 a 28, amb presència repartida per tot el territori. Ja hem dit que la incidència de violència de gènere en les unitats familiars que utilitzen aquests serveis és de voltant al 40% dels casos, per tant, l'increment del servei beneficiarà les mares i els seus fills i filles.

- Amb el nou model de punts de trobada familiar s'incrementen de manera notable les plantilles professionals per a les diferents modalitats de places contractades. Per això es durà a terme un servei més eficaç, on el benestar de les dones i els seus fills i filles víctimes de violència de gènere, que acudeixen a aquest servei, es veuran notablement millorat.

Inclusió social

- La implantació de la Llei de renda valenciana d'inclusió, que va entrar en vigor al maig de 2018, i substitueix l'anterior Renda garantida de ciutadania és considerada l'última prestació del sistema de protecció. El 65% dels seus titulars són dones. Suposa un canvi estructural en la configuració d'aquest tipus de prestacions en l'àmbit de la Comunitat Valenciana que passarà d'estar a la cua (amb la RGC) a situar-se al capdavant de l'Estat espanyol quant a proporció de població atesa i quantia. Això permetrà superar les condicions de pobresa/exclusió tant per a homes com per a dones. Amb aquesta prestació han desaparegut les ajudes per empobriment energètic i el programa contra l'empobriment infantil d'exercicis anteriors per a estar incloses aquestes circumstàncies en la nova renda. Amb

l'entrada en vigor en 2019 de la modalitat de renda complementària d'ingressos, permetrà a moltes famílies disposar d'uns ingressos dignes per a cobrir les seues necessitats.

- L'actual llei estableix significatives mesures de suport a dones en les quals concorren diversos factors de vulnerabilitat, per la qual cosa aquesta renda valenciana d'inclusió està tenint un impacte positiu especialment per a aquestes dones: unitats monomarentales, dones víctimes de violència. Sembla lògic preveure l'impacte positiu de la nova renda valenciana d'inclusió per a aquest col·lectiu.

- La renda valenciana d'inclusió els atorgarà nous instruments que faciliten el seu apoderament, com a pas necessari per a possibilitar la seua plena participació en tots els àmbits de la societat. Especialment a aquelles dones que parteixen d'una situació de vulnerabilitat per raó de gènere: dones víctimes de violència, dones amb menors a càrrec. La llei estableix i el reglament desenvolupa una sèrie de mesures per a afavorir-les.

Igualtat de gènere

- Continuar impulsant la implantació i el desenvolupament, seguiment i avaluació de plans d'igualtat d'oportunitats en dones i homes entre les empreses i altres entitats de la Comunitat Valenciana. Els visats a empreses amb Pla d'igualtat s'han anat incrementant des de 2016. La previsió per a l'exercici 2020 serà de 125 visats.

- Nou decret del Consell Valencià de la Dona, en el qual es modificarà la seua composició, i s'hi integraran noves associacions, en atenció a l'àmbit territorial i sectorial. Així mateix, es donarà representació a associacions de famílies monoparentals i de dones supervivents.

- En 2020, és previsible que es puguen concertar noves places residencials per a dones en situació de risc/o exclusió social i dels seus fills/filles menors d'edat.

- La Xarxa Valenciana d'Igualtat es va crear l'1 d'abril de 2017 i va començar a treballar en la promoció de la igualtat entre homes i dones, fent tasques d'informació i assessorament personalitzat a dones sobre recursos i serveis. La previsió per al 2020 és que la Xarxa Valenciana d'Igualtat compte amb 102 entitats locals beneficiàries.

- El Premi de Narrativa de Dones porta convocant-se vint anys. El nombre de participants ha anat incrementant-se des del seu inici. La previsió, per a 2020, és que seguisca en augment el nombre de participants.

- Actuacions de promoció de les dones en l'àmbit cultural. La Biblioteca de la dona de València, continua augmentant el nombre de carnets. La previsió, per a 2020, és que continue incrementant-se. A Alacant, està previst canviar la biblioteca de lloc, la qual cosa incrementaria el nombre de persones usuàries per la seua major capacitat i accessibilitat.

- Continuar sensibilitzant a les entitats locals en la participació de les dones en condicions d'igualtat i la ruptura d'estereotips de gènere en les seues festes, a través del premi Festes Inclusives i No Sexistes.

- Fomentat l'associacionisme femení com a eina fonamental per a la conscienciació de les pròpies dones mitjançant el seu apoderament personal i grupal.

