

# ESTRATÈGIA VALENCIANA PER A LA IGUALTAT LGTBI 2022-2027

DOCUMENT APROVAT EN LA REUNIÓ DEL CONSELL DEL 2 DE DESEMBRE DE 2022





## INTRODUCCIÓ

En els últims anys els drets de les persones LGTBI (referit a persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals) han experimentat importants avanços en diverses parts del món. No obstant això, les persones LGTBI continuen sent víctimes de violència i discriminació i, en molts casos, aquestes persones estan assistint en determinades parts del planeta a canvis legislatius regressius que perpetuen la seua opressió i subordinació. Una amenaça de la qual Europa i Espanya no estan exemptes a causa de l'avanç de las ideologies i partits d'extrema dreta que, en alguns casos, no està sent arraconada per les forces socials i polítiques conservadores, sinó que els donent legitimitat i accés al poder en algunes institucions.

A l'Estat espanyol, els recents avanços en la legislació relativa als drets de les persones LGTBI són resultat d'un important canvi en les actituds de la societat en general cap a la diversitat sexual, familiar i de gènere, producte de molts anys de treball del moviment LGTBI. Després de les lleis d'àmbit estatal aprovades en 2005, matrimoni igualitari, i en 2007, rectificació registral per a persones trans, es va iniciar un nou camí en la legislació autonòmica perquè es desenvolupara, en l'àmbit de les seues competències, un cos normatiu que contemplara drets per a les persones LGTBI i establira l'obligació de les administracions de vetlar per la seua igualtat.

A la Comunitat Valenciana, la igualtat per a les persones LGTBI ja era present al llarg dels objectius del Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social (PVICS) 2017-2022. En particular, una de les seues actuacions, dirigida a promocionar la gestió de la diversitat i millorar la convivència desenvolupant les relacions personals i les xarxes de suport social i solidaritat, així com el voluntariat, implicava "elaborar de manera participativa la llei Integral per a la igualtat efectiva de persones LGTBI i contra la discriminació per orientació sexual o identitat de gènere". A més, ja recollia una sèrie d'actuacions més concretes, vinculades al reconeixement de la identitat de gènere de l'alumnat trans, la implementació de protocols que atengueren la diversitat LGTBI en l'àmbit social, sanitari i educatiu, o el desenvolupament d'una estratègia en la qual s'abordara, de manera integral, l'atenció a les víctimes de discriminació, entre altres les de la LGTBIfòbia. En aquest últim aspecte comptem amb l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2018-2023, que articula d'una forma completa i estructurada l'abordatge d'aquesta qüestió.

En la línia indicada anteriorment, sobre el desenvolupament normatiu en l'àmbit autonòmic, i d'acord amb el PVICS, finalment es van aprovar, a través d'una tramitació amb un extens procés participatiu, la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, i la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI. Ambdues estableixen el marc jurídic de reconeixement de drets, així com de les actuacions que les diferents administracions i la societat en conjunt, encara que de manera especial la Generalitat Valenciana, han d'implementar per a avançar en la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI. Aquesta última estableix en l'article 9 que l'Estratègia valenciana per a la igualtat LGTBI (d'ara en avant, l'Estratègia) és



l'instrument pel qual es fixaran objectius i programaran actuacions i mesures en el marc del compliment de la legislació vigent sobre drets LGTBI.

En aqueix sentit, el Consell Valencià LGTBI, com a òrgan de participació ciutadana i consultiu en matèria de drets i llibertats de les persones LGTBI, i que ha d'aprovar i vetlar pel desenvolupament i seguiment de l'Estratègia, en la reunió constitutiva del 30 de juny de 2021, va acordar iniciar el seu procés d'elaboració a través de la creació d'una Comissió de Treball. Aquesta Comissió es va constituir el 4 d'octubre de 2021 i va aprovar el calendari i la dinàmica de treball. Durant les següents setmanes les diferents conselleries van treballar en una proposta inicial a través d'actuacions derivades de l'articulat de les lleis que recullen els drets de les persones LGTBI. Aqueixa proposta inicial va ser presentada a la Comissió de Treball, que la va aprovar com a document a proposar al conjunt de les entitats LGTBI. Aquestes van disposar d'un termini comprés des del 24 de novembre de 2021 fins al 7 de gener de 2022 per a la presentació de correccions o noves propostes a través d'esmenes, que van ser posteriorment analitzades per les conselleries competents. El dilluns 28 de febrer va tindre lloc una convocatòria per al debat de les propostes, fins i tot d'alguna més inclosa per les conselleries, en què es va arribar a un acord que va ser confirmat de nou per la Comissió de Treball. La proposta final va ser traslladada al conjunt de les entitats LGTBI, i encara va ser lleugerament modificada en l'última reunió plenària realitzada el dimecres 16 de març. Aquest document final va ser presentat i aprovat en el Consell Valencià LGTBI celebrat el 28 de març de 2022, així com en la Comissió Delegada del Consell d'Inclusió i Drets Socials el 22 de setembre de 2022.

