

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

ORDRE 6/2020, de 9 de desembre de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions a entitats sense ànim de lucre per a finançar projectes de suport a la igualtat en la diversitat.
[2020/10661]

Índex

Preàmbul
Article 1. Objecte
Article 2. Entitats beneficiàries
Article 3. Obligacions de les entitats beneficiàries
Article 4. Procediment de concessió
Article 5. Criteris objectius de l'atorgament de la subvenció
Article 6. Quantia individualitzada de la subvenció o criteris per a la seua determinació
Article 7. Subcontractació de les activitats subvencionades
Article 8. Sol·licituds
Article 9. Esmena de les sol·licituds
Article 10. Ordenació i instrucció
Article 11. Comissió d'avaluació
Article 12. Reformulació de les sol·licituds
Article 13. Resolució i termini
Article 14. Criteris de modificació de la resolució
Article 15. Pagament de la subvenció
Article 16. Termini i forma de justificació de les ajudes
Article 17. Pla de control
Article 18. Reintegrament i minoració de les ajudes
Article 19. Règim sancionador
Article 20. Protecció de dades de caràcter personal
Disposicions addicionals
Primera. No incidència pressupostària
Segona. Possibilitat de cofinançament amb fons europeus
Disposició derogatòria
Única. Derogació normativa
Disposicions finals
Primera. Habilitació
Segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

En 1948, la Declaració Universal de Drets Humans va proclamar que tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i drets, sense cap distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició. Des de llavors, la igualtat i la no discriminació són principis fonamentals sobre els quals s'assenta qualsevol societat democràtica. Així ho disposen també l'article 14 de la Constitució Espanyola i l'article 2 del Tractat de la Unió Europea.

L'article 9.2 de la nostra Constitució dona el mandat als poders públics de promoure les condicions perquè eixa igualtat siga real i efectiva, i remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud. Perquè no es pot obviar que hi ha persones i col·lectius que han patit al llarg de la història una discriminació sistemàtica per raó de la seua identitat, que ha sigut negada, reprimida i exclosa.

Afortunadament, i a conseqüència de la lluita dels diferents col·lectius, en els últims anys s'han aprovat, tant en l'àmbit estatal com en l'autonòmic, moltes normes que suposen avanços històrics en el reconeixement i la protecció de la diversitat com a condició bàsica de la igualtat.

En l'àmbit de la diversitat sexual, a proposta del Consell, les Corts Valencianes van aprovar la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral de reconeixement a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, i la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

ORDEN 6/2020, de 9 de diciembre de 2020, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas inclusivas, por la cual se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para financiar proyectos de apoyo a la igualdad en la diversidad.
[2020/10661]

Índice

Preámbulo
Artículo 1. Objeto
Artículo 2. Entidades beneficiarias
Artículo 3. Obligaciones de las entidades beneficiarias
Artículo 4. Procedimiento de concesión
Artículo 5. Criterios objetivos del otorgamiento de la subvención
Artículo 6. Cuantía individualizada de la subvención o criterios para su determinación
Artículo 7. Subcontratación de las actividades subvencionadas
Artículo 8. Solicitudes
Artículo 9. Enmienda de las solicitudes
Artículo 10. Ordenación e instrucción
Artículo 11. Comisión de evaluación
Artículo 12. Reformulación de las solicitudes
Artículo 13. Resolución y plazo
Artículo 14. Criterios de modificación de la resolución
Artículo 15. Pago de la subvención
Artículo 16. Plazo y forma de justificación de las ayudas
Artículo 17. Plan de control
Artículo 18. Reintegro y minoración de las ayudas
Artículo 19. Régimen sancionador
Artículo 20. Protección de datos de carácter personal
Disposiciones adicionales
Primera. No incidencia presupuestaria
Segunda. Posibilidad de cofinanciación con fondos europeos
Disposición derogatoria
Única. Derogación normativa
Disposiciones finales
Primera. Habilitación
Segunda. Entrada en vigor

PREÁMBULO

En 1948, la Declaración Universal de Derechos Humanos proclamó que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos, sin ninguna distinción de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición. Desde entonces, la igualdad y la no discriminación son principios fundamentales sobre los cuales se asienta cualquier sociedad democrática. Así lo disponen también el artículo 14 de la Constitución Española y el artículo 2 del Tratado de la Unión Europea.

El artículo 9.2 de nuestra Constitución otorga el mandato a los poderes públicos de promover las condiciones para que esa igualdad sea real y efectiva, y remover los obstáculos que impidan o dificultan su plenitud. Porque no se puede obviar que hay personas y colectivos que han sufrido a lo largo de la historia una discriminación sistemática por razón de su identidad, que ha sido negada, reprimida y excluida.

Afortunadamente, y a consecuencia de la lucha de los diferentes colectivos, en los últimos años se han aprobado, tanto en el ámbito estatal como en el autonómico, muchas normas que suponen avances históricos en el reconocimiento y la protección de la diversidad como condición básica de la igualdad.

En el ámbito de la diversidad sexual, a propuesta del Consell, las Cortes Valencianas aprobaron la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral de reconocimiento a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, y la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI.

Per a la protecció dels diferents tipus de famílies, es va dictar el Decret 19/2018, de 9 de març, del Consell, pel qual es regula el reconeixement de la condició de família monoparental en la Comunitat Valenciana, i està en tramitació el Decret pel qual es regula el procediment d'emissió i renovació del títol i carnet de família nombrosa en la Comunitat Valenciana.

En l'àmbit de la diversitat ètnica i cultural cal destacar tant el Decret 5/2019, de 25 de gener, del Consell, pel qual es crea el Consell Valencià del Poble Gitano, com l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat i la Inclusió del Poble Gitano 2018-2023, aprovada per la Comissió Delegada del Consell per a la Inclusió i els Drets Socials el 4 d'abril de 2018.

Eixa mateixa Comissió Delegada del Consell va aprovar el 14 de febrer de 2019, l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024, i pròximament se li sotmetrà, després de culminar el corresponent procés participatiu, l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026. En l'àmbit de la política migratòria, continua vigent la Llei 15/2008, de 5 de desembre, de la Generalitat, d'integració de les persones immigrants de la Comunitat Valenciana, amb les últimes modificacions introduïdes en la Llei 9/2019, de 23 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat.

La Generalitat, conforme amb el que s'estableix en l'article 49 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, té la competència exclusiva en matèria de serveis socials, fundacions i associacions de caràcter benèfic-assistencial i institucions públiques de protecció i ajuda de persones migrants i altres grups o sectors necessitats de protecció especial.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, conforme amb el Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, té assignades les competències en matèria de polítiques de prestació social, serveis socials, dependència, persones amb diversitat funcional, famílies, infància i adolescència, adopcions, joventut, dona, persones migrants i voluntariat social.

Per a aconseguir aquests fins la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives ha de gestionar ajudes a les entitats sense ànim de lucre que actuen en l'àmbit de la promoció de la igualtat en la diversitat, desenvolupant activitats encaminades a l'atenció i defensa dels diferents col·lectius, així com a la lluita contra la discriminació i la prevenció dels delictes d'odi.

Per a això, es va aprovar l'Ordre 13/2016, de 31 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió d'ajudes a entitats sense ànim de lucre per a finançar programes de suport a la igualtat en la diversitat, que posteriorment va ser modificada per l'Ordre 11/2018, de 28 de novembre. En el marc d'aquestes bases reguladores s'han convocat i resolt les subvencions gestionades per la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat durant els últims cinc anys.

Amb la publicació del Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat va assumir també la competència sobre política migratòria. En eixe àmbit està vigent l'Ordre 1/2018, de 2 de febrer, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió de subvencions destinades a la realització de projectes dirigits a la integració social de persones immigrants.

L'experiència dels últims cinc anys en la gestió de les subvencions d'Igualtat en la Diversitat ha servit per a detectar qüestions a millorar en la seua regulació, que faciliten l'avaluació dels projectes i una millor distribució del seu finançament. A més, es considera convenient unificar la regulació de totes les subvencions a col·lectius de la diversitat, incloent en les mateixes bases reguladores els projectes dirigits a les persones migrants i recollint la característica especial dels programes d'acolliment, tant de persones migrants com refugiades i sol·licitants d'asil.

El Pla Estratègic de Subvencions de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives per al període 2018-2020 preveu entre

Para la protección de los diferentes tipos de familias, se dictó el Decreto 19/2018, de 9 de marzo, del Consell, por el cual se regula el reconocimiento de la condición de familia monoparental en la Comunitat Valenciana, y está en tramitación el Decreto por el cual se regula el procedimiento de emisión y renovación del título y carné de familia numerosa en la Comunitat Valenciana.

En el ámbito de la diversidad étnica y cultural hay que destacar tanto el Decreto 5/2019, de 25 de enero, del Consell, por el cual se crea el Consejo Valenciano del Pueblo Gitano, como la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo Gitano 2018-2023, aprobada por la Comisión Delegada del Consell para la Inclusión y los Derechos Sociales el 4 de abril de 2018.

Esa misma Comisión Delegada del Consell aprobó el 14 de febrero de 2019, la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024, y próximamente se le someterá, después de culminar el correspondiente proceso participativo, la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026. En el ámbito de la política migratoria, continúa vigente la Ley 15/2008, de 5 de diciembre, de la Generalitat, de integración de las personas inmigrantes de la Comunidad Valenciana, con las últimas modificaciones introducidas en la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat.

La Generalitat, conforme al que se establece en el artículo 49 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, tiene la competencia exclusiva en materia de servicios sociales, fundaciones y asociaciones de carácter benéfico-asistencial e instituciones públicas de protección y ayuda de personas migrantes y otros grupos o sectores necesitados de protección especial.

La Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme el Decreto 5/2019, de 16 de junio, del presidente de la Generalitat, por el cual se determinan el número y la denominación de las consellerias, y sus atribuciones, tiene asignadas las competencias en materia de políticas de prestación social, servicios sociales, dependencia, personas con diversidad funcional, familias, infancia y adolescencia, adopciones, juventud, mujer, personas migrantes y voluntariado social.

Para conseguir estos fines la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas tiene que gestionar ayudas a las entidades sin ánimo de lucro que actúan en el ámbito de la promoción de la igualdad en la diversidad, desarrollando actividades encaminadas a la atención y defensa de los diferentes colectivos, así como en la lucha contra la discriminación y la prevención de los delitos de odio.

Para lo cual, se aprobó la Orden 13/2016, de 31 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas a entidades sin ánimo de lucro para financiar programas de apoyo a la igualdad en la diversidad, que posteriormente fue modificada por la Orden 11/2018, de 28 de noviembre. En el marco de estas bases reguladoras se han convocado y resuelto las subvenciones gestionadas por la Dirección General de Igualdad en la Diversidad durante los últimos cinco años.

Con la publicación del Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, por el cual establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, la Dirección General de Igualdad en la Diversidad asumió también la competencia sobre política migratoria. En ese ámbito está vigente la Orden 1/2018, de 2 de febrero, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones destinadas a la realización de proyectos dirigidos a la integración social de personas inmigrantes.

La experiencia de los últimos cinco años en la gestión de las subvenciones de Igualdad en la Diversidad ha servido para detectar cuestiones a mejorar en su regulación, que facilitan la evaluación de los proyectos y una mejor distribución de su financiación. Además, se considera conveniente unificar la regulación de todas las subvenciones a colectivos de la diversidad, incluyendo en las mismas bases reguladoras los proyectos dirigidos a las personas migrantes y recogiendo la característica especial de los programas de acogida, tanto de personas migrantes como refugiadas y solicitantes de asilo.

El Plan Estratégico de Subvenciones de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas para el periodo 2018-2020 prevé



els seus objectius estratègics: fomentar la integració social i millorar l'atenció de les persones immigrants; potenciar la inclusió social de les persones o les famílies en situació de vulnerabilitat; foment del valor de la diversitat com a eina de cohesió i enriquiment social i el suport a la cohesió familiar.

Per tot l'anteriorment exposat, la present Ordre és una resposta a la realitat social d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència que han de presidir l'actuació de les administracions públiques, tal com s'estableix en l'article 129.1, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Els canvis introduïts en aquesta Ordre, de manera destacada en els criteris de valoració dels projectes i de determinació de les quanties subvencionables, són necessaris i proporcionals a fi de garantir una millor distribució del pressupost públic. La regulació conjunta de totes les subvencions gestionades per la direcció general competent en matèria d'igualtat en la diversitat atén als principis d'eficàcia i eficiència. Es garanteix el principi de seguretat jurídica perquè aquesta ordre és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic. Així mateix, durant la tramitació de la norma ha quedat garantit el principi de transparència, mitjançant el tràmit d'audiència i informació pública a la ciutadania i a les entitats potencialment afectades per la norma.

