


استراتيجية الهجرة لإقليم فالنسيا من سنة 2021 إلى سنة
2026



تمت المصادقة على هذه الوثيقة في اجتماع (اللجنة المختلطة لتطوير استراتيجية الهجرة لإقليم فالنسيا 2021-2026)، المعقد في الـ 17 من ديسمبر 2020، المعلن في اجتماع (اللجنة المفوضة لمجلس الحكومة للإشراك و الحقوق الاجتماعية)، المعقد في الـ 24 من فبراير 2021، و في اجتماع الحكومة في الـ 18 من مارس 2021.

تأليف: حكومة فالنسيا الإقليمية (الجنراليات)

هذا العمل يخضع لقانون الترخيص غير التجاري Reconocimiento-No Comercial-Compartir Igual 4.0 de 

Creative Commons

يمكن الاطلاع على قانون الترخيص في

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.ca>.

الإيداع القانوني:

التصميم: نيابة الرئاسة و مجلس الحكومة المكلف بالمساواة و السياسات الشاملة.

التخطيط: الرئاسة

فهرس الموضوعات

الصفحة	المضمون
1	المقدمة
3	المسار الاستراتيجي رقم 1. وضع إطار مؤسسي يستجيب بشكل فعال لواقع الهجرة في إقليم فالنسيا
6	المسار الاستراتيجي رقم 2. الضمان للمهاجرين ممارسة حقوقهم و الولوج إلى الخدمات العامة على قدم المساواة مع الآخرين
10	المسار الاستراتيجي رقم 3. تسهيل ولوج المهاجرين إلى سوق العمل و الحصول على سكن لائق
12	المسار الاستراتيجي رقم 4. تطوير نموذج اجتماعي احتوائي و تشاركي
14	المسار الاستراتيجي رقم 5. تعزيز نموذج تعايش و تنوع ثقافي لجميع مواطني فالنسيا
15	التسيير

المقدمة

الهجرة عمل طبيعي ترك أثرا في تاريخ الإنسانية، لا سيما في القرن الأخير و النصف نتيجة للتطورات التقنية في مجالات النقل و التواصل، و التفاوتات الاقتصادية، و الصراعات الحربية، و الأزمات الإنسانية أو تأثيرات التغير المناخي. إن هجر الأوطان بالنسبة لملايين الأشخاص ليس أمرا اختياريًا فحسب، و إنما الخيار الوحيد للبقاء على قيد الحياة أو لمنح عائلاتهم مستقبلا يتمتعون فيه بالسلم و الأمن، بعيدا عن البؤس و الحروب و الاضطهاد.

لا شك أن الشعب الفالانسي يدرك جيدا واقع الغربية و الهجرة الجماعية التي سببتها دكتاتورية (فرانكو) في منتصف القرن الماضي. و اليوم بفضل التنمية الاقتصادية و الرفاهية الاجتماعية المُكْتَسَبَة في عصر الديمقراطية، يشكل إقليم فالنسيا أرض إيواء بالنسبة للمهاجرين القادمين من كل أنحاء العالم.

و حسب المعطيات الأخيرة للمعهد الوطني للإحصاء، يوجد حوالي 750.000 أجنبي مسجلون في إقليم فالنسيا، و يمثلون 14% من سكان المنطقة، و عليه فقد أصبحت منطقتنا الثالثة وطنياً من حيث التواجد الأكبر للأجانب، سواء بالقيمة المطلقة أو من الناحية النسبية. و على مستوى توزيع السكان حسب نوع الجنس، نلاحظ أن هناك توازنا بين الجنسين (50,3% من الرجال، و 49,7% من النساء)، و نجد تقريبا نفس الأرقام في محافظات الإقليم الثلاثة. أما البلدان الأصلية لهؤلاء المهاجرين، فتحل كل من رومانيا و المغرب و المملكة المتحدة الصدارة، و تليها من بعيد كولومبيا و الصين و إيطاليا و روسيا. و من ناحية أخرى، يجب الأخذ بعين الاعتبار أن هناك مهاجرين اكتسبوا الجنسية الإسبانية و ما زال المجتمع ينظر إليهم على أنهم أجنبي.

إن واقع فئات المهاجرين ليس أحادياً، و لكنه متنوع، سواء على مستوى الجنسية أو الأصل العرقي و الثقافي أو الطبقة الاجتماعية، لا سيما فيما يتعلق بالوضع القانوني. و يشكل الوضع الإداري غير القانوني مصدرا للمخاطر الجمة التي تؤدي إلى الإقصاء الاجتماعي، و في الكثير من الأحيان يقع أصحابها ضحايا للتعسف و الاستغلال. كما يشكل الأصل العرقي و الانتماء الديني، في بعض الأحيان، وصمة عار و سبباً للتمييز.

و لا يجب أن ننسى كذلك المشاكل الخاصة التي يعاني منها اللاجئون و عديمو الجنسية. و قد سجل نظام الحماية الدولية، الذي تشرف عليه الإدارة العامة للدولة، في السنوات الأخيرة، عددا هائلا من طلبات اللجوء؛ مما أدى إلى تمديد مواعيد الإرشادات و تسوية الملفات، و الحلول دون استقبال جميع الطلبات التي يتعرض أصحابها لمخاطر اجتماعية، و كذلك إلى إثارة مشاكل خطيرة حول اختلالات إدارية ناتجة عن الطلبات المرفوضة.

و من المهم، في السياق الحالي مع صعود إيديولوجيات كره الأجانب و ذات الطابع العنصري، تبني سياسة شاملة في مجال الهجرة تأخذ بعين الاعتبار جميع أبعاد الإدماج و التعايش المترابطة بعضها ببعض.

و من المهم أيضا ترسيخ آليات فعالة للتنسيق بين مختلف قطاعات الحكومة و مشاركة الهيئات الاجتماعية و النقابية التي تمثل المهاجرين أو التي تعمل على الاستجابة لاحتياجاتهم.

و يُقَدَّم استراتيجية الهجرة لإقليم فالنسيا 2021-2026 على أنها وسيلة لمواجهة هذا التحدي من منظور شامل يأخذ بعين الاعتبار الوعي الثقافي. الهدف هو وضع خطة شمولية للإجراءات التي على المجالس الحكومية القيام بها، وفقا لاختصاصاتها، من أجل ضمان حقوق جميع الأفراد و دعم التماسك الاجتماعي و تشجيع التنوع باعتباره قيمة تساهم في إثراء مجتمعنا.

و تستمد هذه الاستراتيجية قوتها و إلهامها من حقوق الإنسان و تدخل في إطار الشرعية الدولية و الأوروبية و المركزية و الإقليمية. و حسب المادة 2.1 للإعلان الدولي لحقوق الإنسان، فإن حق التمتع بكافة الحقوق و الحريات الواردة فيه يخص "كل شخص دون أي تمييز، كالتمييز بسبب العرق أو اللون أو الجنس أو اللغة أو الدين أو الرأي السياسي أو أي رأي آخر أو الأصل الوطني أو الاجتماعي أو الثروة أو الميلاد أو أي وضع آخر". و قد ترك هذا المبدأ بصمته في عام 1966 في العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية و السياسية و الاقتصادية و الاجتماعية و الثقافية. و من جانبها تثبت الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان في المادة رقم 1 أن كل شخص خاضع لقانون إحدى دول المجلس الأوروبي، مثل إسبانيا، يندرج تحت

رعايتها. و هكذا أيضا أصدرت المحكمة الأوروبية لحقوق الإنسان حكمها؛ وليست قضية "سوورينغ" (Soering) ضد المملكة المتحدة عنا ببعيد.