L'Estratègia està estructurada en tres línies estratègiques, cadascuna de les quals es refereix a un espai particular de les polítiques públiques per a la igualtat de les persones LGTBI, amb els seus objectius i actuacions.

La primera línia estratègica correspon al reconeixement des de les institucions al col·lectiu LGTBI i a la seua participació. Es plantegen, per tant, actuacions encaminades a la implicació de les administracions públiques en les polítiques per a la igualtat LGTBI, així com el suport a les entitats LGTBI i l'establiment dels espais de coordinació i participació.

La segona línia estratègica, la més àmplia, comprén totes les actuacions que s'han d'implementar per al reconeixement dels drets de les persones LGTBI: el suport social tenint en compte la interseccionalitat (infància, joventut, persones majors i migrants, entre altres circumstàncies), l'atenció sanitària en igualtat i reconeixent la diversitat, la generació d'espais segurs en l'àmbit educatiu, l'avanç cap a una pràctica inclusiva de l'esport i la visibilitat LGTBI des de la cultura, i, fonamental, la inserció laboral de les persones trans així com uns entorns de treball segurs per a la persones LGTBI.

Finalment, la tercera línia estratègica, se centra en la sensibilització sobre la diversitat LGTBI, l'atenció a les víctimes de la LGTBIfòbia i el reconeixement de la memòria LGTBI. Per a això es planteja la formació a professionals de diferents àmbits en la diversitat LGTBI, l'establiment d'un procés d'atenció a les víctimes de discriminació o delictes d'odi per LGTBIfòbia, una aposta per la recuperació de la memòria LGTBI i l'impuls de la solidaritat internacional.



D'aquesta manera, l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI 2022-2027 compta, en aqueixes tres línies estratègiques, amb un total de 10 objectius que contemplen 75 mesures. En tot cas, es tracta d'un document obert i viu durant els seus anys en vigor, atés que es dota amb les eines adequades per a la posada en marxa, el desenvolupament, seguiment, l'avaluació i, si és el cas, la modificació i millora perquè complisca el seu principal objectiu: avançar cap a una societat que reconega i valore positivament la diversitat LGTBI i que pose fi a la discriminació per LGTBifòbia que continuen patint les persones LGTBI.



## LÍNIA ESTRATÈGICA 1. Reconéixer des de les institucions al col·lectiu LGTBI i establir espais de participació.

**Objectiu 1.1. Aconseguir la implicació de les administracions públiques en les polítiques per a la igualtat LGTBI.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Interven</b>
1.1.1. Realització de campanyes de visibilitat de la diversitat sexual, familiar i de gènere.	DG Igualtat en la Diversitat	DG Promoció Institucional
1.1.2. Reconeixement institucional del 17 de maig, dia contra la LGTBIfòbia, i del 28 de juny, dia de l'Orgull LGTBI.	DG Igualtat en la Diversitat Consell Valencià LGTBI Consell Consultiu Trans	Entitats LGTBI Universitats públiques Consorci de Museus
1.1.3. Finançament i suport als municipis per al disseny i execució de plans locals d'igualtat LGTBI.	DG Igualtat en la Diversitat	Entitats locals DG Gestió i Organització del Sistema



**Objectiu 1.2. Fer costat a les entitats LGTBI i establir espais de coordinació i participació de les polítiques per a la igualtat LGTBI.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenen</b>
1.2.1. Establiment d'una línia específica de subvencions per a projectes d'actuacions per a la igualtat LGTBI	DG Igualtat en la Diversitat	Entitats LGTBI
1.2.2. Creació i dinamització del Consell Consultiu Trans	DG Igualtat en la Diversitat	Entitats LGTBI
1.2.3. Creació i dinamització del Consell Valencià LGTBI	DG Igualtat en la Diversitat	Entitats LGTBI