En definitiva, la present Ordre, elaborada amb la participació de la ciutadania, entitats sense ànim de lucre i administracions públiques, és una resposta a la realitat social d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència que han de presidir l'actuació de les administracions públiques, que s'estableix en l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Es fa constar que les ajudes concedides mitjançant aquesta ordre no precisen la seua notificació a la Comissió Europea, de conformitat amb el que es disposa al Decret 147/2007, de 7 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, per no reunir tots els requisits de l'apartat 1 de l'article 107 del TFUE, ja que l'activitat que se subvenciona té un impacte estrictament local i, per consegüent, no afecta els intercanvis comercials entre estats membres.

Per tot això, en virtut de les competències conferides pel Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, i per l'article 165.1 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, una vegada evacuats els informes preceptius, concedida audiència pública i conforme amb el Consell Jurídic Consultiu

ORDENE

Article 1. Objecte

1. La present Ordre estableix les bases de la concessió de subvencions a entitats privades sense ànim de lucre per a la realització de projectes en sintonia amb els següents objectius i programes en matèria d'igualtat en la diversitat:

a) El suport a les famílies en tota la seua diversitat, amb especial atenció a les famílies nombroses i monoparentals.

b) La defensa de la diversitat sexual, especialment del col·lectiu de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals (d'ara en avant col·lectiu LGTBI).

c) La defensa de la diversitat ètnica, cultural, religiosa i de culte, i en particular la lluita contra la desigualtat que pateix el Poble Gitano.

d) La inclusió de les persones migrants, refugiades i sol·licitants d'asil.

e) La promoció de la igualtat de tracte i no discriminació, a través de la lluita contra la discriminació per motiu de sexe, nacionalitat, origen racial o ètnic, edat, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, grup familiar, desenvolupament sexual, diversitat funcional o discapacitat, religió o creences, idees polítiques, pobresa, llengua,

entre sus objetivos estratégicos: fomentar la integración social y mejorar la atención de las personas inmigrantes; potenciar la inclusión social de las personas o las familias en situación de vulnerabilidad; fomento del valor de la diversidad como herramienta de cohesión y enriquecimiento social y el apoyo a la cohesión familiar.

Por todo el anteriormente expuesto, la presente Orden es una respuesta a la realidad social de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia que tienen que presidir la actuación de las administraciones públicas, tal como se establece en el artículo 129.1, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Los cambios introducidos en esta orden, de manera destacada en los criterios de valoración de los proyectos y de determinación de las cuantías subvencionables, son necesarios y proporcionales a fin de garantizar una mejor distribución del presupuesto público. La regulación conjunta de todas las subvenciones gestionadas por la dirección general competente en materia de igualdad en la diversidad atiende a los principios de eficacia y eficiencia. Se garantiza el principio de seguridad jurídica porque esta orden es coherente con el resto del ordenamiento jurídico. Así mismo, durante la tramitación de la norma ha quedado garantizado el principio de transparencia, mediante el trámite de audiencia e información pública a la ciudadanía y a las entidades potencialmente afectadas por la norma.

En definitiva, la presente orden, elaborada con la participación de la ciudadanía, entidades sin ánimo de lucro y administraciones públicas, es una respuesta a la realidad social de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia que tienen que presidir la actuación de las administraciones públicas, que se establece en el artículo 129.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Se hace constar que las ayudas concedidas mediante esta orden no precisen de su notificación a la Comisión Europea, en conformidad con lo dispuesto al Decreto 147/2007, de 7 de septiembre, del Consell, por el cual se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, por no reunir todos los requisitos del apartado 1 del artículo 107 del TFUE, puesto que la actividad que se subvenciona tiene un impacto estrictamente local y, por consiguiente, no afecta los intercambios comerciales entre estados miembros.

Por todo esto, en virtud de las competencias conferidas por el Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, por el cual establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerías de la Generalitat, y por el artículo 165.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, una vez evacuados los informes preceptivos, concedida audiencia pública y conforme con Consell Jurídic Consultiu

ORDENO

Artículo 1. Objeto

1. La presente Orden establece las bases de la concesión de subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro para la realización de proyectos en sintonía con los siguientes objetivos y programas en materia de igualdad en la diversidad:

a) El apoyo a las familias en toda su diversidad, con especial atención a las familias numerosas y monoparentales.

b) La defensa de la diversidad sexual, especialmente del colectivo de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales e Intersexuales (de ahora en adelante colectivo LGTBI).

c) La defensa de la diversidad étnica, cultural, religiosa y de culto, y en particular la lucha contra la desigualdad que sufre el Pueblo Gitano.

d) La inclusión de las personas migrantes, refugiadas y solicitantes de asilo.

e) La promoción de la igualdad de trato y no discriminación, a través de la lucha contra la discriminación por motivo de sexo, nacionalidad, origen racial o étnico, edad, orientación sexual, identidad y expresión de género, grupo familiar, desarrollo sexual, diversidad funcional o discapacidad, religión o creencias, ideas políticas, pobreza,

cultura, malaltia, estètica o cos, i l'atenció a les víctimes de delictes d'odi.

Dins de cada programa es podran establir diferents modalitats, en funció de característiques específiques dels projectes a subvencionar, i fixar una distribució percentual de la dotació pressupostària entre aquestes. Una de les modalitats podrà agrupar els projectes que incloguen com a activitat principal l'allotjament i manutenció temporal de persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social dels col·lectius de la diversitat.

2. Aquestes ajudes són compatibles amb unes altres que per a la mateixa finalitat siguen convocades per qualsevol administració o entitat pública o privada, no podent en cap cas, superar aquestes la quantia del cost de l'activitat subvencionada.

Article 2. Entitats beneficiàries

1. Podran obtenir la condició de beneficiàries de les ajudes regulades en la present ordre, les entitats privades sense ànim de lucre que figuren inscrites, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, en el Registre de titulars d'activitats, de serveis i centres de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana. A més, aquestes entitats hauran de comptar amb seu central o delegació permanent en la Comunitat Valenciana. A aquest efecte, s'entendrà per delegació permanent la presència física, amb domicili social en el territori de la Comunitat Valenciana, acreditada documentalment.

2. Les entitats que opten a les ajudes, de conformitat amb el que es disposa en l'article 13.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant Llei 38/2003), hauran de tindre com a finalitat primordial en els seus estatuts la realització de les activitats a què es referisca el programa respecte al qual se sol·licita la subvenció. També podrà desprendre's de la seua actuació pública general aquesta activitat primordial, sempre que aquesta circumstància s'acredite fefaentment.

3. No podran obtenir la condició de beneficiàries les entitats incurses en alguna de les circumstàncies assenyalades en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, i en els articles 18 i concordants del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

4. Les entitats obligades per la legislació vigent hauran d'acreditar que tenen aprovat un Pla d'Igualtat per a poder ser beneficiàries de les ajudes convocades a l'empara d'aquesta Ordre.

Article 3. Obligacions de les entitats beneficiàries

1. Amb caràcter general, són les obligacions que s'estableixen en l'article 14 de la Llei 38/2003.

a) Realitzar les activitats que fonamenten la concessió de la subvenció, executant el projecte subvencionable en l'exercici determinat en la corresponent convocatòria.

b) Justificar davant l'òrgan concedent la realització de l'activitat i el compliment dels requisits i condicions que determinen la concessió o gaudi de la subvenció.

c) sotmetre's a les actuacions de comprovació i control financer que corresponen a la Intervenció General de la Generalitat en relació amb la subvenció concedida, així com a les actuacions de comprovació a efectuar per la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat, en relació amb l'objecte i el destí de l'ajuda concedida.

d) Comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, concedits per a la mateixa finalitat que la contemplada en la convocatòria corresponent.

Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es coneiga l'obtenció i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació donada als fons rebuts.

e) Acreditar el compliment de les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, havent d'acreditar aquest extrem amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió de la convocatòria, així com en els processos de justificació de l'ajuda concedida, en cas de no haver atorgat l'autorització perquè l'òrgan instructor puga fer-ho d'ofici.

f) Acreditar mitjançant declaració responsable no estar incursa en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de les subvencions assenyalades en l'article 13 de la Llei 38/2003, podent utilitzar

lengua, cultura, dolencia, estètica o cuerpo, y la atención a las víctimas de delitos de odio.

Dentro de cada programa se podrán establecer diferentes modalidades, en función de características específicas de los proyectos a subvencionar, y fijar una distribución porcentual de la dotación presupuestaria entre estas. Una de las modalidades podrá agrupar los proyectos que incluyan como actividad principal el alojamiento y manutención temporal de personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social de los colectivos de la diversidad.

2. Estas ayudas son compatibles con otras que para la misma finalidad sean convocadas por cualquier administración o entidad pública o privada, no pudiendo en ningún caso, superar estas la cuantía del coste de la actividad subvencionada.

Artículo 2. Entidades beneficiarias

1. Podrán obtener la condición de beneficiarias de las ayudas reguladas en la presente orden, las entidades privadas sin ánimo de lucro que figuren inscritas, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, en el Registro de titulares de actividades, de servicios y centros de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana. Además, estas entidades tendrán que contar con sede central o delegación permanente en la Comunitat Valenciana. A tal efecto, se entenderá por delegación permanente la presencia física, con domicilio social en el territorio de la Comunidad Valenciana, acreditada documentalmente.

2. Las entidades que optan a las ayudas, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 13.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (de ahora en adelante Ley 38/2003), tendrán que tener como finalidad primordial en sus estatutos la realización de las actividades a que se refiera el programa respecto al cual se solicita la subvención. También podrá desprenderse de su actuación pública general esta actividad primordial, siempre que esta circunstancia se acredite fehacientemente.

3. No podrán obtener la condición de beneficiarias las entidades incursas en alguna de las circunstancias señaladas en el artículo 13.2 de la Ley 38/2003, y en los artículos 18 y concordantes del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el cual se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

4. Las entidades obligadas por la legislación vigente tendrán que acreditar que tienen aprobado un Plan de Igualdad para poder ser beneficiarias de las ayudas convocadas al amparo de esta orden.

Artículo 3. Obligaciones de las entidades beneficiarias

1. A todos los efectos, son las obligaciones que se establecen en el artículo 14 de la Ley 38/2003.

a) Realizar las actividades que fundamentan la concesión de la subvención, ejecutando el proyecto subvencionable en el ejercicio determinado en la correspondiente convocatoria.

b) Justificar ante el órgano concedente la realización de la actividad y el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinan la concesión o goce de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación y control financiero que corresponden a la Intervención General de la Generalitat en relación con la subvención concedida, así como a las actuaciones de comprobación a efectuar por la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad, en relación con el objeto y el destino de la ayuda concedida.

d) Comunicar la obtención otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos procedentes de cualesquier administraciones o entes públicos o privados, concedidos para la misma finalidad que la contemplada en la convocatoria correspondiente.

Esta comunicación tendrá que efectuarse tan pronto como se conozca la obtención y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos recibidos.

e) Acreditar el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, teniendo que acreditar este extremo con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión de la convocatoria, así como en los procesos de justificación de la ayuda concedida, en caso de no haber otorgado la autorización porque el órgano instructor pueda hacerlo de oficio.

f) Acreditar mediante declaración responsable no estar incursa en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de las subvenciones señaladas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, pudiendo utilizar

a aquest efecte la declaració continguda en el model de sol·licitud que s'adjunte en la corresponent convocatòria.

g) Acreditar, si escau, els estats comptables i registres exigibles per a facilitar l'exercici de les facultats de comprovació i control.

h) Conservar la documentació justificativa de l'aplicació dels fons, que li podrà ser requerida en qualsevol moment per al seu control econòmic i financer.

i) Procedir al reintegrament dels fons, si escau.

2. En particular, les entitats beneficiàries tindran les següents obligacions:

a) Presentar la memòria anual d'activitats i la liquidació del pressupost de l'entitat corresponents a l'exercici anterior.

b) Desenvolupar les activitats objecte de la subvenció en sintonia amb els objectius i programes que s'establisquen per l'òrgan competent en matèria d'igualtat en la diversitat.

c) Donar a conèixer de manera inequívoca que es tracta d'una acció subvencionada per la Generalitat a través de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat. A aquest efecte hauran d'incorporar en tot el material imprès que es derive de les activitats objecte de la convocatòria el logotip d'aquesta conselleria, que estarà a la disposició de les entitats beneficiàries en la pàgina web.