و تثبت معاهدة عمل الاتحاد الأوروبي بأن هذا الأخير "سيقوم بوضع سياسة مشتركة للجوء و الهجرة و مراقبة الحدود الخارجية على أساس التضامن بين الدول الأعضاء من شأنها أن تنصف رعايا البلدان الأخرى". و تهدف هذه السياسة أساسا، من الناحية العملية، إلى ضبط تدفقات الهجرة و تستند إلى إجراءات الدول الأعضاء عملا لتوجيهات الاتحاد الأوروبي. و في هذا الصدد، يركز الميثاق الأوروبي الجديد المتعلق بالهجرة و اللجوء، الذي اقترحه المجلس الأوروبي، أساسا، على التدابير التي من شأنها أن تسهل العودة و تستعين بمصادر خارجية لمراقبة الحدود، تاركا قضية حماية المهاجرين و اللاجئين في المرتبة الثانية.

و ينص النظام القانوني الإسباني، الذي يشمل المعاهدات الدولية التي صادقت عليها إسبانيا و قانون الاتحاد الأوروبي، على أن المعيار المرجعي في شؤون الهجرة هو القانون الأساسي 2000/4، بتاريخ 11 يناير، المتعلق بحقوق و حريات الأجانب في إسبانيا و اندماجهم الاجتماعي، الصادر تحت الرعاية الخالصة للدولة حول الجنسية، و الهجرة الداخلية و الخارجية و قانون الأجانب. و فيما يخص اللجوء، فإن النظام التشريعي المعتمد عليه هو الذي ينص عليه قانون 2009/12، بتاريخ 30 أكتوبر المتعلق بحق اللجوء و الحماية الفرعية. و يمكن للأقاليم المتمتعة بالحكم الذاتي وضع سياسات شاملة لصالح المهاجرين مستخدمةً صلاحياتها في مجالات "التعليم" و "الصحة" و "السكن" و "الرعاية الاجتماعية".

و ينص قانون الحكم الذاتي لإقليم فالنسيا، في المادة 10.3، على أن الحقوق و الرعاية الاجتماعية للأشخاص المهاجرين الذين يقيمون في إقليم فالنسيا تُعدُّ من المجالات المهمة التي تتدخل فيها حكومة "الجنراليات". كما تنص المادة 59.5 على أن "الجنراليات" ستتعاون مع حكومة إسبانيا فيما يتعلق بسياسات الهجرة. و قد تحقق هذا القانون المنصوص عليه عندما قامت محكمة إقليم فالنسيا (Corts Valencianes) بتمرير قانون 2008/15، بتاريخ 5 ديسمبر، المتعلق بدمج الأشخاص المهاجرين المقيمين في الإقليم. و دخل مرحلة التنفيذ التنظيمي عند اعتماد مرسوم 2009/93 لمجلس حكومة فالنسيا المحلية (Generalitat) و مراسيم أخرى متعددة في السنوات اللاحقة.

و قد مر أكثر من عقد على ذلك، بدءاً من الأزمة الاقتصادية التي أثرت بشكل حاد في السكان المهاجرين و انتهاءً بوباء ترك بدوره جرحا عميقا في هذه الفئة نتيجة عدم الاستقرار الوظيفي و الظروف المعيشية التي تعاني منها. و لا شك أن التغييرات الكبيرة التي حدثت في هذه السنوات انعكست كذلك على سياسة (جنراليات) الجديدة المتعلقة بالهجرة. فمن ناحية، منذ 2015، أبدت أكثر من مرة كل من المؤسسات و عدد كبير من مجتمع فالنسيا التزامهم الشديد باستقبال أولئك الأشخاص الهاربين من ويلات الحرب أو المحاصرين في البحر المتوسط، من بين أسباب أخرى. و من ناحية أخرى، ظهرت حالات جديدة يجب على السلطات العامة الاهتمام بها، ألا و هي تزايد تدفق المراهقين المهاجرين بدون أي مصدر عائلي.

و من شأن هذه الاستراتيجية أن تعطي حولا لكل ما ذكر آنفا. فهي لا تبدأ من الصفر و إنما تستند إلى التقرير القانوني الاجتماعي الشامل عن وضعية الأشخاص المهاجرين المتواجدين في إقليم فالنسيا، الذي أعده معهد حقوق الإنسان بجامعة فالنسيا في عام 2017. و قد ختم التقرير ب 50 مقترحاً محددا شكلت نقطة بداية لعملية وضع استراتيجية فالنسيا المتعلقة بالهجرة. و منذ بداية صياغة التقرير، نلاحظ أن حدثين أساسيين ساهما في زيادة خطر حالة التمييز الذي يتعرض له السكان المهاجرون: جائحة كورونا و ما ترتب عليها من عواقب اجتماعية و اقتصادية؛ و صعود العنصرية و كراهية الأجانب التي منحت أحزاب اليمين المتطرف تمثيلا في مؤسساتنا.

و من أجل التماس جميع الآراء و الأخذ بعين الاعتبار ظاهرة الهجرة من منظورات متعددة، تم وضع خطة لعملية تشاركية لا مركزية تتضمن جلسات عمل وجاهية و وسائل عبر الإنترنت (استمارات و اجتماعات عن بعد) التي سمحت بحوار مستمر مع الأشخاص و الكيانات المشاركة. و كان هذا هو المفتاح الرئيسي لمواصلة العملية بعد الحجز و إتمامها بنجاح بعد نصف عام من نهاية الموعد المحدد منذ البداية.

و هكذا، في المرحلة الأولى اللامركزية، تم عقد دورات تشخيص شاركت فيها مكاتب شبكة "بانخييا" (Pangea) و الكيانات الاجتماعية المرتبطة بالهجرة. و تم تعقد الدورات الأربعة الأولى وجها لوجه في فالنسيا في ال26 من شهر فبراير 2020؛ في ريكانا (Requena) في ال3 من مارس، في كاستليون (Castelló) في ال4 من مارس، و في أيلتشي (Elche) في ال10 من مارس. و تم تعقد الدورة الخامسة، التي كان من المقرر انعقادها في ألتيا (Altea) عن بعد في ال9 من يونيو. و تم إجراء دراسة أولية استقصائية لمعرفة الاهتمامات والاحتياجات و التوقعات و وجهات النظر المختلفة للفاعلين الأساسيين للسياسات المتعلقة بالهجرة في إقليم فالنسيا.

و في المرحلة الثانية، التي تميزت عن الأولى بتقديم كل الدورات عن بعد، تم تنظيم خمس مجموعات صغيرة لنقاش أهداف و مسارات عمل الاستراتيجية. و على وجه التحديد، تمت دعوة كيانات لها خبرة في طلبات اللجوء (14 يوليو)، و جمعيات خاصة للمهاجرين (15 يوليو)، و خبيرات أكاديميات في الهجرة (16 يوليو)، و مكاتب "بانخييا" (21 يوليو). و تم وضع و تنشيط موقع على الانترنت خاص باستراتيجية الهجرة لإقليم فالنسيا، يتضمن منتدى للمشاركة و دراستين استقصائيتين تطورتين ظلت مفتوحتين حتى شهر أغسطس.