- Dins del Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista es desenvoluparà l'Estratègia valenciana contra la violència sexual

Igualtat en la diversitat

Les dones dels col·lectius més vulnerables pateixen una situació de discriminació i es troben amb major risc d'exclusió (per ser dona, lesbiana, transsexual, gitana, d'altres cultures i religions o migrants ...). En conseqüència, totes les actuacions d'aquest programa tindran un impacte positiu proporcional als recursos que es destinen a això, mitjançant el foment de mesures de discriminació positiva a fi de revertir la situació de vulnerabilitat i exclusió en benefici directe de les dones.

Un recurs innovador en aquest aspecte és la posada en marxa de l'acció concertada amb entitats per l'assessorament de persones LGTBI, famílies i persones del seu entorn: programa Orienta, així com el servei de millora socioeducativa dirigit a la infància i adolescència gitana: programa Kumpania; els dos han sigut confeccionats tenint amb compte la igualtat entre dones i homes.

El reconeixement de situació de monoparentalitat a les víctimes de violència de gènere amb persones al seu càrrec, que permet l'accés a deduccions fiscals, exempció en taxes escolars i prioritat d'accés a serveis públics.

Serveis socials

Continuant amb la dinàmica de la legislatura anterior, el nou model social aposta per reforçar els equips socials de base, gestionats pels ajuntaments i entitats locals. Aproximar a la ciutadania en la mesura que siga possible la gestió de les ajudes i recursos amb els professionals que coneixen millor la seua realitat i entorn i poden fer una gestió i un seguiment més eficient. Sens dubte ampliarà i millorarà la cobertura a tota la població de la Comunitat Valenciana. Està prevista la creació de 140 llocs més que se sumaran als 120 creats en l'exercici anterior. A l'ésser un sector altament feminitzat, la majoria d'aquests llocs (80%) seran ocupats per dones.

Dependència

Ei increment de personal dels equips psicosocials dependents de les entitats locals tindrà una repercussió positiva en altres programes pressupostaris ja que la major dotació de personal afavorirà agilitar la gestió de les valoracions de dependència i la tramitació i seguiment de la renda valenciana d'inclusió, la gestió de la qual està delegada als ajuntaments. Per tant, beneficiarà les dones que són en major mesura els qui proveeixen de cures a les persones dependents, així com es dirigeixen als serveis socials per a sol·licitar programes de prestacions bàsiques per a les seues famílies.

De forma directa, la Prestació de Cuidador no Professional, en què el 85% (21.229) de les persones que exerceixen les cures en l'entorn familiar són dones, remunera econòmicament la labor que exerceixen en l'atenció de les persones dependents en l'àmbit familiar.

Durant 2020, passar dels contractes al concert social permetrà prevaldre la qualitat sobre el preu en l'adjudicació de les places dels centres de persones majors i afectarà més de 1.500 places residencials.

De forma indirecta, beneficia totes les dones de la Comunitat Valenciana, ja que afavoreix la seua permanència en el mercat laboral en una societat com la nostra, en què la cura dels nostres majors i de les persones amb discapacitat ha sigut vinculat tradicionalment a les dones. En aquest context, són fonamentalment les prestacions vinculades al servei de residència, centre de dia i ajuda a domicili les que ajuden a cobrir els costos en l'atenció de persones majors o amb diversitat funcional que presenten un grau de dependència II o III.

Posada en marxa, en coordinació amb la Conselleria d'Educació i Labora del sistema d'acreditació professional dirigit a cuidadores no professionals.

Persones amb diversitat funcional i salut mental

Les persones que presenten diversitat funcional, encara que no tinguen la qualificació de dependents, es veuen beneficiades pels recursos disponibles: serveis residencials, diürns, habitatges tutelats, serveis ambulatoris (centres d'atenció primerenca, tallers ocupacionals, centres de rehabilitació i inserció social), prestacions econòmiques individualitzades, estades vacacionals i programes de Respir Familiar. Encara que el percentatge de dones amb diversitat funcional a la nostra Comunitat és pràcticament similar al dels homes (49,7 versus 50,3%), novament les tasques de cura i acompanyament recauen en major mesura en les dones de l'entorn familiar. Per tant, tots aquests programes redunden indirectament en benefici de les dones i afavoreixen la seua permanència en el mercat de treball o la seua incorporació laboral.

