

3.2. SECCIÓ 16. VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

INTRODUCCIÓ

La baremació amb la nova eina per a valorar el grau de rellevància o pertinença de gènere en cada programa pressupostari de la Conselleria, segons els tres criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte, posa en relleu que l'impacte de gènere de la majoria dels programes és alt (nou d'un total de quinze), i en la resta (sis programes) resulta una rellevància de grau mitjà.

Registren un grau de rellevància alt els programes 311.20 Gestió i organització del sistema, 311.30 Infraestructures de serveis socials, 313.30 Infància i adolescència, 313.80 Igualtat en la diversitat, 323.10 Igualtat de gènere, 313.40 Diversitat funcional, 313.99 Mecanisme de recuperació i resiliència en polítiques inclusives, 323.99 Mecanisme de recuperació i resiliència en igualtat, i l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària.

Dins d'aquest grup arriben a la puntuació màxima els programes d'igualtat de gènere, gestió i organització del sistema i diversitat funcional. La resta dels programes obtenen una menor puntuació pel fet que obtenen menor valor en l'aplicació del criteri funcional.

Obtenen un grau de rellevància mitjà els programes 311.40 Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat en Serveis Socials, 313.50 Inclusió social, 313.60 Persones majors, 313.70 Atenció primària i dependència, 311.10 Direcció i serveis generals, i l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ). En aquest grup cal destacar que, a pesar que els programes sí que tenen una qualificació alta segons el criteri de capacitat d'impacte, no obtenen una major puntuació perquè faltaria incidir en qüestions més formals, per a augmentar la valoració en la resta dels criteris (el criteri funcional i/o de transversalitat). En el criteri de rellevància funcional, no es compleixen alguns ítems com *afavorir la presència i participació de les dones en espais subrepresentats o la prevenció, detecció i atenció de situacions de violència de gènere contra les dones o afavorir la delegació d'una part de cures de les dones cap als homes i disposició de més temps propi*. Quant al criteri de transversalitat (si el programa incorpora la perspectiva de gènere), els ítems que originen la puntuació més baixa en la majoria d'aquests programes pressupostaris són a causa de l'absència de la perspectiva de gènere en els objectius o d'indicadors de gènere o desagregats per gènere. Per tot això, caldrà anar promovent la incorporació i el compliment d'aquests ítems per a incidir i avançar amb la millora de la igualtat de gènere i aconseguir un major impacte real.

En el pressupost 2022 s'inclouen nous programes pressupostaris per a l'execució de mesures específiques destinades a la recuperació que es finançaran amb els fons del Mecanisme de recuperació i resiliència. En la nostra secció pressupostària, els programes que

gestionaran actuacions finançades per aquests fons són el 323.99 Mecanisme de recuperació i resiliència en polítiques d'igualtat i el 313.99 Mecanisme de recuperació i resiliència en polítiques inclusives.

PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives exerceix les competències en matèria de polítiques de serveis socials, prestacions socials, dependència, persones amb diversitat funcional, famílies, infància i adolescència, adopcions, joventut, dona, persones majors, persones migrants, inclusió i voluntariat social.

Tots els programes pressupostaris tenen una rellevància alta o mitjana en matèria de gènere i, per tant, incideixen en les polítiques del Consell dirigides a garantir els drets i les necessitats bàsics de la població, combatre la desigualtat, la pobresa i l'exclusió social de les persones vulnerables i remoure els obstacles que dificulten la plena igualtat entre homes i dones. A aquest efecte, els òrgans superiors i directius de la Conselleria aborden la següent problemàtica:

- Desenvolupament de serveis socials d'atenció primària bàsica per a atendre la demanda de la ciutadania desenvolupant la seua funció a través de la prevenció, la promoció i la intervenció, fins a consolidar una xarxa única de resposta administrativa i respectuosa per a garantir l'acció social de proximitat. Articular prestacions, programes i recursos en l'àmbit local per a atendre situacions de necessitat social de la població i específicament de col·lectius en situació desfavorable, vulnerable o en risc d'exclusió social, així com serveis socials d'atenció primària específica.
- Garantir el compliment de la Llei de dependència a la Comunitat Valenciana, establint procediments de valoració, reconeixement de la situació de dependència i programa individual d'atenció, consolidant el sistema d'atenció pública a les persones en situació de dependència.
- Afavorir la integració en la societat de persones, famílies i col·lectius en situació de vulnerabilitat i exclusió social. Gestió de la renda valenciana d'inclusió, programes d'acció social de l'IRPF i altres prestacions socials. Necessitat de conscienciar la societat valenciana en l'exercici d'activitats altruistes per a l'èxit d'una societat més solidària.
- Acció protectora de l'entitat pública: tutela i/o guarda; promoció de drets de la infància i l'adolescència; disseny i homogeneïtzació de les actuacions professionals que atenen xiquetes, xiquets i adolescents en situacions de vulnerabilitat i risc; acolliment familiar, residencial i adopció; preparació per a la vida independent i autonomia personal; adolescents en conflicte amb la llei i punts de trobada familiar. Coordinació i seguiment dels recursos d'àmbit local dirigits a prevenció de situacions de desprotecció en la infància i adolescència.

Assistència integral i especialitzada a menors víctimes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Igualtat de gènere en l'àmbit de la infància i adolescència.

- Direcció, coordinació, promoció i implementació de les polítiques d'igualtat de gènere, reconeixement dels drets de les dones i foment de masculinitats igualitàries; lluita contra la violència de gènere i masclista, i prevenció i atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles.
- Promoció del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
- Polítiques de reconeixement dels drets de la diversitat ètnica i cultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte i no discriminació i prevenció dels delictes d'odi i política migratòria.
- Atenció de les necessitats de les persones amb diversitat funcional, promoció de la seua autonomia personal i accessibilitat universal i reconeixement dels seus drets, així com atenció integral i prevenció sociosanitària de les persones amb problemes de salut mental i alteracions del desenvolupament (o risc). Resolució de les sol·licituds de valoració de grau de discapacitat. Formació, especialització i actualització dels i les professionals que exerceixen l'atenció d'aquestes persones. Coordinació i col·laboració entre les diferents administracions en l'àmbit sociosanitari d'aquest col·lectiu.
- Promoció de l'envelliment actiu i prevenció de la soledat no triada, i protecció, atenció social i residencial a persones majors, així com promoció de l'autonomia de les persones majors.
- Harmonització i gestió de l'acció concertada en l'àmbit de la Conselleria. Gestió i seguiment dels contractes-programa, convenis per a l'execució de prestacions en matèria de serveis socials. Consolidació de l'òrgan de coordinació interadministrativa en serveis socials; coordinació i harmonització del finançament.
- Estudi i execució de projectes d'obres de millora de centres socials. Ampliació de recursos d'atenció social en centres de caràcter residencial, ambulatori i diürn en el marc del Pla d'infraestructures de serveis socials. Impuls dels contractes administratius per a la gestió de recursos socials, així com el seguiment del seu compliment. Gestió del Registre general de titulars d'activitats de serveis i centres de serveis socials de la Comunitat Valenciana. Introducció de la perspectiva de gènere en l'impuls i la gestió d'infraestructures de serveis socials.
- Cobertura de les necessitats de formació, investigació, avaluació i qualitat dels serveis socials de la Comunitat Valenciana. Consolidació normativa del nou model de serveis socials de la Comunitat Valenciana, mitjançant el desplegament reglamentari de la Llei 3/2019.

- Establiment de garanties i drets per al desenvolupament de les persones joves en tots els àmbits; coadjuvar a superar les dificultats d'aquest col·lectiu en l'exercici de l'autonomia personal, i incidir positivament per a actuar sobre la problemàtica transversal sobre la intolerància, la xenofòbia, les desigualtats i la violència de gènere i les conductes de risc per a la salut vinculades a estils de vida i hàbits de consum en aquest col·lectiu de persones joves.

- Gestió de programes i actuacions d'inserció social i laboral i acció social per a persones amb discapacitat i/o en situació de dependència o en risc d'exclusió social. Dissenyar criteris d'atenció a persones amb discapacitat i/o dependència amb un enfocament centrat en la persona i respectant els seus drets. Protecció, tutela i promoció de l'autonomia personal de persones en l'àmbit de l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària, orientació a familiars i representants legals i gestió i tramitació administrativa de prestacions sociosanitàries respecte a les persones ateses. Gestió de centres i serveis especialitzats per a persones amb discapacitat i/o en situació de dependència.

SITUACIÓ DE PARTIDA

Tal com posen de manifest les dades, les dones tenen menys possibilitat d'accedir al mercat laboral a través d'un lloc de treball amb jornada completa, a remuneracions concordes i en igualtat de condicions salarials que els homes, dediquen més temps a les cures de familiars i tasques domèstiques i presenten majors probabilitats de patir inseguretats alimentària. Per tot això, la seua posició és de major vulnerabilitat i són més susceptibles d'arribar a una pobresa extrema.

Resulta imprescindible assenyalar algunes importants xifres pel que fa a les situacions més directes de **violència contra les dones** que encara pateixen. Respecte a l'últim any, en 2020, a Espanya van ser assassinades oficialment 43 dones a mans de les seues parelles o exparelles, 5 d'elles a la Comunitat Valenciana. Segons la macroenquesta de violència contra la dona publicada en 2020 pel Ministeri d'Igualtat, una de cada dues dones, un 57,3 %, ha patit algun tipus de violència masclista al llarg de la seua vida, la qual cosa suposa 11.688.411 dones de 16 anys o més. El 14,2 % de les dones residents a Espanya, unes 2.905.489, han patit violència física i/o sexual d'alguna parella, actual o passada, en algun moment de la seua vida; fora de la parella l'ha patida el 6,5 % (1.322.052 dones). Tot això demostra que encara hi ha molta feina per fer en l'àmbit de la prevenció i la protecció contra la violència masclista.

Els desavantatges de les dones per a viure de manera integrada afecten totes les dimensions de l'exclusió social i els espais públics i privats. Incidint en l'àmbit laboral, destaquen uns primers indicadors a la Comunitat Valenciana, segons les dades de l'Institut Nacional d'Estadística (INE) per al segon trimestre de l'any 2021: la taxa d'activitat total d'ambdós sexes a la Comunitat Valenciana és del 58 %, però cal destacar que, per sexes, hi

ha una menor **taxa d'activitat en dones** (53,03 %) en comparació amb la dels homes (63,22 %), totes dues situades a penes unes dècimes per davall de la mitjana estatal. També són les dones les que pateixen una major **taxa d'atur**, situada en el 19,39 %, davant de la dels homes, la qual es troba en el 14,27 % a la Comunitat Valenciana.

La població jove presenta peculiaritats, d'una banda, en el segment entre els 15 i els 19 anys, el 15,8 % **va abandonar la seua formació acadèmica** en 2020 i, a més, no van aconseguir trobar feina, però amb diferència entre sexes, amb una taxa entre les dones del 16,7 % davant del 15 % entre els homes.

Quant a la taxa **d'atur en la joventut** (entre 16-24 anys), en el segon trimestre de 2021 és del 41,57 % a la Comunitat Valenciana, davant del 38,38 % de l'estat. Quant a la **taxa d'activitat d'aquest grup d'edat**, se situa en el 36,30 % a la Comunitat Valenciana, davant del 58 % de la població total. Comparant per sexes, les dones se situen cinc punts per davall (un 33,83 % davant del 38,65 % dels homes).

No obstant això, cal destacar que hi ha una **major importància de la formació acadèmica en l'ocupabilitat laboral en dones que en homes**. Així, el 51,4 % del total de les dones ocupades té estudis superiors, mentre que només el 40,3 % dels homes ocupats en té. Per sectors, les dones es concentren de manera unflada en el sector serveis, representant aquest el 87,8 % del total de la distribució, amb una representació marginal en indústria (9,0 %). Els homes es reparteixen una mica més entre el sector serveis (61,8 %), indústria (23,1 %) i construcció (12,1 %).

També cal destacar ací la situació de les persones discapacitades, en general, i de les dones d'aquest col·lectiu en concret. Així, amb les dades més recents proporcionades per l'INE per a 2019 i a escala estatal, la **taxa d'activitat per a les persones amb discapacitat** oficialment reconeguda era del 34 % davant del 58 % de la població general. Per la seua banda, les dones amb diversitat funcional presentaven també una menor taxa d'activitat (33,3 %) que els homes, però la bretxa entre sexes dins d'aquest col·lectiu és menor que la que hi ha entre persones sense discapacitat (la diferència és d'1,3 punts percentuals entre tots dos sexes). La **taxa d'atur** de les persones amb discapacitat en comparació amb les persones sense diversitat funcional era més elevada: 23,9 % davant del 14,2 % de 2019, com també entre dones amb discapacitat respecte d'homes amb discapacitat (24,6 % davant del 23,4 % per al mateix any). L'impacte de la pandèmia entre les persones amb discapacitat en el terreny laboral està pendent de valorar encara, però s'albira fins i tot més negatiu, especialment per a aquestes dones que estan en una situació de major vulnerabilitat i major exposició a situacions d'abús, violència i exclusió.

A aquesta situació cal sumar la incidència que també ha generat la situació d'alerta socio sanitària generada per la COVID-19 en l'àmbit laboral per a la ciutadania estrangera. En data 31 de desembre de 2020, el 14,85 % del total de residents de la Comunitat Valenciana era **població estrangera**, la qual cosa fa situar aquest territori en el quart de l'Estat espanyol

amb major presència d'aquest col·lectiu. Els països de procedència són Romania, el Marroc i el Regne Unit, seguits de Colòmbia, la Xina, Itàlia i Rússia. Malgrat el fet que la seua presència roman pràcticament estable en l'actualitat i des dels últims deu anys, igual que la proporció d'homes i dones que se situa entorn del 50 % en tots els exercicis, les dones immigrants presenten desigualtats manifestes i necessitats diferents de les dels homes immigrants i de les de la població femenina nacional.

Amb dades del segon trimestre de l'any 2021, la taxa d'activitat en la població estrangera, fins i tot sent tradicionalment més elevada que la mitjana nacional, es va situar a la Comunitat Valenciana en el 63,24 %, 1,46 punts percentuals per davall per al mateix període de 2019. Per sexes, l'activitat s'ha contret en homes i ha crescut una mica en dones, però, a escala nacional, els homes estrangers presenten major activitat (66,95 %) que les dones (59,94 %) a la Comunitat Valenciana. Per la seua banda, la taxa d'atur per a la població migrant estrangera entre els dos anys i per al mateix període trimestral (pre i post COVID-19) va passar a la Comunitat Valenciana del 19,68 % al 28,37 % a la Comunitat Valenciana. Per sexes, la taxa d'atur en dones immigrants dobla (26,21 %) la d'homes immigrants (13,80 %). Prenent un exemple clarificador, aquesta caiguda de l'ocupació ha tingut una gran incidència en el sector domèstic, en què el 96 % de persones afiliades són dones i el 42 % són estrangeres. A més, es calcula que un terç no estaven donades d'alta, amb la qual cosa l'impacte es calcula encara major.

La interdependència amb l'esfera privada es manifesta quan el desenvolupament professional (i la inserció en el mercat laboral) es veu condicionat perquè continua existint la divisió sexual del treball. Així, segons la publicació de l'INE *Mujeres y hombres en España*, en 2020, el 22,1 % de les dones ocupades tenia un **contracte a temps parcial** davant de tan sols el 5,9 % dels homes. De fet, en l'EPA del segon trimestre de 2021, les dones assalariades amb un tipus de contracte de duració indefinida representen el 68,6 % i les que tenen un contracte temporal arriben al 31,4 %, mentre que el percentatge d'homes amb un contracte de tipus indefinit i temporal és del 78,2 % i 21,8 %, respectivament. En el **repartiment d'hores de treball remunerat**, els homes en el seu treball principal fan una mitjana de 39,7 hores a la setmana davant de les 33,9 hores a la setmana de les dones. A més, cal recordar que ja en 2019 l'enquesta realitzada per la European Anti Poverty Network (EAPN) constata que el 23 % de les dones treballaven en **l'economia submergida**.

Aquest desajustament entre sexes s'explica pel **desigual repartiment del treball no remunerat**. Així, l'estudi més recent de l'Institut de les Dones del Ministeri d'Igualtat apunta que les dones destinen un 80 % més de temps que els homes a la criança de fills i filles o a l'atenció a persones adultes que precisen suport. A més, cal tindre en compte que són principalment elles les que assumeixen les responsabilitats de cura i atenció a persones majors i amb diversitat funcional, cosa que provoca una major reclusió a casa. La manca de serveis professionalitzats a l'abast de les famílies valencianes pot obligar moltes dones a fer-se càrrec d'aquests treballs en l'àmbit familiar o domèstic.

La publicació del European Institute for Gender Equality Home titulada *Gender Equality Index 2019 Work-life balance* ratifica aquesta situació: la posició de la dona en el mercat laboral és més precària i els ingressos que n'extrau són més baixos, la qual cosa fa mantindre una important bretxa salarial consolidada i unes futures prestacions per vellesa i jubilació de menor quantia.

En aquest sentit, cal apuntar que el Sindicat de Tècnics del Ministeri d'Hisenda xifra aquest clivatge o fissura de la **diferència salarial** anual en 4.915 euros. S'argumenta que les dones haurien de cobrar fins a un 28,6 % més per a igualar el sou que reben els homes i es calcula que, al ritme actual, es necessitarien 105 anys per a acabar amb aquesta bretxa a l'Estat espanyol. Darrere de les causes d'aquesta situació destaca la ja esmentada no conciliació entre sexes del treball remunerat i no remunerat, la mateixa discriminació en el lloc de treball que pateixen les dones que fan tasques idèntiques per les quals no cobren el mateix que els homes o la menor proporció de dones en alts càrrecs.

A la segregació vertical se li suma l'horitzontal, la qual mostra que el percentatge de dones és més elevat que el d'homes tant en atenció directa amb els usuaris i usuàries (treballadors/es socials, educadors/es socials, etc.) com en atenció indirecta (cuiner/a, neteja, administració, etc.). I és que **professions** com les que s'exerceixen des d'aquesta conselleria **relatives a les cures es troben molt feminitzades**, ja que la divisió sexual del treball ha consolidat una distribució asimètrica del treball públic i privat, del productiu i reproductiu i del millor i pitjor pagat. Per contra, es manté la tendència en els càrrecs directius i de presa de decisions, els quals estan representats en la seua majoria per homes també. Es mostra així una tendència cap a la precarietat laboral femenina i el denominat sostre de cristall, en què les condicions laborals i salarials entre homes i dones es troben en desigualtat (bretxa salarial); tal com mostra l'informe "Comptes clars per a acabar amb la bretxa salarial, Secretaria Confederal de Dones i Igualtat CCOO, febrer 2021", el sector sanitari i sociosanitari ocupa un 79 % de professionals dones, però de mitjana els homes que treballen en aquest sector cobren un 39 % més del que cobren les dones.

En aquesta línia, les prestacions evidencien aquesta desigualtat. En termes generals, i fruit de tota la situació anteriorment descrita, els homes s'han estat beneficiant en major mesura de les prestacions contributives, les vinculades a la cotització salarial, excepte en el cas d'aquelles relatives a la situació de viduïtat. Per la seua banda, les dones n'han copat la modalitat no contributiva. I les dades així ho reflecteixen: segons les últimes informacions oferides per l'Anuari d'Estadístiques del Ministeri de Treball i Economia Social per a l'any 2020 i a Espanya, tan sols el 38,94 % de les persones beneficiàries de **pensions** contributives de jubilació són dones, davant del 61,06 % d'homes, i els imports també difereixen bastant. Així, mentre que la pensió mitjana dels homes és de 1.257 euros al mes, la de les dones és tan sols de 833 euros. És a dir, l'import mitjà de pensions de jubilació de les dones és d'un 66,09 % comparat amb el dels homes. Fins i tot, i per destacar una professió molt feminitzada com en el cas del sector de les empleades i empleats de la llar, els homes posseeixen una pensió mitjana de 581,97 euros mensuals, mentre que la que perceben les dones és de 549,80 euros.

