

INFORME SOBRE IMPACTE DE GÈNERE SOBRE EL REGLAMENT DE DESENVOLUPAMENT DE LA LLEI 8/2017, DE 7 D'ABRIL, DE LA GENERALITAT, INTEGRAL DEL RECONeixEMENT DEL DRET A LA IDENTITAT I A L'EXPRESSIÓ DE GÈNERE A LA COMUNITAT VALENCIANA.

INFORME D'AVAUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE O NORMA

Denominació del projecte o norma

Esborany de decret XX/2018, de XX de XX, del Consell, pel qual aprova EL REGLAMENT DE DESENVOLUPAMENT DE LA LLEI 8/2017, DE 7 D'ABRIL, DE LA GENERALITAT, INTEGRAL DEL RECONeixEMENT DEL DRET A LA IDENTITAT I A L'EXPRESSIÓ DE GÈNERE A LA COMUNITAT VALENCIANA.

Òrgan administratiu que la promou

DIRECCIÓ DE L'AGÈNCIA VALENCIANA D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT

Context o àmbit d'actuació de la norma

De conformitat amb el que es disposa en l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, els projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

L'establert en l'esmentat article també és aplicable als projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell, en consideració al fet que el mateix troba entre aquells preceptes que, d'acord amb la disposició final primera de l'esmentada Llei, s'han dictat en virtut de la competència de l'Estat per a regular les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, al fet que es refereix l'article 149,1,1 de la Constitució i les Directives 2002/73/CE i 2004/113/CE.

Objectius generals del projecte

Desenvolupar els preceptes continguts en la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, establint els mecanismes, mesures i procediments destinats a garantir els drets que aquesta reconeix per a totes les persones residents a la Comunitat Valenciana. En especial, l'expedició de la documentació administrativa i la posada en marxa del Consell Consultiu Trans.

Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes

Visibilitzar la realitat de les dones trans a través de dos accions:

- posant en marxa una documentació administrativa que reconega la seua identitat, que evite la seua doble discriminació social, promoga el seu empoderament i les polítiques d'igualtat.
- assegurant la presència d'almenys un 50% en el Consell Consultiu Trans.

2) ANÀLISI DE LA PERTINENÇA DE GÈNERE

Tal com ja es va indicar en l'informe sobre impacte de gènere realitzat a l'avantprojecte de la llei que ara es desenvolupa, si bé dones i homes del col·lectiu trans comparteixen en diferents graus situacions de discriminació, per raó de la seua diversitat, aquesta discriminació s'accentua per raó de gènere suposant una doble discriminació.

Les dones trans han patit discriminació doble per ser dones i a més trans. Una situació d'exclusió en els àmbits socials, educatius i econòmics, i molt major que la que han patit i continuen patint els homes trans, així com les dones que no són trans.

Les dones trans han experimentat nivells elevats de marginació, estigma social i problemes de salut que les exposen també a diferents formes de violència, que poden anar des de la física, l'assetjament i l'abús verbal fins a l'agressió sexual. Davant la falta d'oportunitats i l'expulsió de les seues llars, gran part de les dones trans han tingut al treball sexual la seua única forma de guanyar-se la vida.

3) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ

Respecte a les persones trans, encara que no existeixen estudis a Espanya, alguns realitzats en altres països calculen una prevalència d'una 1 persona trans per cada 1.000, tenint en compte totes les possibles identitats trans. També la major part dels estudis determinen una major prevalència de dones trans que d'homes trans, que en alguns casos arriba quasi al doble. Per tant, tenim a una població trans majoritàriament de dones, que són a més, les que més pateixen les situacions de discriminació. L'estudi realitzat per la Universidad de Málaga per a la FELGTB aporta xifres en eixe sentit: major dificultat per a la incorporació al mercat de treball, major precarització del treball i realització d'activitats irregulars o no regularitzades, com el treball sexual i l'espectacle. En este cas, la major visibilitat de les dones trans ha estat una de les raons per les quals han viscut de manera més directa la discriminació.

Amnistia Internacional ha compilat una sèrie de dades del context internacional al qual es mouen les persones trans i d'acord al "Registre de Violència" elaborat per la Comissió Interamericana de Drets Humans, el 80% de les dones trans moren als 35 anys o menys, mentre que durant 2017 han ocorregut 19 assassinats de dones trans.

Algunes estadístiques indiquen que l'atur s'enceba especialment amb el col·lectiu trans, arribant a xifres del 70% i duguent a la marginació a moltes persones. Un informe de Lambda de 2012 indicava que el 48% de persones trans s'havia vist obligat a prostituir-se davant la impossibilitat d'accés al mercat laboral a causa dels prejudicis de les empreses o persones amb capacitat d'oferir un treball.

4) PREVISIÓ DE RESULTATS

L'actual situació de les dones trans millorarà amb l'entrada en vigor de la present norma, doncs en obtenir l'expedició de la documentació administrativa del canvi de nom, i ser tractades per la seua identitat de gènere sentida, es respecte la seua dignitat, la seua intimitat i la seua privadesa, disminuint en gran manera la seua exposició i tots els prejudicis personals que la mateixa actualment els comporta.

Al mateix temps, les dones trans, en ser reconegudes com a dones independentment de la seua condició legal en l'actualitat, podran acollir-se a tot allò previst per les polítiques d'igualtat gènere de les

administracions públiques valencianes. Així, tota persona la identitat de la qual siga la de dona i siga víctima de violència de gènere o víctima de tracta, tindrà accés, en condicions d'igualtat, als recursos assistencials existents. Així mateix, es beneficiaran de les polítiques de foment de la igualtat i no discriminació en l'ocupació, que és en el qual previsiblement, poden patir especial vulnerabilitat.

D'altra banda, les dones trans seran almenys el 50% de la representació soci al al Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana, amb la intenció de donar un equilibri real i una manera de procedir més equitativa. El text deixa ben explícit que el Consell ha de promoure l'equitat entre dones i homes, mitjançant l'aplicació de la perspectiva de gènere

5) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

L'impacte de gènere que tindrà aquesta política pública comporta una valoració **positiva** en tots els seus aspectes. Si la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana arrellegava la protecció i garanties plenes en l'àmbit sanitari, educatiu i laboral, a més de la despatologització del col·lectiu amb el dret al reconeixement de la seua identitat de gènere lliurement manifestada, sense la necessitat de prova psicològica o mèdica, a l'igual que prohibia les teràpies d'aversion i conversió destinades a modificar la identitat o expressió de la mateixa de les persones trans, aquest reglament va més enllà i posa en pràctica totes aquestes voluntats de forma que siguen realment palpables i efectives, de forma que les dones trans arriben a una plena igualtat com a dones que són.

6) CONCLUSIONS, RECOMANACIONS I PROPOSTES DE MILLORA

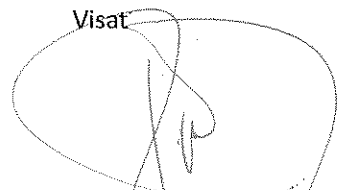
En conclusió, amb tot l'anteriorment exposat es desprèn que l'entrada en vigor del projecte de Decret millorarà sense dubte l'actual situació de vulnerabilitat, exposició i, en suma, desigualtat de les dones trans.

Òrgan proponent

Firmado por José De Lamo Pastor el
27/03/2018 19:19:52

Direcció General de l'Agència Valenciana
en la Diversitat VICIPI

Visat



Unitat d'Igualtat

d'Igualtat