Entre les prestacions econòmiques individualitzades tindran una especial consideració les dirigides a dones víctimes de violència de gènere, a fi de pal·liar les majors dificultats amb què es troba aquest col·lectiu. De la mateixa manera, aquesta circumstància es tindrà en

compte dins dels criteris socials a l'hora de valorar els diferents aspectes que determinen l'ordre de prioritat per a l'ingrés en els diferents recursos d'atenció social tant per a dones majors dependents com dones amb diversitat funcional.

La denominació del programa inclou en aquesta legislatura el terme «salut mental» per a donar visibilitat a les grans ignorades: les persones amb malaltia mental, per la seua major estigmatització.

El nou model de "Concert social", s'ha iniciat en 2019 amb el sector de diversitat funcional i s'anirà estenent a la resta de sectors. L'objectiu és crear una xarxa pública més potent, amb més places, més estabilitat financera per a les entitats i més seguretat laboral per als treballadors i treballadores.

Persones majors

D'altra banda, el progressiu envelliment de la població de la nostra Comunitat afecta fonamentalment dones. Cada vegada són més les llars on viu una dona sola major de 65 anys els únics ingressos de la qual són una pensió de viduïtat o una PNC de jubilació i per tant en una situació més precària. Per tant, també es beneficiaran en major mesura de tots els programes que tinguen com a objectiu millorar la seua autonomia i participació activa en programes i activitats. Amb això es combat la soledat no desitjada i es prolonga la qualitat dels seus anys de vida independent i si pot ser sense eixir del seu mateix entorn. Entre altres es compta amb els programes d'oci i temps lliure en els CEAM (centres especialitzats d'atenció a majors) termalisme, ajuda a domicili, menjar a casa, etc.

En 2020 es començaran a implementar actuacions específiques per al col·lectiu de persones majors en l'entorn rural.

Indirectament aquest programa pressupostari beneficiarà els familiars de les persones majors ja que potenciar l'autonomia i participació en activitats d'aquestes afavoreix la seua pròpia.

També en aquest cas s'afavoreix la contractació de dones ja que solen ser activitats laborals d'un sector altament feminitzat.

Amb la finalitat d'establir una actuació coordinada i eficaç en el funcionament dels centres que garantisca una adequada resposta a determinades situacions que puguen esdevindre, s'ha treballat en l'elaboració i actualització de determinats protocols d'actuació, entre els quals cal destacar els protocols sobre violència de gènere i maltractament de persones majors.

Tot increment destinat a aquests programes, i d'acord amb la disponibilitat pressupostària, tindrà com a conseqüència un impacte de gènere positiu.

Joventut

La Llei 15/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat Valenciana, de polítiques integrals de joventut, estableix la composició paritària del Consell Rector de l'IVAJ. Iniciat el desplegament reglamentari de la Llei es preveu per a l'exercici 2020 la nova composició paritària del Consell Rector.

Continuïtat de campanyes de coneixement, sensibilització, prevenció i lluita contra la violència de gènere. "No em toques el Whatsapp" "Trobada d'oci educatiu", "Trobades comarcals", info fòrum, etc.

Continuïtat dels cursos dirigits a persones formadores d'escoles d'animació juvenil que aporten eines per a una educació no sexista i de respecte a la diversitat de gènere i sexual.

Continuïtat del desenvolupament d'activitats artístiques i culturals en l'àmbit de la celebració del Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona.

Continuïtat en la priorització dins de l'activitat subvencionadora de l'IVAJ, d'aquells projectes que recullen la perspectiva de gènere.

Continuïtat en la priorització del criteri de paritat en els programes i projectes dirigits a joves (Educació en valors, Sensibilització, Oci i temps lliure, Beques i formació, Informació juvenil, Creació científica i artística).