## LÍNIA ESTRATÈGICA 2. Implementar actuacions de reconeixement de drets per a les persones LGTBI.

### Objectiu 2.1. Oferir suport i atenció social a les persones LGTBI.

Actuació	Coordina	Interven
2.1.1. Expedició a les persones trans d'una documentació administrativa d'acord amb la seua identitat	DG Igualtat en la Diversitat	
2.1.2. Creació i desenvolupament del servei d'atenció i assessorament a les persones LGTBI, els seus familiars i persones pròximes: Orienta	DG Igualtat en la Diversitat	Entitats LGTBI
2.1.3. Elaboració d'un programa marc d'atenció per a la inserció de les persones trans en risc d'exclusió social	DG Atenció Primària i Autonomia Personal	DG Igualtat en la Diversitat Orienta
2.1.4. Protocol d'atenció sobre la diversitat LGTBI en centres, serveis i programes socials dirigits a persones majors	DG Persones Majors	DG Igualtat en la Diversitat Orienta
2.1.5. Protocol de coordinació dels serveis d'atenció a persones LGTBI i a persones migrants i refugiades	DG Igualtat en la Diversitat	DG Atenció Primària i Autonomia Personal Orienta Atlas
2.1.6. Disposició de places d'acolliment a persones LGTBI en situació de vulnerabilitat	DG Igualtat en la Diversitat	DG Gestió i Organització del Sistema



## **Objectiu 2.2. Atendre la diversitat de les persones LGTBI en l'àmbit sanitari.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenen</b>
2.2.1. Garantir a la població LGTBI l'accés a la cartera de serveis en condicions d'equitat	DG Assistència Sanitària	
2.2.2. Garantir l'accés a les persones trans a la cartera de prestacions específiques oferida en el marc del seu procés de transició	DG Assistència Sanitària	
2.2.3. Atenció específica a les persones trans menors d'edat en el seu accés a la cartera de serveis	DG Assistència Sanitària	
2.2.4. Creació i desenvolupament de les unitats de referència per a la identitat de gènere	DG Assistència Sanitària	Consell Consultiu Trans
2.2.5. Formació específica, continuada i actualitzada a professionals de la sanitat que atenen persones trans	Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut (EVES)	
2.2.6. Elaboració de guies d'informació i recomanacions sobre els serveis oferits per la sanitat pública i amb informació sanitària a les persones trans i el seu entorn	DG Planificació, Eficiència Tecnològica i Atenció al Pacient	
2.2.7. Realització de programes i protocols específics que donen resposta a les necessitats pròpies, i en particular, a la salut sexual i reproductiva de les persones LGTBI.	DG Assistència Sanitària	
2.2.8. Accés en igualtat a les tècniques de reproducció assistida en la sanitat pública	DG Assistència Sanitària	
2.2.9. Formació a professions de la sanitat quant a la diversitat sexual i de gènere	Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut (EVES)	
2.2.10. Promoció de la realització d'estudis, recerca i desenvolupament de polítiques sanitàries específiques en matèria d'orientació sexual, identitat de gènere i desenvolupament sexual	DG Investigació i Alta Inspecció Sanitària	
2.2.11. Elaboració de guies informatives sobre els serveis oferits per la sanitat pública valenciana a les persones LGTBI i el seu entorn	DG Planificació, Eficiència Tecnològica i Atenció al Pacient	





2.2.12. Realització de campanyes específiques de prevenció d'ITS per a reduir l'impacte i fomentar la conscienciació en el col·lectiu LGTBI	DG Salut Pública i Addiccions
2.2.13. Adequació de la documentació administrativa i els formularis mèdics per a adequar-se a l'heterogeneïtat de la diversitat sexual, familiar i de gènere	Unitat d'Igualtat de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
2.2.14. Incorporació de l'atenció a les persones amb variacions intersexuals en les unitats d'atenció a la identitat de gènere	DG Assistència Sanitària
2.2.15. Elaboració de protocols d'atenció sanitària per a persones amb variacions intersexuals	DG Planificació, Eficiència Tecnològica i Atenció al Pacient
2.2.16. Elaboració de guies de bones pràctiques per a l'atenció a persones amb variacions intersexuals	DG Planificació, Eficiència Tecnològica i Atenció al Pacient



