

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

ORDRE 1/2019, de 9 d'abril, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores del Premi de Festes Inclusives i No Sexistes. [2019/3713]

PREÀMBUL

Per a regular i fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes en la Comunitat Valenciana, les Corts van aprovar la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

La Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, és l'òrgan directiu al qual, segons el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, corresponen, entre altres funcions, les relatives a la promoció i execució de mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana contempla el principi d'igualtat entre dones i homes en els articles 10.3 i 4 i en l'article 11 i, en el seu article 49.1.26, atribueix la competència exclusiva a la Generalitat en matèria de promoció de la dona.

Amb la finalitat de promoure i incentivar la realització de festes igualitàries i inclusives, que promoguen actituds no sexistes entre la població, la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere desenvolupa diverses activitats, entre les quals es troba la convocatòria d'aquest Premi de Festes Inclusives i No Sexistes. Es pretén amb això oferir nous models de representació social, obrint espais en l'àmbit festiu que integren la igualtat de gènere com a part natural del discurs col·lectiu. Els nous models de representació i relació en l'àmbit de les festes locals, basats en la igualtat de gènere, van conformant un nou imaginari col·lectiu i contribueixen a esfondrar els murs de discriminació invisibilitzada sobre les quals s'estableix la desigualtat i també la violència de gènere. A més, com a models de representació són també una via d'educació informal, i com a escenari quotidià de la vida dels pobles van conformant la seua història col·lectiva i la seua identitat. Es tracta, amb això, de premiar aquelles festes que contribueixen a promoure la igualtat de gènere, que porte a bandejar qualsevol idea discriminatòria i la desigualtat entre dones i homes. Així com crear espais lúdics dins de l'àmbit festiu que garantisquen el respecte, el principi de no-discriminació de les dones, promovent una cultura inclusiva basada en la igualtat de gènere i en contra de qualsevol tipus de discriminació de les dones, també de les dobles discriminacions que pateixen moltes dones, i en contra de la construcció heteronormativa pròpia de la cultura patriarcal, així com salvaguardar les dones de qualsevol agressió sexista o forma de violència basada en el gènere, reforçant el missatge de rebuig social i institucional a la violència contra les dones en l'entorn festiu i d'oci.

En virtut de les competències conferides pel Decret 14/2018, de 23 de febrer, del Consell, pel qual aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i l'article 28 de la Llei de la Generalitat 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu,

ORDENE

Article 1. Objecte

L'objecte de la present ordre és establir les bases reguladores que regiran la concessió del Premi de Festes Inclusives i No Sexistes, dirigit a entitats locals que hagen desenvolupat projectes amb la finalitat de promoure la igualtat de gènere en les seues festes, contribuint amb això a la ruptura dels estereotips de gènere; a propiciar la participació de les

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

ORDEN 1/2019, de 9 de abril, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se establecen las bases reguladoras del Premio de Fiestas Inclusivas y No Sexistas. [2019/3713]

PREÁMBULO

Para regular y hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en la Comunitat Valenciana, les Corts aprobaron la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

La Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, es el órgano directivo al que, según el Decreto 103/2015, de 7 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, corresponde, entre otras funciones, las relativas a la promoción y ejecución de medidas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana contempla el principio de igualdad entre mujeres y hombres en los artículos 10.3 y 4 y en el artículo 11 y, en su artículo 49.1.26, atribuye la competencia exclusiva a la Generalitat en materia de promoción de la mujer.

Con el fin de promover e incentivar la realización de fiestas igualitarias e inclusivas, que promuevan actitudes no sexistas entre la población, la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género desarrolla diversas actividades entre las que se encuentra la convocatoria de este Premio de Fiestas Inclusivas y No Sexistas. Se pretende con ello ofrecer nuevos modelos de representación social, abriendo espacios en el ámbito festivo que integren la igualdad de género como parte natural del discurso colectivo. Los nuevos modelos de representación y relación en el ámbito de las fiestas locales basados en la igualdad de género van conformando un nuevo imaginario colectivo y contribuyen a derrumbar los muros de discriminación invisibilizada sobre las que se asienta la desigualdad y también la violencia de género. Además, como modelos de representación son también un cauce de educación informal, y como escenario cotidiano de la vida de los pueblos van conformando su historia colectiva y su identidad. Se trata con ello, de premiar aquellas fiestas que contribuyan a promover la igualdad de género, que lleve a desterrar cualquier idea discriminatòria y la desigualdad entre mujeres y hombres. Así como crear espacios lúdicos dentro del ámbito festivo que garanticen el respeto, el principio de no discriminación de las mujeres, promoviendo una cultura inclusiva basada en la igualdad de género y en contra de cualquier tipo de discriminación de las mujeres, también de las dobles discriminaciones que sufren muchas mujeres, y en contra de la construcción heteronormativa propia de la cultura patriarcal, así como salvaguardar a las mujeres de cualquier agresión sexista o forma de violencia basada en el género reforzando el mensaje de rechazo social e institucional a la violencia contra las mujeres en el entorno festivo y de ocio.