ANNEX D'INDICADORS

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
311.10	7	1.1	Percentatge de bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc., que inclouen clàusules d'igualtat de gènere, sobre el total de bases reguladores.	Percentatge	100%
311.10	7	1.2	Percentatge de projectes normatius que inclouen clàusules d'igualtat de gènere, sobre el total de projectes normatius.	Percentatge	100%
311.10	7	1.3	Informes d'impacte de gènere realitzats o supervisats per la unitat d'igualtat.	Percentatge	100%
311.10	7	2.1	Percentatge de plecs de contractació que han inclòs en les seues bases clàusules que prioritzen, en cas d'empat, l'existència de plans d'igualtat en les empreses, sobre el total de plecs elaborats.	Percentatge	100%
311.10	7	2.2	Percentatge de contractes adjudicats tenint en compte els criteris de priorització de les clàusules d'igualtat de gènere, sobre el total de contractes adjudicats.	Percentatge	100%
311.10	7	3.1	Textos revisats per la unitat d'igualtat.	Percentatge	100%
311.10	7	3.2	Textos amb llenguatge igualitari i no sexista.	Percentatge	100%
313.30	1.1	1	Impulsar el desenvolupament normatiu en matèria d'infància i adolescència	Nre. de normes afectades	1+
313.30	1.1	2	Estudi i formulació d'al·legacions de tots els projectes normatius de la GVA que puguen afectar els drets de xiquetes, xiquets i adolescents.	Projectes normatius afectats	20

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
313.30	1.3	1	Conscienciar la societat i donar visibilitat a la infància com a subjecte de ple dret	Nre. d'actuacions	1
313.30	1.3	2	Impulsar programes dirigits a la promoció dels drets de la infància i adolescència i de la participació infantil.	Nombre de programes	5
313.30	1.4	1	Realització d'un pla d'accions formatives multidireccionals per a suscitar la col·laboració en el marc de la promoció dels drets, protecció i atenció de les persones menors d'edat	Nre. d'accions	8
313.30	2.1	1	Disseny i estudi del nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de delictes sexuals	Nre. d'actuacions	5
313.30	2.1	2	Atenció psicològica a persones menors d'edat que han patit maltractaments sexuals, de tràfic, explotació sexual i violència de gènere, així com a les persones menors d'edat perpetradores.	Nre. de persones ateses	150
313.30	2.3	1	Disseny i implantació del nou model d'atenció diürna a la infància i adolescència a través dels centres de dia.	Percentatge	100%
313.30	2.3	2	Consolidació de programes i equips específics d'intervenció en l'àmbit de la protecció de la infància i adolescència	Percentatge	100
313.30	2.3	3	Unificació de criteris comuns d'intervenció i actuació per a les entitats locals i per a professionals en el territori de la Comunitat Valenciana.	Percentatge	60,00%
313.30	2.3	4	Foment dels programes preventius i de processos d'intervenció educatius i socialitzadors	Nre. d'actuacions	20

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
313.30	6.1	1	Impuls de programes d'emancipació i autonomia personal de joves que hagen sigut atesos en el sistema de protecció i en centres socioeducatius (mesures judicials)	Nre. d'actuacions	5
313.30	6.1	2	Consolidació de la xarxa pública de llars d'emancipació	Percentatge	100
313.30	6.1	3	Consolidació de les unitats externes de suport a l'emancipació i autonomia de persones joves extutelades que hagen aconseguit la majoria d'edat.	Percentatge	100
313.30	7.1	1	Elaboració i implantació del nou model de punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana	Nous punts de trobada.	11
313.30	7.1	2	Implantació de protocol en matèria de violència de gènere en els punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana	Percentatge	100
313.50	1.1	1	Convocatòria de subvencions destinades al finançament de projectes en matèria d'inclusió i desenvolupament comunitari	Convocatòria	1
313.50	1.2	1	Places disponibles en menjadors socials	Places	357
313.50	1.3	1	Convocatòria d'ordre per a subvencionar itineraris integrats en inserció sociolaboral	Convocatòria	1
313.50	2.1	1	Programes de sensibilització, de formació i d'intervenció del voluntariat social de la Comunitat Valenciana	Convocatòria	1
313.50	3.1	1	Gestió de la renda valenciana d'inclusió	Titulars	5.000
313.50	3.1	2	Gestió de pensions no contributives concedides	Titulars	48.820