3. A més, de conformitat amb el que es preveu en l'article 3.2 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, si l'entitat beneficiària rebera una ajuda per import superior a 10.000,00 euros, haurà de donar l'adequada publicitat a aquesta, indicant almenys l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, activitat, inversió o actuació subvencionada. La difusió d'aquesta informació es realitzarà preferentment a través de la pàgina web de l'entitat, però en cas que no en dispose, podrà complir amb aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

Article 4. Procediment de concessió

1. El procediment de concessió d'aquestes ajudes es tramitarà en règim de concurrència competitiva, al qual es refereix l'article 164 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'Hisenda Pública del Sector Públic Instrumental i de Subvencions (d'ara en avant Llei 1/2015).

2. El procediment s'iniciarà d'ofici mitjançant la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la corresponent convocatòria, aprovada mitjançant resolució de l'òrgan que ostente les competències en matèria d'igualtat en la diversitat, d'acord amb les consignacions previstes en la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici econòmic corresponent.

Article 5. Criteris objectius de l'atorgament de la subvenció

1. Els criteris objectius a tindre en compte per a la selecció dels projectes subvencionables seran, amb caràcter general, els que s'indiquen a continuació. Per a ser subvencionats, els projectes hauran d'obtenir almenys 15 punts en l'apartat *a*, 8 punts en l'apartat *b* i 8 punts en l'apartat *c*, a més d'assolir un mínim de 50 punts en la valoració total.

a) Qualitat tècnica del projecte o activitat. Es valorarà fins a un màxim de 50 punts, com a resultat de ponderar els següents aspectes:

1r. Avaluació de les necessitats socials, fins a un màxim de 10 punts: justificació de l'existència de la necessitat social que el projecte pretén satisfer, tenint en compte la insuficient o inexistent cobertura pública o privada d'aquesta.

2n. Determinació dels objectius, fins a un màxim de 6 punts: es valoraran fins a 4 punts els objectius que es pretenen aconseguir i fins a 2 punts com aquests ajuden a pal·liar les necessitats detectades, així com la contribució a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.

3r. Persones beneficiàries directes del projecte, fins a un màxim de 3 punts: es valorarà amb 1 punt quan el nombre de persones beneficiàries directes siga menor de 50, o amb 2 punts si són 50 o més. Així mateix, es valorarà amb 1 punt addicional que aquestes persones siguen d'un col·lectiu determinat dins dels col·lectius de la diversitat.

4t. Contingut tècnic del projecte, fins a un màxim de 8 punts: es valorarà fins a 2 punts l'adequació a l'objectiu proposat, fins a 2 punts el calendari d'execució, i fins a 4 punts la descripció de les activitats concretes que es pretenen realitzar.

con este fin la declaración contenida en el modelo de solicitud que se adjunte en la correspondiente convocatoria.

g) Acreditar, si procede, los estados contables y registros exigibles para facilitar el ejercicio de las facultades de comprobación y control.

h) Conservar la documentación justificativa de la aplicación de los fondos, que le podrá ser requerida en cualquier momento para su control económico y financiero.

i) Proceder al reintegro de los fondos, si procede.

2. En particular, las entidades beneficiarias tendrán las siguientes obligaciones:

a) Presentar la memoria anual de actividades y la liquidación del presupuesto de la entidad correspondientes al ejercicio anterior.

b) Desarrollar las actividades objeto de la subvención en sintonía con los objetivos y programas que se establezcan por el órgano competente en materia de igualdad en la diversidad.

c) Dar a conocer de manera inequívoca que se trata de una acción subvencionada por la Generalitat a través de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad. A tal efecto tendrán que incorporar en todo el material impreso que se derive de las actividades objeto de la convocatoria el logotipo de esta Conselleria, que estará a disposición de las entidades beneficiarias en la página web.

3. Además, en conformidad con lo previsto en el artículo 3.2 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, si la entidad beneficiaria recibiera una ayuda por importe superior a 10.000,00 euros, tendrá que dar la adecuada publicidad a esta, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionada. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de la página web de la entidad, pero en caso de que no dispongo, podrá cumplir con esta obligación a través del portal que poso a su disposición la Generalitat.

Artículo 4. Procedimiento de concesión

1. El procedimiento de concesión de estas ayudas se tramitará en régimen de concurrència competitiva, al cual se refiere el artículo 164 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública del Sector Público Instrumental y de Subvenciones (de ahora en adelante Ley 1/2015).

2. El procedimiento se iniciará de oficio mediante la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la correspondiente convocatoria, aprobada mediante resolució del òrgan que ostente las competencias en materia de igualdad en la diversidad, de acuerdo con las consignaciones previstas en la Ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio económico correspondiente.

Artículo 5. Criterios objetivos del otorgamiento de la subvención

1. Los criterios objetivos a tener en cuenta para la selección de los proyectos subvencionables serán, a todos los efectos, los que se indican a continuación. Para ser subvencionados, los proyectos tendrán que obtener al menos 15 puntos en el apartado *a*, 8 puntos en el apartado *b* y 8 puntos en el apartado *c*, además de lograr un mínimo de 50 puntos en la valoración total.

a) Calidad técnica del proyecto o actividad. Se valorará hasta un máximo de 50 puntos, como resultado de ponderar los siguientes aspectos:

1.º Evaluación de las necesidades sociales, hasta un máximo de 10 puntos: justificación de la existencia de la necesidad social que el proyecto pretende satisfacer, teniendo en cuenta la insuficiente o inexistente cobertura pública o privada de esta.

2.º Determinación de los objetivos, hasta un máximo de 6 puntos: se valorarán hasta 4 puntos los objetivos que se pretenden conseguir y hasta 2 puntos como estos ayudan a paliar las necesidades detectadas, así como la contribución a la consecució de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

3.º Personas beneficiarias directas del proyecto, hasta un máximo de 3 puntos: se valorará con 1 punto cuando el número de personas beneficiarias directas sea menor de 50, o con 2 puntos si son 50 o más. Así mismo, se valorará con 1 punto adicional que estas personas sean de un colectivo determinado dentro de los colectivos de la diversidad.

4.º Contenido técnico del proyecto, hasta un máximo de 8 puntos: se valorará hasta 2 puntos la adecuación al objetivo propuesto, hasta 2 puntos el calendario de ejecución, y hasta 4 puntos la descripción de las actividades concretas que se pretenden realizar.



5è. Indicators d'avaluació i control, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà que mesuren el desenvolupament i correcta implementació dels objectius marcats.

6è. Innovació social, fins a un màxim de 3 punts: es valorarà la innovació com a part del desenvolupament del projecte, especialment quant a la participació de la ciutadania, ús de tecnologies i metodologies innovadores.

7è. Treball en xarxa, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà que en el desenvolupament de les activitats del projecte col·laboren sense contraprestació econòmica, com a mínim, altres dues entitats del mateix moviment associatiu, de manera coordinada i complementària amb l'entitat sol·licitant de la subvenció.

8è. Inclusió de la perspectiva de gènere, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà fins a 1 punt l'ús del llenguatge inclusiu, fins a 2 punts la promoció efectiva de la igualtat entre dones i homes, i fins a 2 punts les accions positives cap a les dones en situació de desigualtat.

9è. Promoció dels col·lectius vulnerables, fins a un màxim 4 punts: es valorarà que el projecte tinga en compte l'especificitat de persones en situació de dependència, diversitat funcional, joves tutelades o extutelades o receptors de la Renda Valenciana d'Inclusió, amb un 1 punt per a cadascun d'aquests col·lectius.

10è. Ús del valencià en les activitats i publicacions, fins a un màxim de 2 punts: es valorarà l'ús del valencià tant en la presentació del projecte, en les seues activitats i accions, així com en el seu material de difusió.

b) Viabilitat econòmica del projecte. Es valorarà fins a un màxim de 25 punts, com a resultat de ponderar els següents aspectes:

1r. Adequació del pressupost a la finalitat, fins a un màxim de 15 punts: es valorarà l'adequació del pressupost previst a les accions presentades i en relació amb els objectius finals, i, si escau, el cost mitjà per persona usuària.

2n. Aportació de recursos propis, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà l'afectació al projecte de recursos humans i materials preexistents de l'entitat o finançament propi, a raó d'un punt per cada 5 % del pressupost finançat amb recursos propis.

3r. Aportacions externes públiques o privades, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà l'aportació d'ajudes complementàries per part d'altres entitats públiques o privades per a l'execució del projecte, a raó d'un punt per cada 5 % del pressupost finançat amb aportacions externes.

c) Estructura, capacitat de gestió, experiència i trajectòria de l'entitat sol·licitant en la realització de projectes, programes i activitats de caràcter anàleg a les previstes en la present convocatòria. Fins a un màxim de 25 punts.

1r. Experiència en la gestió de projectes subvencionats per la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat, fins a un màxim de 10 punts: es valorarà, 2 punts per any, la posada en pràctica anterior per l'entitat de projectes anàlegs amb un resultat positiu i eficient.

2n. Estructura i capacitat de gestió, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà l'adequació de l'estructura de l'entitat i del nombre de persones associades, en relació amb la gestió del projecte per al qual se sol·licita l'ajuda.

3r. Adequació de recursos humans, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà fins a 3 punts el perfil professional del personal afecte a l'execució del projecte, i fins a 1 punt la seua vinculació jurídicolaboral amb l'entitat.

4t. Voluntariat, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà que el projecte compte amb personal voluntari, valorant-se amb 1 punt quan la ràtio de persona voluntària per persones beneficiàries siga de menys d'un 20 %, i amb 2 quan siga igual o superior al 20 %. Així mateix, es valorarà amb 2 punts que l'entitat haja desenvolupat accions formatives per al personal voluntari per a l'execució de les seues tasques dins del projecte.

5è. Compromís amb una gestió de qualitat, fins a un màxim de 2 punts: es valorarà l'acreditació de l'efectiva implantació en l'entitat de sistemes d'autoavaluació de les activitats, projectes i programes executats per l'entitat.

2. Específicament, per a la modalitat de projectes que incloguen com a activitat principal l'allotjament i manutenció temporal de persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social, els criteris objectius

5.º Indicadores de evaluación y control, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará que midan el desarrollo y correcta implementación de los objetivos marcados.

6.º Innovación social, hasta un máximo de 3 puntos: se valorará la innovación como parte del desarrollo del proyecto, especialmente en cuanto a la participación de la ciudadanía, uso de tecnologías y metodologías innovadoras.

7.º Trabajo en red, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará que en el desarrollo de las actividades del proyecto colaboran sin contraprestación económica, como mínimo, otras dos entidades del mismo movimiento asociativo, de manera coordinada y complementaria con la entidad solicitante de la subvención.

8.º Inclusión de la perspectiva de género, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará hasta 1 punto el uso del lenguaje inclusivo, hasta 2 puntos la promoción efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres, y hasta 2 puntos las acciones positivas hacia las mujeres en situación de desigualdad.

9.º Promoción de los colectivos vulnerables, hasta un máximo 4 puntos: se valorará que el proyecto tenga en cuenta la especificidad de personas en situación de dependencia, diversidad funcional, jóvenes tuteladas o extuteladas o receptoras de la Renta Valenciana de Inclusión, con un 1 punto para cada uno de estos colectivos.

10.º Uso del valenciano en las actividades y publicaciones, hasta un máximo de 2 puntos: se valorará el uso del valenciano tanto en la presentación del proyecto, en sus actividades y acciones, así como en su material de difusión.

b) Viabilidad económica del proyecto. Se valorará hasta un máximo de 25 puntos, como resultado de ponderar los siguientes aspectos:

1.º Adequación del presupuesto a la finalidad, hasta un máximo de 15 puntos: se valorará la adecuación del presupuesto previsto a las acciones presentadas y en relación con los objetivos finales, y, si procede, el coste mediano por persona usuaria.

2.º Aportación de recursos propios, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará la afectación al proyecto de recursos humanos y materiales preexistentes de la entidad o financiación propia, a razón de un punto por cada 5 % del presupuesto financiado con recursos propios.

3.º Aportaciones externas públicas o privadas, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará la aportación de ayudas complementarias por parte otras entidades públicas o privadas para la ejecución del proyecto, a razón de un punto por cada 5 % del presupuesto financiado con aportaciones externas.

c) Estructura, capacidad de gestión, experiencia y trayectoria de la entidad solicitante en la realización de proyectos, programas y actividades de carácter análogo a las previstas en la presente convocatoria. Hasta un máximo de 25 puntos.