و قد بلغ عدد المشاركين في المرحلتين الأوليتين 325 شخصاً، موزعة بطريقة متوازنة ما بين ممثلي الإدارة العمومية، و هيئات القطاع الثالث، و شبكة مكاتب "بانخييا"، و فاعلين آخرين (جامعات و نقابات، الخ). و تم إعداد هذا المقترح الإستراتيجي استناداً إلى المساهمات القيمة لكل هؤلاء الأشخاص خلال العملية التشاركية، التي اضطرت للانقطاع بسبب الحالة الصحية الطارئة ما بين شهر فبراير و شهر أغسطس في عام 2020.

و من جانب القيادة العامة للمساواة في التنوع، تم العمل فيما بعد مع مختلف قطاعات الحكومة (الجنرالات) المختصة لتطوير إجراءات العمل المقترحة بغية الحصول على نسخة واحدة للوثيقة متفق عليها. و هذا ما تم بالفعل بعدما خضعت لادعاءات و شكوك و تمت المصادقة عليها في المرحلة الثالثة و الأخيرة للعملية.

تتمحور استراتيجية الهجرة لإقليم فالنسيا حول 5 أهداف استراتيجية:

1. وضع إطار مؤسسي يستجيب بشكل فعال لواقع الهجرة في إقليم فالنسيا.
2. الضمان للمهاجرين ممارسة حقوقهم و الولوج إلى الخدمات العامة على قدم المساواة مع الآخرين.
3. تسهيل ولوج المهاجرين إلى سوق العمل و الحصول على سكن لائق.
4. تطوير نموذج اجتماعي احتوائي و تشاركي.
5. تعزيز نموذج تعايش و تنوع ثقافي لجميع مواطني فالنسيا.

و يقابل كل هدف استراتيجي مجموعة من الأهداف المحددة (12، في المجلد)، تُناقش في 101 دورة برعاية الهيئة الإدارية المختصة التي تقوم بتنسيق باقي المشاركين. كما يتم وضع تقديرات مؤقتة مرتبطة بفترات الميزانية السنوية. و من المتوقع أن يتم تنفيذ 33 نشاطاً في السنة الأولى، و 57 نشاطاً في السنة الثانية، و على هذا النحو نكون قد بدأنا في تنفيذ 90% من الاستراتيجية في نهاية 2022.

و تُعتبر استراتيجية إقليم فالنسيا للهجرة 2021-2026 بمثابة وثيقة مفتوحة و قابلة للتعديل خلال فترة سريانها. و في الحقيقة، يتم تحديد الفترة الزمنية للنشاطات لإجراء متابعة مستمرة و تفويم سنوي لتحقيقها، و مراجعتها على نحو مشترك عند الضرورة. و الهدف الأساسي هو تقديم حل مناسب بشكل تضامني و على نحو شامل للأشخاص المهاجرين، الذين يشكلون جزءاً أساسياً في المجتمع الفالنسي بعملهم و ثقافتهم و رؤيتهم.

المسار الاستراتيجي رقم 1. وضع إطار مؤسسي يستجيب بشكل فعال لواقع الهجرة في إقليم فالنسيا

الهدف 1.1.1. مواءمة النظام القانوني مع واقع الهجرة في إقليم فالنسيا

النشاط	جهة التنسيق	جهة التنفيذ
إنشاء فريق عمل متعدد التخصصات لاقتراح إطار قانوني 1.1.1. مستقل حول الهجرة.	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع"	هيئات اجتماعية أكاديمية
إنشاء فريق عمل بمشاركة هيئات اجتماعية لدراسة عملية 1.1.2. استقبال الأشخاص طالبي الحماية الدولية استعداداً لتولية الاختصاصات.	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع"	هيئات اجتماعية الخدمة الفلانسية للتوظيف و التكوين الإدارة، (Labora) العامة للتكوين المهني
مراجعة القانون المتعلق بالتأهيل المهني للوساطة بين الثقافات 1.1.3.	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع"	الإدارة العامة للتعليمي العام
وضع نظام قانوني لإجراء عاجل من أجل تقديم طلب الدخل 1.1.4. الفالانسي لدمج الأشخاص اللاجئين، و ضحايا العنف على أساس الجنس، و ضحايا الاتجار لأغراض الاستغلال الجنسي، دون استثناء شرط الإقامة لمدة سنة	الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي و الأحياء الاحتوائية"	الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي ل"الطفولة و المراهقه"
وضع إطار قاني للطلب المسبق للدخل الفالانسي لدمج 1.1.5. المراهقين و المراهقات تحت وصاية الجنرالئات حتى لا يُضطروا إلى التشرّد عند بلوغهم سن الرشد	الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي و الأحياء الاحتوائية"	الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي و الأحياء الشاملة"
تنسيق الإجراءات لتوفيقها و توسيع المبلغ التكميلي لأصحاب 1.1.6. الدخل الفالانسي للدمج المقيمين في المساكن المستأجرة	الأمانة العامة ل"السكن و الوظيفة الاجتماعية"	الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي و الأحياء الشاملة"
توسيع المجال التصوري ل"قانون الوظيفة الاجتماعية للسكن" 1.1.7. ليشمل أيضا الأشخاص المتواجدين في وضعية إدارية غير قانونية باعتبارهم أفرادا ذوي حقوق	الأمانة العامة ل"السكن و الوظيفة الاجتماعية"	الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي و الأحياء الشاملة"

الهدف 1.2. إتاحة الهيكل تنظيمي و العمليات المناسبة لاستقبال الأشخاص المهاجرين

النشاط	جهة التنسيق	جهة التنفيذ
دراسة تشخيصية لتحديد العنصرية المؤسسية في التصرفات 1.2.1. التمييزية و العقبات البيروقراطية التي يواجهها الأشخاص المهاجرون في مؤسسات إقليم فالنسيا. اقتراح إجراءات لتجاوزها	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع"	ل"خدمة المواطنين"؛ "تفتيش الخدمات"؛ "رابطة فالنسيا للبلديات و المحافظات"؛ هيئات

اجتماعية

- الإدارة العامة
ل"إدارة و تدبير
النظام"؛ رابطة
فالنسيا للبلديات و
المحافظات؛
"شبكة"بانخيا
- مفوضيات الحكومة
الإسبانية الإقليمية و
المحلية؛ الإدارة
العامة ل"الإدارة
المحلية"؛ الإدارة
العامة ل"الرعاية
الأولية و الاستقلال
الذاتي"؛ رابطة
فالنسيا للبلديات و
المحافظات؛
"شبكة"بانخيا
- الإدارة العامة
ل"الرعاية الأولية و
الاستقلال الذاتي"؛
المدير العام ل"العمل
المجتمعي و الأحياء
الشاملة"؛ رابطة
فالنسيا للبلديات و
المحافظات؛ شبكة
الإدارة العامة ل " المساواة في " بانخيا"؛ هيئات
"ظل التنوع اجتماعية
- الإدارة العامة ل"الطفولة و
المراهقة
- الإدارة العامة
ل"الصاديق
"الأوروبية
- الإدارة العامة ل " المساواة في
"ظل التنوع
- إعادة تصميم و تشجيع شبة مكاتب"بانخيا" لخدمة الأشخاص 1.2.2. المهاجرين، و ذلك عبر تحديد وظائف و آليات التنسيق
- تحسين التواصل بين الإدارات المحلية و الإقليمية و المركزية 1.2.3. لمعرفة و إبلاغ الصعوبات المتعلقة بالإجراءات الإدارية التي تضر السكان المهاجرين المتواجدين في ظروف اجتماعية هشة
- تشجيع استراتيجيات محلية للهجرة، تهيئ فضاءات ثابتة 1.2.4. للتواصل بين الإدارة و الهيئات الاجتماعية المعنية بخدمة المهاجرين و طالبي الحماية الدولية و التي تسمح بتواصل الخدمات العامة مع شبكة معاهدات، بالاسبانية) أو "الاتفاقيات الإقليمية للتشغيل" و " Pactos" "الجهات الفاعلة في التنمية المحلية
- موافقة أو ملاءمة نماذج سكن و إقامات نظام الحماية مع 1.2.5. الاحتياجات الناجمة عن قدوم المهاجرين المراهقين غير المصحوبين بنوهم، مع مراعاة تنوعهم
- إجراءات من أجل إدماج المهاجرين القابلين للانضمام إلى 1.2.6. "البرنامج العملي لإقليم فالنسيا 2021-2027 للصندوق الاجتماعي". الأوروبي