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
313.50	3.3	1	Programes d'interés social per a atendre finalitats d'interés social a càrrec de l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF en la Comunitat Valenciana.	Convocatòria	1
313.80	1.1	1	Suport als programes que desenvolupen les associacions de famílies en matèria de diversitat familiar	Convocatòria	1
313.80	1.1	3	Realització d'elements informatius sobre les famílies nombroses i monoparentals.	Nre. de títols famílies monoparentals	9271
313.80	1.2	3	Consolidació del servei Orienta d'atenció i assessorament al col·lectiu LGTBI	Nre. d'atencions realitzades	
313.80	1.2	4	Donar suport a les associacions LGTBI en el desenvolupament de programes específics i campanyes que realitzen	Convocatòria	1
313.80	1.2	5	Realització de convenis amb altres administracions, organismes públics i universitats que treballen la promoció i defensa de la diversitat	Convenis	5
313.80	2.1	2	Finançament de programes que desenvolupen accions per a la igualtat i inclusió del poble gitano i per a visibilitzar i valorar la cultura gitana	Convocatòria	1
313.80	2.1	3	Consolidació del programa KUMPANIA per a la intervenció socioeducativa amb la infància, l'adolescència i la joventut gitana	Usuaris /àries	
313.80	2.1	6	Cofinançament del Programa Operatiu per a la inclusió del poble gitano del Fons Social Europeu gestionat per la Fundació Secretariat Gitano.	Convenis	1

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
313.80	2.2	1	Establir actuacions coordinades per al reconeixement del dret de la ciutadania a professar qualsevol religió o cap	Reunions	1
313.80	3.1	4	Donar suport a entitats que treballen en l'acolliment i acompanyament a persones migrants.	Convocatòria	1
313.80	3.1	5	Posar en marxa un projecte de patrocini comunitari per a famílies refugiades en situació de reassentament.	Conveni	1
313.80	3.2	2	Finançament de programes que treballen per la igualtat de tracte, la no discriminació, la prevenció dels delictes d'odi i atenció a les víctimes.	Convocatòria	1
323.10	1.1	1	Expedients tramitats en relació amb plans d'igualtat.	Terme absolut	250
323.10	1.1	2	Visats emesos a empreses amb pla d'igualtat.	Terme absolut	125
323.10	1.1	3	Assessorament a empreses en elaboració i implantació de plans d'igualtat.	Terme absolut	350
323.10	1.1	4	Persones beneficiades per la implantació de plans d'igualtat en empreses.	Terme absolut	19.000
323.10	1.2	1	Reunions amb les unitats d'igualtat.	Terme absolut	1
323.10	1.2	2	Convocatòria del Consell Valencià de la Dona.	Terme absolut	1
323.10	1.3	1	Dones acollides en centres residencials per a dones en risc d'exclusió social.	Terme absolut	300
323.10	1.3	2	Participació de dones residents en centres residencials per a dones en risc d'exclusió social en accions dirigides a la inserció sociolaboral.	Terme absolut	170

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
323.10	1.3	3	Reunions Mesa per la Igualtat Salarial i Contra la Feminització de la Pobresa.	Terme absolut	2
323.10	1.3	4	Entitats beneficiàries d'ajudes per a programes de serveis socials especialitzats en l'atenció a dones en situació d'exclusió social.	Terme absolut	99
323.10	1.4	1	Organització d'actes dirigits a conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la discriminació que pateixen les dones.	Terme absolut	2
323.10	1.4	2	Ajudes concedides per al manteniment de la Xarxa d'Agents d'Igualtat.	Terme absolut	102
323.10	1.4	3	Participació en Premi Narrativa.	Terme absolut	100
323.10	1.4	4	Actuacions de promoció de les dones en l'àmbit cultural.	Terme absolut	70
323.10	1.4	5	Volum total de carnets de la Biblioteca de la Dona.	Terme absolut	3.500
323.10	1.4	6	Préstecs de la Biblioteca de la Dona.	Terme absolut	2.600
323.10	1.4	7	Expedients tramitats sobre mitjans de comunicació i publicitat sexista	Terme absolut	30
323.10	1.4	8	Denúncies presentades sobre mitjans de comunicació i publicitat sexista	Terme absolut	40
323.10	1.4	9	Xarrades de sensibilització	Terme absolut	6
323.10	1.4	10	Participació en el Premi de Festes Inclusives i No Sexistes	Terme absolut	40
323.10	1.5	1	Locals destinats a associacions de dones.	Terme absolut	2
323.10	1.5	2	Accions d'orientació i assessorament a dones sobre lideratge i promoció professional	Terme absolut	1