1.º Experiencia en la gestión de proyectos subvencionados por la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad, hasta un máximo de 10 puntos: se valorará, 2 puntos por año, la puesta en práctica anterior por la entidad de proyectos análogos con un resultado positivo y eficiente.

2.º Estructura y capacidad de gestión, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará la adecuación de la estructura de la entidad y del número de personas asociadas, en relación con la gestión del proyecto para el cual se solicita la ayuda.

3.º Adequación de recursos humanos, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará hasta 3 puntos el perfil profesional del personal afecto a la ejecución del proyecto, y hasta 1 punto su vinculación jurídico-laboral con la entidad.

4.º Voluntariado, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará que el proyecto cuente con personal voluntario, valorándose con 1 punto cuando la ratio de persona voluntaria por personas beneficiarias sea de menos de un 20 %, y con 2 cuando sea igual o superior al 20 %. Así mismo, se valorará con 2 puntos que la entidad haya desarrollado acciones formativas para el personal voluntario para la ejecución de sus tareas dentro del proyecto.

5.º Compromiso con una gestión de calidad, hasta un máximo de 2 puntos: se valorará la acreditación de la efectiva implantación en la entidad de sistemas de autoevaluación de las actividades, proyectos y programas ejecutados por la entidad.

2. Específicamente, para la modalidad de proyectos que incluyan como actividad principal el alojamiento y manutención temporal de personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social, los criterios

per a la seua selecció seran els que s'indiquen a continuació. Per a ser subvencionats, els projectes hauran d'obtenir un mínim de 50 punts en la valoració total.

a) Qualitat tècnica del projecte o activitat. Es valorarà fins a un màxim de 70 punts, com a resultat de ponderar els següents aspectes:

1r. Avaluació de les necessitats socials, fins a un màxim de 2 punts: justificació de l'existència de la necessitat social que el projecte pretén satisfer, tenint en compte la insuficient o inexistent cobertura pública o privada d'aquesta.

2n. Determinació dels objectius, fins a un màxim de 2 punts: es valoraran els objectius que es pretenen aconseguir i com aquests ajuden a paliar les necessitats detectades.

3r. Persones beneficiàries del projecte, fins a un màxim de 15 punts: es valorarà amb 2 punts quan el nombre de persones beneficiàries siga menor de 10, amb 4 punts si en són de 10 a 20, i amb 6 punts si en són més de 20. Així mateix, s'atorgaran 9 punts addicionals si el recurs residencial està destinat específicament a dones, xiquetes, xiquets, adolescents o joves d'entre 18 i 25 anys.

4t. Contingut tècnic del projecte, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà fins a 1 punt l'adequació a l'objectiu proposat, fins a 1 punt el calendari d'execució, i fins a 2 punts la descripció de les activitats concretes que es pretenen realitzar.

5è. Indicadors d'avaluació i control, fins a un màxim de 10 punts: es valorarà que mesuren el desenvolupament i correcta implementació dels objectius marcats.

6è. Innovació social, fins a un màxim de 3 punts: es valorarà la innovació com a part del desenvolupament del projecte, especialment quant a la participació de la ciutadania, ús de tecnologies i metodologies innovadores.

7è. Idoneïtat de la infraestructura d'allotjament, fins a un màxim de 15 punts: es valorarà fins a 3 punts el nombre de places, fins a 3 punts la ubicació dels centres, fins a 3 punts l'espai destinat a ús individual i els espais d'ús compartit, fins a 3 punts les condicions d'accessibilitat, i fins a 3 punts les mesures de seguretat i de protecció contra incendis, els protocols d'higiene, neteja o desinfecció, i qualsevol altra condició rellevant per a la bona atenció a les persones usuàries.

8è. Idoneïtat dels serveis addicionals que ofereix el projecte, fins a un màxim de 12 punts: es valoraran fins a 6 punts els itineraris de formació i fins a 6 punts els serveis d'acompanyament i assessorament.

9è. Inclusió de la perspectiva de gènere, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà fins a 1 punt l'ús del llenguatge inclusiu, fins a 2 punts la promoció efectiva de la igualtat entre dones i homes, i fins a 2 punts les accions positives cap a les dones en situació de desigualtat.

10è. Ús del valencià en les activitats i publicacions, fins a un màxim de 2 punts: es valorarà l'ús del valencià tant en la presentació del projecte, en les seues activitats i accions, així com en el seu material de difusió.

b) Viabilitat econòmica del projecte. Es valorarà fins a un màxim de 15 punts, com a resultat de ponderar els següents aspectes:

1r. Adequació del pressupost a la finalitat, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà l'adequació del pressupost previst a les accions presentades i en relació amb els objectius finals, així com el cost mitjà per persona usuària.

2n. Aportació de recursos propis, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà l'afectació al projecte de recursos humans i materials preexistents de l'entitat o finançament propi, a raó d'un punt per cada 5 % del pressupost finançat amb aportacions externes.

3r. Aportacions externes públiques o privades, fins a un màxim de 4 punts: es valorarà l'aportació d'ajudes complementàries per part d'altres entitats públiques o privades per a l'execució del projecte, a raó d'un punt per cada 5 % del pressupost finançat amb aportacions externes.

4t. Percentatge de despeses de personal, fins a un màxim de 3 punts: es valorarà amb 3 punts si és inferior al 15 % del cost total del projecte, amb 2 punts si està entre el 15 % i el 30 %, amb 1 punt si és superior al 30 % i inferior al 50 %.

c) Estructura, capacitat de gestió, experiència i trajectòria de l'entitat sol·licitant en la realització de projectes, programes i activitats de

objetivos para su selección serán los que se indican a continuación. Para ser subvencionados, los proyectos tendrán que obtener un mínimo de 50 puntos en la valoración total.

a) Calidad técnica del proyecto o actividad. Se valorará hasta un máximo de 70 puntos, como resultado de ponderar los siguientes aspectos:

1.º Evaluación de las necesidades sociales, hasta un máximo de 2 puntos: justificación de la existencia de la necesidad social que el proyecto pretende satisfacer, teniendo en cuenta la insuficiente o inexistente cobertura pública o privada de esta.

2.º Determinación de los objetivos, hasta un máximo de 2 puntos: se valorarán los objetivos que se pretenden conseguir y como estos ayudan a paliar las necesidades detectadas.

3.º Personas beneficiarias del proyecto, hasta un máximo de 15 puntos: se valorará con 2 puntos cuando el número de personas beneficiarias sea menor de 10, con 4 puntos si son de 10 a 20, y con 6 puntos si son más de 20. Así mismo, se otorgarán 9 puntos adicionales si el recurso residencial está destinado específicamente a mujeres, niñas, niños, adolescentes o jóvenes de entre 18 y 25 años.

4.º Contenido técnico del proyecto, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará hasta 1 punto la adecuación al objetivo propuesto, hasta 1 punto el calendario de ejecución, y hasta 2 puntos la descripción de las actividades concretas que se pretenden realizar.

5.º Indicadores de evaluación y control, hasta un máximo de 10 puntos: se valorará que miden el desarrollo y correcta implementación de los objetivos marcados.

6.º Innovación social, hasta un máximo de 3 puntos: se valorará la innovación como parte del desarrollo del proyecto, especialmente en cuanto a la participación de la ciudadanía, uso de tecnologías y metodologías innovadoras.

7.º Idoneidad de la infraestructura de alojamiento, hasta un máximo de 15 puntos: se valorará hasta 3 puntos el número de plazas, hasta 3 puntos la ubicación de los centros, hasta 3 puntos el espacio destinado a uso individual y los espacios de uso compartido, hasta 3 puntos las condiciones de accesibilidad, y hasta 3 puntos las medidas de seguridad y de protección contra incendios, los protocolos de higiene, limpieza o desinfección, y cualquier otra condición relevante para la buena atención a las personas usuarias.

8.º Idoneidad de los servicios adicionales que ofrece el proyecto, hasta un máximo de 12 puntos: se valorarán hasta 6 puntos los itinerarios de formación y hasta 6 puntos los servicios de acompañamiento y asesoramiento.

9.º Inclusión de la perspectiva de género, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará hasta 1 punto el uso del lenguaje inclusivo, hasta 2 puntos la promoción efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres, y hasta 2 puntos las acciones positivas hacia las mujeres en situación de desigualdad.

10.º Uso del valenciano en las actividades y publicaciones, hasta un máximo de 2 puntos: se valorará el uso del valenciano tanto en la presentación del proyecto, en sus actividades y acciones, así como en su material de difusión.

b) Viabilidad económica del proyecto. Se valorará hasta un máximo de 15 puntos, como resultado de ponderar los siguientes aspectos:

1.º Adecuación del presupuesto a la finalidad, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará la adecuación del presupuesto previsto a las acciones presentadas y en relación con los objetivos finales, así como el coste mediano por persona usuaria.

2.º Aportación de recursos propios, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará la afectación al proyecto de recursos humanos y materiales preexistentes de la entidad o financiación propia, a razón de un punto por cada 5 % del presupuesto financiado con aportaciones externas.

3.º Aportaciones externas públicas o privadas, hasta un máximo de 4 puntos: se valorará la aportación de ayudas complementarias por parte de otras entidades públicas o privadas para la ejecución del proyecto, a razón de un punto por cada 5 % del presupuesto financiado con aportaciones externas.

4.º Porcentaje de gastos de personal, hasta un máximo de 3 puntos: se valorará con 3 puntos si es inferior al 15 % del coste total del proyecto, con 2 puntos si está entre el 15 % y el 30 %, con 1 punto si es superior al 30 % e inferior al 50 %.

c) Estructura, capacidad de gestión, experiencia y trayectoria de la entidad solicitante en la realización de proyectos, programas y activi-

caràcter anàleg a les previstes en la present convocatòria. Es valorarà fins a un màxim de 15 punts, com a resultat de ponderar els següents aspectes:

1r. Experiència en la gestió de projectes subvencionats per la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat, fins a un màxim de 5 punts: es valorarà, 1 punt per any, la posada en pràctica anterior per l'entitat de projectes anàlegs amb un resultat positiu i eficient.

2n. Adequació de recursos humans, fins a un màxim de 6 punts: es valorarà fins a 4 punts el perfil professional del personal afecte a l'execució del projecte, i fins a 2 punts la seua vinculació jurídicolaboral amb l'entitat.

3r. Voluntariat, fins a un màxim de 3 punts: es valorarà que el projecte compte amb personal voluntari, valorant-se amb 1 punt quan la ràtio de persona voluntària per persones beneficiàries siga de menys d'un 20 %, i amb 2 quan siga igual o superior al 20 %. Així mateix, es valorarà amb 1 punt que l'entitat haja desenvolupat accions formatives per al personal voluntari per a l'execució de les seues tasques dins del projecte.

4t. Compromís amb una gestió de qualitat, fins a un màxim d'1 punt: es valorarà l'acreditació de l'efectiva implantació en l'entitat de sistemes d'autoavaluació de les activitats, projectes i programes executats per l'entitat.

Article 6. Quantia individualitzada de la subvenció o criteris per a la seua determinació

1. La quantitat econòmica de l'ajuda es determinarà de manera proporcional a la puntuació obtinguda pel projecte avaluat, el pressupost acceptat de les despeses subvencionables per a l'execució del projecte, i el límit pressupostari fixat per a la corresponent línia de subvenció.

En cada convocatòria s'establirà el nombre màxim de projectes que una entitat beneficiària pot sol·licitar.

A l'efecte de determinar la quantia individualitzada de la subvenció que haja de correspondre al projecte, la Comissió d'Avaluació de les ajudes objecte de la present ordre de bases, podrà aplicar, si escau, el que es disposa l'article 170.2 de la Llei 1/2015, modificant en congruència la quantia de subvenció sol·licitada.

2. En el cas de les línies de subvencions de programes, el sumatori de les quanties sol·licitades dels diferents projectes susceptibles de ser finançats per a una mateixa entitat no serà superior a:

a) El 10 % de l'import establert de la línia de subvenció si la població sumada dels municipis en els quals s'intervé és menor a 250.000 habitants.

b) El 20 % de l'import establert de la línia de subvenció si la població sumada dels municipis en els quals s'intervé és igual o superior a 250.000 habitants i menor d'1.000.000 d'habitants.

c) El 40 % de l'import establert de la línia de subvenció si la població sumada dels municipis en els quals s'intervé és igual o superior a 1.000.000 habitants.