الإدارة العامة
ل"الصناديق
الأوروبية"؛ الإدارة
العامة ل"العلاقات مع
الاتحاد الأوروبي و
الدولة".

الإدارة العامة ل "المساواة في
ظل التنوع

المشاركة في برامج حول الهجرة الممولة من طرف برامج
الاتحاد الأوروبي.

الهدف 1.3. تحسين تكوين الموظفين الذين يقدمون خدمات
اجتماعية للمهاجرين

جهة التنفيذ

جهة التنسيق

النشاط

ل "المساواة في ظل الإدارة العامة جامعات عمومية؛
هيئات مختصة

1.3.1. التعامل مع جامعة فالنسيا العمومية و الهيئات المختصة في القطاع
الثالث لتقديم فرص تكوين في مجال الوساطة بين الثقافات

معهد فالنسيا للإدارة
العامة؛ رابطة فالنسيا
للبلديات و المحافظات

ل "المساواة في الإدارة العامة
التنوع

1.3.2. التكوين في التعايش الثقافي و إدارة التنوع في الإدارات العامة.

ل "الطفولة و الإدارة العامة
المراهقه

1.3.3. تكوين مختص في الطفولة و الهجرة و اللجوء لصالح المهنيين في
نظام الحماية

هيئات محلية

ل "معهد فالنسيا الإدارة العامة
للنساء

1.3.4. موضوع العنف على أساس الجنس، أخذا بعين الاعتبار الوعي تناول
الثقافي (الزواج القسري، تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، إلخ)، في برنامج
"التكوين المقدم للنساء و المهنيين عبر "شبكة فالنسيا للمساواة

ل "المساواة في الإدارة العامة
التنوع

1.3.5. التكوين الأساسي في التعايش الثقافي و قانون الهجرة لصالح موظفي
من أجل تقديم عناية مناسبة للمهاجرين الذين ينتمون "Oriente" مكاتب
"ل" مجموعة الميم

مدارس مختصة
بالأنشطة الثقافية
للشباب

معهد فالنسيا للشباب

1.3.6. تكوين مختص بالعمل مع الشباب المهاجرين لصالح المراقبين و
المراقبات في وقت الفراغ

الإدارة العامة ل "معهد
فالنسيا للبحث"؛ "تكوين

و جودة الخدمات
الاجتماعية"؛ رابطة
فالنسيا للبلديات و
المحافظات

الإدارة العامة ل "العناية الأولية و
الاستقلال الذاتي

1.3.7. التكوين في التعايش الثقافي و حقوق المهاجرين لصالح موظفي
الخدمات الاجتماعية

الأمين العام لحكومة "الجنرالتات"
المكلف بالتعليم و التكوين المهني

1.3.8. تكوين أساتذة في ميادين الهجرة و اللجوء و التعايش الثقافي و حقوق
الإنسان

مدرسة فالنسيا للدراسات الصحية

1.3.9. تكوين مهنيين في مجال الصحة (أطباء، عمال، مدراء، مسيرون...) في
إدارة التنوع من منظور شامل مع وعي ثقافي

المسار الاستراتيجي رقم 2. الضمان للمهاجرين ممارسة حقوقهم و الولوج إلى الخدمات العامة على قدم المساواة مع الآخرين

الهدف 2.1. ضمان الولوج للخدمات و مساعدات المؤسسات العمومية بشكل انتظامي و تسهيل الاستقبال و الوساطة

النشاط	جهة التنسيق	جهة التنفيذ
المعاهدة على ضمان تفعيل مبدأ الولوج الشامل للصحة العمومية، 2.1.1. المنصوص عليه في القانون الأساسي للدولة، و إزالة كل العراقيل التي تحول دونها.	الإدارة العامة ل"الرعاية الصحية".	المدير العام ل"الصحة العمومية و الإدمان".
وضع مخططات و برامج 2.1.2.	الإدارة العامة ل"الرعاية الصحية".	المدير العام ل"الصحة العمومية و الإدمان".
تكوين المهاجرين، من منظور التعايش الثقافي، باعتبارهم فاعلين 2.1.3. مجتمعيين في مجال الصحة للنهوض بالصحة و للوقاية من الأمراض و العنف على أساس الجنس، و ذلك بتعزيز التنسيق مع مراكز العناية الأولية في المنطقة.	الإدارة العامة ل"الرعاية الصحية".	المدير العام ل"الصحة العمومية و الإدمان".
إطلاق حلقات تبادل الخبرات بين الموظفين الصّحيين، و 2.1.4. المهاجرين، و الوسطاء بين الثقافات و الخدمات الاجتماعية.	الإدارة العامة ل"الرعاية الصحية".	المدير العام ل"الصحة العمومية و الإدمان".
نقاش الاقتراحات من أجل تحسين الولوج للقضاء من طرف 2.1.5. المهاجرين.	الإدارة العامة ل"الإصلاحات الديمقراطية و الولوج للقضاء".	هيئات المحامين و المحاميات.
و التدخل، إنشاء شبكة عمومية للسكن عبر خطوات مستقرة 2.1.6. لاستقبال المهاجرين الذين يعانون من ظروف هشة و إقصاء اجتماعي.	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع".	المدير العام ل"تسيير النظام"؛ "المدير العام ل"العمل المجتمعي و الأحياء المضيفة"؛ هيئات اجتماعية.
تسيير مسارات المرافقة و التكوين، و تقديم النصح للمهاجرين و 2.1.7. طالبي الحماية الدولية.	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع".	هيئات خاصة.
إسداء مشورة قانونية خاصة حول الجنسية و اللجوء و قانون الهجرة 2.1.8. "ظل التنوع".	الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع".	هيئات خاصة.