**Objectiu 2.3. Generar espais educatius segurs per a les persones LGTBI i incloure la formació en realitats LGTBI en l'educació.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenien</b>
2.3.1. Creació, implementació i seguiment del protocol educatiu d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat	DG Inclusió Educativa	Entitats LGTBI Altres entitats socials Persones expertes
2.3.2. Realització d'un diagnòstic sobre la situació de les persones LGTBI en l'àmbit educatiu	DG Inclusió Educativa	Entitats LGTBI Universitats Centres educatius
2.3.3. Implementació d'accions vinculades a les realitats LGTBI a través dels Plans d'Igualtat i Convivència	DG Inclusió Educativa	Centres educatius
2.3.4. Inclusió d'oferta formativa dirigida al professorat sobre diversitat LGTBI	SA Educació i Formació Professional	Entitats LGTBI Persones expertes
2.3.5. Inclusió d'especificacions en casos de LGTBIfòbia en els protocols d'assetjament escolar	DG Inclusió Educativa	
2.3.6. Inclusió de la variable de la LGTBIfòbia en el registre d'incidències d'assetjament o violència en els centres educatius i seguiment de la seua incidència	DG Inclusió Educativa	Inspecció Educativa
2.3.7. Seguiment del protocol educatiu per a situacions d'assetjament per LGTBIfòbia	DG Inclusió Educativa	Entitats LGTBI Orienta Inspecció Educativa
2.3.8. Creació i desenvolupament de la figura de coordinació d'igualtat i convivència (CIC) en els centres educatius	DG Inclusió Educativa	Centres educatius
2.3.9. Formació específica sobre temàtica LGTBI per a les coordinacions d'igualtat i convivència	SA Educació i Formació Professional	Entitats LGTBI Persones expertes
2.3.10. Realització d'activitats de sensibilització, campanyes i formacions dirigides a tota la comunitat educativa	SA Educació i Formació Professional DG Inclusió Educativa	Entitats LGTBI AFA/AMPA
2.3.11. Generació de material adequat per a la inclusió de la diversitat LGTBI en la formació sobre educació sexual en el Pla d'Acció Tutorial dels centres educatius	SA Educació i Formació Professional DG Inclusió Educativa	



2.3.12. Impuls de l'aprovació de protocols d'atenció a la identitat de gènere en les universitats valencianes	DG Igualtat en la Diversitat	Universitats
2.3.13. Inclusió de continguts sobre diversitat LGTBI en el projecte "Planeja. Xarxa art i escola" per a treballar el currículum a través de l'art	ConSORCI de Museus de la Comunitat Valenciana	
2.3.14. Inclusió de continguts sobre diversitat LGTBI en el programa Transversàlia: formació del professorat a través de l'art	ConSORCI de Museus de la Comunitat Valenciana	
2.3.15. Inclusió de continguts sobre diversitat LGTBI en el programa Residències artístiques. Processos artístics en entorns educatius	ConSORCI de Museus de la Comunitat Valenciana	
2.3.16. Promoció d'activitats de sensibilització, formatives, divulgatives i d'investigació sobre la diversitat LGTBI en les universitats	DG Igualtat en la Diversitat	Universitats



**Objectiu 2.4. Avançar cap a la pràctica d'un esport fins i tot amb la diversitat LGTBI i visibilitzar-la a través de la cultura.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenen</b>
2.4.1. Realització d'un protocol model per a entitats esportives per a la pràctica esportiva d'esportistes trans	DG Esport	Càtedra Estudis Esportius DGD-UPV
2.4.2. Implementació del protocol model per a entitats esportives per a la pràctica esportiva d'esportistes trans en reglaments federatius	DG Esport	Federacions esportives
2.4.3. Impuls de plans de diversitat en clubs i federacions i la implantació de comissions d'igualtat i esport inclusiu	DG Esport	Federacions esportives
2.4.4. Realització de cursos i jornades sobre diversitat LGTBI per a federacions i entitats esportives a l'Escola d'Esport de la Comunitat Valenciana	DG Esport	Entitats LGTBI Universitats
2.4.5. Realització d'un estudi sobre l'aplicació de la Llei 8/2017 i la Llei 23/2018 en l'àmbit esportiu valencià	DG Esport	Càtedra Estudis Esportius DGD-UPV
2.4.6. Difusió de bones pràctiques de promoció de l'esport inclusiu (respecte de la indumentària, la formació, etc.) en entitats esportives, esport de base, jocs esportius o escoles de la mar	DG Esport	Federacions esportives
2.4.7. Celebració del 19 de febrer, dia contra la LGTBIfòbia en l'esport	DG Esport	Entitats LGTBI
2.4.8. Incentius als ajuntaments per a la creació de seccions específiques de continguts LGTBI a les biblioteques	DG Cultura i Patrimoni	Entitats locals
2.4.9. Realització del projecte Reset: relectures de gènere i multiculturalitat de les col·leccions dels museus de la Comunitat Valenciana	Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana	
2.4.10. Col·laboració en la convocatòria del Festival VIHSIBLES	Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana	



