

INFORME D'AVUACIÓ D'IMPACTE DE GÈNERE DEL DECRET PEL QUE ES REGULA LA COORDINACIÓ INTERADMINISTRATIVA I DE COORDINACIÓ EN ELS EQUIPS PROFESSIONALS DE SERVEIS SOCIALS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

1) DESCRIPCIÓ GENERAL DE LA NORMA

1.1 Denominació:

Decret XX/2019, de xx de xxxx, del Consell, de coordinació interadministrativa i de coordinació en els equips professionals de serveis socials d'atenció primària.

1.2. Òrgan administratiu que la promou

Delegació del Consell per al Model Social Valencià

1.3. Context o àmbit d'actuació de la norma

1.3.1. Normativa d'igualtat

L'article 13, apartat 1, del Tractat constitutiu de la Comunitat Europea preveu l'adopció de normes comunitàries contra la discriminació per motius de sexe en àmbits diferents del treball. Per aquesta causa, en desembre de 2004 es va adoptar la Directiva 2004/113/CE que regula l'accés a béns i serveis oferts al públic en general fora de la vida privada i familiar. Tanmateix, les seues disposicions són aplicables a serveis corrents de vital importància.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones, estableix objectius específics en aquesta matèria en el seu article 14, sobre criteris generals d'actuació dels poders públics, apartat 6, on s'especifica que: "la consideració de les singulars dificultats en les quals es troben les dones de col·lectius d'especial vulnerabilitat com són les que pertanyen a minories, les dones migrants, les xiquetes, les dones amb discapacitat, les dones víctimes de violència de gènere, per a les quals els poders públics podran adoptar, igualment, mesures d'acció positiva". En la mateixa línia, de conformitat amb el disposat en



l'article 19 de la mateixa legislació, els projectes de disposicions de caràcter general que es sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres deuran incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

L'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, en clara consonància amb l'establert en la normativa europea i en la Constitució Espanyola, determina en el seu article 2 que correspon a la Generalitat Valenciana, en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en els quals s'integren siguen reals i efectives, així com l'eliminació d'obstacles que puguen impedir o dificultar la seua plenitud.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, estableix al seu article 26 la necessitat de desenvolupar mesures encaminades a evitar la feminització de la pobresa. Així com l'article 4 bis relatiu als Informes d'Impacte de Gènere introduït per l'article 45 de la **Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat**.

La Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, Aquesta norma, en el seu article 1 corresponent a l'objecte de la llei diu així: "...l'adopció de mesures integrals per a l'erradicació de la violència sobre la dona, en l'àmbit competencial de la Generalitat, oferint protecció i assistència tant a les dones mares de la mateixa com als seus fills i filles menors..., així com les mesures de prevenció, sensibilització i formació amb la finalitat d'implicar a tota la societat de la Comunitat Valenciana".

1.3.2. Objectius generals del projecte

- Regular el règim jurídic de la coordinació interadministrativa en matèria de serveis socials entre la Generalitat i les Entitats Locals de la Comunitat Valenciana.
- Dotar al Sistema Públic Valencià de Serveis Socials d'una actuació coordinada entre les distintes administracions públiques
- Desenvolupar un exercici coordinat de les seues respectives competències i atribucions i de les seues responsabilitats en matèria de finançament



- Establir criteris per a què les administracions públiques valencianes actuen entre sí de conformitat amb el deure de col·laboració i coordinació a l'objecte de garantir la màxima eficiència, eficàcia i qualitat en el funcionament del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.
- Regular el deure pel qual les Administracions Públiques actuen i es relacionen amb altres Administracions i entitats o organismes vinculats o dependents d'aquestes d'acord amb els principis de col·laboració, cooperació i coordinació, entre altres.
- Garantir les actuacions desenvolupades entres les diferents Administracions Públiques competents i amb atribucions en matèria de serveis socials.
- Establir la cooperació econòmica, tècnica i administrativa en matèria de serveis socials entre l'Administració Local i l'Administració de les Comunitats Autònomes.

1.3.3. Objectius per a promoure la igualtat de dones i homes

- Establir el marc dels instruments i mesures necessàries per a què els serveis socials siguen prestats en les millors condicions d'igualtat, qualitat, eficiència i accessibilitat.
- Garantir la paritat de gènere en l'òrgan de col·laboració i coordinació interadministrativa en serveis socials
- Garantir l'obtenció de dades desagregades per sexe de la gestió derivada dels equips professionals de Serveis Socials.

2) ANÀLISI DE LA PERTINÈNCIA DE GÈNERE

Per al present projecte **SÍ** és pertinent l'anàlisi d'impacte de gènere, donada la seua transversalitat i la seua aplicabilitat a tots els aspectes humans de les Administracions Públiques. De forma general aquesta proposta afecta de forma positiva a la igualtat efectiva entre homes i dones, especialment respecte a la regulació d'un marc normatiu el règim jurídic de la coordinació interadministratiu.

3) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ



En el marc reglamentari de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, el present Decret del Consell de coordinació interadministrativa i de coordinació en els equips professionals de serveis socials d'atenció primària, té per objecte afavorir la col·laboració i cooperació entre l'Administració de la Generalitat i les Entitats Locals de la Comunitat Valenciana especialment, en la vessant econòmica, tècnica i administrativa.