A més, el sumatori de les quanties sol·licitades dels diferents projectes susceptibles de ser finançats per a una mateixa entitat en una línia de subvenció no podrà ser superior al total d'ingressos obtinguts per l'entitat l'any anterior a l'anualitat de la convocatòria.

En cas que se supere algun límit dels anteriors, es reduirà el pressupost dels projectes susceptibles de ser finançats de manera proporcional.

3. Específicament, per a la modalitat de projectes que inclouen com a activitat principal l'allotjament i manutenció temporal de persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social, a l'efecte de garantir una distribució equitativa dels recursos, la quantia de la subvenció per plaça no podrà superar en més d'un 25 % el quocient entre el nombre total de places oferides i l'import total de les subvencions sol·licitades per les entitats que hagen obtingut almenys 50 punts en la valoració del projecte.

Article 7. Subcontractació de les activitats subvencionades

No podrà subcontractar-se cap percentatge de l'activitat subvencionada. No obstant això, no es consideraran subcontractació les actuacions realitzades per personal voluntari que estiguen contemplades en el projecte subvencionat ni la realització d'actuacions per a les quals

dades de caràcter anàleg a les previstes en la presente convocatoria. Se valorarà hasta un máximo de 15 puntos, como resultado de ponderar los siguientes aspectos:

1.º Experiencia en la gestión de proyectos subvencionados por la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad, hasta un máximo de 5 puntos: se valorará, 1 punto por año, la puesta en práctica anterior por la entidad de proyectos análogos con un resultado positivo y eficiente.

2.º Adecuación de recursos humanos, hasta un máximo de 6 puntos: se valorará hasta 4 puntos el perfil profesional del personal afecto a la ejecución del proyecto, y hasta 2 puntos su vinculación jurídico-laboral con la entidad.

3.º Voluntariado, hasta un máximo de 3 puntos: se valorará que el proyecto cuente con personal voluntario, valorándose con 1 punto cuando la ratio de persona voluntaria por personas beneficiarias sea de menos de un 20 %, y con 2 cuando sea igual o superior al 20 %. Así mismo, se valorará con 1 punto que la entidad haya desarrollado acciones formativas para el personal voluntario para la ejecución de sus tareas dentro del proyecto.

4.º Compromiso con una gestión de calidad, hasta un máximo de 1 punto: se valorará la acreditación de la efectiva implantación en la entidad de sistemas de autoevaluación de las actividades, proyectos y programas ejecutados por la entidad.

Artículo 6. Cuantía individualizada de la subvención o criterios para su determinación

1. La cantidad económica de la ayuda se determinará de manera proporcional a la puntuación obtenida por el proyecto evaluado, el presupuesto aceptado de los gastos subvencionables para la ejecución del proyecto, y el límite presupuestario fijado para la correspondiente línea de subvención.

En cada convocatoria se establecerá el número máximo de proyectos que una entidad beneficiaria puede solicitar.

A efectos de determinar la cuantía individualizada de la subvención que tenga que corresponder al proyecto, la Comisión de Evaluación de las ayudas objeto de la presente orden de bases, podrá aplicar, si procede, lo dispuesto el artículo 170.2 de la Ley 1/2015, modificando en congruencia la cuantía de subvención solicitada.

2. En el caso de las líneas de subvenciones de programas, el sumatorio de las cuantías solicitadas de los diferentes proyectos susceptibles de ser financiados para una misma entidad no será superior a:

a) El 10 % del importe establecido de la línea de subvención si la población sumada de los municipios en los cuales se interviene es menor a 250.000 habitantes.

b) El 20 % del importe establecido de la línea de subvención si la población sumada de los municipios en los cuales se interviene es igual o superior a 250.000 habitantes y menor de 1.000.000 de habitantes.

c) El 40 % del importe establecido de la línea de subvención si la población sumada de los municipios en los cuales se interviene es igual o superior a 1.000.000 habitantes.

Además, el sumatorio de las cuantías solicitadas de los diferentes proyectos susceptibles de ser financiados para una misma entidad en una línea de subvención no podrá ser superior al total de ingresos obtenidos por la entidad el año anterior a la anualidad de la convocatoria.

En caso de que se supere algún límite de los anteriores, se reducirá el presupuesto de los proyectos susceptibles de ser financiados de manera proporcional.

3. Específicamente, para la modalidad de proyectos que incluyan como actividad principal el alojamiento y manutención temporal de personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social, a efectos de garantizar una distribución equitativa de los recursos, la cuantía de la subvención por plaza no podrá superar en más de un 25 % el cociente entre el número total de plazas ofrecidas y el importe total de las subvenciones solicitadas por las entidades que hayan obtenido al menos 50 puntos en la valoración del proyecto.

Artículo 7. Subcontratación de las actividades subvencionadas

No podrá subcontratarse ningún porcentaje de la actividad subvencionada. Sin embargo, no se considerarán subcontratación las actuaciones realizadas por personal voluntario que estén contempladas en el proyecto subvencionado ni la realización de actuaciones para las cuales

siga necessari contractar empreses externes per no constituir activitats pròpies de l'entitat.

Article 8. Sol·licituds

1. Les sol·licituds es formularan en els models i terminis que es determinen en la corresponent convocatòria.

2. Juntament amb la documentació específica que determine la convocatòria, les entitats sol·licitants hauran de presentar:

a) Declaració responsable de no concórrer en l'entitat sol·licitant les circumstàncies assenyalades en l'article 13.2 de la Llei 38/2003.

b) Acreditació de trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social. Per a això, l'entitat sol·licitant podrà autoritzar l'òrgan instructor perquè obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la seguretat social a través de certificats telemàtics, de conformitat amb el que es disposa en el Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'estableixen mesures de simplificació i de reducció de càrregues administratives en els procediments gestionats per l'administració de la Generalitat i el seu sector públic. Els qui no atorguen aquesta autorització hauran d'aportar la documentació acreditativa que es troben al corrent de les citades obligacions.

c) En el supòsit de variació de les dades de la persona que ostente la representació legal de l'entitat que consten en el Registre de titulars d'activitats, de serveis i centres de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, haurà d'acreditar-se de manera fefaent la nova representació legal.

3. La sol·licitud, juntament amb la documentació requerida, es presentarà per registre telemàtic a les direccions territorials de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat.

4. La resolució de convocatòria de les subvencions podrà establir un límit al nombre de sol·licituds que pot presentar cada entitat, referit a cadascuna de les línies pressupostàries corresponents als programes o a les modalitats que s'establisquen, si escau.

Article 9. Esmena de sol·licituds

1. Rebudes les sol·licituds i incoat l'expedient, l'òrgan instructor les verificarà i podrà realitzar d'ofici les actuacions que considere necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals s'ha de pronunciar la resolució.

2. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits exigits, o no s'acompanye la documentació que, d'acord amb aquesta ordre i si escau amb la respectiva convocatòria, resulte exigible, es notificarà a l'entitat sol·licitant la causa que impedeix la continuació del procediment, i se li requerirà perquè, de conformitat amb l'article 68.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini de deu dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistida de la seua petició, prèvia resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat, que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 21 de la citada Llei 39/2015.

Article 10. Ordenació i instrucció

1. L'ordenació i instrucció del procediment correspondrà a les Direccions territorials de la conselleria amb competència en matèria d'igualtat en la diversitat. Concretament, serà competent aquella en l'àmbit territorial de la qual l'entitat proposa la realització del projecte per al qual se sol·licita la subvenció.

Si es proposa la realització del projecte en més d'una província, la instrucció correspondrà a la direcció territorial on l'entitat tinga la seua seu o delegació permanent.

2. L'òrgan instructor rebrà les sol·licituds presentades i verificarà que les mateixes reuneixen els requisits per a poder ser tramitades i, si escau, requerirà l'esmena de la sol·licitud.

3. L'òrgan competent per a la instrucció de l'expedient, a la vista de la documentació obrant en aquest, i de les obligacions que s'adquirisquen amb la concessió de la subvenció, podrà recaptar els informes dels organismes i entitats que estime oportú i efectuar les comprovacions que considere necessàries. En aquest sentit, podrà també sol·licitar a l'entitat els aclariments del contingut del projecte que resul-

sea necesario contratar empresas externas por no constituir actividades propias de la entidad.

Artículo 8. Solicitudes

1. Las solicitudes se formularán en los modelos y plazos que se determinan en la correspondiente convocatoria.

2. Junto con la documentación específica que determine la convocatoria, las entidades solicitantes tendrán que presentar:

a) Declaración responsable de no concurrir en la entidad solicitando las circunstancias señaladas en el artículo 13.2 de la Ley 38/2003.

b) Acreditación de encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. Para lo cual, la entidad solicitante podrá autorizar el órgano instructor porque obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la seguridad social a través de certificados telemáticos, en conformidad con lo dispuesto en el Decreto 165/2010, de 8 de octubre, del Consell, por el cual se establecen medidas de simplificación y de reducción de cargas administrativas en los procedimientos gestionados por la administración de la Generalitat y su sector público. Quienes no otorgan esta autorización tendrán que aportar la documentación acreditativa que se encuentran al corriente de las citadas obligaciones.

c) En el supuesto de variación de los datos de la persona que ostente la representación legal de la entidad que constan en el Registro de titulares de actividades, de servicios y centros de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, tendrá que acreditarse de manera fehaciente la nueva representación legal.

3. La solicitud, junto con la documentación requerida, se presentará por registro telemático a las direcciones territoriales de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad.

4. La resolución de convocatoria de las subvenciones podrá establecer un límite en el número de solicitudes que puede presentar cada entidad, referido a cada una de las líneas presupuestarias correspondientes a los programas o a las modalidades que se establezcan, si procede.

Artículo 9. Enmienda de solicitudes

1. Recibidas las solicitudes e incoado el expediente, el órgano instructor las verificará y podrá realizar de oficio las actuaciones que considero necesarias para la determinación, el conocimiento y la comprobación de los datos en virtud de las cuales se tiene que pronunciar la resolución.

2. Cuando la solicitud no reúna los requisitos exigidos, o no se acompañe la documentación que, de acuerdo con esta orden y si procede con la respectiva convocatoria, resulto exigible, se notificará a la entidad solicitando la causa que impide la continuación del procedimiento, y se le requerirá porque, en conformidad con el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de diez días enmiendo la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación que, si así no lo hiciera, se le tendrá por cejada en su petición, previa resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad, que tendrá que ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la citada Ley 39/2015.

Artículo 10. Ordenación e instrucción

1. La ordenación e instrucción del procedimiento corresponderá a las Direcciones territoriales de la conselleria con competencia en materia de igualdad en la diversidad. Concretamente, será competente aquella en el ámbito territorial de la cual la entidad propongo la realización del proyecto para el cual se solicita la subvención.

Si se propone la realización del proyecto en más de una provincia, la instrucción correspondrá a la dirección territorial donde la entidad tenga su sede o delegación permanente.

2. El órgano instructor recibirá las solicitudes presentadas y verificará que las mismas reúnen los requisitos para poder ser tramitadas y, si procede, requerirá la enmienda de la solicitud.

3. El órgano competente para la instrucción del expediente, a la vista de la documentación obrando en este, y de las obligaciones que se adquirieran con la concesión de la subvención, podrá recaudar los informes de los organismos y entidades que estimo oportuno y efectuar las comprobaciones que considero necesarias. En este sentido, podrá también solicitar a la entidad las aclaraciones del contenido del proyec-



ten necessaris per a la seua correcta instrucció i trasllat a la comissió d'avaluació.

Article 11. Comissió d'avaluació

1. Una vegada examinades les sol·licituds, per a la valoració i proposta de concessió de les ajudes, es constituirà una comissió d'avaluació que estarà integrada pels següents membres:

- a) La persona titular de la subdirecció general amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat, o persona en qui delegue.
- b) La persona titular del servei amb competències en matèria de diversitat familiar i sexual, o persona en qui delegue.
- c) La persona titular del servei amb competències en matèria de diversitat ètnica i cultural, o persona en qui delegue.
- d) La persona titular del servei amb competències en matèria d'inclusió de persones migrants, o persona en qui delegue.
- e) Una o dues persones representants de cadascuna de les direccions territorials d'Alacant, Castelló i València, de la conselleria amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat, en funció dels expedients a avaluar.
- f) Una tècnica o un tècnic de la direcció general amb competència en matèria d'igualtat en la diversitat, que exercirà les funcions de secretaria.