**Objectiu 2.5. Contribuir a la inserció laboral de les persones trans i que els espais de treball siguen entorns segurs per a les persones LGTBI.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenen</b>
2.5.1. Incorporació de les persones trans en les convocatòries d'ajudes a la contractació	Labora	
2.5.2. Inclusió com a mèrit en les convocatòries d'ajudes i subvencions de la Generalitat Valenciana l'adopció en les empreses sol·licitants d'un pla de diversitat o de mesures de prevenció, actuació i erradicació de l'assetjament laboral per raons de LGTBIfòbia	DG Treball, Benestar i Seguretat Laboral	DG Igualtat en la Diversitat Sindicats Patronal
2.5.3. Realització de campanyes de sensibilització i informació sobre drets LGTBI en l'àmbit laboral	DG Treball, Benestar i Seguretat Laboral	DG Igualtat en la Diversitat Sindicats Patronal
2.5.4. Premis de bones pràctiques a la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les empreses	DG Economia Sostenible	Sindicats Patronal Entitats LGTBI



## LÍNIA ESTRATÈGICA 3. Sensibilització sobre la diversitat LGTBI, atenció a les víctimes per LGTBIfòbia i reconeixement de la memòria LGTBI.

**Objectiu 3.1. Formació de professionals en la diversitat LGTBI i la lluita contra la LGTBIfòbia.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenen</b>
3.1.1. Programes de sensibilització i formació per a professionals de la infància i l'adolescència sobre diversitat LGTBI	DG Infància i Adolescència	DG Igualtat en la Diversitat
3.1.2. Elaboració del protocol de prevenció de comportaments i actituds discriminatòries per LGTBIfòbia en l'àmbit de la protecció de la infància i l'adolescència	DG Infància i Adolescència	DG Igualtat en la Diversitat
3.1.3. Formació en diversitat LGTBI en l'àmbit de les polítiques de joventut: xarxa associativa, xarxa jove i títols d'animació sociocultural	Institut Valencià de la Joventut	Entitats LGTBI Entitats juvenils Entitats locals
3.1.4. Creació de continguts de sensibilització sobre diversitat LGTBI per al seu ús en àmbits d'oci educatiu	Institut Valencià de la Joventut	Entitats LGTBI Entitats juvenils Entitats locals
3.1.5. Creació de continguts de sensibilització sobre la diversitat LGTBI per al seu ús en recursos comunitaris dirigits a persones majors	DG Persones Majors	DG Igualtat en la Diversitat Entitats LGTBI
3.1.6. Formació en diversitat LGTBI al personal funcionari de l'Administració de Justícia	DG Modernització i Relacions amb l'Administració de Justícia	
3.1.7. Incorporació de la realitat LGTBI en la formació del personal funcionari de la Generalitat	Institut Valencià d'Administració Pública	DG igualtat en la Diversitat
3.1.8. Impuls de la formació de professionals dels serveis socials d'atenció primària en la diversitat LGTBI	DG IVAFIQ	DG Igualtat en la Diversitat Federació Valenciana de Municipis i Províncies



---

3.1.9. Incorporació en els plans d'estudi de la policia local de continguts curriculars sobre la protecció de drets humans, amb especial atenció a la diversitat LGTBI

Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències

DG Igualtat en la Diversitat

---

3.1.10. Promoció d'activitats formatives, seminaris i trobades en l'àmbit de la formació de la policia local sobre igualtat LGTB i delictes d'odi

Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències

DG Igualtat en la Diversitat

---



**Objectiu 3.2. Atenció a les víctimes de discriminació o delictes d'odi per LGTBIfòbia.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenien</b>
3.2.1. Atenció integral a les víctimes de discriminació o delictes d'odi per LGTBIfòbia	DG Igualtat en la Diversitat	DG Reformes Democràtiques i Accés a la Justícia
3.2.2. Realització d'un protocol d'atenció a víctimes de delictes d'odi per LGTBIfòbia	DG Reformes Democràtiques i Accés a la Justícia	
3.2.3. Impulsar la creació d'unitats especialitzades en prevenció dels delictes d'odi en la policia local	Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	DG Igualtat en la Diversitat
3.2.4. Implementació, amb caràcter anual, de cursos de formació contínua de la policia local especialitzats en igualtat LGTBI i lluita contra els delictes d'odi	Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	DG Igualtat en la Diversitat
3.2.5. Formació específica a la policia sobre adequada atenció davant els delictes d'odi	Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	DG Igualtat en la Diversitat
3.2.6. Formació específica al personal d'emergències sobre adequada atenció a víctimes de LGTBIfòbia	Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	DG Igualtat en la Diversitat