A la Comunitat Valenciana, en la modalitat de prestacions no contributives (PNC) de jubilació, amb una pensió mitjana de 387 euros ens trobem amb 18.957 dones perceptores en 2020, d'un total de 31.030 persones perceptores, la qual cosa representa el 61,1 %. De les pensions no contributives (PNC) d'invalidesa, el perfil dominant és una persona que conviu en una unitat econòmica integrada per 1 o 2 persones i que acrediten un grau de discapacitat valorat entre el 65 % i el 74 %. En 2020 la percebien 17.723 persones, un 52,50 % de dones amb una pensió mitjana de 424,30 euros.

Amb tot això, i tenint en perspectiva el sistema laboral actual i les implicacions que se n'extrauen, decisions de la unitat familiar com tindre un fill o filla o contingències com la malaltia o situació de dependència d'un ésser pròxim tenen un impacte negatiu en elles, mentre que ells no es veuen penalitzats en les seues carreres professionals. De fet, l'INE va publicar que, en 2020 i per al cas espanyol, del total **d'excedències per cura de familiars** que es van demanar en el 2020, un 87,2 % va correspondre a dones.

Un altre dels col·lectius amb major i creixent risc d'exclusió i pobresa és el de les **famílies monoparentals**, les quals en 2020 van representar el 10,47 % del total a la Comunitat Valenciana (212.500 respecte a 2.029.500). Cal comentar ací també que la gran majoria de famílies monoparentals estan encapçalades per dones, per la qual cosa la monomarentalitat és quasi un sinònim. Es calcula que entorn d'una mica més del 80 % d'aquestes famílies estan formades per mares soles. Com a exemple, cal assenyalar que, amb dades de la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat sobre famílies a la Comunitat Valenciana, el 93,48 % del nombre total de títols de famílies monoparentals en vigor estan en possessió de dones. Com constata l'informe "Más solas que nunca" de Save the Children, aquestes famílies són les que encarnen cada vegada més la pobresa i el risc d'exclusió social, no sols per l'actual situació econòmica, sinó per la precarietat ja descrita en l'ocupació, així com altres relacionades amb l'habitatge, la salut o la menor xarxa de suport. Així, quasi en la meitat de les llars d'aquestes mares viuen en situació de risc de pobresa, una taxa de vulnerabilitat que quasi duplica la de la resta de famílies de l'estat.

En termes generals, la situació de crisi sociosanitària generada per la COVID-19 ha colpejat especialment les persones més vulnerables. **L'indicador taxa AROPE** mesura la població en **risc de pobresa i/o exclusió social**, dins de l'Estratègia 2020. Aquest indicador recull una visió multidimensional de la pobresa i exclusió social, combinant tres subindicadors: la població en risc de pobresa (quan el nivell de renda és inferior al 60 % de la mitjana), la manca material o la baixa intensitat en l'ocupació. En l'àmbit d'Espanya, el percentatge es va situar en el 26,4 %, 1,1 % més que en 2019.

Segons les dades INE, la situació durant 2020 ha propiciat que la Comunitat Valenciana haja vist com s'ha posat fi a la tendència de reducció del risc de pobresa i l'exclusió social mesurada a través de l'indicador AROPE segons les dades disponibles per part de l'INE. La taxa es va situar en 2020 en el 29,3 %, davant del 27 % de l'any 2019; seguint la tendència estatal

i en 12 de les 17 comunitats autònomes. A escala estatal ha passat del 25,3 % en 2019 al 26,4 % en 2020. En qualsevol cas, cal esmentar que, encara que la taxa en 2020 de la Comunitat Valenciana ha pujat, encara se situa lluny del pic registrat en 2014, que va arribar al 34,7 % de la població valenciana (font: dades INE).

La taxa AROPE que publica el portal estadístic de la Generalitat Valenciana (PEGV) realitzant la seua pròpia mostra a la Comunitat Valenciana mostra un valor una mica més favorable; això està motivat perquè en quantificar població en risc de pobresa (quina població s'estima que se situa per davall del 60 % de la renda mitjana del territori) aquest llindar de renda a la Comunitat Valenciana és una mica més baix que la mitjana estatal, per això la xifra resultant de l'indicador llança un 27,1 % per a 2020 davant del 29,3 % oferit per l'INE, que té en compte la distribució de renda nacional, una mica superior.

Aquest llindar de renda per a llars unipersonals en 2020 a la Comunitat Valenciana se situa en 9.108 euros. Les dades d'aquesta taxa que publica el portal estadístic mostren a més com les dades segmentades per sexe i edat manifesten una realitat d'una major desigualtat per al cas de les dones (29,3 % davant del 24,9 % per als homes), i d'altra banda, per a persones menors de 16 anys, la taxa se situa en el 33,4 %.

L'edat és un factor de risc i exclusió social, amb el segment de la població entre els 16 a 29 anys a la Comunitat Valenciana com el que presenta un valor més elevat de la taxa de risc i exclusió social: amb un 34,6 % (davant del 29,3 % de la població general), utilitzant la distribució de renda d'Espanya (dades calculades pel portal estadístic valencià). A més, si segmentem aquest rang d'edat per sexes, les dones entre 16-29 anys se situen encara amb diferència en el de major risc, amb un 41,6 % davant del 28,4 % dels homes.

D'altra banda, el 55,0 % de **la població jove de 25 a 29 anys encara no s'havia independitzat** i vivia amb la seua mare, pare o ambdós en 2020, segons l'Enquesta contínua de llars de l'INE publicada en 2021. Aquest percentatge ha crescut 6,5 punts des de 2013. Per sexe, el percentatge de joventut no emancipada era del 62,9 % en els homes i del 46,9 % en les dones. El principal motiu de no haver-se emancipat té a veure amb les condicions d'inestabilitat econòmica o laboral.

A més, cal destacar que el VIII Informe FOESSA sobre exclusió i desenvolupament social a Espanya 2019 va posar de manifest que la discapacitat és un factor d'exclusió social, especialment en dones. Així, un 30 % de les persones amb discapacitat es trobava en situació d'exclusió social i un 16 % en exclusió social severa, el doble que les persones sense discapacitat. I ja s'han comprovat les dobles barreres d'accés a la inserció sociolaboral que pateixen les dones amb diversitat funcional.

Un altre dels col·lectius que exigeix una atenció especialitzada és el col·lectiu gitano. A la Comunitat Valenciana, s'estima que la **població gitana** té uns 65.000 membres, ja que no hi ha estadístiques oficials i es calcula sobre nuclis familiars. Això suposa aproximadament

un 9 % del total de persones romanís de nacionalitat espanyola. Encara que estan radicades a les tres províncies, la d'Alacant en concentra un nombre més gran. Tot i l'inconvenient de no disposar de dades directes sobre la seua situació de desigualtat respecte a la població majoritària en les àrees vitals bàsiques d'educació, cultura, salut, ocupació i habitatge, aquesta situació s'acredita per altres fonts com una constant temporal. Una vulnerabilitat que es potencia amb l'estigmatització tan arrelada entre la població "paia".

Les dones gitanes, que pateixen una discriminació múltiple —per ser dones, gitanes i, de vegades, pobres— es troben en una greu situació de desavantatge, sobretot tenint en compte que tant la seua salut com la seua formació estan en alguns casos condicionades per les barreres culturals i rols que regeixen el seu grup ètnic. L'ocupació per compte d'altri sense formació, i amb els prejudicis que hi ha des de la població majoritària, resulta pràcticament inaccessible, i limita les seues possibilitats pràcticament a la venda no sedentària.

Encara hui un 4 % de les famílies gitanes habiten en barraques i nuclis segregats i el 12 % viuen en infrahabitatges o espais que no reuneixen condicions adequades. A més, el risc de pobresa i/o exclusió social és major en els nivells inferiors de l'educació i l'escolarització de la població gitana en l'etapa de l'Educació Secundària Obligatòria és clarament inferior a la mitjana (78 % davant del 98 %), una dada encara inferior en el cas de les adolescents gitanes (71,7 %).

En definitiva, si la generació de renda es troba més limitada i compromesa en el cas de les dones, i la reducció de la seua independència econòmica és palpable, també és molt menor la disponibilitat de participar en els diferents àmbits econòmics, polítics o culturals. La realitat és que hui dia la precarietat té rostre de dona, de discapacitada, d'immigrant, de jove i de gitana, d'ací el fet que es parle de la feminització de la pobresa fruit de les dinàmiques culturals i dels processos socioeconòmics descrits. Tota una manca de recursos, capacitats i drets bàsics que requereix una vida comunitària plena per a no caure en l'aïllament i l'exclusió social.

Una de les facetes més extremes de l'exclusió social la representen les **persones sense llar**. Les dones arriben en menor mesura que els homes a aquesta situació extrema perquè recorren abans a Serveis Socials o les xarxes socials de suport. Segons l'Enquesta de centres i serveis d'atenció a les persones sense llar de l'INE, en 2018 a la Comunitat Valenciana el nombre de places d'allotjament disponibles per a persones sense llar era de 801 (el 4 % del total d'Espanya) i l'ocupació mitjana del 88 %. El percentatge de dones ateses al carrer va ser del 18,4 %. Abordant aquest fenomen des de la perspectiva de gènere, trobem situacions de sensellarisme ocult. Moltes dones no apareixen en les estadístiques perquè no viuen al carrer, encara que no tenen una llar. Les dones recorren més que els homes a xarxes de suport personal o social com compartir pis amb terceres persones, treballar com a empleades internes, prostituir-se o mantindre relacions sexoafectives per a obtindre un ingrés o allotjament. En un altre grau no tan extrem, l'exclusió social sí que afecta en major grau les dones, la feminització de la pobresa és un fenomen social i es manifesta en diferents vessants

(major inseguretat alimentària, dediquen més temps a cures domèstiques i familiars i menys possibilitats d'accedir al mercat laboral en igualtat).

Aquesta situació de desigualtat social estructural es veu aguditzada malgrat l'esforç d'un major pressupost social que ha permés desenvolupar polítiques transversals que afecten tots els col·lectius de competència d'aquesta conselleria, amb la inclusió de la perspectiva de gènere en tots els seus programes pressupostaris.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES DESTACADES I LA RELLEVÀNCIA QUE TENEN EN IGUALTAT DE GÈNERE

L'inici de la segona legislatura del Govern del Botànic consolida les polítiques socials com un pilar fonamental de l'acció del Consell. Els eixos 2 i 3 del nou acord, "Feminisme, diversitat i igualtat de tracte" i "Serveis públics per a continuar rescatant i cuidant les persones", impliquen promoure la igualtat i la inclusió social dels col·lectius vulnerables en la vida comunitària i fomentar la igualtat real de totes les persones. És la raó per la qual es manté la denominació de Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, situant les persones en general i especialment les més desfavorides en el centre de les polítiques.

La X legislatura ha continuat reforçant la tendència, iniciada en el primer Pacte del Botànic, de recuperació de la despesa social que havia sigut retallada després de la crisi, cosa que ens ha situat com l'autonomia que més ha crescut en polítiques socials en aquest període. Des de 2015, hi ha hagut un clar canvi de tendència que ha suposat importants avanços en el sistema públic de serveis socials com a quarta pota de l'estat de benestar, amb un sistema coherent, sòlid i efectiu al servei de les persones.

Es continuarà aquesta tendència amb els pressupostos de 2022. La majoria de línies pressupostàries de la secció 16 tenen un impacte positiu de gènere per estar dirigides a persones en situació de vulnerabilitat; hi destaca el programa 323.10 "Igualtat de gènere", íntegrament destinat a fer efectiva la igualtat entre homes i dones i a previndre i atendre les dones víctimes de violència i els seus fills i filles.

Les línies estratègiques més destacades per a la implementació i desenvolupament d'aquestes polítiques durant l'any 2022 són les següents.

- **Violència masclista:** Compliment del pacte valencià contra la violència de gènere. Sensibilització i conscienciació de la societat valenciana; implantació de mesures de detecció i prevenció, i atenció social a víctimes de violència i els seus fills i filles.

La violència de gènere representa la màxima expressió de la desigualtat entre dones i homes i les xifres d'assassinades o denunciants d'abusos i agressions sexuals continuen sent paleses. Durant el 2020 la Xarxa de Centres Dona 24 Hores ha atés un total de 5.308 dones

víctimes de violència sobre la dona, de les quals 2.472 són nous casos i 3.016 són casos d'anys anteriors en seguiment. En 2019 s'hi van incorporar els centres Dona Rural i Interior que durant 2020 van atendre 1.379 dones víctimes de violència sobre la dona. 683 nous casos i 696 seguiments. És important ressenyar l'augment en el nombre de les atencions a dones víctimes de violència de gènere a conseqüència de telefonades fetes per persones de l'entorn de la víctima.

La Generalitat està complint en el 95 % dels casos la clàusula de temps d'espera per a atenció en els centres de la Xarxa de Centres Dona (no superior a 10 dies en primera visita, no superior a 15 dies en segona visita); la mitjana és de 7 dies d'espera. A més, s'ha proporcionat acolliment residencial. Durant 2020 han sigut 412 dones acompanyades de 271 menors a càrrec seu.

- **Igualtat de gènere:** Reforçar i institucionalitzar la transversalitat de les polítiques d'igualtat de gènere en el teixit social i empresarial i en l'acció del Consell, i previndre i combatre la desigualtat i discriminació per raó de gènere.

Des de l'any 2015 la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives està impulsant l'organització d'actes dirigits a conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la discriminació que pateixen les dones, com els Premis Isabel Ferrer o la col·lecció "Amb Veu Pròpia", així com l'activitat que desenvolupa la Biblioteca de la Dona.

A més, en 2020 la Xarxa Valenciana d'Igualtat subvenciona les entitats locals amb la contractació de 101 agents d'igualtat i 92 promotors/es d'igualtat (75 ajuntaments i 26 mancomunitats territorials).

En matèria laboral, es continua treballant en el visat i seguiment dels plans d'igualtat d'empreses. Aquest és un instrument d'incorporació de la igualtat entre dones i homes en el funcionament i gestió diària de les empreses. Contribueix al fet que tot el personal, amb independència del seu sexe, dispose de les mateixes oportunitats en l'accés, la participació i la permanència en el seu lloc de treball, i redueix la desigualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral, especialment en matèria d'ocupació i condicions laborals.

- **Serveis socials:** Generalització de la fórmula del concert social amb el tercer sector en la gestió dels serveis; desenvolupament d'una xarxa homogènia de professionals, dependents de les entitats locals, per a l'atenció primària dels problemes socials; millorar la qualitat de les infraestructures i els serveis i adequar-los a les necessitats reals de les persones usuàries i familiars, i garantir l'accés en igualtat de condicions a totes les persones que requerisquen atenció de caràcter secundari o primari específic de la Xarxa de Serveis Socials Públics de la Comunitat Valenciana. Ampliació de recursos d'atenció social en centres de caràcter residencial, ambulatori i diürn en el marc del Pla d'infraestructures de serveis socials.

La Generalitat està impulsant l'acció concertada amb el tercer sector en els serveis socials de la Comunitat Valenciana, la coordinació entre les diferents administracions públiques competents o amb atribucions en aquesta matèria i el contracte-programa com a eines d'agilitació, coordinació i finançament del sistema públic de serveis socials, a fi d'atendre les necessitats de la població, especialment en el cas de les dones.

Durant 2019 es va iniciar la implantació d'aquest model en el sector de diversitat funcional i durant 2020 s'ha estés als sectors de les persones majors, la infància i l'adolescència. En 2021, la Generalitat i les diputacions provincials comencen a utilitzar el contracte-programa com a instrument per a regular el finançament en municipis i mancomunitats. Aquest instrument de gestió té un clar impacte de gènere, ja que actua en un sector professional clarament feminitzat que engloba els serveis socials (atenció primària i secundària).

D'altra banda, el desenvolupament del nou model d'infraestructures socials, en el marc del Pla Convivent, preveu que el sistema públic valencià de serveis socials ha de dotar-se d'infraestructures públiques que li asseguren la capacitat de places desplegades en tot el territori, on s'atenga les persones des d'una visió universal i inclusiva. També s'està fomentant la implementació de més i millors recursos de proximitat.

- **Dependència:** Estendre les prestacions que preveu la Llei de la dependència a totes les persones en situació de dependència.

El Sistema d'Atenció a la Dependència de la Comunitat Valenciana atén actualment (dades a 31 d'agost de 2021) 115.269 persones a través d'alguna mena de servei o prestació econòmica, quasi 2,8 vegades les que s'atenia el setembre de 2015 (41.662). També la llista d'espera s'ha reduït més de dos terços. De les persones que estan sent ateses, el 37,3 % rep un servei (atenció especialitzada, centre de dia, servei d'ajuda a domicili o servei de promoció de l'autonomia personal) o la prestació vinculada. La resta, un 62,7 %, rep prestació per cures en l'entorn familiar. Des de fa més de dos anys es permet la compatibilitat de serveis, de manera que millora l'atenció que es presta a aquesta persona per a cobrir les seues necessitats de cura, alhora que se'n beneficien també les persones del seu entorn (majoritàriament dones).

- **Diversitat funcional i salut mental:** Inclusió en la vida social, laboral i cultural de les persones amb diversitat funcional o trastorns de salut mental, i promoció dels serveis de proximitat i d'atenció domiciliària. Millora en l'accessibilitat dels edificis de les administracions públiques valencianes i en transports adaptats a les persones amb dificultat de desplaçament.

- **Persones majors:** Fomentar l'envelliment actiu i la participació dels i de les majors en la societat per a combatre la soledat no desitjada, amb accions específiques per a les persones residents en el medi rural.

La lluita contra la desigualtat i exclusió social exigeix un tractament diferent en funció dels grups d'edat. El 19,41 % de la població de la Comunitat Valenciana té més de 64 anys, sent les dones el 56,2 % de les persones majors, i només una de cada quatre persones majors de 95 anys és home. A més, les llars formades per persones majors de 64 anys representen el 41,1 % de les llars unipersonals. Tots aquests fenòmens originen un increment progressiu de la necessitat de cures, que afecta especialment les dones, les principals cuidadores. Per tot això, els programes d'envelliment actiu busquen promoure l'envelliment actiu i la prevenció de la situació de dependència, i indirectament afavoreixen la incorporació de dones al mercat de treball, atés que són majoria dins de les professions del sector de cures de persones majors.

- **Infància i adolescència:** Detecció i atenció de les situacions de vulnerabilitat i risc de la infància i adolescència i consolidació del model en matèria d'emancipació i autonomia personal d'adolescents; implantació del nou model de gestió dels punts de trobada familiar, i assistència integral i especialitzada per a xiquets, xiquetes i adolescents víctimes de maltractament sexual.

Els equips específics d'intervenció en infància i adolescència (EEIIA) finançats per la Generalitat Valenciana són configurats com a equips de caràcter interdisciplinari que tenen com a objectiu la intervenció amb xiquets, xiquetes i adolescents que es troben en situació de vulnerabilitat, risc (amb declaració o sense) o desemparament o amb mesures jurídiques de protecció, i es desenvolupen per professionals especialitzades. En 2020, van proporcionar atenció professional especialitzada a 10.731 xiquets, xiquetes i adolescents, dels quals el 48 % són dones. Les intervencions en un 26,3 % dels casos deriven de motius de separació o divorci, el 12,3 % per violència de gènere i un 6,94 % per abús sexual o assetjament, entre altres. D'altra banda, el Servei Específic d'Atenció a Abusos en la Infància i Adolescència, que presta la Conselleria, busca previndre l'abús sexual infantil i reparar el dany causat en cas d'abús o agressió sexual. En 2020 aquest servei va atendre 279 casos, amb un augment considerable respecte a 2019.

La Conselleria és la responsable dels serveis per al compliment de les mesures judicials imposades a joves i adolescents d'acord amb la Llei 5/2000 reguladora de la responsabilitat penal del menor. En 2020, 964 persones van ser ateses en residències socioeducatives (14,31 % xiques i 85,68 % xics). Pel que fa a la mena de delictes cometes per aquests adolescents, els delictes de violència de gènere han augmentat en 2020 (84 davant dels 70 de l'any anterior).