Es procurarà que les comissions que es constituïsquen a l'empared d'aquesta ordre s'ajusten als principis de composició i presència equilibrada entre dones i homes, establits per la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

2. La comissió d'avaluació elaborarà una relació ordenada d'entitats sol·licitants de les ajudes convocades, d'acord amb els criteris establits en aquestes bases, proposant a l'òrgan competent per a la concessió de les ajudes la relació prioritzada d'entitats beneficiàries, d'acord amb el límit del crèdit existent per a cada convocatòria. Així mateix, elaborarà una relació de les sol·licituds que es propose desestimar o excloure motivadament.

3. La comissió d'avaluació actuarà com a òrgan col·legiat de conformitat amb el que es preveu en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, a l'efecte d'elevat a l'òrgan concedent la proposta de resolució de les ajudes.

Per a major eficiència, les direccions territorials podran prestar la seua col·laboració en la valoració tècnica dels projectes presentats en el seu àmbit per les entitats, que en cap cas serà vinculant.

Article 12. Reformulació de les sol·licituds

De conformitat amb l'article 27 de la Llei 38/2003, excepcionalment, quan l'import de la subvenció de la proposta de resolució provisional siga inferior al que figura en la sol·licitud presentada, la comissió avaluadora podrà instar l'entitat beneficiària la reformulació de la seua sol·licitud per a ajustar els compromisos i condicions a la subvenció atorgable.

Article 13. Resolució i termini

1. De conformitat amb l'article 25 de la Llei 38/2003, el termini màxim per a tramitar, resoldre i notificar la resolució del procediment, serà de sis mesos a comptar des de la publicació de la corresponent convocatòria, llevat que aquesta pospose els seus efectes a una data posterior.

2. Transcorregut el termini abans esmentat sense que s'haguera notificat resolució expressa, les entitats interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu. Tot això sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de l'administració de resoldre expressament sobre la petició formulada.

3. La resolució serà dictada per la persona titular de la Conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat i es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, ajustant-se al que es disposa en la legislació del procediment administratiu comú.

4. La resolució de concessió, que haurà de ser motivada, posa fi a la via administrativa i contra aquesta podran interposar-se els recursos establits en la legislació vigent.

Article 14. Criteris de modificació de la resolució

Excepcionalment, podran donar lloc a la modificació de la resolució de concessió els canvis sobrevinguts en les previsions inicials del

to que resultan necessaris para su correcta instrucció y traslado a la comisión de evaluación.

Artículo 11. Comisión de evaluación

1. Una vez examinadas las solicitudes, para la valoración y propuesta de concesión de las ayudas, se constituirá una comisión de evaluación que estará integrada por los siguientes miembros:

- a) La persona titular de la subdirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad, o persona en quien delegue.
- b) La persona titular del servicio con competencias en materia de diversidad familiar y sexual, o persona en quien delegue.
- c) La persona titular del servicio con competencias en materia de diversidad étnica y cultural, o persona en quien delegue.
- d) La persona titular del servicio con competencias en materia de inclusión de personas migrantes, o persona en quien delegue.
- e) Una o dos personas representantes de cada una de las direcciones territoriales de Alicante, Castellón y Valencia, de la conselleria con competencias en materia de igualdad en la diversidad, en función de los expedientes a evaluar.
- f) Una técnica o un técnico de la dirección general con competencia en materia de igualdad en la diversidad, que ejercerá las funciones de secretaria.

Se procurará que las comisiones que se constituyan al amparo de esta orden se ajustan a los principios de composición y presencia equilibrada entre mujeres y hombres, establecidos por la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

2. La comisión de evaluación elaborará una relación ordenada de entidades solicitantes de las ayudas convocadas, de acuerdo con los criterios establecidos en estas bases, proponiendo al órgano competente para la concesión de las ayudas la relación priorizada de entidades beneficiarias, de acuerdo con el límite del crédito existente para cada convocatoria. Así mismo, elaborará una relación de las solicitudes que se proponga desestimar o excluir motivadamente.

3. La comisión de evaluación actuará como órgano colegiado en conformidad con lo previsto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, a efectos de elevar al órgano concedente la propuesta de resolución de las ayudas.

Para mayor eficiencia, las direcciones territoriales podrán prestar su colaboración en la valoración técnica de los proyectos presentados en su ámbito por las entidades, que en ningún caso será vinculante.

Artículo 12. Reformulación de las solicitudes

De conformidad con el artículo 27 de la Ley 38/2003, excepcionalmente, cuando el importe de la subvención de la propuesta de resolución provisional sea inferior al que figura en la solicitud presentada, la comisión evaluadora podrá instar la entidad beneficiaria la reformulación de su solicitud para ajustar los compromisos y condiciones a la subvención otorgable.

Artículo 13. Resolución y plazo

1. De conformidad con el artículo 25 de la Ley 38/2003, el plazo máximo para tramitar, resolver y notificar la resolución del procedimiento, será de seis meses a contar desde la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior.

2. Transcurrido el plazo antes mencionado sin que se hubiera notificado resolución expreso, las entidades interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo. Todo esto sin perjuicio que subsista la obligación legal de la administración de resolver expresamente sobre la petición formulada.

3. La resolución será dictada por la persona titular de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad y se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, ajustándose al que se dispone en la legislación del procedimiento administrativo común.

4. La resolución de concesión, que tendrá que ser motivada, pone fin a la vía administrativa y contra esta podrán interponerse los recursos establecidos en la legislación vigente.

Artículo 14. Criterios de modificación de la resolución

Excepcionalmente, podrán dar lugar a la modificación de la resolución de concesión los cambios sobrevenidos en las previsions iniciales

projecte, com les seues condicions materials, formals o temporals, que van servir de base per a la resolució de concessió. La sol·licitud de modificació, degudament motivada, haurà de presentar-se per l'entitat beneficiària i acreditada a l'òrgan competent per a la concessió. En tot cas, aquesta modificació de la resolució originària haurà de complir els següents requisits: satisfer l'interés general; no vulnerar interessos de tercers; no alterar essencialment la naturalesa o objectius de la subvenció; no afectar el principi de concurrència; no obeir a culpa o negligència de l'entitat beneficiària.

La modificació de la resolució original podrà donar lloc a l'ajust de l'import de la subvenció, en funció de les circumstàncies sobrevingudes, sempre que el cost de la inversió siga inferior al previst.

Article 15. Pagament de la subvenció

1. Per al règim de deslliuraments de transferències corrents per al pagament de les subvencions contemplades en aquesta ordre, s'aplicarà el règim general previst en l'article 171.1 de la Llei 1/2015, llevat que la legislació de la Generalitat permeta un altre diferent.

Es podran realitzar pagaments anticipats en els termes previstos en l'article 171.2 de la citada llei 1/2015. Aquesta bestreta serà d'un 30 % de l'import anual de la subvenció concedida, segons el règim establert en l'article 171.3, del mateix text legal, per a les transferències corrents.

Tot això sense perjudici que en la corresponent convocatòria es fixe el règim de pagament de les ajudes al qual haja de subjectar-se la mateixa, en cas que la legislació de la Generalitat establisca un règim de deslliurament de transferències corrents diferent del previst en el paràgraf anterior.

En la corresponent resolució de convocatòria de la subvenció es concretarà el règim de deslliurament del pagament.

2. Amb caràcter previ al pagament de la subvenció, l'entitat beneficiària haurà de trobar-se al corrent en el compliment d'obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social. Per a l'acreditació d'aquest requisit, s'hauran de presentar les certificacions corresponents, o bé es podrà autoritzar la comprovació d'ofici que eximirà de la referida acreditació. Així mateix, s'haurà d'aportar declaració responsable de no ser deutora per resolució de procediment de reintegrament de subvencions.

3. En cap cas podran realitzar-se pagaments anticipats a les entitats beneficiàries quan s'haja sol·licitat la declaració de concurs voluntari, hagen sigut declarades insolvents en qualsevol procediment, es troben declarades en concurs, llevat que en aquest haja adquirit l'eficàcia un conveni, estiguen subjectes a intervenció judicial o hagen sigut inhabilitades conforme amb la llei concursal sense que haja conclòs el període d'inhabilitació fixat en la sentència de qualificació del concurs.

Article 16. Termini i forma de justificació de les ajudes

1. El termini màxim de justificació del primer pagament anticipat es concretarà en la corresponent resolució de concessió de les ajudes, sent en tot cas previ al 10 de novembre. El termini per a la justificació completa i la presentació de la memòria tècnica finalitzarà 31 de gener de l'any següent.

2. La justificació de la subvenció concedida es realitzarà, per part de les entitats beneficiàries, mitjançant la presentació de la documentació de caràcter econòmic justificativa de l'import concedit i d'una memòria tècnica relativa a l'actuació subvencionada. En aquest sentit:

a) Les entitats beneficiàries podran ser subvencionades en les despeses de personal i altres despeses corrents que resulten necessàries per al desenvolupament de l'activitat subvencionada, i que podran relacionar-se amb caràcter limitatiu en la corresponent convocatòria.

b) Les entitats beneficiàries presentaran la justificació del projecte subvencionat davant la direcció territorial corresponent a la província on s'haja portat a efecte aquest. En el cas dels projectes d'àmbit supraprovincial, la justificació es presentarà davant la direcció territorial de la província on l'entitat beneficiària tinga la seu o delegació permanent. Tot això sense perjudici del que disposa la legislació del procediment administratiu comú.

Quan les activitats hagueren sigut finançades, a més d'amb la subvenció concedida, amb fons propis o altres subvencions o recursos, haurà d'acreditar-se mitjançant documentació de caràcter econòmic

del proyecto, como sus condiciones materiales, formales o temporales, que sirvieron de base para la resolución de concesión. La solicitud de modificación, debidamente motivada, tendrá que presentarse por la entidad beneficiaria y acreditada al órgano competente para la concesión. En todo caso, esta modificación de la resolución originaria tendrá que cumplir los siguientes requisitos: satisfacer el interés general; no vulnerar intereses de terceros; no alterar esencialmente la naturaleza u objetivos de la subvención; no afectar el principio de concurrencia; no obedecer a culpa o negligencia de la entidad beneficiaria.

La modificació de la resolució original podrà dar lloc a l'ajust del import de la subvenció, en funció de les circumstàncies sobrevingudes, sempre que el cost de la inversió sea inferior al previst.

Artículo 15. Pago de la subvención

1. Para el régimen de libramientos de transferencias corrientes para el pago de las subvenciones contempladas en esta orden, se aplicará el régimen general previsto en el artículo 171.1 de la Ley 1/2015, salvo que la legislación de la Generalitat permita otro diferente.

Se podrán realizar pagos anticipados en los términos previstos en el artículo 171.2 de la citada ley 1/2015. Este anticipo será de un 30 % del importe anual de la subvención concedida, según el régimen establecido en el artículo 171.3, del mismo texto legal, para las transferencias corrientes.

Todo esto sin perjuicio que en la correspondiente convocatoria se fije el régimen de pago de las ayudas al cual tenga que sujetarse la misma, en caso de que la legislación de la Generalitat establezca un régimen de libramiento de transferencias deprisa diferente al previsto en el párrafo anterior.

En la correspondiente resolución de convocatoria de la subvención se concretará el régimen de libramiento del pago.

2. Con carácter previo al pago de la subvención, la entidad beneficiaria tendrá que encontrarse al corriente en el cumplimiento de obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. Para la acreditación de este requisito, se tendrán que presentar las certificaciones correspondientes, o bien se podrá autorizar la comprobación de oficio que eximirá de la referida acreditación. Así mismo, se tendrá que aportar declaración responsable de no ser deudora por resolución de procedimiento de reintegro de subvenciones.

3. En ningún caso podrán realizarse pagos anticipados a las entidades beneficiarias cuando se haya solicitado la declaración de concurso voluntario, hayan sido declaradas insolventes en cualquier procedimiento, se encuentran declaradas en concurso, salvo que en este haya adquirido la eficacia un convenio, estén sujetos a intervención judicial o hayan sido inhabilitadas conforme a la ley concursal sin que haya concluido el periodo de inhabilitación fijado en la sentencia de calificación del concurso.

Artículo 16. Plazo y forma de justificación de las ayudas

1. El plazo máximo de justificación del primer pago anticipado se concretará en la correspondiente resolución de concesión de las ayudas, sienta en todo caso previo al 10 de noviembre. El plazo para la justificación completa y la presentación de la memoria técnica finalizará 31 de enero del año siguiente.