**Objectiu 3.3. Recuperació de la memòria LGTBI i impuls de la solidaritat internacional.**

<b>Actuació</b>	<b>Coordina</b>	<b>Intervenen</b>
3.2.1. Incorporació de la perspectiva LGTBI en el Pla Director de Cooperació al Desenvolupament	DG Cooperació al Desenvolupament	
3.2.2. Finançament d'actuacions en matèria d'educació i sensibilització per a la ciutadania global i d'accions sobre activistes LGTBI en drets humans	DG Cooperació al Desenvolupament	Agents de la Cooperació Valenciana
3.2.3. Creació i desenvolupament de l'Espai de la Memòria LGTBI	DG Igualtat en la Diversitat	Entitats LGTBI Universitats



## GOVERNANÇA

La present Estratègia és un document que implica tant les diferents administracions públiques com les entitats LGTBI que treballen per a lluitar conjuntament per la igualtat LGTBI i contra la discriminació i els delictes d'odi per LGTBifòbia, buscant aconseguir una societat que no sols respecte la diferència, sinó que la valore com un factor enriquidor de les societats democràtiques.

La planificació de cadascuna de les línies estratègiques des d'una perspectiva dels drets LGTBI cerca ser més eficients en aquesta tasca. És per això que aquesta planificació ha d'anar acompanyada d'un seguiment i avaluació del compliment de les 75 mesures que es recullen en l'Estratègia.

El Consell Valencià LGTBI, com a òrgan de participació ciutadana de la Generalitat i com a òrgan consultiu de l'administració, té com a principal finalitat l'avaluació i el seguiment de l'aplicació de la Llei 23/2018, de la Generalitat i de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI.

Composició:

- Presidència: la persona titular de la conselleria amb competències en matèria LGTBI.
- Vicepresidència primera: persona triada entre les vocalies socials.
- Vicepresidència segona: la persona titular de la secretaria autonòmica amb competències en material LGTB.
- Secretaria: la persona titular de la subdirecció amb competències en matèria LGTBI, amb veu però sense vot.
- Vocalies institucionals.
  - a) Huit persones, amb rang de direcció general o superior, en representació de cadascuna de les següents àrees competencials de la Generalitat: sanitat, educació, cultura, esport, ocupació, empresa, administració pública, seguretat.
  - b) Set persones designades per les direccions generals amb les següents competències: LGTBI, igualtat de gènere, joventut, persones majors, migració, cooperació, infància i adolescència.
  - c) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.
  - d) Una persona en representació i a proposta conjunta de les universitats públiques valencianes.
- Vocalies socials.
  - e) Dues persones en representació dels agents econòmics i dues persones en representació dels agents socials de la Comunitat Valenciana, en el marc de la Mesa de Diàleg Social, triades per les organitzacions corresponents.
  - f) Vint persones en representació de les associacions que tinguen entre els seus fins la defensa dels interessos de les persones LGTBI i que compten amb seu en la Comunitat Valenciana.
  - g) Quatre persones professionals que hagen destacat en el seu treball i la seua qualitat d'expertes en l'àmbit LGTBI.

El Consell Valencià LGTBI va crear, en la seua sessió constitutiva el 30 de juny de 2021, la Comissió de treball de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI, que està composta per díhuit



persones, set de la part institucional: la vicepresidència segona, i una persona amb competències en LGTBI, sanitat, educació, ocupació o empresa, seguretat i infància, i onze de la part social: tres agents socials i econòmics, set en representació d'entitats i una persona professional de l'àmbit LGTBI.

El Consell Valencià LGTBI, en la reunió celebrada el 28 de març de 2022, va acordar que aquesta mateixa Comissió s'encarregue de la tasca de realitzar el seguiment de la implantació de les actuacions de l'Estratègia, a través dels mecanismes que considere convenients, i li eleve, si és el cas, els informes corresponents, per a la seua valoració i aprovació.