<p>هيئات محلية؛ "رابطة فالانسيا للبلديات و المحافظات". الأمانة العامة</p>	<p>"الإدارة المحلية"</p>	<p>2.1.9. القيام بحملة إعلامية موجهة إلى البلديات حول الالتزام القانوني بتسجيل كل الأشخاص المقيمين في البلدية. وضع دليل مع الإجراءات الإدارية المناسبة التي تسمح بتنفيذ هذا الالتزام في جميع الحالات.</p>
<p>المدير العام ل"العمل المجتمعي لحكومة "الجنرالتات" لدى الخزانة العامة.</p>	<p>و الأحياء المتصالحة مع نفسها".</p>	<p>2.1.10. القيام بحملة توعية موجهة إلى المؤسسات المصرفية حول الالتزام بفتح حسابات بنكية أساسية للمهاجرين.</p>
<p>الإدارة العامة ل"العمل المجتمعي و الأحياء المضيفة"؛ الإدارة العامة ل"العناية الأولية و الاستقلال الذاتي"؛ الإدارة العامة ل"الإدماج التعليمي"؛ الإدارة العامة ل"الرعاية الصحية"؛ الإدارة العامة ل"الإصلاحات الديمقراطية و الولوج للعدالة"؛ الإدارة العامة للحالات</p>	<p>الإدارة العامة ل"الشفافية و العناية بالمواطنين و الحكامة الرشيدة". الإدارة العامة ل"المساواة في ظل التنوع".</p>	<p>2.1.11. القيام بنشر معلومات بلغات أخرى (الإنجليزية و الفرنسية و العربية) حول الإجراءات ذات الأهمية الخاصة للمهاجرين الجدد الذين يعانون من أوضاع اجتماعية هشة.</p> <p>2.1.12. تقديم فرص تكوين كافية ممولة من القطاع العام أو الهيئات الاجتماعية المرتبطة بالهجرة لتعلم اللغات الرسمية لإقليم فالنسيا.</p>

الهدف 2.2. القيام بوضع خدمات و برامج للاستجابة للحاجيات الخاصة للمراهقين و الشباب المهاجرين

جهة التنفيذ	جهة التنسيق	النشاط
	<p>الإدارة العامة ل"الطفولة و المراهقة".</p>	<p>2.2.1. القيام بحملة توعية لكفالة المراهقين المهاجرين غير المصحوبين بذويهم، و إخبار أسرهم الممتدة بالمساعدات المالية و الدعم الفني من قبل "الجنرالتات"، التي تستمر في الوصاية عليهم و يتولى ملفاتهم الإدارية.</p>

- 2.2.2. تعزيز و توسيع برامج تمكين المراهقين الذين يتراوح أعمارهم من 12 إلى 18 سنة في جميع المنازل و الإقامات المرتبطة بنظام "الحماية"، طبقا لنموذج الرعاية السكنية الجديد.
- 2.2.3. تعزيز و توسيع برامج التوجيه و الإرشاد، بموارد السكن المناسبة، لصالح المراهقين تحت الوصاية و الشباب الخارج عن الوصاية المحتاجين إلى الإرشاد و المرافقة في مرحلة الانتقال من المرافقة إلى سن الرشد.

مفوضيات
الحكومة الإسبانية
الإقليمية و
المحلية؛ المدير
العام ل"الإدارة
المحلية"؛ المدير
العام ل"الرعاية
الأولية و
الاستقلال الذاتي"؛
رابطة فالنسيا
للبلديات و
المحافظات؛
"شبكة" بانخيبيا

- 2.2.4. القيام بالتواصل و العمل المجتمعي مع الهيئات المختصة للسلطة المركزية لإبلاغ كل المشاكل المتعلقة بإجراءات رخص الإقامة و العمل للمهاجرين الفاصرين بدون أي سند عائلي.

- 2.2.5. تشجيع المشاركة و النهوض بحقوق الأطفال و المراهقين و تعزيز المراهقات المهاجرين. إنشاء مجلس الطفولة و المراهقة لإقليم فالنسيا و تعزيز مجالس البلدية. إنشاء مجلس الطفولة و المراهقة لنظام الحماية و تعزيز لجان المشاركة في كل منزل و إقامة

هيئات محلية

- 2.2.6. دراسة تشخيصية حول الشباب المهاجرين لإقليم فالنسيا لمعرفة مصالحهم و طموحاتهم و مشاكلهم و اقتراحاتهم كذلك. إضافة عامل الهجرة "في دراسات" مرصد فالنسيا للشباب

مجلس فالنسيا
للشباب

معهد فالنسيا للشباب

- 2.2.7. شباب فرصة، بالعربية) ("Jove Oportunitat" وضع برنامج في الأحياء التي لها حضور كبير للمهاجرين

هيئات محلية

معهد فالنسيا للشباب

- 2.2.8. تشجيع ولوج الشباب المهاجرين للنظام العمومي للفراغ الدراسي. الشامل و المجاني

هيئات محلية؛
هيئات اجتماعية

معهد فالنسيا للشباب

- 2.2.9. درشة الشباب، ("Xarxa Jove" تشجيع إنشاء مراسلات بالعربية) في المدارس و الأحياء التي لها حضور كبير للمهاجرين

هيئات محلية

معهد فالنسيا للشباب

الهدف 2.3. ضمان مراعاة الاحتياجات الخاصة للنساء المهاجرات

النشاط	جهة التنسيق	جهة التنفيذ
دراسة تشخيصية حول وضعية النساء المهاجرات في إقليم فالنسيا لمعرفة التمييز و اللامساواة التي يعانين منها على أساس الجنس، و كذلك	الإدارة العامة ل"معهد فالنسيا للنساء"	هيئات اجتماعية

البدائل التي يقترحها لتجاوز هذه العقبات

- 2.3.2. تشجيع جمعيات النساء المهاجرات و تعزيز المساواة بين الجنسين .
في مختلف فئات السكان المهاجرين
- 2.3.3. تنفيذ التدابير المنصوص عليها في "اتفاق فالنسيا ضد العنف على أساس الجنس و ضد المرأة" للرعاية الشاملة الخاصة بالنساء المهاجرات، أخذاً بعين الاعتبار تعرضهن للخطر أكثر من غيرهن
- 2.3.4. إنشاء شبكة خاصة لتقديم الرعاية للنساء ضحايا الاتجار و 90% الإستغلال الجنسي، التي يبلغ نسبة المهاجرات فيهن ما يقارب
- 2.3.5. تقديم الرعاية للنساء المهاجرات ضحايا أنواع أخرى من العنف .
لأسباب ثقافية، مثل الزواج القسري و تشويه الأعضاء التناسلية للإناث
- الإدارة العامة ل"معهد فالنسيا للنساء"
هيئات اجتماعية؛
هيئات محلية
- الإدارة العامة ل"معهد فالنسيا للنساء"
هيئات اجتماعية
- الإدارة العامة لمعهد فالنسيا للنساء
هيئات اجتماعية
- الإدارة العامة ل"معهد فالنسيا للنساء"
للعناية الأولية

المسار الاستراتيجي رقم 3. تسهيل ولوج المهاجرين إلى سوق العمل و الحصول على سكن لائق.