2. La justificación de la subvención concedida se realizará, por parte de las entidades beneficiarias, mediante la presentación de la documentación de carácter económico justificativa del importe concedido y de una memoria técnica relativa a la actuación subvencionada. En este sentido:

a) Las entidades beneficiarias podrán ser subvencionadas en los gastos de personal y otros gastos corrientes que resultan necesarias para el desarrollo de la actividad subvencionada, y que podrán relacionarse con carácter limitativo en la correspondiente convocatoria.

b) Las entidades beneficiarias presentarán la justificación del proyecto subvencionado ante la dirección territorial correspondiente a la provincia donde se haya llevado a efecto este. En el caso de los proyectos de ámbito supraprovincial, la justificación se presentará ante la dirección territorial de la provincia donde la entidad beneficiaria tenga la sede o delegación permanente. Todo esto sin perjuicio del que dispone la legislación del procedimiento administrativo común.

Cuando las actividades hubieran sido financiadas, además de con la subvención concedida, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, tendrá que acreditarse mediante documentación de carácter

l'import, procedència i aplicació de tals fons a les activitats subvencionades.

3. La documentació de caràcter econòmic a presentar haurà de justificar les despeses corrents ocasionades en el desenvolupament de les actuacions objecte de subvenció de la següent manera:

a) Una relació detallada de les despeses ocasionades pel projecte objecte de subvenció, amb identificació del creditor i del concepte de despesa, import, data d'emissió, relació amb el projecte subvencionat i percentatge de finançament que s'imputa a la Generalitat, segons model que figura en la pàgina web de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat.

b) Les factures o documents de valor probatori o equivalent, acreditatius de les despeses incorporades a la relació anterior, hauran de reunir els requisits recollits en el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació. La persona que ostente la representació legal de l'entitat haurà de certificar que les factures o documents justificants presentats telemàticament es corresponen amb els originals en poder de l'entitat. Aquests hauran de ser conservats per un període de quatre anys per al seu control econòmic i financer.

c) En cas d'imputar costos salarials o altres justificacions que impliquen obligacions fiscals de l'últim trimestre de l'exercici, s'haurà de presentar declaració responsable en la qual s'indique que s'aportarà la documentació justificativa durant el mes de gener de l'exercici següent.

Prèviament al seu escanejat per a la presentació telemàtica, els documents originals hauran de marcar-se amb un segell o diligència, el model de la qual figura en la pàgina web de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat, indicant-hi el número d'expedient per a la justificació del qual han sigut presentats i el percentatge de finançament que s'imputa a la Generalitat.

En el cas concret d'imputar una mateixa factura a diversos projectes, es marcarà amb el segell o diligència de cadascuna de les imputacions que es realitzen, indicant-hi, en cada cas, el projecte al qual s'imputa i l'import imputat.

4. La memòria tècnica o descriptiva de l'execució del projecte subvencionat haurà de permetre conèixer el nombre de persones beneficiàries del projecte, les actuacions realitzades, el grau de compliment dels objectius proposats, els materials i metodologia emprada i quantes altres dades es consideren de rellevància. Aquesta memòria es realitzarà d'acord amb el model que figure en la pàgina web de la conselleria competent en matèria d'igualtat en la diversitat, havent de ser remesa també en suport informàtic.

La memòria tècnica haurà d'incorporar la perspectiva de gènere i presentar les dades de les persones beneficiàries desagregades per gènere i edat.

5. En cas que la justificació fora insuficient, s'exigirà el reintegrament dels imports indegudament percebuts. En cas que no es presente la justificació en el termini màxim indicat en la convocatòria, i que no concórrega causa perquè l'òrgan concedent acorde l'ampliació del termini de justificació, l'entitat beneficiària perdrà el dret a la subvenció i procedirà el reintegrament conforme amb la legislació vigent.

6. Les despeses a justificar hauran de correspondre's amb els continguts del projecte objecte de subvenció, no sent admissibles despeses d'actuacions que no estiguen específicament contemplades en la descripció d'aquest i que no hagen sigut aprovades mitjançant modificació de la resolució de concessió. D'acord amb el que es preveu en l'article 31.2 de la Llei 38/2003, es considerarà despesa realitzada, amb caràcter general, la que ha sigut efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació.

7. En aquelles despeses subjectes a la normativa reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques, haurà de ser aportada la documentació justificativa de la retenció i ingress en l'Agència Estatal d'Administració Tributària de les quantitats corresponents per rendiments del treball, per rendiments d'activitats econòmiques o per rendiments procedents de l'arrendament o subarrendament d'immobles urbans.

8. Així mateix, en la justificació de les retribucions de personal laboral contractat, al costat dels corresponents fulls de salaris, hauran d'acompanyar-se els preceptius documents de cotització a la Seguretat

econòmic el importe, procedència y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

3. La documentación de carácter económico a presentar tendrá que justificar los gastos corrientes ocasionados en el desarrollo de las actuaciones objeto de subvención de la siguiente manera:

a) Una relación detallada de los gastos ocasionados por el proyecto objeto de subvención, con identificación del acreedor y del concepto de gasto, importe, fecha de emisión, relación con el proyecto subvencionado y porcentaje de financiación que se imputa en la Generalitat, según modelo que figura en la página web de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad.

b) Las facturas o documentos de valor probatorio o equivalentes, acreditativos de los gastos incorporados a la relación anterior, tendrán que reunir los requisitos recogidos en el Real decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el cual se aprueba el reglamento por el cual se regulan las obligaciones de facturación. La persona que ostente la representación legal de la entidad tendrá que certificar que las facturas o documentos justificantes presentados telemáticamente se corresponden con los originales en poder de la entidad. Estos tendrán que ser conservados por un periodo de cuatro años para su control económico y financiero.

c) En caso de imputar costes salariales u otras justificaciones que implican obligaciones fiscales del último trimestre del ejercicio, se tendrá que presentar declaración responsable en la cual se indique que se aportará la documentación justificativa durante el mes de enero del ejercicio siguiente.

Previamente a su escaneado para la presentación telemática, los documentos originales tendrán que marcarse con un sello o diligencia, el modelo de la cual figura en la página web de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad, indicando el número de expediente para la justificación del cual han sido presentados y el porcentaje de financiación que se imputa en la Generalitat.

En el caso concreto de imputar una misma factura a varios proyectos, se marcará con el sello o diligencia de cada una de las imputaciones que se realizan, indicando, en cada caso, el proyecto al cual se imputa y el importe imputado.

4. La memoria técnica o descriptiva de la ejecución del proyecto subvencionado tendrá que permitir conocer el número de personas beneficiarias del proyecto, las actuaciones realizadas, el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos, los materiales y metodología empleada y cuántas otros datos se consideran de relevancia. Estamemoria se realizará de acuerdo con el modelo que figure en la página web de la conselleria competente en materia de igualdad en la diversidad, teniendo que ser remitida también en apoyo informático.

La memoria técnica tendrá que incorporar la perspectiva de género y presentar los datos de las personas beneficiarias desagregadas por género y edad.

5. En caso de que la justificación fuera insuficiente, se exigirá el reintegro de los importes indebidamente percibidos. En caso de que no se presente la justificación en el plazo máximo indicado en la convocatoria, y que no concorra causa porque el órgano concedente acuerde la ampliación del plazo de justificación, la entidad beneficiaria decaerá en su derecho a la subvención y procederá el reintegro conforme a la legislación vigente.

6. Los gastos a justificar tendrán que corresponderse con los contenidos del proyecto objeto de subvención, no siendo admisibles gastos de actuaciones que no estén específicamente contempladas en la descripción de este y que no hayan sido aprobadas mediante modificación de la resolución de concesión. De acuerdo con lo previsto en el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, se considerará gasto realizado, a todos los efectos, la que ha sido efectivamente pagada con anterioridad a la finalización del periodo de justificación.

7. En aquellos gastos sujetos a la normativa reguladora del impuesto sobre la renta de las personas físicas, tendrá que ser aportada la documentación justificativa de la retención e ingreso en la Agencia Estatal de Administración Tributaria de las cantidades correspondientes por rendimientos del trabajo, por rendimientos de actividades económicas o por rendimientos procedentes del arrendamiento o subarrendamiento de inmuebles urbanos.

8. Así mismo, en la justificación de las retribuciones de personal laboral contratado, junto a las correspondientes hojas de salarios, tendrán que acompañarse los preceptivos documentos de cotización a la

Social, així com l'ingrés de les cotitzacions en la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Article 17. Pla de control

La comprovació material de l'efectiva realització de les activitats subvencionades es realitzarà mitjançant el corresponent pla de control, seguiment i avaluació que ha de desenvolupar l'òrgan gestor de les ajudes, d'acord amb el que s'estableix en l'article 169.3 de la Llei 1/2015. Amb caràcter general, es realitzarà el control almenys sobre un 25 % de la quantia total de les subvencions concedides en cadascuna de les línies pressupostàries corresponents als programes o a les modalitats que s'establisquen, si escau, sent seleccionats els projectes de manera aleatòria.

La direcció general competent en matèria d'igualtat en la diversitat haurà d'aprovar el Pla de control amb caràcter previ a l'execució d'aquest, i en ell hauran de constar els tipus de control a efectuar, els procediments i el calendari d'execució. El control podrà efectuar-se mitjançant visita, pel personal tècnic, en el lloc i data indicats per a la realització de l'activitat. Així mateix, l'òrgan concedent podrà sol·licitar tota aquella documentació i informació que considere necessària tant per a l'avaluació de la qualitat del projecte, com per a verificar l'adequació de les despeses efectuades a la seua finalitat.

Article 18. Reintegrant i minoració de les ajudes

1. Procedirà el reintegrament de les ajudes concedides o la minoració, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora, des del moment del pagament de la subvenció, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en el present ordre així com en els supòsits de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de la Llei 38/2003.

2. El procediment de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes s'ajustarà a les previsions contingudes en l'article 172 de la Llei 1/2015. S'iniciarà per la direcció territorial a qui haguera correspost la instrucció de l'expedient de la sol·licitud, la qual notificarà a l'entitat interessada l'import de la subvenció que ha de ser reintegrat a la Generalitat, l'obligació que ha resultat incomplida i la motivació que justifica el reintegrament. Aquest procediment haurà de garantir la preceptiva audiència a la persona interessada durant la tramitació.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució serà de dotze mesos a comptar des de l'inici de l'expedient.

4. La resolució d'aquest procediment posarà fi a la via administrativa i tindrà naturalesa de liquidació definitiva, a l'efecte del còmput del cobrament del deute en període voluntari de recaptació. Contra la resolució es podrà interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, conforme amb la legislació del procediment administratiu comú o, directament, recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa. Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estime pertinent.

Article 19. Règim sancionador

El règim sancionador s'aplicarà per la comissió d'infraccions administratives contemplades en la normativa bàsica estatal a aquelles persones que siguen responsables d'aquestes, i es regirà pel que es disposa en el capítol IV del títol X de la Llei 1/2015.

Article 20. Protecció de dades de caràcter personal

1. La gestió de les subvencions regulades en les presents bases suposa el tractament de dades de caràcter personal havent de contemplar-se les mesures i garanties previstes en la normativa referent a la matèria.

2. En el disseny dels formularis i en la sol·licitud de documentació hauran de tindre's en compte els principis de protecció de dades. En concret, les dades personals seran adequades, pertinents i limitades al necessari en relació amb les finalitats per a les quals són tractades. En aquest sentit:

Seguridad Social, así como el ingreso de las cotizaciones en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Artículo 17. Plan de control

La comprobación material de la efectiva realización de las actividades subvencionadas se realizará mediante el correspondiente plan de control, seguimiento y evaluación que tiene que desarrollar el órgano gestor de las ayudas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 169.3 de la Ley 1/2015. A todos los efectos, se realizará el control al menos sobre un 25 % de la cuantía total de las subvenciones concedidas en cada una de las líneas presupuestarias correspondientes a los programas o a las modalidades que se establezcan, si procede, siendo seleccionados los proyectos de manera aleatoria.

La dirección general competente en materia de igualdad en la diversidad tendrá que aprobar el Plan de control con carácter previo a la ejecución de este, y en él tendrán que constar los tipos de control a efectuar, los procedimientos y el calendario de ejecución. El control podrá efectuarse mediante visita, por el personal técnico, en el lugar y fecha indicados para la realización de la actividad. Así mismo, el órgano concedente podrá solicitar toda aquella documentación e información que considere necesaria tanto para la evaluación de la calidad del proyecto, como para verificar la adecuación de los gastos efectuados a su finalidad.