Els punts de trobada familiar (PTF) tenen per objecte oferir atenció professional especialitzada per a facilitar que els xiquets, les xiquetes i els adolescents puguen mantindre relacions amb els familiars quan així ho determinen les resolucions judicials o administratives, en els supòsits d'interrupció de la convivència familiar. Aquest recurs té dues modalitats, la judicial i la de protecció (en què s'atén preferentment xiquets, xiquetes i adolescents del sistema de protecció). Del total d'expedients atesos del 2020, al voltant del 43 % són derivats

des dels Jutjats de violència. Aquests han augmentat respecte del 2019, en què només suposaven un 24 % del total.

- **Inclusió social:** Fomentar l'aprenentatge d'habilitats socials de les persones, les famílies i els grups que es troben en situació o risc d'exclusió social; finançament de necessitats bàsiques alimentàries de persones en risc d'exclusió social; agilitar i millorar la gestió de les prestacions socials (renda valenciana d'inclusió, pensions no contributives, ajudes del fons d'assistència social (FAS) i les relacionades amb la Llei d'integració social del minusvàlid (LISMI)). Necessitats d'inclusió social i professional de la població vulnerable d'entre 15 i 25 anys, especialment en migrants sense referent familiar.

Pel que fa als itineraris integrats d'inserció sociolaboral, la seua finalitat és fomentar estratègies que faciliten l'ocupabilitat dels col·lectius que es troben en situació o risc d'exclusió social per les seues circumstàncies, dirigides a entitats sense ànim de lucre del tercer sector i entitats locals. Durant l'exercici 2020 s'han beneficiat d'aquests programes 3.209 homes (42,89 %) i 4.273 dones (57,311 %).

Respecte als programes d'interés general per a atendre finalitats de caràcter social a càrrec de l'assignació a la Comunitat Valenciana del 0,7 % de l'IRPF, durant el 2021 s'han justificat programes desenvolupats en 2020. De tots aquests, els destinats al col·lectiu específic de dones ha suposat 25.313 atencions a dones.

La renda valenciana d'inclusió (RVI) va nàixer amb la finalitat d'afavorir que les persones beneficiàries puguen trencar amb els elements que provoquen la seua exclusió social i amb el cicle de pobresa material i social en el qual es troben immerses per factors aliens a la seua voluntat. L'aprovació del Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'ingrés mínim vital (IMV) de caràcter estatal permetrà reforçar les polítiques socials en favor d'aquests col·lectius més desfavorits, ja que ambdues prestacions es complementen en la mesura que la renda valenciana acompanya les prestacions econòmiques d'atenció professional i d'elaboració d'itineraris d'inclusió individualitzats.

Pel que fa a la composició de les persones demandants de la Renda valenciana d'inclusió (RVI), en 2020 el 66,54 % eren dones (amb un total de 30.050 titulars, 10.055 homes davant de 19.994 dones). Les dades de titulars continuen augmentant i a 30/6/21 en són 32.678 i es manté aproximadament el percentatge de dones de 66,65 %. Aquesta diferència entre sexes és molt superior en les franges d'edat més joves i disminueix de manera gradual en funció de l'edat. En total (titulars més persones beneficiàries) les persones destinatàries de l'RVI a 31/12/2020 van arribar a 67.335 (comparades amb les 32.918 de desembre de 2019), amb un 54 % de dones. A 30/6/21 el nombre de persones destinatàries ja arriba a les 72.795 persones, amb el mateix percentatge (54 %) de dones.

- **Igualtat en la diversitat:** Promoure la visibilitat de la diversitat familiar i donar suport a totes les classes de famílies; combatre la desigualtat de les persones LGTBI i la discriminació per diversitat ètnica, religiosa i cultural, i atenció a les persones migrants.

Un segment de població amb alt risc de vulnerabilitat, com ja s'ha dit, és el de les famílies monoparentals, amb un predomini molt més elevat, del 80,3 % (177.400 famílies), de les formades per dones amb descendència. A causa del seu menor nivell de renda relativa i major taxa de pobresa relativa, les famílies monoparentals encapçalades per dones tenen un menor accés a uns certs serveis, així com més probabilitat de tindre retards en pagaments de subministraments o lloguer d'habitatge, entre altres. Les famílies monoparentals amb títol reconegut s'han multiplicat per onze en els últims 4 anys. A la fi de 2020 estaven registrats en la Conselleria d'Igualtat 16.899 títols de famílies monoparentals, mentre que el 2015 hi havia 1.515 títols.

En matèria de migracions, junt amb la difícil situació que ha provocat la pandèmia en el terreny laboral, també s'ha posat de manifest la bretxa digital que afecta en major mesura les poblacions migrants. El programa pressupostari de la Conselleria que gestiona aquests col·lectius coordina l'actuació de la Xarxa d'Oficines d'Atenció a Persones Migrants (amb 88 entitats locals adscrites). Al llarg de 2020 es va atendre 24.055 persones (51,5 % dones).

En relació amb la població gitana de la Comunitat Valenciana i després del que s'ha exposat, cal significar ací que el programa pressupostari vinculat a l'objectiu de "Coordinar i impulsar projectes i actuacions que fomenten la igualtat i inclusió del poble gitano, especialment aquells dirigits a la infància, adolescència i joventut i la igualtat entre dones i homes" des de l'any 2019 manté un servei públic que té per objectiu que les xiquetes i els xiquets gitanos es graduen en l'ESO i puguen després continuar els seus estudis postobligatoris. Els resultats en el curs escolar 2019-2020 i sobre 274 places han sigut els següents: han promocionat de curs 123 xiquetes i 110 xiquets i s'han graduat de l'ESO 6 xiquetes i 7 xiquets.

Les oficines Orienta de la Generalitat d'atenció a les persones del col·lectiu LGTBI han realitzat un total de 3.814 atencions durant aquest primer semestre de 2021. D'aquestes, 1.595 a la província de València, 1.460 a la d'Alacant i 759 a la província de Castelló. Durant els anys 2019 i 2020 se n'han comptabilitzat 9.379. Aquest servei, implantat a través de la Llei valenciana d'igualtat de les persones LGTBI (lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals) aprovada el novembre de 2018, es va posar en marxa amb la finalitat d'atendre la realitat i les necessitats d'aquest col·lectiu i protegir l'avanç en la promoció dels seus drets i en la lluita contra la discriminació que pateixen en l'àmbit social, rural, cultural, laboral, sanitari i educatiu.

- **Joventut:** Posar a l'abast de les i els joves mitjans i recursos per a augmentar el seu grau d'autonomia personal, la seua inserció professional i laboral i el seu nivell de

qualitat de vida i formació sociocultural, i impulsar accions per a previndre i combatre la violència masclista entre les persones joves.

En el programa Jove Oportunitat JOOP, programa dissenyat i organitzat per l'IVAJ per a motivar i orientar joves d'entre 16 i 21 anys que han abandonat els estudis i l'objectiu del qual és que els repreguen, el percentatge de xics és més elevat. El 2019, el total de participants va ascendir a 729, dels quals un 66,6 % van ser xics i un 33,3 %, xiques. Malgrat que el seu objecte és orientar cap a la formació acadèmica, cal assenyalar que en els grups participen persones joves que provenen d'entorns d'exclusió social en què els rols de gènere poden ser determinants en aquesta situació d'abandó de l'educació formal, per la qual cosa la seua participació en el programa ajuda els i les joves a poder accedir a recursos que els permeten modificar aquesta situació de partida en què el gènere moltes vegades és fonamental.

El programa "No em toques el whatsapp" es desenvolupa amb estudiants de la Comunitat Valenciana de diferents edats que hi aporten la seua visió de la violència de gènere a través de vídeos, fotografies i dibuixos; material que posteriorment s'utilitza per a una exposició itinerant per a sensibilitzar i conscienciar sobre la importància de conèixer i, per tant, saber detectar la violència de gènere.

LLISTA D'OBJECTIUS I ACTUACIONS

Programa 311.10 "Direcció i serveis generals"

Objectiu 1.2.	Aconseguir el major nivell d'eficiència en la gestió i en l'assistència tècnica, econòmica i administrativa dels programes i les polítiques desenvolupades per les diferents direccions generals, i millora dels procediments interns de tramitació i gestió.
Actuació 1.2.1	Control i agilitació de l'execució pressupostària per a optimitzar la gestió dels recursos.
Actuació 1.2.2	Agilitar la gestió en matèria de personal i assumptes generals.
Actuació 1.2.3	Elaboració, control i seguiment de les inversions en obres executades per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
Actuació 1.2.4	Cobertura urgent de baixes en centres de majors i menors per la Conselleria i actuació mitjançant l'exercici de la potestat de control i sanció davant de denúncies de no cobertura de baixes per entitats adjudicatàries en aquests centres.
Objectiu 2.1	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Conselleria.
Actuació 2.1.1	Introduir la perspectiva de gènere en la normativa de la Conselleria.
Objectiu 2.2	Fomentar la igualtat en l'àmbit de la contractació.

Actuació 2.2.1	Introduir clàusules d'igualtat entre els criteris d'adjudicació i execució dels contractes, d'acord amb la regulació de la incorporació de les clàusules de responsabilitat social.
Objectiu 2.3	Fomentar la comunicació en igualtat per mitjà del llenguatge no sexista i inclusiu en els textos administratius.
Actuació 2.3.1	Fomentar la comunicació en igualtat, per mitjà del llenguatge no sexista i inclusiu, en els textos administratius.

Programa 311.20 "Gestió i organització del sistema"

Objectiu 3.3	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari.
Actuació 3.3.1	Promoció de la representació equilibrada i equitativa de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari.
Objectiu 4.1	Impulsar i promoure la incorporació de plans d'igualtat en centres i serveis concertats.
Actuació 4.1.1	Valoració positiva dels plans d'igualtat en les convocatòries d'acció concertada de la Conselleria (línia d'actuació 1.1.2).
Objectiu 4.2	Impulsar i promoure la incorporació de protocols d'actuació en situacions de violència de gènere en centres i serveis concertats.
Actuació 4.2.1	Valoració positiva d'aquelles sol·licituds que tinguen desenvolupats protocols d'actuació en situacions de violència de gènere en les convocatòries d'acció concertada de la Conselleria (línia d'actuació 1.1.2).
Objectiu 5.1	Afavorir la inserció laboral de les dones i millorar la qualitat de l'ocupació.
Actuació 5.1.1	Anàlisi de la situació laboral dels equips de serveis socials de base a la Comunitat Valenciana (línia d'actuació 2.2.1).

Programa 311.30. Infraestructures de serveis socials

Objectiu 5.1	Planificar infraestructures de serveis socials incloent-hi la perspectiva de gènere.
Actuació 5.1.1	Augmentar la xarxa d'atenció a dones víctimes de violència de gènere.
Objectiu 5.2	Valorar positivament la incorporació de la perspectiva de gènere per a accedir a recursos públics.
Actuació 5.2.1	Introduir clàusules socials vinculades a professions feminitzades en la contractació pública.
Actuació 5.2.2	Introduir exigències de compliment de plans d'igualtat en subvencions de concurrència competitiva.

Programa 311.40. Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat en Serveis Socials

Objectiu 1.1	Elaborar el desplegament normatiu de la Llei de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.1.1	Desplegar reglamentàriament la Llei 3/2019 en els àmbits de:

	<ul style="list-style-type: none"> • Tipologia de centres i serveis de l'atenció primària i de l'atenció secundària del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials • Òrgans de participació en serveis socials • Observatori Valencià de Serveis Socials • Comitè d'Ètica dels Serveis Socials • Pla estratègic de serveis socials de la Comunitat Valenciana
Objectiu 1.2.	Conèixer la realitat social sobre la qual han d'actuar els serveis socials valencians.
Actuació 1.2.1	<p>Fer estudis comparatius —amb altres comunitats autònomes, amb altres regions europees...— i d'anàlisi en relació amb les necessitats i circumstàncies específiques del territori de la Comunitat Valenciana, que orienten i donen suport a decisions en matèria de planificació, referits, entre altres matèries, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Urgències socials i emergències socials i sociosanitàries. • Estratègies de planificació i intervenció en espais vulnerables. • Estratègia, model de qualitat dels serveis socials valencians i implantació d'un sistema de qualitat en aquests. • Situació de l'atenció primària, bàsica i específica, per a l'elaboració del Pla estratègic de serveis socials de la Comunitat Valenciana. • Necessitats de les persones amb capacitats modificades judicialment. • Carteres de serveis socials.
Actuació 1.2.2	Actualitzar contínuament, mitjançant els estudis sociodemogràfics i de vulnerabilitat poblacional i territorial corresponents, els mapes de necessitats en serveis socials, així com el de centres i serveis i també el de cobertura de recursos.
Objectiu 2.1	Conèixer les necessitats formatives de les persones professionals del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
Actuació 2.1.1	Generar un model de formació contínua per a la formació específica de les i els empleats públics de serveis socials, a partir de les necessitats formatives detectades.
Actuació 2.1.2	Impartir cursos de formació per a professionals dels serveis socials de les entitats locals de la Comunitat Valenciana.
Objectiu 2.2.	Dissenyar un sistema de formació, sòlid, coherent, continuat i de qualitat, per a les persones professionals de serveis socials.
Actuació 2.2.1	Establir itineraris i un calendari formatiu específic, tant a escala d'atenció primària com d'atenció secundària, per al personal professional del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
Actuació 2.2.2	Establir una proposta de model de formació sobre sistemes de qualitat en l'atenció primària, bàsica i específica, adaptada a les necessitats actuals del sistema.

Actuació 2.2.3	Impulsar la constitució d'un òrgan de coparticipació i codecisó per a la planificació, implementació i avaluació de la formació de les persones professionals de serveis socials.
Objectiu 2.4.	Fomentar la innovació en serveis socials, a través de, entre altres, convocatòries de premis a la innovació entre professionals, administracions, estudiants i entitats d'iniciativa social.
Actuació 2.4.1	Convocar els Premis —Amparo Moreno Vañó— a la Innovació en Serveis Socials.
Actuació 2.4.2	Convocar els premis —María Asunción Martínez Román— per a reconèixer els millors treballs de recerca en matèria de serveis socials en tesis doctorals i treballs de fi de màster.
Actuació 2.4.3	Promoure i realitzar projectes d'investigació aplicada, innovació i qualitat, a través de convenis amb totes les universitats públiques valencianes.
Actuació 2.4.4	Promoure la formació i la investigació científica en matèria de serveis socials, dirigides a l'alumnat de ciències socials, jurídiques, humanes i de la salut, mitjançant les càtedres interuniversitàries del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
Objectiu 2.5	Impulsar la investigació i la innovació en serveis socials, a través de la creació de laboratoris de serveis socials com a xarxes interinstitucionals i interadministratives (universitats públiques i entitats locals) d'estudi, investigació i innovació socials junt amb professionals del territori.
Actuació 2.5.1	Desenvolupar projectes d'investigació i innovació en matèria de serveis socials, a través de convenis de col·laboració amb totes les universitats públiques valencianes.
Actuació 2.5.2	Consolidar i ampliar les xarxes interinstitucionals i interuniversitàries per a la formació, investigació i innovació en serveis socials, a través dels laboratoris de serveis socials que hi haja a la Comunitat Valenciana.
Actuació 2.5.3	Crear les càtedres interuniversitàries del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
Objectiu 2.6.	Millorar la qualitat dels serveis socials, aplicant la formació, la investigació, l'avaluació i la innovació com a instruments bàsics per a implementar-los.
Actuació 2.6.1	Generar un grup de treball intern per al disseny d'un model de qualitat del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
Objectiu 2.7.	Promoure criteris d'igualtat en les actuacions externes de la Direcció General.
Actuació 2.7.1	Introduir criteris de valoració amb perspectiva de gènere en les contractacions externes d'estudis i en els convenis.
Objectiu 2.8.	Promoure criteris d'igualtat en els desenvolupaments normatius de la Llei 3/2019.

Actuació 2.8.1	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de participació i codecisió dissenyats des del programa pressupostari.
----------------	---

Programa 313.30. Infància i adolescència

Objectiu 1.4.	Impulsar accions formatives sobre l'aplicació dels drets de la infància i adolescència.
Actuació 1.4.1	Realització d'un pla d'accions formatives multidireccionals per a suscitar la col·laboració en el marc de la promoció dels drets, la protecció i l'atenció de les persones menors d'edat, recomanant la incorporació d'un mòdul formatiu en sensibilització de gènere i igualtat.
Objectiu 2.1.	Homogeneïtzar les actuacions de les persones professionals en el marc local en la prevenció detecció, i abordatge de les situacions de vulnerabilitat i risc de la infància i adolescència.
Actuació 2.1.1	Elaborar una eina tècnica d'intervenció en situacions de vulnerabilitat i risc, en què s'incloguen, entre altres variables, variables de gènere i inclusió.
Objectiu 3.1	Coordinar mesures d'atenció i suport a persones menors d'edat en situació de vulnerabilitat i risc.
Actuació 3.1.1	Unificació de criteris comuns d'intervenció i actuació dels recursos preventius en matèria d'infància i adolescència d'àmbit local en el territori de la Comunitat Valenciana.
Actuació 3.1.2	Coordinació dels recursos preventius en matèria d'infància i adolescència.
Actuació 3.1.3	Avaluació i adaptació del model dels serveis d'atenció diürna a la infància i adolescència que facilita la conciliació familiar, personal i laboral i la inserció sociolaboral.
Actuació 3.1.4	Avaluació i adaptació dels recursos d'atenció primària específica, en l'àmbit de la infància i adolescència: servei d'atenció diürna i EEIIA-S, mitjançant la implantació del contracte-programa.
Objectiu 3.2	Promoure accions preventives contra el maltractament i la violència sobre la infància i l'adolescència.
Actuació 3.2.1	Generar línies de coordinació tant socials com educatives precises per a la millora de les atencions de les persones menors d'edat en situació de vulnerabilitat.
Actuació 3.2.2	Establir estratègies de col·laboració amb entitats i grups per a la participació en accions preventives i programes d'intervenció.
Actuació 3.2.3	Foment de programes preventius i de processos d'intervenció educatius i socialitzadors.
Actuació 3.2.4	Potenciar l'atenció telefònica i altres canals de comunicació per a donar resposta a les situacions de risc i/o desprotecció de xiquets, xiquetes i adolescents, agreujades per la situació de crisi derivada de la pandèmia COVID-19.

Actuació 3.2.5	Realitzar accions de sensibilització i prevenció davant de la violència integral a xiquets, xiquetes i adolescents.
Objectiu 4.1	Prestar assistència integral i especialitzada per a xiquets, xiquetes i adolescents víctimes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
Actuació 4.1.1	Atenció psicològica a persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, amb una millora de la proximitat d'atenció domiciliària a través d'un equip itinerant.
Actuació 4.1.2	Disseny i estudi per a la implementació d'un nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de maltractament sexual.
Actuació 4.1.3	Ajustos de la intervenció a les persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, en atenció a l'agreujament de les circumstàncies derivades de la situació de crisi per la pandèmia COVID-19.
Objectiu 5.1	Actualitzar la normativa autonòmica en matèria de protecció de la infància i adolescència.
Actuació 5.1.1	Revisió i actualització de la normativa autonòmica i les instruccions, així com dels manuals i materials tècnics, en matèria de protecció de la infància i l'adolescència i perspectiva de gènere.
Objectiu 8.1	Revisar i avaluar resultats del nou model en matèria d'emancipació i autonomia personal d'adolescents.
Actuació 8.1.1	Impuls de programes de preparació per a la vida independent i l'autonomia personal de joves del Sistema de Protecció i del Sistema Socioeducatiu.
Actuació 8.1.2	Millora de la xarxa pública de llars d'emancipació.
Actuació 8.1.3	Millora i coordinació de les oficines Mentora.
Objectiu 9.1.	Revisar i avaluar resultats del nou model de gestió dels punts de trobada familiar.
Actuació 9.1.1	Modificació del protocol d'actuació en matèria de violència de gènere en els punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana.
Objectiu 10.1.	Afavorir la implementació i transversalitat de la perspectiva de gènere en els programes, les accions i els serveis de competència de la Direcció General d'Infància i Adolescència.
Actuació 10.1.1	Ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu en publicacions i documentació oficial de la Direcció General d'Infància i Adolescència.
Actuació 10.1.2	Utilització de la variable sexe i altres interseccionalitats en les estadístiques que es desenvolupen i emeten des de la Direcció General d'Infància i Adolescència.
Actuació 10.1.3	Formació en pautes de criança i criança positiva i corresponsabilitat familiar, en els processos d'aptitud de famílies acollidores i en els processos d'adoneïtat de famílies adoptives.