Des de la Direcció General de Serveis Socials i Persones en situació de Dependència de la Comunitat Valenciana s'estima que més del 70% de les persones que treballen als Serveis Socials són dones, aquestes dades relacionen de forma directa a les dones amb els rols de cures, a més que denota el sector de treball dels Serveis Socials com a sector altament feminitzat. A més a més, cada vegada més les persones representants de l'àmbit dels serveis socials tant de l'Administració de la Generalitat com de les Entitats Locals ocupen càrrecs de responsabilitat política. En aquest sentit, d'acord amb la composició de l'òrgan de coordinació i col·laboració interadministrativa en Serveis Socials, on la seua composició està fonamentada en representació institucional de caire polític (Ajuntaments, Diputacions Provincials, Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives), afavorint, en tot cas, una representació del 40% de dones entre les persones membres d'aquest òrgan de coordinació i col·laboració interadministrativa en serveis socials.

Respecte al nombre de dones amb càrrecs polítics únicament existeixen dades relatives a l'Administració General de l'Estat. D'acord amb aquesta administració, cal destacar que el percentatge de dones en aquest àmbit hi ha un total de 41,20% (2018) de dones amb un notable creixement si comparem les xifres de 2010 (34,44%). Cal subratllar que on més presència de dones en l'Administració General de l'Estat és en el nivell més gran de representació identificat amb la categoria de *Presidència del Govern, Vicepresidència i Ministeris* amb un 61,10%, seguit de la categoria de *Secretaries d'Estat* amb un 43,50%.

D'altra banda, en l'àmbit de les Corts Valencianes el percentatge de dones ha crescut al nostre territori un 44,4% amb un total de 99 diputades, segons el Portal Estadístic de la Comunitat Valenciana (2018). Igualment, també és significatiu el percentatge de dones en l'àmbit de les Administracions Públiques donat que aquest percentatge actualment es troba en els següents termes: Administració Pública Estatal amb 29,03%, Administració de les Comunitats Autònomes amb un 71,06% i de les Administracions Locals amb un 45,98%.



4) PREVISIÓ DE RESULTATS

L'aprovació del Decret de coordinació interadministrativa i de coordinació en els equips professionals de serveis socials d'atenció primària suposarà i la participació de les dones en l'àmbit de coordinació interadministratiu dels serveis socials, afavorint i garantint unes adequades condicions de finançament que implicarà directament una millora en l'atenció de les persones usuàries. D'acord amb les últimes dades disponibles de la memòria estatal del Sistema d'Informació d'Usuaris de Serveis Socials (SIUSS, 2015), en la Comunitat Valenciana existeixen un total de 267.355 persones usuàries, de les quals, 157.529 són dones amb una representació del 59,82% del total de les persones usuàries del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.

5) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

El desenvolupament del Decret de coordinació interadministrativa i de coordinació en els equips professionals de serveis socials d'atenció primària tindrà un impacte positiu de gènere donat que establiment d'un instrument formal de coordinació interadministrativa garanteix que la provisió de les prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials es realitze sota els principis d'igualtat i equitat.

Per una banda, la garantia d'incloure com a mínim una representació paritària del 40% al 60% afavoreix la representació de les dones en àmbits decisoris donat que la seua presència en aquests àmbits cada vegada és més accentuada.

D'altra banda, la regulació de la composició de l'òrgan de coordinació i col·laboració interadministrativa en serveis socials garantint la seua paritat, permet combatre el denominat *sostre de cristall*, produït especialment en l'àmbit de les administracions i de les empreses.

A més a més, de conformitat amb la normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat aquest decret és una eina del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials per a fer efectiu el principi d'igualtat, vetlant per la igualtat salarial de les persones professionals d'atenció primària i incorporant la perspectiva de gènere com a eix transversal de les polítiques públiques en matèria de protecció social.

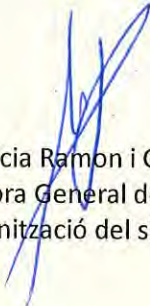


6) CONCLUSIONS, RECOMANACIONS I PROPOSTES DE MILLORA


Les mesures incloses en la normativa reguladora de la Coordinació Interadministrativa en Serveis Socials i de Coordinació en els equips professionals de serveis socials d'atenció primària afavoreixen la igualtat de gènere entre dones i homes d'acord amb:

- Concretar els principis rectors de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, concretament en el relatiu a la responsabilitat pública, la globalitat, la igualtat i la universalitat, per a garantir l'accés al Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, a totes les persones en condicions d'igualtat i equitat.
- Incorporar la perspectiva de gènere com a eix transversal en les actuacions desenvolupades entre l'Administració de la Generalitat i les Entitats Locals.
- Incorporar l'obtenció de dades estadístiques desagregades per sexe permetrà conèixer les diferents necessitats i demandes de la població per a reajustar les polítiques socials.
- Millorar les condicions materials, funcionals i estructurals, recursos humans, gestió i funcionament dels centres i serveis del Sistema Públic de Serveis Socials, mitjançant la regulació de l'òrgan de coordinació i col·laboració interadministrativa en serveis socials.
- Incidir sobre l'estabilitat i qualitat laboral de les persones professionals dels serveis socials, que en la seua majoria són dones, a través de la presa d'acords entre les administracions que vertebren la composició de l'òrgan de coordinació i col·laboració interadministrativa en serveis socials.
- Tot el text del decret utilitza un llenguatge inclusiu, havent-se incorporat les propostes formulades per la Unitat d'Igualtat.

En València, 19 de setembre de 2019



Patricia Ramon i Galindo
Directora General de gestió i
organització del sistema



Ana Doménech Almendros
Unitat d'Igualtat de la Vicepresidència i
Conselleria d'Igualtat i Polítiques
Inclusives