Artículo 18. Reintegro y minoración de las ayudas

1. Procederá el reintegro de las ayudas concedidas o su minoración, con reembolso de las cantidades percibidas y la exigencia de los intereses de demora, desde el momento del pago de la subvención, por incumplimiento de las obligaciones y requisitos que se establecen en la presente orden así como en los supuestos de causas de reintegro que establece el artículo 37 de la Ley 38/2003.

2. El procedimiento de reintegro de las cantidades indebidamente percibidas se ajustará a las previsions contenidas en el artículo 172 de la Ley 1/2015. Se iniciará por la dirección territorial a quien hubiere correspondido la instrucción del expediente de la solicitud, la cual notificará a la entidad interesada el importe de la subvención que tiene que ser reintegrado en la Generalitat, la obligación que ha resultado incumplida y la motivación que justifica el reintegro. Este procedimiento tendrá que garantizar la preceptiva audiencia a la persona interesada durante su tramitación.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución será de doce meses a contar desde el inicio del expediente.

4. La resolución de este procedimiento pondrá fin a la vía administrativa y tendrá naturaleza de liquidación definitiva, a efectos del cómputo del cobro de la deuda en periodo voluntario de recaudación. Contra la resolución se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición en el plazo de un mes, conforme a la legislación del procedimiento administrativo común o, directamente, recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de su notificación, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Todo esto, sin perjuicio que se pueda interponer cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Artículo 19. Régimen sancionador

El régimen sancionador se aplicará por la comisión de infracciones administrativas contempladas en la normativa básica estatal a aquellas personas que sean responsables de estas, y se regirá por el que se dispone en el capítulo IV del título X de la Ley 1/2015.

Artículo 20. Protección de datos de carácter personal

1. La gestión de las subvenciones reguladas en las presentes bases supone el tratamiento de datos de carácter personal teniendo que contemplarse las medidas y garantías previstas en la normativa en lo referente a la materia.

2. En el diseño de los formularios y en la solicitud de documentación tendrán que tenerse en cuenta los principios de protección de datos. En concreto, los datos personales serán adecuadas, pertinentes y limitadas al necesario en relación con las finalidades para las cuales son tratadas. En este sentido:



a) Els formularis i la documentació sol·licitada seran proporcionals a les necessitats de gestió i concessió de les subvencions.

b) La publicació de dades s'efectuarà tenint en compte el que es disposa en la disposició addicional 7a, de la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades de caràcter personal i en qualsevol altra recomanació o directriu realitzada pels òrgans competents en matèria de protecció de dades i en matèria de publicitat de subvencions.

c) Les dades seran exactes i, si fora necessari, actualitzades; les persones sol·licitants es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presenten; en tot cas, es tindrà en compte que l'entitat convocant no serà responsable de la inexactitud de les dades quan hagen sigut aportades per les persones sol·licitants o els seus representants o obtingudes de registres públics.

d) Les dades es conservaran durant el temps necessari per a complir amb la finalitat per a la qual es van recaptar i per a determinar les possibles responsabilitats que es pogueren derivar d'aquesta finalitat i del tractament de les dades, i de conformitat amb la normativa d'arxius i documentació.

En relació amb la conservació de les publicacions efectuades, la informació sobre concessions romandrà publicada durant els quatre anys naturals següents a l'any en què es va concedir la subvenció, sent retirada automàticament transcorregut aquest termini.

3. Amb caràcter general, la finalitat per al tractament de dades personals en relació amb aquestes bases serà la gestió de la concessió de subvencions tenint com a condicions de licitud general les següents:

a) Estaran legitimats per l'interès públic els tractaments de dades realitzats per a la gestió general de les subvencions, la gestió de sol·licituds i els actes d'instrucció.

b) Tindran com a base de legitimació el compliment d'una obligació legal els següents tractaments en relació amb les normes que se citen a continuació:

1r. Les publicacions realitzades amb efectes de notificació d'acord amb les normes del procediment administratiu comú i amb el regulat en la Llei General de Subvencions.

2n. La comunicació de dades a la Base de Dades Nacional de Subvencions conforme amb l'article 20, de la Llei General de Subvencions.

3r. Les publicacions realitzades en el Portal de Transparència exigibles per la legislació de transparència.

4. La convocatòria de les subvencions haurà d'identificar de manera clara la següent informació:

a) La identitat i dades de contacte del responsable del tractament i del seu delegat o delegada de protecció de dades.

b) Les finalitats del tractament a què es destinen les dades personals i la base jurídica del tractament, d'acord amb el que s'estableix en el punt 3r d'aquest article.

c) Els destinataris o les categories de destinataris de les dades personals.

d) La identificació de les transferències internacionals de dades.

e) El termini durant el qual es conservaran les dades personals.

f) La informació relativa a l'exercici dels drets de protecció de dades.

g) El dret a presentar una reclamació davant una autoritat de control.

h) Si la persona interessada està obligada a facilitar les dades personals i està informada de les possibles conseqüències de no facilitar les esmentades dades.

Quan les dades personals no s'obtinguen de la persona sol·licitant o interessada, a més del que es disposa en aquest apartat, se l'informarà de les categories de dades objecte de tractament i de les fonts de les quals procediren aquestes.

En el cas que es recullen dades, tant en la sol·licitud com en el procediment de justificació, de persones que no són la persona sol·licitant o beneficiària, haurà de proporcionar-se un document que continga el que s'estableix en aquest apartat, havent d'incloure en la declaració responsable l'obligació de la persona sol·licitant d'informar aquelles persones de les quals s'aporten dades per a l'obtenció de la subvenció.

5. Quan l'Administració obtinga o consulte dades o informacions de fonts diferents de les proporcionades per la persona sol·licitant o interessada haurà de sol·licitar autorització d'aquesta, llevat que la consulta o recollida d'informació pugua realitzar-se en virtut del que s'esta-

a) Los formularios y la documentación solicitada serán proporcionales a las necesidades de gestión y concesión de las subvenciones.

b) La publicación de datos se efectuará teniendo en cuenta lo dispuesto en la disposición adicional 7.ª, de la Ley orgánica 3/2018, de protección de datos de carácter personal y en cualquier otra recomendación o directriz realizada por los órganos competentes en materia de protección de datos y en materia de publicidad de subvenciones.

c) Los datos serán exactos y, si fuera necesario, actualizados; las personas solicitantes se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presentan; en todo caso, se tendrá en cuenta que la entidad convocante no será responsable de la inexactitud de los datos cuando hayan sido aportadas por las personas solicitantes o sus representantes u obtenidas de registros públicos.

d) Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la cual se recaudaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieron derivar de esta finalidad y del tratamiento de los datos, y en conformidad con la normativa de archivos y documentación.

En relación con la conservación de las publicaciones efectuadas, la información sobre concesiones permanecerá publicada durante los cuatro años naturales siguientes al año en que se concedió la subvención, siendo retirada automáticamente transcurrido este plazo.

3. A todos los efectos, la finalidad para el tratamiento de datos personales en relación con estas bases será la gestión de la concesión de subvenciones teniendo como condiciones de licitud general las siguientes:

a) Estarán legitimados por el interés público los tratamientos de datos realizados para la gestión general de las subvenciones, la gestión de solicitudes y los actos de instrucción.

b) Tendrán como base de legitimación el cumplimiento de una obligación legal los siguientes tratamientos en relación con las normas que se citan a continuación:

1.º Las publicaciones realizadas con efectos de notificación de acuerdo con las normas del procedimiento administrativo común y con el regulado en la Ley General de Subvenciones.

2.º La comunicación de datos a la Base de datos Nacional de Subvenciones conforme al artículo 20, de la Ley General de Subvenciones.

3.º Las publicaciones realizadas en el Portal de Transparencia exigibles por la legislación de transparencia.

4. La convocatoria de las subvenciones tendrá que identificar de manera clara la siguiente información:

a) La identidad y datos de contacto del responsable del tratamiento y de su delegado o delegada de protección de datos.

b) Las finalidades del tratamiento a que se destinan los datos personales y la base jurídica del tratamiento, de acuerdo con lo establecido en el punto 3.º de este artículo.

c) Los destinatarios o las categorías de destinatarios de los datos personales.

d) La identificación de las transferencias internacionales de datos.

e) El plazo durante el cual se conservarán los datos personales.

f) La información relativa al ejercicio de los derechos de protección de datos.

g) El derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control.

h) Si la persona interesada está obligada a facilitar los datos personales y está informada de las posibles consecuencias de no facilitar los mencionados datos.

Cuando los datos personales no se obtengan de la persona solicitante o interesada, además del que se dispone en este apartado, se le informará de las categorías de datos objeto de tratamiento y de las fuentes de las cuales procedieron estas.

En el supuesto de que se recogen datos, tanto en la solicitud como en el procedimiento de justificación, de personas que no son la persona solicitante o beneficiaria, tendrá que proporcionarse un documento que contenga lo establecido en este apartado, teniendo que incluir en la declaración responsable la obligación de la persona solicitante de informar aquellas personas de las cuales se aportan datos para la obtención de la subvención.

5. Cuando la administración obtenga o consulte datos o informaciones de fuentes diferentes a las proporcionadas por la persona solicitante o interesada tendrá que solicitar autorización de esta, salvo que la consulta o recogida de información pueda realizarse en virtud del que

bleix en l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es referisca a la potestat de verificació de les administracions regulada en la disposició addicional huitena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals o estiga expressament prevista en una norma amb rang de llei.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. No-incidència pressupostària

La present ordre no té incidència pressupostària.

Segona. Possibilitat de cofinançament amb fons europeus

Les subvencions que s'atorguen a l'empara de la present ordre podran estar cofinançades amb fons europeus. Tal circumstància s'indicarà, en el seu cas, en la corresponent convocatòria, així com aquells requisits que siguen objecte de compliment atenent a la normativa europea.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

1. Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en la present ordre.

2. Queden derogades expressament les següents ordres:

a) Ordre 13/2016, de 31 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió d'ajudes a entitats sense ànim de lucre per a finançar programes de suport a la igualtat en la diversitat.

b) Ordre 11/2018, de 28 de novembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es modifica l'Ordre 13/2016, de 31 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió d'ajudes a entitats sense ànim de lucre per a finançar programes de suport a la igualtat en la diversitat.

c) Ordre 1/2018, de 2 de febrer, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió de subvencions destinades a la realització de projectes dirigits a la integració social de persones immigrants.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació

S'autoritza la persona titular de la direcció general amb competència en matèria d'igualtat en la diversitat perquè, en l'àmbit de les seues competències, elabore les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació d'aquesta ordre i de les corresponents convocatòries.

Segona. Entrada en vigor

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de desembre de 2020

La vicepresidenta del Consell
i consellera d'Igualtat Polítiques Inclusives,
MÓNICA OLTRA JARQUE

se establece en el artículo 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se refiera a la potestad de verificación de las administraciones regulada en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales o esté expresamente prevista en una norma con rango de ley.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. No incidencia presupuestaria

La presente orden no tiene incidencia presupuestaria.

Segunda. Posibilidad de cofinanciación con fondos europeos

Las subvenciones que se otorgan al amparo de la presente orden podrán estar cofinanciadas con fondos europeos. Tal circunstancia se indicará, en su caso, en la correspondiente convocatoria, así como aquellos requisitos que sean objeto de cumplimiento atendiendo a la normativa europea.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

1. Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se oponen al que se dispone en la presente orden.

2. Quedan derogadas expresamente las siguientes órdenes:

a) Orden 13/2016, de 31 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas a entidades sin ánimo de lucro para financiar programas de apoyo a la igualdad en la diversidad.

b) Orden 11/2018, de 28 de noviembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se modifica la Orden 13/2016, de 31 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas a entidades sin ánimo de lucro para financiar programas de apoyo a la igualdad en la diversidad.

c) Orden 1/2018, de 2 de febrero, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones destinadas a la realización de proyectos dirigidos a la integración social de personas inmigrantes.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación

Se autoriza la persona titular de la dirección general con competencia en materia de igualdad en la diversidad para que, en el ámbito de sus competencias, elabore las instrucciones que sean necesarias para la aplicación de esta orden y de las correspondientes convocatorias.

Segunda. Entrada en vigor

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de diciembre de 2020

La vicepresidenta del Consell
y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas,
MÓNICA OLTRA JARQUE.