En virtud de las competencias conferidas por el Decreto 14/2018, de 23 de febrero, del Consell, por el que aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, y el artículo 28 de la Ley de la Generalitat 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género, conforme con el Consell Jurídic Consultiu,

ORDENO

Artículo 1. Objeto

El objeto de la presente orden es establecer las bases reguladoras que regirán la concesión del Premio de Fiestas Inclusivas y No Sexistas, dirigido a entidades locales que hayan desarrollado proyectos con la finalidad de promover la igualdad de género en sus fiestas, contribuyendo con ello a la ruptura de los estereotipos de género; a propiciar la par-

dones en condicions d'igualtat; i a l'eliminació de qualsevol forma de discriminació i de violència contra les dones.

Article 2. Procediment de concessió

El procediment de concessió del premi es tramitarà en règim de concurrència competitiva i s'iniciarà d'ofici, mitjançant la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la convocatòria aprovada per resolució de la persona titular de la Conselleria competent en dones i igualtat de gènere.

Article 3. Participants

1. Podran participar en les corresponents convocatòries, conformement al que s'hi determine, les entitats locals, pertanyents a municipis situats en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, que l'any anterior o l'any de la convocatòria hagen executat projectes per a promoure la igualtat de gènere en les seues festes, siguen locals o d'una altra índole, amb especial recalcamet en l'erradicació de continguts discriminatoris.

2. Per a participar en les corresponents convocatòries, les entitats locals hauran d'acreditar disposar d'un pla d'igualtat d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional setena, apartat 2n del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Article 4. Exclusions

1. No podran concórrer a les corresponents convocatòries les entitats locals que estiguen incurses en alguna de les causes enumerades en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. No podran concórrer a la convocatòria immediatament posterior, les entitats locals que hagen resultat premiades en l'edició del premi de l'any anterior.

Article 5. Accions susceptibles de ser guardonades

1. Podrà resultar premiada qualsevol acció encaminada a promoure la igualtat de gènere en les festes locals.

2. Es tindran especialment consideració les accions següents:

a) Campanyes de sensibilització dirigides a erradicar qualsevol forma d'agressió basada en el gènere o en alguna de les discriminacions establides en l'article un d'aquesta Ordre.

b) Actuacions sobre els models de representació, concretament:

– Els continguts musicals: fomentant lletres que promoguen la igualtat de gènere, així com que denuncien la violència de gènere, visibilitzant-la i contribuint a crear un discurs despatriarcalitzat.

– La representació visual de les dones o de qualsevol forma de diversitat realitzada en relació a aquelles, que promoga la igualtat i el principi de no-discriminació.

– La promoció de la igualtat de gènere, així com un plantejament inclusiu i participatiu en les festes locals, com a elements necessaris de representació i de construcció de la identitat local.

– Utilització de cartells que promoguen la igualtat de gènere i que no introduïsquen continguts ni imatges discriminatoris.

– Promoció de la participació de les dones en espectacles i activitats artístiques que posen en relleu la seua capacitat i talent artístic.

– Promoure la intervenció activa en la direcció d'iniciatives artístiques, com direcció, producció, realització audiovisual, teatral i musical.

c) Accions lligades a la participació de les dones en l'organització de les festes.

d) Accions específiques lligades a la ruptura de rols de gènere relacionades amb les tradicions pròpies de les festes locals.

e) Accions específiques relacionades amb l'ús d'un llenguatge inclusiu.

f) Accions dirigides a incorporar la perspectiva de gènere.

Article 6. Premis

1. S'estableixen les categories de premis següents:

a) Premi per a projectes presentats per entitats locals de fins a 5.000 habitants.

b) Premi per a projectes presentats per entitats locals la població de les quals estiga entre 5.001 i 10.000 habitants.

tipicaci3n de las mujeres en condiciones de igualdad y a la eliminaci3n de cualquier forma de discriminaci3n y de violencia contra las mujeres.

