

Acord de l'Òrgan de Selecció pel qual s'estableixen i es publiquen el sistema de baremació del mèrits establerts en la base segona de l'Annex II de la RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2021, de la Sotssecretària de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases de la convocatòria d'un lloc de treball de direcció de Programes per a la Gestió dels Fons Europeus

PRIMER

Es puntuaran els mèrits de les persones candidates que estiguen admeses en el llistat definitiu de la següent manera:

- 1 punt quan la persona aspirant acredite que la titulació acadèmica aportada està relacionada amb les funcions principals del lloc. Es consideren titulacions relacionades amb les funcions principals del lloc:
 - Dret
 - Economia
 - Administració i Direcció d'Empreses.
 - Comptabilitat i Finances
 - Empresarials
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que està en possessió d'un títol de màster/estudis de postgrau o doctorat relacionat amb les funcions principals del lloc.
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que disposa d'experiència, al menys d'un any, en l'acompliment de llocs de direcció en l'àmbit economicofinancer i pressupostari en qualsevol empresa o entitat.
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que disposa d'experiència, al menys d'un any, en llocs de responsabilitat directiva en les àrees de gestió financera i pressupostària, comptabilitat, contractació i compres.
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que disposa d'experiència professional, al menys d'un any, en la gestió de Recursos Humans.
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que disposa d'experiència professional, al menys d'un any, en consultoria i auditoria economicofinancera.
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que disposa d'experiència professional, al menys d'un any, en llocs de responsabilitat directiva en empreses, institucions i organismes de l'àmbit de la convocatòria o del sector públic en l'àrea economicoadministrativa.
- 1 punt quan la persona aspirant acredite que disposa d'experiència, al menys d'un any, en l'ús i/o implantació d'ERP's o quadres de comandament. Este punt fa referència especialment a la implementació de projectes d'eficiència i innovació.

- Pel que fa als coneixements d'anglés, que s'acreditaran mitjançant certificacions oficials, i d'acord amb el Marc europeu comú de referència per a les llengües o títol equivalent, s'avaluarà de la següent manera:
 - 0'25 punts si disposa de títol d'anglés nivell B1 o equivalent.
 - 0'5 punts si disposa de títol d'anglés nivell B2 o equivalent.
 - 0'75 punts si disposa de títol d'anglés nivell C1 o equivalent.
 - 1 punt si disposa de títol d'anglés nivell C2 o equivalent.

La capacitat d'integració en l'estructura organitzativa de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives es valorarà, si escau, en la fase d'entrevista.

SEGON

La puntuació mínima per a passar a la fase d'entrevista serà de 5 punts.

València, a 9 de febrer de 2022

El president

El secretari