Actuació 10.1.4	Estimular la contractació de col·lectius amb major dificultat en l'accés a una ocupació (dones, víctimes de violència de gènere, persones en risc d'exclusió social...) mitjançant clàusules socials en els procediments contractuals, subvencions, contractes-programa, etc. que es duguen a terme des de la Direcció General d'Infància i Adolescència.
-----------------	---

Programa 313.50. Inclusió social

Objectiu 1.1	Potenciar, coordinar i impulsar projectes d'aprenentatge d'habilitats socials de les persones, les famílies i els grups que es troben en situació o risc d'exclusió social.
Actuació 1.1.1	Finançament de projectes per a la realització d'actuacions dirigides a la inclusió social de les persones o unitats familiars que es troben en situació de vulnerabilitat o persones o unitats afectades per VIH-SIDA per a la cobertura de les necessitats bàsiques com per exemple neteja personal, alimentació, suport sociopsicosanitari, acolliment i altres mesures per a combatre el sensellarisme i itineraris d'inclusió social.
Actuació 1.1.2	Finançament de projectes destinats al desenvolupament comunitari i el foment de l'àmbit relacional.
Objectiu 2.1	Fomentar la participació de la societat en accions de voluntariat.
Actuació 2.1.1	Programes de sensibilització, de formació i d'intervenció del voluntariat social de la Comunitat Valenciana en la lluita contra l'empobriment i l'enfortiment de la col·laboració i cooperació amb entitats del tercer sector, de conformitat amb l'apartat 4 de l'Acord institucional per a la recuperació de la CV "Enfortir la col·laboració i la cooperació amb les entitats del tercer sector" i amb l'acció 75 de la línia estratègica 25 de l'Acord social.
Objectiu 3.1	Gestió i manteniment de prestacions socials (renda valenciana d'inclusió, PNC, HACES, LISMI).
Actuació 3.1.1	Gestió de les tres modalitats de renda valenciana d'inclusió: renda de garantia d'ingressos mínims, renda garantida d'inclusió social i renda complementària d'ingressos per prestacions.
Actuació 3.1.2	Gestió de les pensions no contributives.
Actuació 3.1.3	Gestió i manteniment de les extingides ajudes del Fons d'Assistència Social (FAS) i les relacionades amb la Llei d'integració social del minusvàlid (LISMI).
Objectiu 3.3.	Foment de programes d'interés social per a atendre finalitats d'interés social a càrrec de l'assignació tributària del 0,7 % de l'IRPF a la Comunitat Valenciana.
Actuació 3.3.1	Erradicació de la pobresa com a objectiu de l'Agenda 2030, fomentant els instruments d'inclusió social i itineraris sociolaborals a través de l'RVI i els fons socials europeus, i aconseguir una societat més justa i

	cohesionada; de conformitat amb l'acció 75 de la línia estratègica 23 de l'Acord social.
Actuació 3.3.2	Programes d'interés social per a atendre finalitats d'interés social a càrrec de l'assignació tributària del 0,7 % de l'IRPF a la Comunitat Valenciana.
Objectiu 4.1	Promoure l'accessibilitat de les dones a les prestacions, les ajudes i els serveis socio-sanitaris.

Programa 313.80. Igualtat en la diversitat

Objectiu 1.1.	Promoure la visibilitat de la diversitat familiar i fer costat a tots els tipus de famílies.
Actuació 1.1.1	Donar suport als diferents tipus de família i impulsar els programes que fan les diverses associacions.
Actuació 1.1.2	Realitzar accions per a fer visible la diversitat familiar i el seu valor social.
Actuació 1.1.3	Coordinació de la tramitació dels títols de famílies nombroses i monoparentals.
Actuació 1.1.4	Aprovació de la Llei valenciana de diversitat familiar i suport a les famílies.
Objectiu 1.2	Dur a terme accions per a acabar amb la desigualtat de lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals (LGTBI), així com donar un servei de suport i assessorament a aquest col·lectiu.
Actuació 1.2.1	Avaluació i seguiment de la Llei integral del reconeixement del dret a la identitat i l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.2.2	Avaluació i seguiment de la Llei d'igualtat LGTBI.
Actuació 1.2.3	Manteniment del servei Orienta d'atenció i assessorament al col·lectiu LGTBI.
Actuació 1.2.4	Manteniment de l'Espai de la Memòria LGTBI
Actuació 1.2.5	Coordinació d'accions per a la igualtat LGTBI desenvolupades per les corporacions locals.
Actuació 1.2.6	Donar suport a les associacions LGTBI en el desenvolupament de programes específics i campanyes que realitzen.
Actuació 1.2.7	Realització de convenis amb altres administracions, organismes públics i universitats que treballen la promoció i defensen la diversitat.
Objectiu 2.1	Coordinar i impulsar projectes i actuacions que fomenten la igualtat i la inclusió del poble gitano, especialment aquells dirigits a la infància, adolescència i joventut i a la igualtat entre homes i dones.
Actuació 2.1.1	Coordinació de l'Estratègia valenciana per a la igualtat i la inclusió del poble gitano i participació de la població gitana.

Actuació 2.1.2	Finançament de programes que desenvolupen accions per a la igualtat i inclusió del poble gitano i per a visibilitzar i posar en valor la cultura gitana.
Actuació 2.1.3	Manteniment i ampliació del programa Kumpania per a la intervenció socioeducativa amb la infància, l'adolescència i la joventut gitana.
Actuació 2.1.4	Coordinació d'accions per a la igualtat i la inclusió del poble gitano desenvolupades per les corporacions locals.
Actuació 2.1.5	Manteniment de la Càtedra de Cultura Gitana.
Actuació 2.1.6	Cofinançament del Programa operatiu per a la inclusió del poble gitano del fons social europeu gestionat per la Fundació Secretariat Gitano.
Objectiu 3.1	Coordinar i impulsar actuacions relatives a l'atenció adequada de les persones migrants, la seua inclusió en tots els àmbits de la societat.
Actuació 3.1.1	Desenvolupar l'Estratègia valenciana de migracions 2021-2026.
Actuació 3.1.2	Coordinar la xarxa Pangea d'atenció a les persones migrants des de les entitats locals.
Actuació 3.1.3	Coordinar la xarxa d'acolliment residencial a persones migrants.
Actuació 3.1.4	Donar suport a entitats que treballen en l'acolliment residencial a persones migrants.
Actuació 3.1.5	Coordinar un projecte pilot de patrocini comunitari per a famílies refugiades en situació de reassentament.
Actuació 3.1.6	Manteniment del servei d'atenció a persones migrants i refugiades Atlas.
Objectiu 3.2.	Contribuir a l'erradicació de les conductes discriminatòries i violentes per raó de sexe, nacionalitat, origen racial o ètnic, edat, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, grup familiar, desenvolupament sexual, diversitat funcional o discapacitat, religió o creences, idees polítiques, pobresa, llengua, cultura, malaltia, estètica o cos.
Actuació 3.2.1	Coordinació de l'Estratègia valenciana per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi.
Actuació 3.2.2	Manteniment del servei d'atenció i assessorament a les persones víctimes de discriminació.
Actuació 3.2.3	Coordinació d'accions per a la igualtat de tracte i la no discriminació desenvolupades per les corporacions locals.
Actuació 3.2.4	Finançament de programes que treballen per la igualtat de tracte, la no discriminació, la prevenció dels delictes d'odi i l'atenció a les víctimes.

Programa 323.10. Igualtat de gènere

Objectiu 1.1	Impulsar i fomentar la implantació, el desenvolupament, el seguiment i l'avaluació de plans d'igualtat d'oportunitats en dones i homes entre les empreses i altres entitats de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.1.1	Assessorar i donar suport al teixit empresarial de la Comunitat Valenciana en l'elaboració i implantació de plans d'igualtat.

Actuació 1.1.2	Informació tècnica, proposta del visat i seguiment dels plans d'igualtat, segons la Llei 9/2003, de la Generalitat, i el Decret 133/2007, del Consell.
Objectiu 1.2	Incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques i actuacions de la Generalitat.
Actuació 1.2.1	Coordinació de les actuacions que en matèria de dona i igualtat duen a terme els diferents departaments del Consell, així com realitzar el seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.2.2	Impulsar el Consell Valencià de les Dones i donar-li assistència tècnica.
Actuació 1.2.3	Fomentar la formació en perspectiva de gènere del personal de la Generalitat.
Objectiu 1.3	Desenvolupar polítiques d'integració social i protecció de col·lectius de dones en risc d'exclusió social.
Actuació 1.3.1	Promocionar programes i actuacions dirigits a previndre i eliminar l'exclusió social de les dones.
Actuació 1.3.2	Foment de desenvolupament de programes que promoguen la igualtat i/o la inserció laboral.
Objectiu 1.4	Fer visible la presència de les dones, sensibilitzar i conscienciar la societat sobre la discriminació que pateixen i posar en marxa mesures per a previndre-la i combatre-la.
Actuació 1.4.1	Desenvolupar campanyes, jornades, xarrades, seminaris, etc., dirigits a conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la discriminació que pateixen les dones i també fomentar la coeducació dins del sistema d'ensenyament.
Actuació 1.4.2	Elaborar convenis de col·laboració amb altres administracions, organismes públics i universitats que potencien activitats d'interés en l'àmbit de la dona.
Actuació 1.4.3	Elaboració d'estudis i investigacions que permeten conèixer i analitzar la realitat de les dones de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.4.4	Desenvolupar actuacions de promoció de la dona en diferents àmbits (socials, artístics i culturals).
Actuació 1.4.5	Promoure l'ocupació i l'emprenedoria femenina a través del desenvolupament d'accions dirigides a la formació, l'ocupació, l'autoocupació, l'assessorament per a la creació d'empreses per dones i el foment de l'associacionisme.
Actuació 1.4.6	Coordinació de la Xarxa Valenciana d'Igualtat.
Actuació 1.4.7	Promocionar la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques dutes a terme per les administracions locals de l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
Actuació 1.4.8	Col·laborar i participar en les iniciatives d'igualtat de les institucions europees.

Actuació 1.4.9	Donar suport a les mesures de foment contra les diferents manifestacions de desigualtat, amb especial atenció a la desigualtat salarial entre homes i dones.
Actuació 1.4.10	Elaboració d'un informe anual sobre les actuacions realitzades i les denúncies acollides en l'àmbit dels mitjans de comunicació social, com en qualsevol format derivat de les noves tecnologies.
Objectiu 1.5	Fomentar l'associacionisme femení.
Actuació 1.5.1	Impulsar accions que afavorisquen l'associacionisme femení.
Actuació 1.5.2	Desenvolupament d'accions d'orientació i assessorament a les dones professionals de les empreses situades en el territori de la Comunitat Valenciana, a fi de potenciar-ne el lideratge i la promoció professional.
Objectiu 1.6	Facilitar la corresponsabilitat i l'exercici conjunt de les càrregues familiars.
Actuació 1.6.1	Habilitació de serveis de cura professional de qualitat de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys.
Objectiu 2.1	Mantindre la xarxa urbana i rural de la Generalitat d'atenció social a víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles i millorar-ne l'eficàcia.
Actuació 2.1.1	Millorar l'atenció en els recursos residencials per a dones víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.1.2	Millora de l'atenció en la Xarxa de Centres Dona de la Comunitat Valenciana.
Actuació 2.1.3	Consolidació d'un servei itinerant d'atenció a les dones que resideixen en zones rurals i d'interior.
Actuació 2.1.4	Fomentar la coordinació dels recursos urbans i rurals de prevenció i atenció a les dones víctimes de violència que hi ha a la Comunitat.
Actuació 2.1.5	Suport a la formació de professionals d'atenció directa a les víctimes de violència contra les dones.
Actuació 2.1.6	Millorar els serveis d'atenció a menors víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.1.7	Garantir, a més de la titulació professional específica exigida al personal dels centres residencials, la formació específica en violència de gènere, d'acord amb l'Estratègia de la Unió Europea per a la igualtat entre dones i homes després de 2015.
Actuació 2.1.8	Impulsar acords de coordinació amb la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a garantir l'atenció psiquiàtrica urgent de les dones i menors víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.1.9	Impulsar acords de coordinació amb la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a establir un protocol específic per a les dones i menors víctimes de violència de gènere amb conductes addictives i garantir-los l'atenció immediata en les unitats de conductes addictives (UCA).
Objectiu 2.2	Contribuir a eliminar tota situació de violència sobre les dones que resideixen en zones urbanes i en zones rurals.

Actuació 2.2.1	Desenvolupar actuacions dirigides a previndre, conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la violència que pateixen les dones fent especial incidència en la sensibilització en les zones rurals.
Actuació 2.2.2	Promoure campanyes de sensibilització i prevenció de la violència que s'exerceix contra les dones.
Actuació 2.2.3	Promoure actuacions dirigides a establir mesures de detecció precoç de la violència de gènere i a procurar la protecció, l'assistència, l'acompanyament i el suport integral a les víctimes de violència de gènere.
Objectiu 2.3	Vetlar per garantir l'atenció integral de les dones víctimes de violència i els seus fills i filles i dotar-les de recursos que cobrisquen les seues necessitats bàsiques.
Actuació 2.3.1	Assistència psicosocial per a la recuperació de les dones i evitar noves situacions de risc de maltractament.
Actuació 2.3.2	Tràmit d'ajudes per a les víctimes de violència sobre la dona per a atendre les seues necessitats de caràcter urgent.
Actuació 2.3.3	Acompanyaments a la víctima de violència sobre la dona en situació d'especial vulnerabilitat que ho sol·licite en procediment judicial, en els reconeixements mèdics i en tots els tràmits que es realitzen davant de les autoritats policials o judicials, etc.
Actuació 2.3.4	Subscriure convenis amb els departaments competents per a facilitar l'accés a l'habitatge a la víctima de la violència de gènere.
Actuació 2.3.5	Tràmit d'indemnitzacions a causa de mort, gran invalidesa o incapacitat permanent absoluta de víctimes de violència de gènere o a conseqüència de la defensa d'una víctima de violència de gènere.
Actuació 2.3.6	Impulsar accions per a aconseguir la inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere.
Actuació 2.3.7	Execució de mesures per a l'atenció de dones víctimes de violència sexual, com ara explotació sexual en contextos de prostitució i tràfic de persones, agressions sexuals, abusos sexuals i assetjament sexual.

Programa 323.99. Mecanisme de recuperació i resiliència en igualtat

Objectiu 1.1	Atenció a dones víctimes d'explotació sexual en contextos de prostitució i tràfic de persones.
Actuació 1.1.1	Posada en marxa d'un servei d'atenció a dones víctimes d'explotació sexual en contextos de prostitució i tracta.

Programa 313.40. Diversitat funcional o discapacitat

Objectiu 1.1	Afavorir la inclusió en la vida social, laboral i cultural de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 1.1.1	Finançar els programes i serveis de promoció de l'autonomia per a persones amb diversitat funcional o discapacitat.

Actuació 1.1.2	Facilitar la comunicació de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues que utilitzen sistemes orals o la llengua de signes en tota mena de serveis a la disposició del públic i especialment en situació d'emergència.
Actuació 1.1.3	Promoure activitats relacionades amb l'ocupació amb suport de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 1.1.4	Finançar les estades vacacionals per a persones amb diversitat funcional o discapacitat
Actuació 1.2.1	Finançar programes per a l'elaboració d'itineraris individualitzats per a persones amb diversitat funcional o trastorns de salut mental, incloses persones amb trastorns del desenvolupament.
Actuació 1.2.2	Dur a terme campanyes de sensibilització i conscienciació per al reconeixement dels drets de les persones amb diversitat funcional i trastorns de salut mental.
Objectiu 2.1	Potenciar l'autonomia personal de les persones amb diversitat funcional i amb problemes de salut mental.
Actuació 2.1.1	Prestacions econòmiques individualitzades dirigides a facilitar l'autonomia personal a persones amb diversitat funcional o discapacitat: ajudes tècniques, eliminació de barreres en l'interior de l'habitatge, adaptació de vehicles, ajudes de transport per a l'assistència a tractaments i centres assistencials.
Objectiu 2.2	Fomentar les actuacions dirigides a promoure l'accessibilitat universal.
Actuació 2.2.1	Finançar l'adaptació de platges urbanes en platges accessibles.
Actuació 2.2.2	Finançar actuacions destinades a eliminar les barreres arquitectòniques i de comunicació per a facilitar a totes les persones l'accessibilitat en els espais públics i edificis de pública concurrència.
Actuació 2.2.3	Inscripció en el Registre autonòmic de targetes d'estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda.
Actuació 2.2.4	Reconeixement i acreditació dels gossos d'assistència.
Objectiu 3.1	Garantir els serveis a les persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 3.1.1	Prestacions econòmiques individuals per a la institucionalització de persones amb diversitat funcional o discapacitat ateses en centres especialitzats.
Actuació 3.1.2	Prestar assessorament i realitzar els estudis necessaris per a la creació de nous recursos.
Objectiu 4.1	Agilitar i millorar la gestió de la valoració de les sol·licituds de reconeixement del grau de discapacitat.
Actuació 4.1.1	Incrementar el nombre de valoracions de les sol·licituds presentades en l'exercici.
Actuació 4.1.2	Establir instruments i mecanismes que permeten agilitar els procediments de valoració de la discapacitat.

Actuació 4.1.3	Facilitar i millorar la informació del procediment de reconeixement del grau de discapacitat.
Actuació 4.1.4	Creació de nous llocs d'estructura en els centres de valoració.
Objectiu 5.1	Afavorir la coordinació interdepartamental i millorar les competències i qualificacions dels professionals en l'àmbit de l'atenció a persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Actuació 5.1.1	Organitzar activitats de formació en l'àmbit de l'atenció a persones amb diversitat funcional o discapacitat.
Objectiu 7.1	Establir els mecanismes de col·laboració entre les diferents administracions públiques per a una atenció sociosanitària coordinada, eficaç i eficient.
Actuació 7.1.1	Disseny i implantació de protocols de col·laboració per a millorar la coordinació i eficiència de l'atenció entre les diferents administracions públiques.

Programa 313.60. Persones majors

Objectiu 1.1.	Elaborar programes i executar mesures orientades a fomentar la participació activa de les persones majors en la societat, així com programes d'oci i temps lliure per a persones majors, tot això en coordinació amb els equips de base municipals, d'acord amb el punt 4 de l'Acord institucional per a la recuperació de la Comunitat Valenciana (enfortir la col·laboració i la cooperació amb les entitats del tercer sector).
Actuació 1.1.1	Finançar programes de cooperació social i convivència dirigits a la integració social de les persones majors, a través de corporacions locals i associacions de majors.
Actuació 1.1.2	Finançar activitats d'oci i temps lliure per a les persones majors a través de programes de vacances socials.
Objectiu 1.2	Finançar programes d'atenció/prevenició de problemes específics de persones majors, d'acord amb el punt 1 de l'Acord institucional per a la recuperació de la Comunitat Valenciana (establir millores en tots els serveis de proximitat, atenció domiciliària).
Actuació 1.2.1	Dur a terme activitats lúdiques, culturals i d'accés a les noves tecnologies.
Actuació 1.2.2	Finançar estades/tractaments en establiments termals per a persones majors, així com desenvolupar programes de prevenció i promoció de la salut.
Objectiu 2.1.	Desenvolupar una estratègia d'envelliment actiu en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
Actuació 2.1.1	Analitzar la situació actual de la Comunitat Valenciana amb la participació dels agents socials i fer propostes d'actuació d'envelliment actiu i saludable.
Objectiu 3.1.	Desenvolupar actuacions destinades a pal·liar la soledat no desitjada de les persones majors.