Artículo 2. Procedimiento de concesión

El procedimiento de concesión del premio se tramitará en régimen de concurrència competitiva y se iniciará de oficio, mediante la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la convocatoria aprobada por resolució de la persona titular de la Conselleria competente en mujeres e igualdad de género.

Artículo 3. Participantes

1. Podrán participar en las correspondientes convocatorias, con arreglo a lo que en las mismas se determine, las entidades locales, pertenecientes a municipios sitos en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, que en el año anterior o en el año de la convocatoria hayan ejecutado proyectos para promover la igualdad de género en sus fiestas, ya sean locales o de otra índole, con especial hincapié en la erradicación de contenidos discriminatorios.

2. Para participar en las correspondientes convocatorias, las entidades locales deberán acreditar disponer de un plan de igualdad de acuerdo con lo establecido en la disposici3n adicional séptima, apartado 2º del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Artículo 4. Exclusiones

1. No podrán concurrir a las correspondientes convocatorias las entidades locales que estén incursas en alguna de las causas enumeradas en el artículo 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

2. No podrán concurrir a la convocatoria inmediatamente posterior, las entidades locales que hayan resultado premiadas en la edici3n del premio del año anterior.

Artículo 5. Acciones susceptibles de ser galardonadas

1. Podrá resultar premiada cualquier acci3n encaminada a promover la igualdad de género en las fiestas locales.

2. Se tendrán en especial consideraci3n las siguientes acciones:

a) Campañas de sensibilizaci3n dirigidas a erradicar cualquier forma de agresión basada en el género o en alguna de las discriminaciones establecidas en el artículo uno de esta orden.

b) Actuaciones sobre los modelos de representaci3n, concretamente:

– Los contenidos musicales: fomentando letras que promuevan la igualdad de género, así como que denuncien la violencia de género, visibilizándola y contribuyendo a crear un discurso despatriarcalizado.

– La representaci3n visual de las mujeres o de cualquier forma de diversidad realitzada en relación con las mismas que promueva la igualdad y el principio de no discriminaci3n.

– La promoci3n de la igualdad de género, así como un planteamiento inclusivo y participativo en las fiestas locales, como elementos necesarios de representaci3n y de construcci3n de la identidad local.

– Utilizaci3n de carteles que promuevan la igualdad de género y que no introduzcan contenidos ni imágenes discriminatorias.

– Promoci3n de la participaci3n de las mujeres en espectáculos y actividades artísticas que pongan de relieve su capacidad y talento artístico.

– Promover la intervenci3n activa en la direcci3n de iniciativas artísticas, como direcci3n, producci3n, realizaci3n audiovisual, teatral y musical.

c) Acciones ligadas a la participaci3n de las mujeres en la organizaci3n de las fiestas.

d) Acciones específicas ligadas a la ruptura de roles de género relacionadas con las tradiciones propias de las fiestas locales.

e) Acciones específicas relacionadas con el uso de un lenguaje inclusivo.

f) Acciones dirigidas a incorporar la perspectiva de género.

Artículo 6. Premios

1. Se establecen las siguientes categorías de premios.

a) Premio para proyectos presentados por entidades locales de hasta 5.000 habitantes.

b) Premio para proyectos presentados por entidades locales cuya poblaci3n esté entre 5.001 y 10.000 habitantes.

c) Premi per a projectes presentats per entitats locals la població de les quals estiga entre 10.001 i 20.000 habitants.

d) Premi per a projectes presentats per entitats locals de 20.001 o més habitants.

2. Es podran concedir esments especials, sense dotació econòmica, si la qualitat dels projectes presentats i no premiats ho meresqueren, a consideració del jurat.

3. La quantia individualitzada dels premis consistirà en una quantitat idèntica per a cadascuna de les categories, que s'obtindrà prorratejant, entre totes les categories, el crèdit disponible en l'aplicació presupostària de l'exercici en què es realitze la corresponent convocatòria.

4. Si alguna de les categories quedara deserta, la quantia assignada a aquesta categoria es prorratejarà a parts iguals entre la resta de categories.

5. El lliurament dels premis podrà realitzar-se en un acte públic organitzat per la direcció general competent en dones i igualtat de gènere.