الهدف 1.3 : تكوين و تأطير و تطوير المبادرات من أجل دمج المهاجرين في سوق العمل

النشاط	جهة التنسيق	جهة التنفيذ
1.1.3 التسجيل في النظام العام للأشخاص المستفيدين من المنحة المالية للإدماج في فالنسيا بطريقة تمكنهم من الحصول على جميع خدمات التوجيه و الإرشاد و التكوين و الأنشطة المرتبطة بالحصول على فرص العمل و الوساطة بين العامل و رب العمل التي تقدمها مؤسسة لابورا	مؤسسة Labora	الإدارة العامة للعمل المجتمعي و الأحياء المستقبلية للمهاجرين الإدارة العامة للرعاية الصحية الأولية و الإستقلال الذاتي
2.1.3 ربط لابورا بالخدمات الاجتماعية المقدمة من طرف البلديات و على وجه الخصوص بمكاتب بانغيبا - المكتب المختصة باستقبال و توجيه المهاجرين في فالنسيا - من أجل تسريع عملية ولوج المهاجرين الذين هم في سن قانونية تسمح لهم بالعمل، للنظام المحلي للعمال في فالنسيا و تقديم التكوين و التوجيه و التأطير من أجل تحسين فرص حصولهم على العمل	مؤسسة Labora	الإدارة العامة للرعاية الصحية الأولية و الإستقلال الذاتي و الإدارة العامة للمساواة في ظل الإختلاف شبكة بانغيبا
3.1.3 ربط مؤسسة لابورا بالمصادر السكانية لحماية الأطفال القاصرين من أجل تفعيل عملية ولوج المقيمين الذين تصل أعمارهم السادسة عشرة فما فوق للنظام المحلي للعمال في فالنسيا و تقديم التوجيه و التكوين لهم حسب احتياجاتهم	مؤسسة Labora	الإدارة العامة للطفولة و القاصرين

مؤسسة Labora
إدارة الإدماج التربوي

إدارة الأطفال و القصر

4.1.3 تحسين التنسيق بين نظام الحماية و النظام التربوي و المؤسسة المحلية للتشغيل لتسهيل ولوج الأشخاص المراهقين الذين- تكون لاجينراليداد وصية عليهم للتعليم العمومي و التكوين المهني

الإدارة العامة للرعاية الصحية الأولية و الإستقلال الذاتي

5.1.3 تفعيل الحوافز بهدف التعاقد من مواطنين لا تربطهم علاقة قرابة بالشخص المعني، و ذلك في إطار نظام الرعاية

إدارة التكوين المهني و التعليم الخاص

مؤسسة Labora

6.1.3 توجيه الساطنة المهاجرة من أجل الحصول على شهادات مهنية، و ذلك من خلال "جوايس لابورا" و برامج التوجيه للأفراد

إدارة المصادر البشرية
إقطاع الصحة
إدارة موظفي التعليم
إدارة المساواة في ظل التنوع

إدارة الوظيفة المحلية

7.1.3 خلق فريق عمل مشترك بين الأقسام حول حضور الساكنة المهاجرة في الإدارة المحلية و إيجاد اقتراحات لدعم ولوجها إليها

الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع

إدارة القيمة الديمقراطية و المسؤولية الإجتماعية و تعزيز الحكم الذاتي

8.1.3 إضافة بنود اجتماعية في عقود الدولة مع العمال تسعى إلى وضع امتيازات من أجل أكتتاب و توظيف المهاجرين

نقابة أرباب العمل

إدارة الاقتصاد المستدام

9.1.3 جوائز للتسيير المثالي للتنوع داخل المؤسسات بطريقة تثنم دمج المهاجرين العاملين في هذه المؤسسات المذكورة

إدارة الاستثمار و التعاون

10.1.3 تشجيع الإستثمار الاجتماعي بالنسبة للمهاجرين من خلال التعاونيات أو أية اشكال أخرى من الجمعيات

المنظمات الفلاحية

مفوضية الزراعة و التنمية الريفية

11.1.3 دعم القطار الفلاحي الفالانسي بأدوات تحسن من دمج المهاجرين العاملين بشكل غير دائم لضمان توفير ظروف العمل و السكن اللائقين

الهدف 2.3 توفير الظروف الملائمة من أجل حصول المهاجرين على سكن لائق

جهة التنفيذ
إدارة المساواة في ظل التنوع و الهيئات المحلية

جهة التنسيق
إدارة السكن الاستعجالي و السكن الاجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية

النشاط
القيام بدراسة تحليلية حول حرمان السكان من الحصول على مسكن في إقليم فالنسيا و خاصة المهاجرين و تقديم اقتراحات لمعالجة النقص و الإقصاء الذي يعانون منه

الهيئات المحلية

إدارة السكن الاستعجالي و الاجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية

2.2.3 العمل مع بقية الإدارات لضمان القيام بالمهام التي من شأنها تجنب طرد الساكنة من منازلهم و كذا توفير سكن بديل و المتابعة الإجتماعية

	إدارة السكن الاستعجالي و السكن الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية	3.2.3 توسيع و تطوير شبكة من الوسطاء المختصين في قطاعي العقارات العامة و الخاصة التي يتم تخصيصها لأغراض اجتماعية
إدارة المساواة في ظل التنوع هيئات محلية	إدارة السكن الاستعجالي و الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية	4.2.3 القيام بدراسة من أجل تخصيص نسبة منوية من المساكن العمومية للأشخاص اللانجيين و الأشخاص المتقدمين بطلبات للحصول على الحماية الدولية.
	إدارة السكن الاستعجالي و الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية	5.2.3 تشجيع المساكن الاجتماعية المخصصة للإيجار ضمن إطار نظام المرافقة و دمج الأشخاص و الأسر الذين يعانون من التمييز في السكن من أجل منع إنشاء غيتوهات
الإدارة العامة للرعاية الصحية و الاستقلال الذاتي الأولية	إدارة السكن الاستعجالي و الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية	6.2.3 إنشاء و تطوير شبكة محلية من مكاتب الإستعلامات عن المساعدات المحلية المخصصة للسكن المرتبطة مع الخدمات الإجتماعية القاعدية
هيئة المحامين والمحامين الهيئات المحلية	إدارة السكن الاستعجالي و الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية	7.2.3 عقد اتفاقيات شراكة مع هيئات المحامين و مع مؤسسات القطاع الثالث لكي يقوموا بالتوجيه و الدعم القانوني حول حق الحصول على السكن بالنسبة للأشخاص الذين هم في وضعية هشّة أو تمييز اجتماعي و خصوصا المهاجرين و اللانجيين و غير المجنسين
معهد فالنسيا لمالي	إدارة السكن الاستعجالي و الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية	8.2.3 مساعدة الأشخاص الذين لديهم صعوبة في الإيجار من خلال سوق العقار الخاص بمنحهم تزيكات أو توقيع عقود التأمين من طرف لاجينيراليداد
الهيئات المحلية	إدارة السكن الاستعجالي و الإجتماعي و مراقبة الإقصاء داخل الأحياء السكنية.	9.2.3 استمرارية مساعدات الإيجار الموجهة للمجموعات الهشة مع تحسينها عن طريق المؤسسات المحلية و مع الخواص عن طريق المديرية. مساعدات مباشرة للأشخاص الذين هم بحاجة ماسة للسكن.