Actuació 3.1.1	Finançar activitats que tenen per objecte eliminar la soledat no desitjada de les persones majors.
Objectiu 4.1.	Implementar actuacions específiques per al col·lectiu de persones majors en l'entorn rural, de conformitat amb el punt 3 de l'Acord institucional per a la recuperació de la Comunitat Valenciana (establir serveis i programes més pròxims a través de les mancomunitats per a municipis xicotets).
Actuació 4.1.1	Finançar activitats que tenen com a objecte fomentar i potenciar l'atenció de persones majors en un entorn rural.
Objectiu 5.1	Garantir i impulsar activitats per al desenvolupament i la integració de les persones majors, per a millorar la seua situació mental, física i social.
Actuació 5.1.1	Finançar programes de cooperació social i convivència dirigits a la integració social de les persones majors.
Actuació 5.1.2	Finançar activitats d'oci i temps lliure per a les persones majors a través de programes de vacances socials.
Objectiu 6.1.	Reforçar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans col·legiats del programa pressupostari.
Actuació 6.1.1	Impulsar la presència equilibrada d'homes i dones en els òrgans col·legiats.

Programa 313.70. Atenció primària i autonomia personal

Objectiu 4.1	Estendre les prestacions que preveu la Llei de la dependència a totes les persones en situació de dependència. Pla ALCEM-NOS (punt 2).
Actuació 4.1.1	Resoldre tots els procediments de valoració i reconeixement de la situació de dependència.
Actuació 4.1.2	Reconèixer i abonar la retroactivitat de les prestacions de dependència. Abonant els deutes pendents en l'aplicació de la llei.
Actuació 4.1.3	Aplicar al servei de teleassistència recursos que empren les tecnologies més avançades per a cobrir les carències que puga provocar el fet de viure en solitari.
Actuació 4.1.4	Generar ocupació indirecta de dones a través de prestacions econòmiques vinculades al servei (PVS) i empreses prestadores del servei d'ajuda a domicili.
Objectiu 5.1	Afavorir la permanència de les persones en situació de dependència en el seu entorn social i familiar. Pla ALCEM-NOS (punt 1).
Actuació 5.1.1	Fer efectives les prestacions que afavoreixen la permanència en l'entorn social i familiar de la persona dependent, així com la compatibilitat entre recursos de dependència que estableix el Decret 62/2017, pel qual s'estableix el procediment per a reconèixer el grau de dependència a les persones i l'accés al sistema públic de serveis i prestacions econòmiques.
Actuació 5.1.2	Fer costat a cuidadores no professionals a través de prestacions econòmiques de cures en l'entorn familiar.

Objectiu 5.3	Millorar la coordinació entre els sistemes públics de sanitat i serveis socials, perquè permeta optimitzar els recursos i les prestacions actuals. Impulsar la formació i la qualitat de les prestacions.
Actuació 5.3.1	Millorar la formació i informació dirigida a les persones cuidadores no professionals i a les persones destinades a tasques de dependència dels ajuntaments, en el marc del que estableix el Decret 62/2017.
Actuació 5.3.2	Desenvolupament, en coordinació amb la Conselleria d'Educació i Labora, del sistema d'acreditació professional dirigit a persones cuidadores no professionals, per a reconèixer professionalment les dones que exerceixen aquesta tasca.
Actuació 5.3.3	Estudiar i implantar accions i mesures que permeten fomentar la coordinació entre els diferents nivells assistencials, especialment en les persones pacients amb malalties cròniques, patologies vinculades a la vellesa i malalties mentals.

313.99. Mecanisme de recuperació i resiliència en polítiques inclusives

Objectiu 1.1	Afavorir la permanència de les persones en situació de dependència en el seu entorn social i familiar.
Actuació 1.1.1	Incorporació de noves tecnologies al servei de la ciutadania mitjançant la teleassistència avançada, que permeta la prestació de suports i cures en habitatges connectats i entorns de cures inclusives.
Objectiu 3.1	Oferir atenció personalitzada i individualitzada a persones joves d'entre 15 i 25 anys, en situació de vulnerabilitat i persones migrants sense referent familiar, amb la finalitat d'afavorir-ne la inclusió social i professional.
Actuació 3.1.1	Inserció social i laboral de les persones joves d'entre 15 i 25 anys en risc d'exclusió social i professional.
Objectiu 8.1	Planificar infraestructures de serveis socials incloent-hi la perspectiva de gènere.
Actuació 8.1.1	Augmentar la xarxa d'atenció a dones víctimes de violència de gènere.

00020 IVAJ. Institut Valencià de la Joventut

Objectiu 3.1	Proporcionar a les persones joves una informació actual, integrada, independent i útil per a dur a terme les seues iniciatives personals i grupals, exercir els seus drets i contribuir al seu desenvolupament integral, autonomia i emancipació, incloent-hi la perspectiva de gènere.
Actuació 3.1.1	Proporcionar a les persones joves una informació útil i de qualitat per via telefònica o electrònica sobre els serveis prestats per l'IVAJ.

Actuació 3.1.2	Reforç de l'activitat dels Serveis d'Informació Juvenil, difusió dels seus programes i foment de la coordinació intermunicipal, a través de la Xarxa Valenciana d'Informació i Animació Juvenil.
Actuació 3.1.3	Foment de la formació del personal tècnic de joventut.
Actuació 3.1.4	Estructuració de la informació dirigida a les persones joves a través d'Internet.
Objectiu 4.1	Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de joventut.
Actuació 4.1.1	Introduir la variable de gènere en els estudis de l'IVAJ sobre la població juvenil.
Actuació 4.1.2	Posar a disposició de les persones joves recursos expositius, formatius i informatius que fomenten la prevenció de la violència de gènere.
Actuació 4.1.3	Foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a través del programa JOOP.
Objectiu 5.4	Facilitar l'accés a béns i serveis de caràcter social, cultural, econòmic, educatiu, recreatiu, esportiu, de consum, de transport i similars, mitjançant l'articulació de determinats avantatges, d'acord amb les preferències i necessitats específiques de les persones joves.
Actuació 5.4.1	Emissió de Carnet Jove.
Actuació 5.4.2	Increment del nombre d'entitats adherides al Carnet Jove.
Actuació 5.4.3	Foment de l'ús del transport públic per les persones joves mitjançant l'establiment de descomptes.

00033 IVASS. Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària

Objectiu 2.3.	Adequar els plans de formació dirigits als i les professionals amb les necessitats de les persones usuàries i en matèria d'igualtat.
Actuació 2.3.1	Dur a terme una detecció de necessitats formatives.
Actuació 2.3.2	Especialitzar i diversificar l'oferta formativa, en funció de les necessitats detectades.
Actuació 2.3.3	Grau d'aplicabilitat per treballadora i treballador de la formació rebuda en el seu lloc de treball.
Actuació 2.3.4	Avaluació del resultat de la formació al cap de 3 mesos en l'aplicació en el seu lloc de treball per la persona responsable superior.
Actuació 2.3.5	Grau d'aplicabilitat per treballadora i treballador de la formació rebuda en el seu lloc de treball.

Objectiu 4.1	Incrementar els índexs d'inserció laboral i formació per a l'ocupació de persones amb diversitat funcional mitjançant accions formatives i del servei d'intermediació laboral.
Actuació 4.1.1	Exercir les funcions d'intermediadores laborals i estudiar l'accessibilitat en termes d'ocupabilitat de les persones usuàries, a través de l'àrea d'integració social i laboral i de l'oficina IVASS - LABORA SERVEF.
Actuació 4.1.2	Estudiar l'oferta i demanda real del mercat en relació a la diversitat funcional.
Actuació 4.1.3	Facilitar i assessorar les empreses en les tasques de contractació de persones amb diversitat funcional per mitjà de professionals de l'Institut i dels serveis i programes d'intermediació.
Actuació 4.1.4	Subscriure convenis de col·laboració amb empreses normalitzades o altres entitats per a la contractació de persones amb diversitat funcional, oferint la formació, l'acompanyament i l'assessorament necessaris.
Objectiu 6.1	Cobrir les necessitats de suport, protecció, defensa i salvaguarda de tots els drets, tant personals com patrimonials, de les persones amb capacitat judicial modificada subjectes a càrrecs tutelars assignats a la Generalitat o que es troben en una situació total de desemparament, segons disposa el Codi Civil.
Actuació 6.1.1	Protegir la persona amb capacitat modificada judicialment i prestar el suport que puga necessitar en l'exercici de la seua capacitat jurídica.
Actuació 6.1.2	Procurar l'atenció integral de les seues necessitats, garantint la manutenció, promoció de la salut i formació integral.
Actuació 6.1.3	Elaborar l'inventari de béns d'aquestes persones i administrar aquests béns, drets i interessos econòmics amb total lleialtat i transparència.
Actuació 6.1.4	Promoure la recuperació de les seues capacitats, en la mesura que siga possible, facilitant els suports necessaris.
Actuació 6.1.5	Retre compte a l'autoritat judicial de la situació personal i patrimonial, amb caràcter anual o quan la resolució judicial ho determine.
Objectiu 7.1	Previndre situacions de violència de gènere.
Actuació 7.1.1	Realitzar en els serveis accions de sensibilització o espais de reflexió sobre els drets de les persones, tant per a professionals com per a persones usuàries.
Actuació 7.1.2	Als centres, desenvolupar programes d'habilitats socials que incloguen les socials-afectives i les de foment de l'autodeterminació.

Actuació 7.1.3	Tindre un programa individualitzat de suport sobre la conducta positiva per a les persones usuàries que presenten problemes en el respecte als drets de les altres persones.
Actuació 7.1.4	Fer jornades de transferència tècnica sobre situacions i estudis de casos d'abús o maltractament en els serveis de l'Institut.
Actuació 7.1.5	En centres de major vulnerabilitat, desenvolupar amb les persones usuàries un programa específic preventiu d'habilitats socials, afectives i sexuals que fomenten el respecte i la responsabilitat.
Objectiu 8.1	Aplicar protocols d'actuació davant de situacions de violència de gènere.
Actuació 8.1.1	Aplicar protocols d'actuació davant de situacions de maltractament o violència que salvaguarden la possible víctima quan la situació ho requerisca.
Actuació 8.1.2	Fer els esbrinaments dels fets de manera estructurada quan es produïsquen situacions de possible maltractament.
Objectiu 9.1	Rellevància funcional: quantificar el nombre de professionals i persones usuàries diferenciades per sexe.
Actuació 9.1.1	Avaluar la rellevància en la contractació de professionals per substitució i de les necessitats de personal de l'Institut diferenciant per sexes.
Actuació 9.1.2	Avaluar la rellevància de les persones usuàries ateses en els diferents serveis de l'Institut diferenciant per sexes.
Objectiu 10.1	Mesurar la igualtat en l'àmbit de la contractació.
Actuació 10.1.1	Avaluar el nombre d'empreses adjudicatàries, amb menys de 50 treballadors i treballadores, que, tenint pla d'igualtat, incloguen mesures destinades a la conciliació familiar i laboral.
Actuació 10.1.2	Avaluar el nombre d'empreses adjudicatàries, amb més de 50 treballadors i treballadores, que, tenint pla d'igualtat, incloguen mesures destinades a la conciliació familiar i laboral.
Actuació 10.1.3	Avaluar el percentatge de plec de contractació que contenen el llenguatge igualitari i no sexista.
Objectiu 11.1	Mesurar la igualtat en l'àmbit econòmic i financer de les empreses proveïdores.
Actuació 11.1.1	Avaluar, diferenciant per sexes, els càrrecs representatius de les empreses proveïdores en l'àmbit economicofinancer.

RESULTATS ESPERATS

Direcció i serveis generals – Programa 311.10

Les unitats d'igualtat són el fil conductor de la transversalitat de gènere en les seues respectives conselleries. Durant l'exercici 2022, la Unitat de Coordinació de Unitats d'Igualtat, que depén del secretari autonòmic d'Inclusió i Diversitat i afavorirà la comunicació i propostes de treball comú, ha de continuar impulsant l'harmonització dels criteris i la metodologia d'actuació de les unitats d'igualtat de totes les conselleries i l'adopció de bones pràctiques.

La Unitat d'Igualtat de la Conselleria ha de continuar impulsant la incorporació de la perspectiva de gènere de manera transversal en totes les polítiques i actuacions que desenvolupen els centres directius, col·laborant en l'elaboració d'informes d'impacte de gènere i, al seu torn, fent un esforç per anar incorporant més indicadors amb rellevància de gènere i la recopilació d'estadístiques en matèria de serveis socials desagregades per sexe, la qual cosa permetrà obtindre millors diagnòstics sobre la seua incidència en les dones.

D'altra banda, en coordinació amb la Sotssecretaria, es continuarà impulsant l'aplicació de les polítiques transversals d'igualtat de gènere amb mesures com la incorporació de la disponibilitat d'un pla d'igualtat de les empreses en els contractes administratius com a criteri de desempat en les adjudicacions; la incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat i en els contractes, les subvencions, les beques, els convenis i els acords de la Conselleria, o el foment de l'ocupació de càrrecs directius per dones de manera proporcional a la seua presència en l'Administració, que és majoritària.

IValFIQ (Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials) (Programa 311.40), **Direcció General de Planificació i Coordinació d'Infraestructures de Serveis Socials** (Programa 311.30), **Direcció General de Gestió i Organització del Sistema** (Programa 311.20) i **Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària**.

Actualment hi ha en la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives tres direccions generals les funcions de les quals tenen incidència en el conjunt dels serveis socials competència d'aquest departament, totes amb programa pressupostari propi en el pressupost de la Generalitat per a 2022: l'Institut Valencià de Formació, Investigació i Qualitat dels Serveis Socials IValFIQ (Programa 311.40), la Direcció General de Planificació i Coordinació d'Infraestructures de Serveis Socials (Programa 311.30) i la Direcció General de Gestió i Organització del Sistema (Programa 311.20). Passa el mateix amb l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària.

L'execució de les actuacions establides des d'un enfocament de gènere promourà la consolidació i continuïtat del finançament dels equips bàsics i serveis que desenvolupa el sector

de serveis socials, tant des del contracte-programa com des dels acords concertats. Tot això permetrà l'habilitació d'espais i serveis en què es millore l'atenció a les persones usuàries, els espais i les condicions laborals dels equips professionals del sistema valencià de serveis socials.

A més, es generaran noves ocupacions en un sector altament feminitzat, tant en centres d'específics com en prestacions i intervencions personalitzades vinculades al sistema d'atenció de serveis socials. Entre les estimacions d'ampliació de places per a 2022 es preveu que s'incrementen 600 places destinades al sistema públic de serveis socials, en l'acció concertada, i 300 més en l'àmbit competencial del contracte-programa, especialment en el sector de persones majors.

La consolidació del model social valencià del contracte-programa i l'acció concertada preveu la inclusió de criteris de baremació i selecció que prioritzen l'existència de plans d'igualtat, així com clàusules d'igualtat de gènere i protocols d'actuació i prevenció de la violència de gènere. Addicionalment, es pretén l'obtenció de dades quantitatives i qualitatives per a obtindre un diagnòstic amb perspectiva de gènere, el qual afavorirà la inserció de mesures per a la promoció de la igualtat de gènere. Aquests nous models, a més del seu impacte directe en les dones treballadores i usuàries d'aquests recursos, afavoreixen la incorporació de les persones cuidadores, la majoria dones, al mercat de treball i l'estabilitat en l'ocupació; de tal manera que s'espera afavorir l'autonomia, la conciliació laboral i personal i l'apoderament femení mitjançant les facilitats que ofereixen les actuacions desenvolupades pel contracte-programa i l'acció concertada.

La posada en marxa d'investigacions en serveis socials, a través dels denominats laboratoris en serveis socials, ajudaran a identificar i quantificar vulnerabilitats que afecten especialment les dones, i obriran la porta a l'adopció d'estratègies i programes que permeten afrontar-les de manera efectiva i eficient.

La introducció de la perspectiva de gènere en els estudis, les investigacions i els contractes desenvolupats des del programa pressupostari, duts a terme de manera transversal, generalitzant-hi també la desagregació de dades per gènere, millorarà el coneixement de la realitat concreta de les dones en diferents aspectes, variables o programes en l'àmbit dels serveis socials.

L'exigència de clàusules de conciliació, plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament sexual en les licitacions que s'originen des del programa incidiran en la implantació de la cultura de la igualtat en l'àmbit empresarial.

El disseny i la implementació d'accions formatives per a professionals de serveis socials permet, d'una banda, empoderar tècnicament les professionals, majoritàries en el seu àmbit professional, afavorint la qualificació i la gradual desaparició del sostre de cristall en el seu àmbit, i, de l'altra, el coneixement, la conscienciació i l'afrontament adequat de les

problemàtiques i dinàmiques generadores o mantenedores de desigualtats de gènere mitjançant la intervenció social i comunitària que duen a terme.

La consolidació dels nous models d'infraestructures socials permetrà incrementar el nombre de places disponibles per a atendre víctimes de violència de gènere de manera que es pugua disposar de més recursos per a atendre amb agilitat les situacions d'emergència a què puguen veure's sotmeses. Això es produirà tant per la via de l'ampliació de recursos públics com facilitant les autoritzacions d'entitats privades que puguen posar-se a la disposició de l'Administració a través de diverses fórmules com el concert social.

D'altra banda, s'espera dignificar, actualitzar i millorar la xarxa de recursos existents amb la finalitat de donar una millor qualitat assistencial i una atenció més humana i personalitzada a les dones que acudisquen als centres de serveis socials de la Generalitat.

De manera més àmplia, s'espera poder millorar les condicions laborals i salarials de les empleades en el sector de les cures promovent que les empreses que siguen responsables i introdueixen la perspectiva de gènere en protocols i maneres de funcionar, o que siguen proactives a garantir salaris i condicions dignes, siguen les que puguen obtindre majors recursos públics tant en subvencions com contractes.

En relació als centres gestionats per l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària, s'està treballant per a millorar la gestió dels centres: millorant la coordinació entre centres, dissenyant nous recursos i serveis adaptats a les persones usuàries, millorant la qualitat dels serveis, fomentant la participació amb la comunicació amb les famílies de les persones usuàries dels centres, amb la implantació i avaluació dels procediments en les diferents àrees de gestió i, al seu torn, incrementant els índexs d'inserció laboral i formació per a l'ocupació de persones amb diversitat funcional; tot això amb l'objectiu d'aconseguir una millor atenció a les persones usuàries dels centres gestionats per l'IVASS, cosa que també tindrà un impacte en les famílies i millorarà la conciliació.

D'altra banda, la perspectiva de gènere està present en el desenvolupament d'aquestes mesures, entre les quals podem destacar la millora i adequació dels plans de formació dels i les professionals incloent-hi matèries d'igualtat. Es preveu que en 2022 hi participen 863 treballadores (la qual cosa suposa un 80,50 % del total d'assistents). L'increment en els índexs d'inserció laboral en els centres especials d'ocupació disposarà, al seu torn, de dades estadístiques segmentades per sexe.

La perspectiva de gènere està present en tot l'àmbit d'actuació, incloent-hi l'aplicació de protocols d'actuació en situacions de violència de gènere, així com la prevenció de situacions de violència de gènere i cobrir les necessitats de suport, protecció i salvaguarda de les persones tutelades, avaluant l'impacte de gènere.

Inclusió social - Programa 313.50

Les dones dels col·lectius més vulnerables pateixen una situació de discriminació i es troben en major risc d'exclusió (per ser dona, pobra, immigrant, etc.). En conseqüència, totes les actuacions del Programa d'inclusió social tindran un impacte positiu proporcional als recursos que s'hi destinen, mitjançant el foment de mesures de discriminació positiva a fi de revertir la situació de vulnerabilitat i exclusió en benefici directe de les dones.