Article 7. Sol·licituds de participació

1. Les sol·licituds de participació es dirigiran a la direcció general competent en dones i igualtat de gènere, i es formalitzaran utilitzant el model contingut en la corresponent convocatòria degudament emplenat.

2. Juntament amb la sol·licitud les entitats hauran de presentar:

a) La memòria explicativa del projecte realitzat, on hauran de descriure's les accions realitzades i l'impacte que aquestes han tingut perquè la festa siga considerada inclusiva i no sexista, utilitzant el model contingut en la corresponent convocatòria.

b) Model de domiciliació bancària degudament emplenat.

3. Cada entitat local podrà presentar un projecte per convocatòria. En el cas que la mateixa entitat local presentara més d'un projecte, únicament es valorarà el presentat en la seua electrònica de la Generalitat en últim lloc.

Article 8. Lloc i termini de presentació de sol·licituds

1. Les sol·licituds i la documentació annexa es presentaran exclusivament de forma telemàtica en la seua electrònica de la Generalitat: <https://sede.gva.es>.

2. El termini de presentació, que es determinarà en la convocatòria, començarà l'endemà de la publicació de la resolució de convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Si la sol·licitud no reunira els requisits exigits o no s'acompanyara de tots els documents que s'assenyalen en aquestes bases i en la corresponent convocatòria, es requerirà l'entitat perquè, en el termini de 10 dies, esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fera, se la tindrà per desistida de la seua petició, d'acord amb el que s'estableix en l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant LPACAP).

Article 9. Jurat

1. Les accions presentades seran valorades per un Jurat compost per:

a) La persona titular de la direcció general competent en dones i igualtat de gènere, que n'ostentarà la presidència.

b) La persona titular de la direcció general competent en cultura.

c) Una persona designada per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

d) Una persona designada per l'Institut universitari d'estudis de la dona de la Universitat de València.

e) Una persona designada pel Consell Valencià de les Dones.

f) Un tècnic o tècnica de la direcció general competent en dones i igualtat de gènere, designat per la presidència, n'ostentarà la secretaria, amb veu i sense vot.

2. En la composició del jurat es respectarà el principi d'igualtat de dones i homes en els termes establits en la Llei orgànica 3/2007, per a la Igualtat de dones i homes. Per a garantir la paritat de la composició del jurat, en els apartats c), d) i e), les entitats hauran de proposar dos representants, un home i una dona. La direcció general competent en dones i

c) Premio para proyectos presentados por entidades locales cuya población esté entre 10.001 y 20.000 habitantes.

d) Premio para proyectos presentados por entidades locales de 20.001 o más habitantes.

2. Se podrán conceder menciones especiales, sin dotación económica, si la calidad de los proyectos presentados y no premiados lo mereciesen, a consideración del jurado.

3. La cuantía individualizada de los premios consistirá en una cantidad idéntica para cada una de las categorías, que se obtendrá prorrateando, entre todas las categorías, el crédito disponible en la aplicación presupuestaria del ejercicio en que se realice la correspondiente convocatoria.

4. Si alguna de las categorías quedara desierta, la cuantía asignada a dicha categoría se prorrateará a partes iguales entre el resto de categorías.

5. La entrega de los premios podrá realizarse en un acto público organizado por la dirección general competente en mujeres e igualdad de género.

Artículo 7. Solicitudes de participación

1. Las solicitudes de participación se dirigirán a la dirección general competente en mujeres e igualdad de género y se formalizarán utilizando el modelo contenido en la correspondiente convocatoria debidamente cumplimentado.

2. Junto con la solicitud las entidades deberán presentar:

a) La memoria explicativa del proyecto realizado, donde deberán describirse las acciones realizadas y el impacto que las mismas han tenido para que la fiesta sea considerada inclusiva y no sexista, utilizando el modelo contenido en la correspondiente convocatoria.

b) Modelo de domiciliación bancaria debidamente cumplimentado.

3. Cada entidad local podrá presentar un proyecto por convocatoria. En el supuesto de que la misma entidad local presentase más de un proyecto, únicamente se valorará el presentado en la sede electrónica de la Generalitat en último lugar.

Artículo 8. Lugar y plazo de presentación de solicitudes

1. Las solicitudes y la documentación anexa se presentarán exclusivamente de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>.