المسار الإستراتيجي رقم 4. تطوير نموذج اجتماعي احتوائي و تشاركي

الهدف 4.1. تقديم وتعزيز نموذج تربوي و ثقافي احتوائي

جهة التنفيذ	جهة التنسيق	النشاط
	إدارة التجديد التربوي و التنظيم	1.1.4 ضمان تمدرس الأطفال و البنات و المراهقين الذين يصلون إلى إقليم فالنسيا بشكل فوري و القيام بكافة الإدراءات التي يقرها بروتوكول استقبال التلامذة الجدد.
	إدارة الإدماج التربوي	2.1.4 متابعة تطبيق قرار القبول لمنع تراكم الطلبة المهاجرين في مؤسسات تعليمية واحدة بدل توزيعهم على عدة مراكز مختلفة في المنطقة ذاتها
	إدارة التجديد التربوي و التنظيم	3.1.4 نقص عدد الطلاب في الأقسام و اكتتاب مزيد من العمال و تطوير برامج تجريبية في المراكز التعليمية للأحياء التي تكون فيها نسبة كبيرة من الطلبة الذين هم بحاجة إلى دروس تقوية

	إدارة التجديد التربوي و التنظيم	مسار استراتيجي حول التعايش الثقافي و 4.1.4 تسيير التنوع في مشاريع التجديد التربوي
هيئات اجتماعية هيئات محلية	إدارة الإدماج التربوي	5.1.4 عمل مشترك بين المراكز التربوية و مراكز الخدمات البلدية و المؤسسات الاجتماعية من أجل توجيه و دعم الطلبة المهاجرين الذين هم في وضعية هشة
	إدارة التجديد التربوي و التنظيم	6.1.3 القيام بأنشطة تكوينية و تأطير المشاركات التي تساهم بها مكاتب آباء التلاميذ و ووكلائهم في المراكز التعليمية، تكون مخصصة لعائلات الطلاب المهاجرين، و الاستفادة من خبرات الأشخاص المهاجرين أنفسهم كمكونين
	إدارة التجديد التربوي و التنظيم	7.2.4 القيام بأنشطة متعلقة بمحو الأمية في مراكز تكوين الأشخاص البالغين، و على وجه الخصوص تعليم النساء جهة الإشراف
الجامعات العمومية	الإدارة العامة للجامعات	8.1.4 إنشاء فريق عمل مشترك بين الجامعات لتقديم مقترحات متعلقة بولوج المهاجرين لأسلاك التعليم الجامعي العالي و ضمان استمراريتهم فيها
هيئات محلية	المعهد فالنسي للشباب	9.1.4 تأليف كتب و مناهج عن الهجرة انطلاقاً من رؤية تبرز التعددية الثقافية و حماية حقوق الإنسان يمكنها أن تساهم في تكوين و تحسيس فئة الشباب
تجمع متاحف لاجنر اليباد و المعهد فالنسي للثقافة	المديرية العامة للثقافة و التراث	10.1.4 القيام بمعارض و أنشطة تحسيسية أخرى عن الهجرة و التعددية الثقافية في شبكة متاحف و قاعات عروض الجنرالتات

الهدف 4.2. تعزيز نشاط الجمعيات كمرجع لإدماج المهاجرين

جهة التنفيذ	جهة التنسيق	النشاط
الهيئات الاجتماعية	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	4.2.1. دعم الكيانات الاجتماعية التي تقدم خدمات للمهاجرين
الهيئات الاجتماعية	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	4.2.2. تشجيع تكوين جمعيات المهاجرين من خلال الدعم والاعتراف المؤسسي
الاتحادات الرياضية الكيانات الاجتماعية معهد فالنسيا للثقافة	المديرية العامة للرياضة	4.2.3. استخدام الرياضة كأداة للإدماج، مع تفضيل مشاركة المهاجرين في الفرق الرياضية الاتحادية
الأمانة العامة للعدل والداخلية والإدارات العمومية المديرية العامة للتحليل والسياسات العامة	الأمانة العامة للثقافة و الرياضة الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	4.2.4. تشجيع مشاركة المهاجرين في الجمعيات الموسيقية 4.2.5. تعزيز مشاركة المهاجرين في العمليات الانتخابية والسياسات العامة وتكوين الجمعيات (الجيران، النقابات، المستهلكين والمستخدمين ، إلخ
المديرية العامة لإشراك المواطنين		

الكيانات الاجتماعية	الإدارة العامة للعمل المجتمعي والأحياء المضيفة	4.2.7. تعزيز صياغة وتنفيذ الخطط المحلية للإدماج والتماسك الاجتماعي ، والتي تعزز المشاركة والتدخل المجتمعي في الأحياء التي يتواجد فيها عدد كبير من السكان المهاجرين
مجلس شباب فالنسيا	معهد فالنسيا للشباب	4.2.7. تعزيز الانخراط في تكوين الجمعيات الشبابية للمهاجرين

المسار الاستراتيجي 5. تعزيز نموذج تعايش وتنوع ثقافي لجميع مواطني فالنسيا

الهدف 5.1. محاربة العنصرية والتمييز لتحقيق اندماج فعال المهاجرين

جهة التنفيذ	جهة التنسيق	النشاط
المديرية العامة للتربية المؤسسية مؤسسة فالنسيا لوسائل الإعلام اتحاد صحفيي فالنسيا الهيئات الاجتماعية الجامعات	الإدارة العامة للمساواة في التنوع	5.1.1. حملات إعلامية عن المساهمة الإيجابية للمهاجرين في مجتمعنا وحملات التوعية ضد العنصرية وكره الأجانب
مؤسسة فالنسيا لوسائل الإعلام اتحاد صحفيي فالنسيا الهيئات الاجتماعية الجامعات	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.1.2. خلق مساحات عمل و توعية في وسائل الإعلام من أجل تحسين معالجة قضايا الهجرة واللجوء
شبكة مكاتب رعاية ضحايا الجرح الهيئات الاجتماعية مكتب المدعي العام الإدارة العامة للمساواة في التنوع	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.1.3. تطوير الإستراتيجية الفالنسية للمساواة في المعاملة وعدم التمييز ومنع جرائم الكراهية 2019-2024، من خلال إجراءات محددة للتصدي للعنصرية وكرهية الأجانب
شبكة مكاتب رعاية ضحايا الجرح الهيئات الاجتماعية مكتب المدعي العام الإدارة العامة للمساواة في التنوع	الإدارة العامة للإصلاحات الديمقراطية و الولوج للعدالة	5.1.4. إيلاء اهتمام خاص لضحايا جرائم الكراهية والتمييز على أساس العنصرية وكره الأجانب، من خلال مكاتب الاهتمام بضحايا الجريمة
النقابات الهيئات الاجتماعية معهد فالنسيا للشباب	المديرية العامة للعمل والرفاه والسلامة المهنية الإدارة العامة للإدماج التربوي	5.1.5. اقتراح إجراءات تفتيش عن التمييز العنصري ضد المهاجرين في أماكن العمل
معهد فالنسيا للشباب	معهد فالنسيا للشباب	5.1.6. حملات توعية حول الهجرة ومنع العنصرية وكره الأجانب موجهة للمجتمع التعليمي بأكمله، من خلال خطط المساواة والتعايش في المراكز
المديرية العامة للرعاية الصحية المديرية العامة للدمج التربوي	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.1.7. إدراج التدريب الأساسي في معالجة التنوع والوساطة بين الثقافات والهجرة في دورات معهد فالنسيا للشباب
المديرية العامة للرعاية الصحية المديرية العامة للدمج التربوي	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.1.8. تنفيذ إجراءات وتعليمات من شأنها احترام التنوع الديني في الخدمات العامة
الهيئات الاجتماعية الجامعات العمومية الهيئات المحلية	الإدارة العامة للتعاون الإنمائي الدولي	5.1.9. تعزيز النشاطات التربوية من أجل المواطنة العالمية بهدف زيادة وعي الناس والفئات الاجتماعية حول ظاهرة الهجرة