L'aprovació de la Llei 19/2017, de 20 de desembre, de renda valenciana d'inclusió va suposar un canvi de paradigma en la configuració del dret reconegut en l'article 15 de l'Estatut d'Autonomia. Aquestes prestacions, en les seues diferents modalitats, són decisives perquè les persones que es troben en condicions de pobresa i exclusió social puguen anar superant-les. D'aquestes prestacions es beneficien tant els homes com les dones, però en termes generals ens trobem que el 66 % de titulars d'alguna de les modalitats de renda valenciana d'inclusió són dones.

La renda complementària d'ingressos per prestacions (RCIP), implantada el 2019, complementa la pensió no contributiva (PNC) per jubilació o invalidesa de la Generalitat, l'ajuda del Fons Nacional d'Assistència Social (FAS) per a persones que han sol·licitat la pensió no contributiva i no se'ls hi reconega el dret i la renda activa d'inserció (RAI) per violència de gènere o intrafamiliar. Per tant, tenen una especial incidència en el cas de les dones, en la mesura en què aquestes perceben pensions més baixes, sol·liciten les pensions no contributives en un nombre més alt i són les principals destinatàries de les rendes actives d'inserció (RAI). En la modalitat de renda d'RGIS (renda de garantia d'inclusió social) que estableix un acord d'inclusió social als demandants, preveu un 43 % d'itineraris que inclouen la perspectiva de gènere.

En la tercera modalitat de renda, l'RCIP, renda complementària de prestacions, s'ha incorporat la RAI de violència de gènere com una prestació més per a complementar, la qual cosa beneficiarà les dones víctimes.

A més, l'abril de 2022 entrarà en vigor l'última de les modalitats previstes en la llei valenciana, la renda complementària d'ingressos del treball (RCIT). Es tracta d'una prestació periòdica, de naturalesa econòmica, dirigida a complementar el nivell d'ingressos de la unitat de convivència que, fins i tot disposant d'ingressos procedents del treball, tinga un nivell mensual de recursos econòmics que no siguen prou per a atendre les despeses associades a les necessitats bàsiques per al manteniment d'una vida digna i que no arriben a l'import que es determina per a aquesta modalitat de renda.

La regulació de la renda valenciana d'inclusió incideix en aspectes concrets de gènere, ja que la llei i el reglament que la regulen preveuen mesures específiques que beneficien les dones en situació especial de vulnerabilitat com ara dones víctimes de violència, dones amb menors a càrrec seu, etc., i regula qüestions com:

- Establir la possibilitat d'unitats de convivència de caràcter individual, quan la persona sol·licitant haja iniciat tràmits de separació o divorci o es tracte d'una víctima de gènere, o fins i tot quan la parella de refugiades, desplaçades forçoses o asilades no residisca en territori espanyol.
- Existència d'unitats de convivència independents fins i tot havent-hi vincles de parentiu, quan es tracte de víctimes d'explotació sexual o tràfic de persones, violència de gènere o intrafamiliar o que deixen el domicili habitual, juntament amb els seus descendents, per separació, divorci, insuficiència de recursos o procés de desallotjament.
- També es regula l'accés a la renda valenciana de les persones entre 16 i 24 anys amb menors d'edat a càrrec seu.
- No s'exigeix temps mínim de residència per a l'accés a la prestació a les víctimes de violència de gènere, explotació sexual o tracta, així com a les persones refugiades, asilades o desplaçades forçoses.
- Per a dones víctimes de gènere, es preveu la pròrroga automàtica de la prestació, així com la tramitació del procediment abreujat.
- Es regulen complements a la renda valenciana d'inclusió, en què la condició de persona destinatària constituirà un supòsit de valoració específic en l'accés a ajudes d'emergència social, habitatge social, obtenció de plaça en escola infantil pública i en centres educatius de qualsevol etapa.

En definitiva, el sistema de renda valenciana d'inclusió suposa un canvi estructural i transversal en l'abordatge de situacions de vulnerabilitat, exclusió, risc d'exclusió i pobresa, i estableix respostes individualitzades en la diversitat de supòsits que s'han d'abordar, amb mesures de discriminació positiva, directes i indirectes, en favor de les dones.

Finalment, cal destacar que es continuaran desenvolupant els programes d'interés general per a atendre finalitats de caràcter social a càrrec de l'assignació a la Comunitat Valenciana del 0,7 % de l'IRPF que es troben estructurats en 17 eixos, entre els quals hi ha l'eix 5, destinat a la igualtat de gènere i promoció dels drets de les dones, que té entre els seus objectius enfortir la salut de les dones durant tot el seu cicle vital i en situacions d'especial vulnerabilitat; la lluita contra la feminització de la pobresa, impulsant la incorporació i el manteniment de les dones en el mercat laboral, especialment les que es troben en situacions de més vulnerabilitat, i també facilitar els usos de temps i la corresponsabilitat amb perspectiva de gènere, i la prevenció de delictes relacionats amb totes les formes de violència contra les dones. Per a 2022 es preveu que un 12,5 % dels programes d'interés social preveuen la perspectiva de gènere.

Cal destacar també els programes desenvolupats per aquest centre directiu, dirigits a la inclusió social de persones o unitats familiars en situació de vulnerabilitat. Es preveu atendre en 2022 a 6.052 persones, un 58 % aproximadament dones. Quant als itineraris integrats d'inclusió activa i alfabetització dirigits a persones en situació d'especial vulnerabilitat per a fomentar la inserció laboral, es preveu atendre en 2022 unes 3.514 dones (un 58 % del total).

Atenció primària i autonomia personal - Programa 313.70

Qualsevol increment en els programes de serveis socials tindrà, sense cap mena de dubte, una repercussió tant en percentatge com en representació de l'atenció a dones i a dones amb fills i/o filles a càrrec seu, tant en prestacions com en serveis de suport.

L'increment en el finançament en els programes i prestacions augmentarà l'atenció i el suport a les famílies/dones en situació de necessitat, i establirà els processos necessaris per a la seua incorporació social com a col·lectiu desfavorit.

La potenciació dels serveis socials augmentarà la cobertura d'atencions dirigides a la població més vulnerable, incrementarà els recursos i millorarà la gestió de les ajudes i el seguiment dels processos mitjançant professionals especialitzats.

A més, suposarà un reforç dels programes per a la promoció de l'autonomia de les persones majors i la seua participació activa en programes i activitats, qüestió clau davant del progressiu envelliment de la població valenciana, especialment en el cas de les dones.

A més, es continuarà amb la dinàmica de reforçar els equips socials de base, gestionats pels ajuntaments i les entitats locals per a ampliar i millorar la cobertura a tota la població de la Comunitat Valenciana. El Consell va aprovar l'abril de 2020 el Decret 38/2020, de coordinació i finançament de l'atenció primària dels serveis socials, que permetrà l'estabilització del sistema de finançament i de les plantilles del personal dels serveis d'atenció primària durant els pròxims anys, ja que afavoreix l'agilitació dels procediments i tràmits administratius per a accedir als recursos. Aquestes mesures són especialment rellevants pel que fa a la igualtat de gènere, atés que les dones són les que, de manera majoritària, proveeixen cures a les persones dependents i es dirigeixen als serveis socials per a sol·licitar programes de prestacions bàsiques per a les seues famílies.

Així mateix, el Pla d'actuació, dirigit a les persones cuidadores en l'entorn familiar que vulguen integrar-se laboralment en el sector professionalitzat d'atenció a persones dependents i no disposen de qualificació professional específica, facilitarà la possibilitat d'accedir a una qualificació professional d'atenció sociosanitària a persones en el domicili o en institucions socials, com residències o centres de dia. Actualment són 2.445 les persones inscrites en el cens elaborat per aquesta conselleria, 2.138 les persones que reuneixen els requisits per a participar en els cursos que es convoquen i 323 les sol·licituds d'accés de la primera convocatòria de curs que disposa de 300 places, de les quals el 80 % són dones.

Tot això sense menyscabament de les polítiques d'ajudes a les persones cuidadores no professionals, que el 2022 es preveu que beneficien 85.280 persones, un 80 %, dones. Ja el 2020 es van beneficiar d'aquestes ajudes 51.959 persones.

La prestació vinculada de garantia (PVS) i l'ocupabilitat en empreses prestadores de serveis d'ajuda a domicili fomentaran l'ocupació indirecta de les dones, de manera que es preveu que el 2022 s'arribe a les 13.585 ocupacions (el 2019 n'eren 9.700), un 84,6 % ocupats per dones. En aquest sentit, també cal destacar la importància que tenen els programes per al foment dels serveis municipals d'ajuda a domicili de la dependència per a la igualtat de gènere; a aquests està previst que s'adherisca un nombre més alt de municipis, perquè les dones són les que assumeixen majoritàriament aquestes càrregues.

Persones amb diversitat funcional i salut mental – Programa 313.40

L'aprovació d'una nova llei valenciana d'accessibilitat universal i inclusiva permetrà fer de la Comunitat Valenciana un territori plenament inclusiu, ja que augmentarà el nivell d'accessibilitat física, sensorial o cognitiva dels espais, productes i serveis. Aquesta llei es complementarà amb la implantació de noves polítiques de conscienciació social, formació de les i els professionals i coordinació entre les administracions.

Fins a l'aprovació de la llei, continuarà la millora dels procediments de reconeixement, declaració, qualificació i revisió del grau de discapacitat per a agilitar el treball dels diferents centres de valoració, una vegada implantat el 2020 el procediment digital. L'obtenció del grau de discapacitat és essencial per a accedir a beneficis com l'accés a subvencions o ajudes de caràcter individual, el cobrament d'una pensió no contributiva o de prestacions econòmiques i socials o millores fiscals.

Encara que no hi ha diferències significatives quant al percentatge de dones i homes amb diversitat funcional, les dones pateixen una doble discriminació en accedir a l'ocupació, per la qual cosa l'impuls i desenvolupament dels programes d'ocupació per a aquests col·lectius és especialment rellevant per a la promoció de la vida independent. Per a l'any 2022 estan previstos 20 programes individualitzats, la contractació de 12.000 persones en els serveis d'intèrprets i guies intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues de la Comunitat Valenciana i la participació en programes d'ocupació per a la inserció laboral està previst que siga de 1.500 persones.

A més, les tasques de cura i acompanyament d'aquestes persones recauen en major mesura en les dones de l'entorn familiar, per la qual cosa els programes, els itineraris i les prestacions per a la promoció de l'autonomia personal tenen un impacte clarament positiu en la igualtat de gènere. Per a 2022, es preveu que 700 persones disposaran de prestacions econòmiques individualitzades dirigides a l'atenció, el desenvolupament i la promoció de l'autonomia personal en el domicili, a més de 375 més que seran beneficiàries d'atenció especialitzada en centres residencials.

S'espera que 150.000 persones participen en programes i serveis de promoció de l'autonomia per a persones amb diversitat funcional i 2.000 en els programes d'estades vacacionals.

Igualtat en la diversitat – Programa 313.80

Totes les actuacions del programa d'aquesta direcció general tindran un impacte positiu en les dones dels col·lectius més vulnerables que pateixen una situació de discriminació i es troben en major risc d'exclusió (famílies monoparentals femenines, gitanes, migrants, refugiades, lesbianes, trans, d'altres cultures i religions...). En conseqüència, l'impacte serà en el seu benefici directe i proporcional als recursos orientats a revertir la situació de vulnerabilitat i exclusió.

Des d'aquest programa s'han posat en marxa diferents estratègies, que són un compromís transversal del Consell amb mesures que han de desenvolupar els diferents departaments de la Generalitat amb un clar enfocament de gènere:

- L'Estratègia valenciana per a la igualtat i la inclusió del poble gitano 2018-2023, en la qual totes les línies d'actuació en pro de la igualtat i la inclusió del poble gitano incideixen en aquells determinants socials que perpetuen l'especial vulnerabilitat de les dones gitanes. Aquesta estratègia considera la dona gitana com un factor clau del canvi que millore la situació, que parteix des de posicions per davall de zero. L'educació de les filles i els fills en l'actualitat està en les seues mans i, per això, és crucial la seua implicació en l'objectiu de procurar la formació i igualtat d'oportunitats dels xiquets i les xiquetes gitanos per a possibilitar el canvi que es busca. El manteniment i l'ampliació del servei públic Kumpania, dirigit a la infància, adolescència i joventut gitana, reafirma el compromís amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat i la inclusió del poble gitano amb l'eina més poderosa que hi ha, l'educació.
- Estratègia valenciana per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi 2019-2024, en la qual s'aborden de manera integral les polítiques basades en la prevenció, sensibilització, formació, mediació i actuació en el camp de la igualtat del tracte i la no discriminació (LGTBIfòbia, racisme i xenofòbia, sexisme i masclisme, aporofòbia, disfòbia...) i el reconeixement i la promoció de la diversitat, la convivència i la tolerància.
- L'Estratègia valenciana de migracions 2021-2026, per a afrontar aquest repte de la política migratòria i d'asil des d'una perspectiva inclusiva i intercultural. Dins de les seues accions, les més destacades i que tindran un indubtable impacte de gènere són:
 - Creació d'una xarxa específica per a l'atenció de les dones víctimes de tràfic i explotació sexual. El 90 % són migrants.
 - Incentius perquè se sufrague la cotització a la Seguretat Social per a les persones que realitzen cures en l'entorn dins del sistema d'atenció a la

dependència, sempre que no tinguen parentiu amb les persones dependents. Hi ha un gran nombre de dones migrants empleades en aquest sector.

La continuïtat de l'acció concertada amb entitats per a l'assessorament de persones LGTBI, famílies i persones del seu entorn: Programa Orienta, es manté tenint en compte la igualtat entre dones i homes.

El reconeixement de situació de monoparentalitat també beneficia en major mesura les dones, en la mesura en què el 93,4 % d'aquestes famílies estan integrades per mares amb fills. També afavoreix a les víctimes de violència de gènere amb persones a càrrec seu la possibilitat d'accedir a les deduccions fiscals, l'exempció de taxes escolars i la prioritat d'accés a serveis públics que es deriven de la condició de família monoparental. Passa el mateix en el cas dels beneficis destinats a les famílies nombroses, que resulten indispensables per a afavorir l'ocupabilitat de les dones i la seua participació en la vida social.

Quant a les persones migrants, es preveu que en 2022 un 85 % de les entitats que treballen en programes d'inclusió de persones migrants incorporen la perspectiva de gènere.

Persones majors – Programa 313.60

El programa té com a objectiu prioritari la promoció de l'envelliment actiu i la prevenció de la situació de dependència.

Malgrat que el percentatge de la població major de 65 anys és majoritàriament femení, això no es reflecteix d'igual manera en les persones destinatàries i usuàries dels programes i serveis. Així, les dones es beneficien en major mesura dels programes de vacances socials i de termalisme, amb un 60 %, però representen el 46 % de les persones destinatàries de targetes de major, una diferència més evident si es comparen les xifres absolutes. En 2022, si les condicions sanitàries ho permeten, està previst que 50.000 persones participen en els programes vacacionals (28.750 dones) i 10.370 en programes de termalisme (6.255 dones), i que el nombre de persones amb targeta de major arribe a les 135.000 (70.200 dones i 64.800 homes). Major és la desproporció pel que fa al percentatge de persones usuàries dels centres especialitzats d'atenció a majors (CEAM), en què les dones representen el 70 %. En 2022 està previst que un total de 150.000 persones facen ús dels serveis dels CEAM (62.7270 dones). També trobem una major proporció de participants dones en actuacions específiques per al col·lectiu de persones majors en l'entorn rural (un 70 % són dones) i en programes de cooperació social i convivència dirigits a integració social de les persones majors (es preveu que el 71 % siguen dones).

Un altre aspecte que cal tindre en compte és que, a més de l'impacte directe que els programes i serveis esmentats tenen en les dones usuàries d'aquests recursos, les actuacions

a càrrec d'aquest programa tenen una gran repercussió sobre els i les familiars cuidadors d'aquestes persones.

Infància i adolescència – Programa 313.30

S'està augmentant el nombre de programes que s'han de subvencionar sobre programes locals per a fer efectius els drets de xiquets, xiquetes i adolescents i fomentar la participació infantil, dels quals es beneficien ajuntaments i altres ens locals. Els programes van dirigits al conjunt de la població menor de 18 anys dels municipis, motiu pel qual les persones beneficiàries es distribueixen amb un equilibri de gèneres, de manera anàloga al conjunt de la població. Cal destacar que entre els criteris d'adjudicació de les subvencions figura la promoció de la igualtat, de manera que s'obtindrà puntuació si el programa inclou accions per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes, aconseguir la no discriminació de cap col·lectiu per raó d'ètnia, cultura, orientació sexual, diversitat funcional o altres. Aquestes accions desenvolupades en la proximitat i dirigides a la població menor d'edat ajuden a fomentar la perspectiva de gènere des de les edats més primerenques.

Quant a la formació del personal professional que treballa en aquest àmbit, s'estableix la recomanació de la incorporació d'un mòdul formatiu en sensibilització de gènere i igualtat en els programes formatius multidireccionals.

Amb l'aprovació del Decret 35/2021, de 26 de febrer, del Consell, de regulació de l'acolliment familiar, s'introdueixen novetats per al foment de l'acolliment familiar, millora de la selecció de famílies i de la formació, mitjançant la introducció de mòduls formatius tant en pautes de criança i criança positiva com en corresponsabilitat familiar i compensació econòmica. Quant a les i els professionals, es millora notablement la seua formació en aquest àmbit, adequant la seua intervenció a la finalitat d'aquesta. S'han establert nous principis en l'acolliment residencial: proximitat, desinstitucionalització, participació (en l'elaboració tant del projecte socioeducatiu individual com del col·lectiu), inclusió (adaptació a la diversitat funcional o d'identitat o expressió de gènere de les persones residents) i obertura a la comunitat. A més, des del concert social, s'estableix en llars residencials la figura de tècnics/tècniques superiors de la família professional de serveis socioculturals i a la comunitat, en el cas que ens ocupa promotores i promotors d'igualtat.

En contractes administratius de gestió d'establiments d'atenció residencial de xiquets, xiquetes i adolescents, entre les qüestions que es valoren es troba la implementació de programes específics d'intervenció, en què es recullen aspectes bàsics de la intervenció amb els i les residents, entre altres el programa de prevenció i detecció de situacions de violència de gènere.

A més, respecte a l'acolliment residencial i familiar, es preveu la formació i sensibilització en gènere, quant a les possibilitats d'acolliment familiar en famílies diverses.

Així mateix, s'estableix l'eliminació de rols i estereotips de gènere i sexistes d'aquests programes.

En les residències de recepció públiques que atenen xics i xiques d'entre 13 i 18 anys, mitjançant contracte administratiu, s'ha introduït la figura de l'agent d'igualtat amb la finalitat de promoure la igualtat entre homes i dones i la prevenció de la violència de gènere. Alhora, també s'ha introduït la figura de mediació intercultural que, mitjançant la coordinació amb l'agent d'igualtat, donarà suport a la integració cultural igualitària entre ambdós sexes.

Es consolida, avalua i millora la xarxa pública d'emancipació per a l'atenció a adolescents i joves. Tot això amb la finalitat d'erradicar la pobresa i, en el cas que ens ocupa, la feminització de la pobresa de les adolescents i joves en situació de risc i/o desprotecció.

La millor política de protecció és la intervenció social prèvia a les mesures de protecció. S'ha multiplicat el pressupost dels programes de prevenció i incrementat la dotació per als serveis d'atenció diürna, en els quals es facilita la conciliació familiar, laboral i personal.

En els equips específics d'atenció a la infància i adolescència s'afavoreix l'atenció a víctimes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. S'està dissenyant un nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de maltractament sexual. A més, s'implementaran accions de sensibilització i prevenció contra la violència integral a xiquets, xiquetes i adolescents. A més, es preveu potenciar l'atenció telefònica i altres canals de comunicació per a donar resposta a les situacions de risc i/o desprotecció de xiquets, xiquetes i adolescents, agreujades per la situació de crisi derivada de la pandèmia, amb unes 15.000 atencions previstes en 2022, a més de 300 atencions psicològiques a persones menors d'edat víctimes d'un delicte contra la llibertat i indemnitat sexual millorant la proximitat d'atenció domiciliària a través d'un equip itinerant, que abaste unes 300 persones

En els punts de trobada familiar, la incidència d'expedients derivats des dels jutjats per violència de gènere ha augmentat. Amb el nou model de punts de trobada familiar s'han incrementat de manera notable les plantilles professionals per a les diferents modalitats de places contractades. Per aquest motiu es durà a terme un servei més eficaç, en què el benestar de les dones i els seus fills i filles víctimes de violència de gènere que acudeixen a aquest servei es veurà notablement millorat. Així mateix, s'estableix com a prioritària la modificació del protocol d'actuació en matèria de violència de gènere en els punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana.