2. El plazo de presentación, que se determinará en la convocatoria, comenzará el día siguiente al de la publicación de la resolución de convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Si la solicitud no reuniese los requisitos exigidos o no se acompañase de todos los documentos que se señalan en estas bases y en la correspondiente convocatoria, se requerirá a la entidad para que, en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (en adelante LPACAP).

Artículo 9. Jurado

1. Las acciones presentadas serán valoradas por un Jurado compuesto por:

a) La persona titular de la dirección general competente en mujeres e igualdad de género, que ostentará la presidencia.

b) La persona titular de la dirección general competente en cultura.

c) Una persona designada por la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

d) Una persona designada por el Instituto Universitario de estudios de la mujer de la Universitat de València.

e) Una persona designada por el Consell Valencià de les Dones.

f) Un técnico o técnica de la Dirección General competente en mujeres e igualdad de género, designado por la presidencia ostentará la secretaria, con voz y sin voto.

2. En la composición del jurado se respetará el principio de igualdad de mujeres y hombres en los términos establecidos en la Ley orgánica 3/2007, para la Igualdad de mujeres y hombres. Para garantizar la paridad de la composición del jurado, en los apartados c), d) y e) las entidades deberán proponer dos representantes, un hombre y una mujer. La dirección general competente en mujeres e igualdad de género designará

igualtat de gènere designarà per sorteig, en aquests apartats, les persones que formaran part del jurat, de manera que s'aconseguisca la paritat.

3. La identitat de les persones que componen el jurat es farà pública en la pàgina web de la direcció general competent en dones i igualtat de gènere, amb anterioritat a la publicació de la resolució de concessió dels premis.

4. El jurat queda facultat per a resoldre qualsevol incidència que pugua presentar-se en el transcurs de les deliberacions i la seua fallada és vinculant, adoptant-se per majoria simple.

5. El jurat podrà proposar deixar desert qualsevol dels premis, mitjançant acord motivat.

6. L'acta reflectirà, de forma motivada, el premi i, si escau, els esments especials que s'atorguen, així com quan es propose deixar desert alguns dels premis.

Article 10. Òrgans competents per a la tramitació i resolució del procediment

1. Serà competent per a la instrucció del procediment el Servei competent en igualtat de gènere de la direcció general competent en dones i igualtat de gènere, el qual comprovarà el compliment dels requisits i remetrà els projectes presentats al Jurat per a la seua valoració.

2. El jurat elevarà proposta de resolució a la persona competent per a resoldre, que serà vinculant per a aquesta.

3. La competència per a resoldre la convocatòria correspon a la persona titular de la Conselleria competent en dones i igualtat de gènere, o persona que delegue.

4. Amb caràcter previ a la resolució del procediment de concessió, l'òrgan instructor emetrà informe en el qual conste que, de la informació que obra en el seu poder, es desprèn que les persones beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a accedir-hi, establits en els articles 165.2, apartat e i 164, apartat f de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions (d'ara endavant LHPSPIS).

5. La resolució es farà pública en la pàgina web de la direcció general competent en dones i igualtat de gènere i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i posarà fi a la via administrativa.

6. Transcorregut el termini assenyalat en l'apartat anterior sense que s'haja notificat resolució expressa, les persones interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu, als efectes previstos en l'article 25.1.a de la LPACAP.

Article 11. Criteris de valoració

1. En la valoració de les sol·licituds presentades, seran tingudes en compte i valorades positivament totes aquelles actuacions que tinguen com a finalitat erradicar qualsevol contingut sexista en el desenvolupament de la festa i, en concret, les accions referides en l'article 5 de les presents bases.

2. El Jurat haurà de tindre en compte els criteris següents:

a) La qualitat del projecte, que es valorarà amb un màxim de 40 punts.

b) L'originalitat del projecte, que es valorarà amb un màxim de 30 punts.

c) L'impacte de gènere que l'acció ha tingut, que es valorarà amb un màxim de 30 punts.

Article 12. Drets i obligacions

Les entitats locals participants s'obliguen a assumir les responsabilitats que pogueren resultar de la utilització dels textos, imatges i altres elements creatius aportats per aquests en la realització del treball, i la propietat dels quals siga de terceres persones o entitats.

Article 13. Pagament i justificació

1. El pagament de la totalitat de l'import del premi en cada categoria es realitzarà una vegada dictada la resolució d'adjudicació.

2. En compliment del que s'estableix per l'article 165.2, lletra i) de la LHPSPIS, la resolució de concessió del premi comportarà la justificació de la subvenció concedida.

por sorteo, en dichos apartados, las personas que formarán parte del jurado, de manera que se alcance la paridad.