الهدف رقم 5.2 زيادة المعرفة حول الهجرة و الانخراط في شبكات العمل

جهة التنفيذ	جهة التنسيق	النشاط
الهيئات الاجتماعية	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.2.1. إنشاء هيئة تشاركية مع الكيانات والمهاجرين لتقديم المشورة وتقييم السياسات العامة بشأن الهجرة واللجوء
الهيئات الحكومية	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.2.2. إنشاء كرسي مشترك بين الجامعات بشأن الهجرة لتعزيز البحث والتدريب
الإدارة العامة للمساواة في التنوع	المديرية العامة للعلاقات مع الاتحاد الأوروبي والدولة	5.2.3. المشاركة في الشبكة الأوروبية للمناطق متعددة الثقافات. وفي المنتديات الحكومية والدولية الأخرى بشأن الهجرة واللجوء والتعددية الثقافية
الهيئات الاجتماعية الجامعات الحكومية شبكة بانخيبا الجامعات الهيئات الاجتماعية	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.2.4. نموذج جديد للمدارس متعددة الثقافات التي حلت محل المدارس المضيفة
وزارة الدمج والضمان الاجتماعي والهجرة مفوضية الأمم المتحدة للاجئين الهيئات الاجتماعية	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.2.5. استعادة ونشر الذاكرة التاريخية للهجرات
	الإدارة العامة للمساواة في ظل التنوع	5.2.6. غرس وتقييم تجربة رعاية مجتمعية رائدة لإعادة توطين عائلات اللاجئين

تسيير استراتيجية فالنسيا للهجرة من سنة 2021 إلى سنة 2026

إن هذه الاستراتيجية التي بين أيدينا هي وثيقة تلزم الإدارة العمومية و كذلك بقية المؤسسات التي تعمل في مجال سياسة الهجرة و المساواة و إدماج المهاجرين، و الهدف منها هو إيجاد مجتمع مضيف، يعتبر الهجرة عامل إثراء للمجتمعات الديمقراطية.

إن تخطيط كل مسار من هذه المسارات الإستراتيجية إنطلاقاً من رؤية تهتم بحقوق الإنسان يهدف إلى أن تكون أكثر فعالية في هذه المهمة و كذا أن تبرز بشكل جماعي أننا أمام وضعيات جوهرية ذات أولوية اجتماعية. و من أجل هذا فإن هذا التخطيط يجب أن ترافقه متابعة و تقييم لتنفيذ الإجراءات التي تعتمدها هذه الإستراتيجية.

إن اللجنة المختلطة لتنفيذ الإستراتيجية الفالنسية للهجرة 2021 - 2026 ستكون نسبة 66 في المائة منها، على الأقل، من ممثلي المجتمع المدني، و سيختار كل فريق من يمثله بشكل رسمي أو ينوب عنه. ويمكن لأعضاء هذه اللجنة المختلطة التكيف مع بنود هذه الاستراتيجية، و ذلك بامتنال ما تنص عليه، في حالة ما تقرر ضمهم إلى هيئة التنظيم التي من المقرر تشكيلها.

التشكيلة:

الرئاسة: الشخص الحامل لصفة الاستشارية المتعلقة بمجال سياسة الهجرة.

النائب الأول للرئيس: الشخص المختار من طرف ممثلي الجمعيات الإجتماعية.

النائب الثاني للرئيس: الشخص المسؤول في الإدارة الإقليمية المختصة في شؤون سياسة الهجرة.

ممثلوا المؤسسات الرسمية (15). شخص ممثل عن: (1) إدارة التربية والثقافة والرياضة. (2) إدارة الصحة العالمية و الوطنية. (3) إدارة العدل و الداخلية و الإدارة العمومية. (4) إدارة الاقتصاد المستدام و قطاعات الإنتاج و العمل و التجارة. (5) إدارة السكن و الفلاحة الموسمية. (6) إدارة المشاركة و الشفافية و التعاون و الديمقراطية. (7) إدارة الضرائب و النموذج الإقتصادي. (8) إدارة المساواة في ظل التنوع. (9) إدارة المساواة بين الجنسين. (10) إدارة التعاون البيئي و

الأحياء المضيفة (11) إدارة الطفولة و الفُصُر (12) إدارة الشباب. (13) إدارة التعاون مع الاتحاد الأوروبي و الدولة (14) الفدرالية الفالانسية للبلديات و المحافظات (15) جامعات إقليم فالنسيا.

الممثلون الاجتماعيون (26). (7-1) سبعة ممثلين عن المؤسسات العاملة في مجال الهجرة بشرط أن تكون لها على الأقل تمثيلا في محافظتين من محافظات إقليم فالنسيا و تكون إحداها مختصة في الحماية الدولية.

(14-8) سبعة أشخاص ممثلين عن المؤسسات العاملة في مجال الهجرة بشرط أن تكون لها ممثلية محلية واحدة على الأقل في كل محافظة. (21-15) سبعة أشخاص يمثلون جمعيات المهاجرين بشرط أن تكون كل واحدة منها تتضمن أشخاص من أصول أوروبية، آسيوية، و إفريقية و أمريكية. (22) شخص واحد ممثل عن المفوضية السامية لشؤون اللاجئين التابعة للأمم المتحدة. (23) شخص واحد ممثل عن الجمعيات المدافعة عن حقوق الأطفال. (24-26) شخصان اثنان ممثلان عن النقابات الأكثر تمثيلا و واحد عن أرباب العمل، و ذلك ضمن إطار طاولة الحوار الاجتماعي لإقليم فالنسيا.

إن المسؤول عن السكريتاريا سيكون هو الحامل لصفة نائب المدير العام لإدارة سياسة الهجرة و سيكون له حق إبداء الرأي دون حق التصويت، و إذا اقتضى الأمر ذلك يمكن استبداله بشخص آخر شريطة أن يكون موظفا في الإدارة العامة لسياسة الهجرة.

أما فيما يتعلق بممثلي المؤسسات، فإن شخصان اثنان سيتم اقتراحهما من قبل الهيئة المختصة، الممثل و نائبه شريطة أن يكون أحدهما على الأقل امرأة. أما في ما يتعلق بالفيدرالية الفالانسية للبلديات و المحافظات فإن من ينوبون عنها سيأخذون بعين الاعتبار المحلية المشاركة في شبكة بانخييا، و هي المكاتب المختصة باستقبال و توجه المهاجرين في إقليم فالنسيا. و في حالة الجامعات العمومية الفالانسية فسيتم القيام باقتراح مشترك للتمثيل.

أما في حالة الممثلين الاجتماعيين فسيتم اقتراحهم من قبل المؤسسات المختصة و التي يكون عملها مرخصا على مستوى قطاع الهجرة و التصنيف و القطاع التراي الذي تتبع له.

كل ترشيح سيتألف من شخصين، ممثل و نائبه يكون أحدهما، على الأقل، امرأة. و إذا ما تم التقدم ضمن أية فئة، بترشيحات أكثر من مقاعد التمثيل، فسيتم اعتماد من يحصل على دعم أكبر داخل قطاعه و يبرهن على ذلك في المقترح الذي يقوم بإرساله.

في حالة ما إذا كانت ملفات التمثيل التي تم قبولها مبدئيا نسبة 50 في المائة على الأقل من أفرادها نساء، فسيتم السعي في الحصول على تلك النسبة من خلال قرعة يتم تنظيمها لضمان المساواة بين الجنسين، و سيعتبر هذا الغرض محققا في حالة ما كانت نسبة النساء هي 50 في المائة على الأقل.

و يمكن للجنة المختلطة استقدام خبراء، تعتمد عليهم في الأمور التي تحددها، و سيكون لهؤلاء الخبراء حق إبداء الرأي دون حق التصويت.



استراتيجية الهجرة لإقليم فالنسيا من سنة 2021 إلى سنة
2026