Es fomenten els valors socials de respecte, convivència, igualtat i equitat d'adolescents en conflicte amb la llei mitjançant un reconeixement d'actituds proactives a través dels Premis Raquel Payá.

Tal com s'establia en les propostes de millora de l'Informe d'impacte de gènere d'aquesta Direcció General d'Infància i Adolescència, en què s'establia la necessitat de la

transversalitat de gènere, en aquest programa pressupostari es pretén afavorir la implementació i transversalitat de la perspectiva de gènere i igualtat en els programes, les accions i els serveis de la seua competència. Per a això, es fomentarà l'ús d'un llenguatge no sexista en totes les publicacions i els documents oficials. S'incorporarà la variable sexe i altres interseccionalitats en les estadístiques que es desenvolupen des de la DGIA.

Així mateix, s'afavorirà la formació en corresponsabilitat familiar en les famílies d'acolliment i adoptives. I, d'altra banda, s'estimularà la contractació de col·lectius amb major dificultat en l'accés a l'ocupació mitjançant clàusules socials en els procediments contractuals, les subvencions, etc.

Institut Valencià de la Joventut – Programa 00020 IVAJ

En 2022 es donarà continuïtat al programa Jove Oportunitat de l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ), present en 2020 en més de 60 municipis de la Comunitat Valenciana i que atén més de 900 joves, la finalitat del qual és reduir l'abandó educatiu primerenc (AEP). Està pensat per a joves d'entre 16 i 21 anys que han abandonat els estudis sense completar el Batxillerat o una FP de grau mitjà i la seua taxa d'èxit supera el 70 %.

Encara que el 66,6 % dels participants són xics, ja que el percentatge d'homes joves que abandonen els seus estudis és superior al de dones, aquest recurs també té una incidència especial en el col·lectiu de dones joves, ja que una vegada adultes tenen més dificultats per a accedir al mercat laboral, especialment als llocs de treball més estables i més ben remunerats. Altres mesures, perquè les dones joves no patisquen les conseqüències d'aquesta desigualtat en l'accés al mercat de treball i la bretxa salarial entre homes i dones, són els recursos que l'IVAJ ofereix per a augmentar la seua formació sociocultural, el coneixement d'idiomes i les pràctiques professionals remunerades.

Mitjançant el programa "No em toques el whatsapp" es pretén sensibilitzar i conscienciar la població jove sobre la violència de gènere i les seues manifestacions en la societat actual, i fomentar la reflexió.

També es desenvoluparan campanyes específiques per a la població juvenil de coneixement, sensibilització, prevenció i lluita contra la violència de gènere i per al foment de la igualtat entre homes i dones, la tolerància i la no discriminació, i s'incorporarà la perspectiva de gènere en els cursos dirigits a persones formadores d'escoles d'animació juvenil.

Igualtat de gènere – Programa 323.10

Impulsar i fomentar la implantació i el desenvolupament, el seguiment i l'avaluació de plans d'igualtat d'oportunitats en dones i homes entre les empreses i altres entitats de la Comunitat Valenciana, acompanyats de mesures avaluable, en col·laboració amb els agents socials i econòmics involucrats en el teixit empresarial valencià. Per a l'exercici

2022 està previst que es mantinguen la xifra d'unes 40.000 persones beneficiades de la implantació d'aquests plans d'igualtat, que es tramiten uns 300 expedients i es realitzen uns 180 visats i 1.000 actuacions d'assessorament.

Constitució del nou Consell Valencià de les Dones: El 9 de desembre de 2020 es va publicar el Decret 192/2020, del Consell, de regulació del Consell Valencià de les Dones, amb la finalitat de crear un nou òrgan col·legiat que promoga el moviment associatiu actual de les dones valencianes en tots els àmbits territorials i permeta canalitzar les seues reivindicacions, interessos i aportacions, així com promoure la seua participació en les polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat Valenciana.

El 30 de gener de 2021 es va obrir el tràmit per a la presentació de candidatures a les vocalies ocupades per entitats de dones. Entre el 5 i el 7 de juliol de 2021 es van fer les votacions. Posteriorment es publicarà en el DOGV la composició definitiva del Consell per a poder realitzar la sessió constitutiva del nou Consell Valencià de les Dones.

Amb aquest nou decret es reforça el moviment associatiu de les dones valencianes, la composició del qual s'ha modificat amb la finalitat d'augmentar-ne la representativitat social i territorial, i a més s'han habilitat noves vies per a fomentar la seua participació en les polítiques de la Generalitat amb rellevància en igualtat de gènere. Les associacions de dones també es veuran reforçades amb les convocatòries d'ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes i/o l'associacionisme de dones a la CV.

S'està treballant per a elaborar la nova Llei d'igualtat valenciana. El 8 de març de 2021 es va publicar en el web de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives la consulta pública prèvia per a iniciar-ne l'elaboració, i el termini per a fer-hi aportacions va finalitzar el 30 de juliol de 2021.

A més, es va disposar que augmentarien en 2021 el nombre d'entitats beneficiàries d'ajudes per a programes de serveis socials especialitzats en l'atenció a dones en situació d'exclusió social, que passen de les 63 de 2020 a 100. S'augmentaran en major mesura les ajudes a entitats locals per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes o programes formatius o de millora per a la inserció laboral de les dones, fins a assolir les 150 entitats locals (en 2020 n'eren 30). També es destinaran recursos a fer visible la presència de les dones, sensibilitzar i conscienciar la societat sobre la discriminació que pateixen i posar en marxa mesures per a previndre-la i combatre-la, i augmentar, per tant, el nombre de participants.

Tindrà una rellevància especial la consolidació de la xarxa urbana i rural de la Generalitat d'atenció social a víctimes de violència i la formació i sensibilització de tots els agents implicats en la detecció i atenció a les situacions de violència de gènere: personal sanitari, educatiu, policial, judicial i societat en general. Es duran a terme 390 accions per a aconseguir-ho.

Es preveu que els centres Dona 24 hores puguen dur a terme unes 6.000 atencions a dones víctimes de violència de gènere, 800 en zones rurals i de l'interior, i que s'atenguen aproximadament 8.000 telefonades efectuades per persones de l'entorn de la víctima. La xarxa continuarà complint en quasi la totalitat de les atencions amb els temps d'espera compromesos de no superar els 10 dies en la primera visita i 15 en la segona.

A més, es proporcionarà atenció en centres residencials a 350 dones víctimes de violència de gènere i es millorarà el sistema d'ajudes a les víctimes de violència de gènere que acrediten necessitat immediata de recursos econòmics per a atendre necessitats bàsiques, segons el qual està previst concedir unes 200 ajudes de pagament únic i 525 del fons d'emergència.

Una altra de les accions prioritàries és l'ampliació del nombre de punts violeta existents en el territori valencià (que ja en 2021 arribarà als 184) i l'impuls de les accions de detecció i sanció de la publicitat sexista en els mitjans de comunicació.

ANNEX D'INDICADORS AMB IMPACTE DE GÈNERE

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
311.10	1.2	6	Gestió de nomenament de funcionàries/aris	Nombre de nomenaments tramitats	6.500
311.10	1.2	10	Tramitació d'expedients de jubilació i canvi de situació administrativa	Nombre d'expedients	170
311.10	2.1	1	Bases reguladores de subvencions i ajudes, beques, etc., que inclouen clàusules d'igualtat de gènere, sobre el total de les bases reguladores	Percentatge	100 %
311,10	2.1	2	Percentatge de projectes normatius que inclouen clàusules d'igualtat de gènere, sobre el total de bases reguladores.	Percentatge	100 %
311,10	2.1	3	Informes d'impacte de gènere realitzats o supervisats per la Unitat d'Igualtat.	Nombre	8
311.10	2.2	1	Percentatge de plecs de contractació que han inclòs en les seues bases clàusules que prioritzen, en cas d'empat, l'existència de plans d'igualtat en les empreses, sobre el total de plecs elaborats.	Percentatge	100 %
311,10	2.2	2	Percentatge de contractes adjudicats tenint en compte els criteris de prioritjació de les	Percentatge	100 %

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
			clàusules d'igualtat de gènere, sobre el total de contractes adjudicats.		
311,10	2.3	1	Textos revisats per la Unitat d'Igualtat.	Nombre	34
311.10	2.3	2	Textos amb llenguatge igualitari no sexista.	Percentatge sobre el total	100 %
311,20	3.3	1	Representació equilibrada en òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General	Percentatge de dones i homes	50 %
311,20	4.1	1	Convocatòries d'acció concertada publicades amb baremació expressa de les sol·licituds que tinguen establert un pla d'igualtat (línia d'actuació 1.1.2).	Nombre	5
311.20	4.1	2	Nombre de centres concertats amb plans d'igualtat (línia d'actuació 1.1.2).	Nombre	50
311.20	4.2	1	Convocatòries d'acció concertada publicades amb baremació expressa de les sol·licituds que tinguen establert un protocol d'actuació (línia d'actuació 1.1.2).	Nombre	5
311.20	4.2	2	Nombre de centres concertats amb protocols d'actuació (línia d'actuació 1.1.2).	Nombre	50
311.20	5.1	1	Nombre de persones dels equips de serveis socials de base a la Comunitat Valenciana (línia d'actuació 2.2.1)	Percentatge sobre el total	50 %
311,30	5.1	1	Nombre d'actuacions de millora o creació de nous recursos destinats específicament per a dones	Nombre	5
311.30	5.1	2	Centres nous autoritzats en l'àmbit de dones	Nombre	10
311.30	5.2	1	Subvencions atorgades en les quals s'exigeix que l'entitat dispose d'un pla d'igualtat	Percentatge	100 %
311,30	5.2	2	Clàusules de millores salarials i/o laborals en contractes que afecten professions feminitzades	Nombre de centres afectats	12
				Nombre de places afectades	400
311.40	1.1	3	Dones professionals que participen en els treballs d'elaboració normativa	Percentatge	50 %
311,40	1.2	2	Empreses externes d'avaluació i anàlisi contractades amb plans d'igualtat implementats	Percentatge	100 %
311,40	1.2	3	Estudis i investigacions realitzats en què s'han introduït variables de gènere	Percentatge	100 %
311,40	2.1	4	Introduir la variable de gènere en els estudis de necessitats formatives de professionals de serveis socials	Introducció efectiva de la desagregació	1

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
311.40	2.2	6	Dones professionals dels serveis socials formades per mitjà dels cursos de formació impulsats i finançats des de la DG IVAFIQ	Percentatge sobre el total	Igual o superior al 60 %
311.40	2.2	7	Nombre de persones formades per mitjà dels cursos de formació impulsats i finançats des de la DG IVAFIQ	Nombre d'alumnes formats	1.500
311.40	2.4	3	Dones premiades en els premis a la investigació en serveis socials (tesis doctorals i TFM)	Percentatge sobre el total	Major del 50 %
311.40	2.5	2	Projectes d'investigació i innovació en matèria de serveis socials en els quals s'ha introduït la desagregació de dades per gènere.	Percentatge	100 %
311,40	2.6	4	Formació en Sistema Bàsic de Qualitat en serveis socials	Nombre d'alumnes formats sobre el total	100
311.40	2.6	5	Dones professionals dels serveis socials formades en els cursos de qualitat impartits	Percentatge	Mínim 50 %
311.40	2.7	1	Empreses externes d'avaluació, anàlisi i estudi contractades que disposen de plans d'igualtat implementats	Percentatge	100 %
311,40	2.8	1	Distribució paritària dels òrgans de participació dissenyats en desplegament de la Llei 3/2019	Percentatge d'òrgans amb distribució paritària	100 %
313,30	1.4	1	Realització d'un pla d'accions formatives multidireccionals per a suscitar la col·laboració en el marc de la promoció dels drets, la protecció i l'atenció de les persones menors d'edat, i recomanar la incorporació d'un mòdul formatiu en sensibilització de gènere i igualtat	Nombre d'accions que incorporen mòdul formatiu en sensibilització de gènere i igualtat	4
313.30	2.1	1	Elaborar una eina tècnica d'intervenció en situacions de vulnerabilitat i risc, en què s'incloguen, entre altres variables, variables de gènere i inclusió	Nombre	1
313.30	3.1	3	Avaluació i adaptació del model dels serveis d'atenció diürna a la infància i adolescència que facilite la conciliació familiar, personal i laboral i la inserció sociolaboral	Nombre	3
313.30	3.2	4	Potenciar l'atenció telefònica i altres canals de comunicació per a donar resposta a les situacions de risc i/o desprotecció de xiquets,	Nombre de persones ateses	15.000

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
			xiquetes i adolescents, agreujades per la situació de crisi derivada de la pandèmia COVID-19		
313.30	3.2	5	Nombre de campanyes i accions de sensibilització i prevenció davant de la violència integral a xiquets, xiquetes i adolescents	Nombre	1
313.30	4.1	1	Atenció psicològica a persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, millorant la proximitat d'atenció domiciliària per mitjà d'un equip itinerant	Nombre de persones ateses	300
313.30	4.1	2	Disseny i estudi per a la implementació d'un nou model d'atenció a les persones menors d'edat víctimes de maltractament sexual	Nombre d'actuacions	5
313.30	4.1	3	Ajustos de la intervenció a les persones menors d'edat que han sigut víctimes d'un delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, en atenció a l'agreujament de les circumstàncies derivades de la situació de crisi per la pandèmia COVID-19	Nombre d'assistències desagregat per sexe	60
313.30	5.1	1	Revisió i actualització de la normativa autonòmica i les instruccions, així com dels manuals i materials tècnics, en matèria de protecció de la infància i l'adolescència i perspectiva de gènere	Nombre d'actuacions	2
313.30	8.1	1	Impuls de programes de preparació per a la vida independent i l'autonomia per a persones joves del Sistema de Protecció i del Sistema Socioeducatiu	Nombre d'actuacions	5
313.30	8.1	2	Millora de la xarxa pública de llars d'emancipació	Nombre de persones ateses	160
313.30	8.1	3	Millora i coordinació de les oficines Mentora	Nombre de persones ateses	190
313.30	9.1	1	Modificació del protocol d'actuació en matèria de violència de gènere en els punts de trobada familiar de la Comunitat Valenciana	Percentatge	100 %
313,30	10.1	1	Ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu en publicacions i documentació oficial de la Direcció General d'Infància i Adolescència.	Percentatge de publicacions	100 %
313,30	10.1	2	Utilització de la variable sexe i altres interseccionalitats en les	Percentatge	75 %

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
			estadístiques que es desenvolupen i emeten des de la Direcció General d'Infància i Adolescència		
313,30	10.1	3	Formació en pautes de criança i criança positiva i corresponsabilitat familiar, en els processos d'aptitud de famílies acollidores i en els processos d' idoneïtat de famílies adoptives.	Percentatge	100 %
313,30	10.1	4	Estimular la contractació de col·lectius amb major dificultat en l'accés a una ocupació (dones, víctimes de violència de gènere, persones en risc d'exclusió social...) mitjançant clàusules socials en els procediments contractuals, subvencions, contractes-programa, etc., que es duguen a terme des de la Direcció General d'Infància i Adolescència.	Nombre de procediments contractuals, subvencions, concerts...	100 %
313,50	1.1	2	Nombre de persones ateses per programa de projectes per a la realització d'actuacions dirigides a la inclusió social de les persones o unitats familiars que es troben en situació de vulnerabilitat	Nombre de persones	6.052
				Percentatge de dones sobre el total	58,06 %
313,50	2.1	2	Percentatge de dones voluntàries sobre el total	Percentatge	68 %
313,50	3.1	4	Percentatge d'itineraris que inclouen la perspectiva de gènere en l'RGIS	Percentatge	43,71 %
313,50	3.3	2	Programes d'interés social per a atendre finalitats d'interés social a càrrec de l'assignació tributària del 0,7 % de l'IRPF, que preveuen la perspectiva de gènere	Nombre total de programes	16
				Percentatge de programes sobre el total	12,50 %
313,50	4.1	1	Dones en itineraris integrats d'inclusió activa i alfabetització dirigits a persones en situació d'especial vulnerabilitat per a fomentar la inserció laboral	Nombre de dones	3.514
				Percentatge de dones sobre el total	58,06 %
313,50	4.1	2	Persones destinatàries d'RVI (RGIM, RGIS i RCIP)	Nombre de persones destinatàries	67.286
				Percentatge de dones sobre el total	54,01 %
313,50	4.1	3	Persones beneficiàries de PNC (línia d'actuació 3.1.2)	Nombre de persones beneficiàries	48.687
				Percentatge de dones sobre el total	67,64 %

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
313,80	1.1	4	Nombre de títols de famílies nombroses en vigor	Nombre	70.000
313.80	1.1	5	Nombre de títols de famílies monoparentals en vigor	Nombre	15.000
313.80	1.1	6	Percentatge de títols de famílies monoparentals que tenen una dona com a titular	Percentatge	90 %
313,80	1.2	1	Avaluació i seguiment de la Llei integral del reconeixement del dret a la identitat i l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana. Acord Social Acció 68	Nombre de reunions	2
313.80	1.2	2	Avaluació i seguiment de la Llei d'igualtat LGTBI.	Nombre de reunions	2
313.80	1.2	3	Atencions realitzades pel servei Orienta	Nombre	8.000
313.80	1.2	4	Atencions realitzades a dones en el servei Orienta	Percentatge de dones sobre el total	40 %
313,80	2.1	3	Persones gitanes que han participat en el programa Kumpania	Nombre	500
313.80	2.1	4	Dones gitanes que han participat en el programa Kumpania	Percentatge sobre el total	50 %
313,80	3.1	3	Nombre de persones ateses per mitjà de la Xarxa Pangea	Nombre	28.5000
313.80	3.1	4	Dones ateses per mitjà de la Xarxa Pangea	Percentatge sobre el total	50 %
313,80	3.1	9	Atencions a persones migrants i refugiades per mitjà del servei Atlas	Nombre	2.000
313.80	3.1	10	Dones migrants i refugiades ateses per mitjà del servei Atlas	Percentatge sobre el total	40 %
313,80	3.2	1	Coordinació de l'Estratègia valenciana per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi	Nombre de reunions	2
313.80	3.2	2	Atencions a persones en situació de discriminació per mitjà del servei	Nombre	500
313.80	3.2	3	Atencions a dones en situació de discriminació per mitjà del servei	Percentatge sobre el total	40 %
313,80	3.2	4	Coordinació amb entitats locals sobre igualtat de tracte i no discriminació	Nombre de convocatòries	1
313.80	3.2	5	Finançament de programes que treballen per la igualtat de tracte, la no discriminació, la prevenció dels delictes d'odi i l'atenció a les víctimes.	Nombre de convocatòries	1
323.10	1.1	1	Expedients tramitats en relació a plans d'igualtat	Nombre	300
323.10	1.1	2	Visats emesos a empreses amb pla d'igualtat	Nombre	180