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
323.10	1.5	3	Entitats beneficiàries d'ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes o l'associacionisme de dones en la CV.	Terme absolut	86
323.10	2.1	1	Organització de cursos específics dirigits al personal especialitzat en atenció de víctimes de violència	Terme absolut	10
323.10	2.1	2	Reunions de coordinació amb altres institucions	Terme absolut	25
323.10	2.1	3	Compliment de la clàusula de temps d'espera per a atenció en els centres de la Xarxa de Centres Dona (no superior a 10 dies en primera visita, no superior a 15 dies en segona visita)	Percentatge	90%
323.10	2.1	4	Atenció a dones víctimes de violència de gènere en el CM24h	Terme absolut	2.500
323.10	2.1	5	Atenció a dones víctimes de violència de gènere de zones rurals i d'interior	Terme absolut	500
323.10	2.2	1	Actuacions de prevenció i sensibilització.	Terme absolut	400
323.10	2.2	2	Commemoració 25 de novembre.	Terme absolut	1
323.10	2.2	3	Atenció a dones i menors víctimes de violència de gènere en centres residencials	Terme absolut	350
313.10	1.1	2	Implementar el nombre i la composició dels equips socials de base en la CV, d'acord amb el nou model social bàsic.	Nombre de professionals	140
313.10	2.1	1	Implantar/consolidar el servei municipal d'ajuda a domicili de la dependència	Municipis	30
313.10	2.1	2	Incrementar el finançament dels programes de prestacions bàsiques de les entitats locals	Percentatge d'increment	10%

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
313.40	1.1	1	Programes i serveis de promoció de l'autonomia per a persones amb diversitat funcional.	Programes	180
313.40	1.1	2	Servei d'intèrprets i guies intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues de la Comunitat Valenciana.	Serveis	12.000
313.40	1.1	3	Programes d'ocupació amb suport per a persones amb diversitat funcional.	Programes	15
313.40	1.1	4	Estades vacacionals per a persones amb diversitat funcional.	Estades	125
313.40	1.2	1	Itineraris individualitzats per a persones amb diversitat funcional i/o malaltia mental	Programes	20
313.40	2.1	1	Prestacions econòmiques individualitzades dirigides a atenció, desenvolupament i promoció de l'autonomia personal, benestar i qualitat de vida en el domicili.	Beneficiaris/àries	400
313.40	2.1	2	Inscripció en el Registre autonòmic de les targetes d'estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda	Targetes inscrites	3.000
313.40	3.1	1	Prestacions econòmiques individualitzades per a l'atenció especialitzada en centres residencials	Beneficiaris/àries	350
313.40	3.2	1	Càrrecs tutelars	Càrrecs	3.600
313.40	4.1	1	Nivell de sol·licituds valorades sobre les presentades	Percentatge	80%
313.60	1.1	1	Gestionar el programa de Vacances Socials	Nre. d'expedients	41.500
313.60	1.1	2	Gestionar les ajudes a entitats per a finançar activitats d'oci i temps lliure, lúdiques, culturals i d'accés a	Nre. d'entitats finançades	415

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
			noves tecnologies, dirigides a persones majors,-		
313.60	1.1	3	Gestionar la Targeta del Major	Nre. d'entitats col·laboradores	850
313.60	1.1	4	Premis de relats de malalties neurodegeneratives	Projectes premiats	3
313.60	3.1	1	Gestionar les ajudes a entitats per a finançar actuacions destinades a evitar la soledat no desitjada de les persones majors	Nre. d'expedients	50
313.70	1.1	1	Ocupació indirecta de dones generada a través de prestacions econòmiques PVS i empreses prestadores del Servei d'Ajuda a Domicili	Nre.	9.000
313.70	2.1	1	Suport a cuidadors i cuidadores no professionals a través de prestacions econòmiques de cures en l'entorn familiar	Nre.	56.400
313.70	2.3	1	Persones acreditades professionalment	Nre.	200
0020 IVAJ	6.4	1	Aprovació del decret de creació de la Comissió Interdepartamental de Joventut de la Generalitat	Norma aprovada	1
0020 IVAJ	6.5	1	Convenis signats amb universitats per a l'execució d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere	Convenis signats	6
0020 IVAJ	7.1	1	Percentatge de persones joves, homes i dones, participants en cursos de formació en matèria de temps lliure educatiu	Percentatge	
0020 IVAJ	7.1	2	Percentatge de persones joves, homes i dones, participants en cursos i tallers d'idiomes	Percentatge	

Programa pressupostari /Entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesura	Valor
0020 IVAJ	7.2	1	Percentatge de persones joves, homes i dones, participants en camps de voluntariat juvenil	Percentatge	
0020 IVAJ	7.3	1	Percentatge de joves víctimes d'actes de violència de gènere que han obtingut Carnet Jove amb exempció de taxa	Percentatge	10%