3. La identidad de las personas que componen el jurado se hará pública en la página web de la dirección general competente en mujeres e igualdad de género, con anterioridad a la publicación de la resolución de concesión de los premios.

4. El jurado queda facultado para resolver cualquier incidencia que pueda presentarse en el transcurso de las deliberaciones y su fallo es vinculante, adoptándose por mayoría simple.

5. El jurado podrá proponer dejar desierto cualquiera de los premios mediante acuerdo motivado.

6. El acta reflejará, de forma motivada, el premio y, en su caso, las menciones especiales que se otorgan, así como cuando se proponga dejar desierto alguno de los premios.

Artículo 10. Órganos competentes para la tramitación y resolución del procedimiento

1. Será competente para la instrucción del procedimiento el Servicio competente en igualdad de género de la dirección general competente en mujeres e igualdad de género, quien comprobará el cumplimiento de los requisitos y remitirá los proyectos presentados al Jurado para su valoración

2. El jurado elevará propuesta de resolución a la persona competente para resolver, que será vinculante para la misma.

3. La competencia para resolver la convocatoria corresponde a la persona titular de la Conselleria competente en mujeres e igualdad de género, o persona en quien delegue.

4. Con carácter previo a la resolución del procedimiento de concesión, el órgano instructor emitirá informe en el que conste que, de la información que obra en su poder, se desprende que las personas beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para acceder a los mismos, establecidos en los artículos 165.2, apartado e y 164, apartado f de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones (en adelante LHPSPIS).

5. La resolución se hará pública en la página web de la dirección general competente en mujeres e igualdad de género y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, pondrá fin a la vía administrativa.

6. Transcurrido el plazo señalado en el apartado anterior sin que se haya notificado resolución expresa, las personas interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo, a los efectos previstos en el artículo 25.1.a de la LPACAP.

Artículo 11. Criterios de valoración

1. En la valoración de las solicitudes presentadas, serán tenidas en cuenta y valoradas positivamente todas aquellas actuaciones que tengan como finalidad erradicar cualquier contenido sexista en el desarrollo de la fiesta y en concreto las acciones referidas en el artículo 5 de las presentes bases.

2. El Jurado deberá tener en cuenta los siguientes criterios:

a) La calidad del proyecto, que se valorará con un máximo de 40 puntos.

b) La originalidad del proyecto, que se valorará con un máximo de 30 puntos.

c) El impacto de género que la acción ha tenido, que se valorará con un máximo de 30 puntos.

Artículo 12. Derechos y obligaciones

Las entidades locales participantes se obligan a asumir las responsabilidades que pudieran resultar de la utilización de los textos, imágenes y otros elementos creativos aportados por estos en la realización del trabajo, y cuya propiedad sea de terceras personas o entidades.

Artículo 13. Pago y justificació

1. El pago de la totalidad del importe del premio en cada categoría se realizará una vez dictada la resolución de adjudicación.

2. En cumplimiento de lo establecido por el artículo 165.2, letra i) de la LHPSPIS, la resolución de concesión del premio conllevará la justificació de la subvenció concedida.

Article 14. Incompatibilitat amb altres premis i ajudes

Als efectes previstos en l'article 165.2.m) de la LHPSPIS, s'indica que aquests premis són incompatibles amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, provinents de qualssevol Administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

Article 15. Acceptació de bases

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les bases reguladores.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades quantes disposicions d'igual o menor rang s'oposen al que s'estableix en aquesta ordre.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Autorització

S'autoritza la direcció general competent en dones i igualtat de gènere perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopte les mesures necessàries per al desenvolupament i aplicació d'aquesta ordre.

Segona. Entrada en vigor

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 d'abril de 2019. La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Mónica Oltra Jarque.

Artículo 14. Incompatibilidad con otros premios y ayudas

A los efectos previstos en el artículo 165.2.m) de la LHPSPIS se indica que estos premios son incompatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Artículo 15. Aceptación de bases

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases reguladoras.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o menor rango se opongan a lo establecido en esta orden.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Autorización

Se autoriza a la dirección general competente en mujeres e igualdad de género para que, en el ámbito de sus competencias, adopten las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de esta orden.

Segunda. Entrada en vigor

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de abril de 2019. La vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas: Mónica Oltra Jarque.