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
323.10	1.1	3	Assessorament a empreses en elaboració i implantació de plans d'igualtat	Nombre	1.000
323.10	1.1	4	Persones beneficiades per la implantació de plans d'igualtat en empreses	Nombre	37.500
323.10	1.2	1	Reunions amb les unitats d'igualtat	Nombre	1
323.10	1.2	2	Convocatòria Consell Valencià de la Dona	Nombre	1
323.10	1.3	1	Entitats beneficiàries d'ajudes per a programes de serveis socials especialitzats en l'atenció a dones en situació d'exclusió social.	Nombre	98
323.10	1.3	2	Entitats locals beneficiàries de l'ajuda igualtat/inserció laboral	Nombre	90
323.10	1.4	1	Organització d'actes dirigits a conscienciar i sensibilitzar la societat valenciana sobre la discriminació que pateixen les dones	Nombre	2
323.10	1.4	2	Convenis amb universitats sobre activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal	Nombre	5
323.10	1.4	3	Coordinació, gestió i manteniment de la Xarxa Valenciana d'Igualtat.	Nombre	101
323.10	1.4	4	Participació en Premi Narrativa	Nombre de persones	80
323.10	1.4	5	Actuacions de promoció de les dones en l'àmbit cultural.	Nombre	36
323.10	1.4	6	Volum total de carnets de la Biblioteca de la Dona	Nombre	3.850
323.10	1.4	7	Préstecs de la Biblioteca de la Dona.	Nombre	2.720
323.10	1.4	8	Expedients tramitats sobre mitjans de comunicació i publicitat sexista	Nombre	10
323.10	1.4	9	Denúncies presentades sobre mitjans de comunicació i publicitat sexista	Nombre	9
323.10	1.4	10	Xarrades de formació i sensibilització per a conscienciar la ciutadania en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes	Nombre	12
323.10	1.4	11	Participació en el Premi de Festes Inclusives i No Sexistes	Nombre de persones	45
323.10	1.5	1	Locals destinats a associacions de dones.	Nombre	2
323.10	1.5	2	Campanya de sensibilització 8 de març, xarrades dirigides a associacions de dones.	Nombre	1
323.10	1.5	3	Entitats beneficiàries d'ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten la	Nombre	85

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
			igualtat entre dones i homes i/o l'associacionisme de dones a la CV		
323.10	1.6	1	Nombre d'ajuntaments subvencionats	Nombre	50
323.10	2.1	1	Organització de cursos específics dirigits al personal especialitzat en atenció de víctimes de violència.	Nombre	6
323.10	2.1	2	Reunions de coordinació amb altres institucions.	Nombre	17
323.10	2.1	3	Compliment de la clàusula de temps d'espera per a atenció en els centres de la xarxa de centres Dona (no superior a 10 dies en la primera visita, no superior a 15 dies en la segona visita).	Percentatge	95 %
323,10	2.1	4	Atenció a dones víctimes de violència de gènere i altres violències contra les dones en les zones urbanes de la Xarxa Valenciana de Centres Dona	Nombre	5.600
323.10	2.1	5	Atenció a dones víctimes de violència de gènere, de zones rurals i d'interior.	Nombre	1.400
323.10	2.1	6	Atenció a fills i filles de dones víctimes de violència de gènere	Nombre	650
323.10	2.1	7	Telefonades ateses des del Servei d'Atenció Telefònica 900 580 888 de la Xarxa de Centres 24 Hores	Nombre	63.000
323.10	2.1	8	Telefonades ateses des del Servei d'Atenció Telefònica 900 580 888 realitzades per les víctimes de violència de gènere	Nombre	47.000
323.10	2.1	9	Telefonades ateses des del Servei d'Atenció Telefònica 900 580 888 realitzades per persones de l'entorn de la víctima.	Nombre	7.500
323.10	2.2	1	Actuacions de prevenció i sensibilització	Nombre	750
323.10	2.2	2	Campanyes de sensibilització	Nombre	2
323.10	2.2	3	Atenció a dones víctimes de violència de gènere i altres violències contra les dones en centres residencials	Nombre	300
323.10	2.2	4	Atenció a fills i filles de dones víctimes de violència de gènere, en centres residencials	Nombre	250
323.10	2.2	5	Accions de sensibilització i promoció en els centres Dona Rural i d'interior.	Nombre	550
323.10	2.2	6	Accions destinades a presentar i donar a conèixer els centres Dona Rural i d'interior a professionals.	Nombre	500

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
323.10	2.2	7	Manteniment de places de la xarxa residencial.	Nombre	347
323.10	2.2	8	Reunions de la Comissió de Seguiment del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere.	Nombre	5
323.10	2.2	9	Punts violeta situats a la Comunitat Valenciana	Nombre	184
323.10	2.3	1	Ajudes concedides de pagament únic per a víctimes de violència de gènere.	Nombre	100
323.10	2.3	2	Ajudes tramitades de pagament únic per a víctimes de violència de gènere	Nombre	260
323.10	2.3	3	Ajudes concedides del fons d'emergència per a víctimes de violència de gènere.	Nombre	650
323.10	2.3	4	Dones víctimes de violència de gènere que han accedit a habitatge social en règim de lloguer mitjançant conveni EVHA	Nombre	25
323.10	2.3	5	Dones víctimes d'agressions sexuals, abusos sexuals i assetjament sexual	Nombre	100
323.10	2.3	6	Dones víctimes d'altres violències i explotació sexual en entorns de prostitució i tràfic de persones	Nombre	100
323.99	1.1	1	Adquisició de locals per a la protecció de víctimes de violència per explotació sexual en contextos de prostitució i tràfic de persones	Nombre	1
313.40	1.1	1	Persones destinatàries del Servei d'Intèrprets i Guies Intèrprets de Llengua de Signes per a Persones Sordes i Sordcegues de la Comunitat Valenciana	Nombre	12.000
				Percentatge de dones sobre el total	50 %
313.40	1.1	2	Persones intèrprets de llengua de signes per a persones sordes i sordcegues que participen en el Servei d'Intèrprets de la Generalitat Valenciana	Nombre de professionals intèrprets	25
				Percentatge de dones sobre el total	80 %
313.40	1.2	2	Persones amb diversitat funcional que participen en itineraris individualitzats per a persones amb diversitat funcional i/o salut mental d'aquests itineraris	Nombre de persones beneficiàries	20
				Percentatge de dones sobre el total	50 %
313.40	1.2	3	Persones amb diversitat funcional que participen en programes d'ocupació per a afavorir la seua inserció laboral	Nombre de persones beneficiàries	1.500
				Percentatge de dones sobre el total	50 %

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
313.40	1.2	4	Persones amb diversitat funcional o discapacitat beneficiàries vocacionals d'estades	Nombre de persones beneficiàries	2.000
				Percentatge de dones sobre el total	47 %
313.40	2.1	1	Persones amb prestacions econòmiques individualitzades dirigides a l'atenció, el desenvolupament i la promoció de l'autonomia personal, el benestar i la qualitat de vida en el domicili	Nombre de persones beneficiàries	700
				Percentatge de dones sobre el total	48 %
313.40	2.1	3	Persones que participen en programes i serveis de promoció de l'autonomia personal per a persones amb diversitat funcional	Nombre de persones beneficiàries	150.000
				Percentatge de dones sobre el total	50 %
313.40	2.1	5	Persones que participen en programes formatius per a la capacitació tecnològica, dirigits a disminuir la bretxa digital	Nombre de persones beneficiàries	70
				Percentatge de dones sobre el total	46 %
313.40	2.2	4	Persones titulars de targetes d'estacionament per a vehicles que transporten persones amb mobilitat reduïda inscrites en el Registre autonòmic	Nombre de persones titulars	4.500
				Percentatge de dones sobre el total	52 %
313.40	3.1	1	Persones beneficiàries de prestacions econòmiques individualitzades per a l'atenció especialitzada en centres residencials	Nombre de persones beneficiàries	375
				Percentatge de dones sobre el total	30 %
313.40	4.1	1	Persones sol·licitants valorades sobre les presentades	Percentatge de dones sobre el total	50 %
313.40	4.1	5	Persones tècniques professionals que participen en el reconeixement de la discapacitat	Nombre de professionals	70
				Percentatge de dones sobre el total	60 %
313.40	5.1	2	Persones que participen en activitats de formació en l'àmbit de l'atenció a persones amb diversitat funcional o discapacitat	Nombre de persones participants	30
				Percentatge de dones sobre el total	60 %
313.40	7.1	3	Representació equilibrada en òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General	Nombre de persones representades	22
				Percentatge de dones sobre el total	40 %
313,60	1.1	1	Gestionar el Programa de vacances socials.	Nombre de persones beneficiàries	50.269

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
				Dones beneficiàries	28.753
313.60	1.1	4	Targetes del Major emeses	Nombre de persones en total	135.000
				Dones beneficiàries	70.200
313.60	1.1	5	Premis relats malalties neurodegeneratives	Nombre de sol·licituds	6
313.60	1.2	1	Gestionar el Programa de termalisme social valencià.	Nombre de persones beneficiàries	10.378
				Dones beneficiàries	6.255
313.60	1.2	2	Gestionar els centres especials d'atenció a majors (CEAM)	Nombre de centres gestionats	34
				Nombre de persones beneficiàries	150.000
				Dones beneficiàries	106.500
313.60	2.1	3	Existència d'estudis, informes o protocols amb perspectiva de gènere referent a l'estratègia d'envelliment actiu	Nombre d'estudis, informes o protocols	1
313.60	3.1	1	Nombre de persones majors que participen o són ateses en activitats contra la soledat	Nombre de persones beneficiàries	26.739
313.60	4.1	1	Nombre de persones que són ateses en actuacions específiques dirigides a persones majors en l'entorn rural	Nombre de persones beneficiàries	4.640
				Dones beneficiàries	3.248
313.60	5.1	1	Nombre de persones majors que participen en programes de cooperació social i convivència dirigits a la integració social de les persones majors	Persones beneficiàries	150.000
313.60	5.1	2	Nombre de persones majors que participen en activitats d'oci i temps lliure (programes vacacionals socials)	Persones beneficiàries	50.229
313.60	5.1	3	Nombre de persones majors que realitzen activitats lúdiques, culturals i d'accés a les noves tecnologies	Nombre d'hores d'activitats anuals	62.270
313.60	6.1	1	Representació equilibrada en òrgans col·legiats de responsabilitat de la Direcció General	Nombre de persones participants	21
				Nombre de dones sobre el total de participants	9
313.70	4.1	4	Generar ocupació indirecta de dones a través de prestacions econòmiques vinculades al servei (PVS) i empreses	Nombre de dones ocupades	468

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
			prestadores del servei d'ajuda a domicili		
313.70	5.1	2	Fer costat a cuidadores no professionals a través de prestacions econòmiques de cures en l'entorn familiar	Nombre de dones	10.400
313.70	5.3	2	Desenvolupament d'un cens de cuidadors no professionals que podran participar en els cursos d'acreditació professional corresponents.	Nombre de persones cuidadores censades	200
313.70	5.3	3	Dones censades que compleixen els requisits per a aconseguir l'objectiu d'obtenir una qualificació professional	Nombre	160
313.99	1.1	1	Licitació de 50.000 terminals de teleassistència avançada	Nombre d'accions	1
313.99	3.1	1	Implementació de les oficines Mentora Plus	Nombre d'oficines	9
313.99	3.1	2	Atenció a les persones joves	Nombre de persones joves ateses a l'any	750
313.99	8.1	1	Nombre d'actuacions de millora o creació de nous recursos destinats específicament a dones	Nombre d'actuacions	5
313.99	8.1	2	Centres nous autoritzats en l'àmbit de les dones	Nombre	10
00020 IVAJ	3.1	1	Consultes ateses	Nombre	3.000
00020 IVAJ	3.1	2	Centres d'informació i animació juvenil inscrits en el cens de la Xarxa Valenciana d'Informació i Animació Juvenil	Nombre	195
00020 IVAJ	3.1	3	Membres de la llista de distribució de la Xarxa Valenciana d'Informació i Animació Juvenil	Nombre	660
00020 IVAJ	3.1	4	Missatges enviats a través de la llista de distribució de la Xarxa Valenciana d'Informació i Animació Juvenil	Nombre	250
00020 IVAJ	3.1	5	Activitats de formació	Nombre	45
00020 IVAJ	3.1	6	Persones participants en les activitats de formació	Nombre	1.000
00020 IVAJ	3.1	7	Accessos als webs de l'IVAJ	Nombre	350.000
00020 IVAJ	3.1	8	Descàrregues de l'aplicació de l'IVAJ	Nombre	1.000
00020 IVAJ	3.1	9	Seguidors en les xarxes socials de l'IVAJ	Nombre	50.000
00020 IVAJ	3.1	10	Interaccions en les xarxes socials de l'IVAJ	Nombre	80.000
00020 IVAJ	4.1	1	Estudis de l'IVAJ que incorporen la variable gènere	Nombre	4
00020 IVAJ	4.1	2	Registres sobre béns i serveis de l'IVAJ en els quals les dades apareixen desagregades per raó de gènere	Percentatge	100 %

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
00020 IVAJ	4.1	3	Persones participants en el concurs "No em toques el whatsapp"	Nombre	200
00020 IVAJ	4.1	4	Exposicions "No em toques el whatsapp" organitzades	Nombre	150
00020 IVAJ	4.1	5	Dones participants en el programa JOOP que passen a estudiar o treballar en els 6 mesos posteriors a la finalització del programa	Percentatge	60 %
00020 IVAJ	4.4	1	Persones seguidors del canal de Twitch	Nombre	1.000
00033 IVASS	2.3	1	Detecció de necessitats de formació de la plantilla laboral	Nombre	36
00033 IVASS	2.3	2	Nombre de cursos impartits en matèria de gènere	Nombre	19
00033 IVASS	2.3	3	Percentatge de dones participants, respecte del total, que assisteixen a cursos de formació en matèria de gènere.	Percentatge	88%
00033 IVASS	2.3	4	Percentatge d'homes participants, respecte del total, que assisteixen a cursos de formació en matèria de gènere.	Percentatge	12%
00033 IVASS	2.3	5	Nombre de dones treballadores que assisteixen a cursos de formació	Nombre	863
00033 IVASS	2.3	6	Percentatge de dones beneficiàries de cursos de formació sobre el total	Percentatge	80,50%
00033 IVASS	2.3	7	Grau de satisfacció del total de persones alumnes respecte a la formació rebuda	Percentatge	79%
00033 IVASS	2.3	8	Grau de satisfacció de les dones alumnes respecte a la formació rebuda	Percentatge	75%
00033 IVASS	2.3	9	Grau d'aplicabilitat del total de persones alumnes respecte a la formació rebuda	Percentatge	96%
00033 IVASS	2.3	10	Grau d'aplicabilitat de les dones alumnes respecte a la formació rebuda	Percentatge	75%
00033 IVASS	2.3	11	Percentatge de dones docents sobre el total de persones formadores	Percentatge	20%
00033 IVASS	4.1	2	Percentatge d'inserció de les dones amb diversitat funcional en el Centre Especial d'Ocupació	Percentatge	50%
00033 IVASS	6.1	1	Nombre de càrrecs tutelars homes acceptats	Número	2.199
00033 IVASS	6.1	2	Nombre de càrrecs tutelars dones acceptats	Número	1.406
00033 IVASS	6.1	3	Número de curateles homes	Número	427

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
00033 IVASS	6.1	4	Número de curateles dones	Número	273
00033 IVASS	6.1	5	Nombre de rendicions de comptes anuals realitzats	Número	400
00033 IVASS	6.1	6	Nombre d'entrevistes d'acollida/seguiment mantingudes amb les persones amb capacitat judicial modificada	Número	600
00033 IVASS	7.1	1	Percentatge d'implantació de programes de drets de les persones en tots els serveis professionals com amb les persones ateses en tots els serveis	Percentatge	75%
00033 IVASS	7.1	2	Percentatge d'implantació de programes d'habilitats socials en el pla de centres de serveis de persones autònomes	Percentatge	80%
00033 IVASS	7.1	3	Percentatge d'implantació de programes de suport conductual positiu per a persones que presenten conductes problemàtiques	Percentatge	75%
00033 IVASS	7.1	4	Nombre d'accions anuals de transferència de coneixement entre centres vulnerables sobre la base dels estudis de casos d'abús en els serveis de l'entitat	Nombre	2
00033 IVASS	7.1	5	Percentatge d'implantació d'un programa específic preventiu en salut sexual (Saludiversex o similar) en les residències de persones autònomes	Percentatge	100%
00033 IVASS	8.1	1	Percentatge d'obertura d'expedients d'esbrinament de fets davant abusos físics i/o sexuals en residències amb incidències comunicades d'aquesta naturalesa	Percentatge	100%
00033 IVASS	9.1	1	Número Persones professionals homes contractats per substitució i necessitats	Nombre	135
00033 IVASS	9.1	2	Número Persones professionals dones contractats per substitució i necessitats	Nombre	661
00033 IVASS	9.1	3	Número Persones Usuàries homes Atesos/Residents en serveis IVASS	Nombre	761
00033 IVASS	9.1	4	Número Persones Usuàries dones Atesos/Residents en serveis *IVASS	Nombre	529
00033 IVASS	10.1	1	Nombre d'empreses adjudicatàries (menys de 50 professionals) que tenen pla d'igualtat que inclou mesures de conciliació familiar i laboral	Nombre	0

Programa pressupostari / entitat	Objectiu	Indicador	Descripció	Unitat de mesurament	Valor 2022
00033 IVASS	10.1	2	Nombre d'empreses adjudicatàries (més de 50 professionals) que tenen pla d'igualtat que inclou mesures de conciliació familiar i laboral	Nombre	12
00033 IVASS	10.1	3	Nombre de plecs amb textos que tenen llenguatge igualitari i no sexista	Nombre	19
00033 IVASS	10.1	4	Percentatge de plecs amb textos amb llenguatge igualitari i no sexista	Percentatge	100%
00033 IVASS	11.1	1	Percentatge d'empreses proveïdores representades per homes	Percentatge	78%
00033 IVASS	11.1	2	Percentatge d'empreses proveïdores representades per dones	Percentatge	22%

3.3. SECCIÓ 14. VICEPRESIDÈNCIA SEGONA I CONSELLERIA D'HABITATGE I ARQUITECTURA BIOCLIMÀTICA.

Els departaments de la Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica han realitzat l'anàlisi del grau de rellevància de gènere dels seus programes pressupostaris, amb criteris de transversalitat, rellevància funcional i capacitat d'impacte. Com a resultat d'aqueix procés un programa obté una catalogació Alta (431.40 Emergència Residencial i Funció Social) i cinc una catalogació Mitjana (431.10 Habitatge i Regeneració Urbana, 431.30 Direcció i Serveis Generals, 431.50 Qualitat i rehabilitació, 431.60 Innovació Ecològica en la Construcció, i 431.70 Coordinació i Avaluació).

La Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica és el departament del Consell a què correspon l'exercici de les competències en matèria d'habitatge, de regeneració urbana i sostenibilitat energètica residencial (Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions). Mitjançant el Decret 7/2019, de 20 de juny, del president de la Generalitat, es creen les secretaries autonòmiques d'Habitatge i Funció Social, i la d'Arquitectura Bioclimàtica i Sostenibilitat Energètica.

Sota la dependència directa de la persona titular de la Vicepresidència Segona està la *Direcció General de Coordinació Institucional de la Vicepresidència Segona*, que exerceix les funcions de coordinació en les matèries que el president de la Generalitat encomane o delegue al vicepresident segon, en el seu àmbit competencial.

La *Secretaria Autonòmica d'Habitatge i Funció Social* exerceix les funcions en matèria d'habitatge i la seua funció social, regeneració urbana, patrimoni públic de l'habitatge i situacions d'emergència residencial, a través dels centres directius següents:

a) La *Direcció General d'Habitatge i Regeneració Urbana*, a la qual competeixen les funcions en matèria de gestió, ampliació i millora del parc públic d'habitatge de la Generalitat; projectes i actuacions de regeneració urbana; promoció de sòl per a l'edificació d'habitatges i actuacions urbanes relacionades, i actuacions concertades amb les entitats locals en matèria de patrimoni, infraestructures i equipaments urbans.

b) La *Direcció General d'Emergència Residencial, Funció Social de l'Habitatge, i Observatori de l'Hàbitat i Segregació Urbana*, a la qual competeixen les funcions en matèria d'estudi i anàlisi de la situació de l'habitatge a la Comunitat Valenciana i de les necessitats dels sectors més desfavorits; desenvolupament de mesures per a atendre situacions d'emergència residencial i, especialment, programes d'intermediació en situacions de desnonament; disseny i execució de plans d'ajudes al lloguer i la promoció d'habitatges socials, i lluita contra la pobresa energètica.